



# INHOUD

|    |                |    |               |    |                  |
|----|----------------|----|---------------|----|------------------|
| 5  | Projecten      | 23 | Communicatie  | 31 | Vooruitblik 2016 |
| 14 | Programma's    | 26 | Organisatie   | 34 | Bijlagen         |
| 19 | Fondsenwerving | 29 | Risicoanalyse | 44 | Jaarrekening     |

## OVER ONS

Stichting Wilde Ganzen is een onafhankelijke Nederlandse stichting die statutair gevestigd is op de Heuvellaan 36, 1217 JN Hilversum. Wilde Ganzen is in 1957 opgericht. Wilde Ganzen bestrijdt armoede wereldwijd. We steunen kleinschalige projecten, opgezet door mensen ter plaatse samen met bevrogen Nederlanders. We helpen met kennis, ervaring en financiële steun. Zo maken we samen echt een verschil in de levens van mensen. Met zichtbare en blijvende resultaten.

**Onze kernwaarden zijn:** betrokken, betrouwbaar, creatief en resultaatgericht.







# VOORWOORD

2015 was een jaar waar lang naar uitgekeken is. In dit jaar werd immers de balans opgemaakt van de periode vanaf het jaar 2000, waarin doelbewust en wereldwijd gewerkt werd aan het verminderen van armoede in al zijn vormen. In het jaar 2000 werden namelijk, onder leiding van de Verenigde Naties, acht 'Millennium doelen' geformuleerd, die in 2015 bereikt zouden moeten zijn. 2015 was in zekere zin het jaar van de waarheid. Heeft de inzet van velen gedurende de afgelopen 15 jaar inderdaad geleid tot het verbeteren van de situatie van de meest arme mensen op deze wereld? Het antwoord daarop is volmondig: ja!

Volgens Ban Ki-moon, secretaris generaal van de VN, hebben de Millenniumdoelen de meest succesvolle anti-armoede beweging in de geschiedenis opgeleverd. Door wereldwijde, regionale, nationale en lokale inspanningen zijn levens van miljoenen mensen gespaard en van nog veel meer mensen zijn de levensomstandigheden significant verbeterd, staat in het "Millennium Development Goals Report" dat de Verenigde Naties in 2015 publiceerden.

Wél blijkt dat deze verbeteringen in sommige gebieden groot zijn en dat andere regio's jammer genoeg achterblijven. Er blijft helaas genoeg te doen.

Bij Wilde Ganzen zijn we blij dat ook de mensen die wij steunen, bevlogen Nederlanders die de daad bij het woord voegen, meegewerkt hebben aan het bereiken van deze doelen.

Zo'n 55% van de projecten die Wilde Ganzen heeft

ondersteund in 2015 droeg bij aan de eerste twee Millenniumdoelen (Extreme armoede en honger bestrijden, basisonderwijs voor iedereen). De overige 36% droeg bij aan de andere zes doelen, en 9% van de projecten viel buiten de Millenniumdoelen.

Voor grote verbeteringen is het nodig dat op wereldschaal zaken veranderen, dat regionaal afspraken worden gemaakt en dat op nationaal niveau zaken worden aangepakt. Maar het is ook nodig dat op lokaal niveau mensen de handen uit de mouwen steken. Wij steunen Nederlanders die samen met lokale mensen aan de slag gaan met basale, maar doorslaggevende veranderingen. Een school zodat kinderen een opleiding krijgen, schoon drinkwater waardoor mensen gezonder worden, (groene) elektriciteit zodat er ook 's avonds licht is om te werken of te studeren. Zaken die de levens van mensen structureel veranderen.

Wij vinden het belangrijk om de zelfredzaamheid van de lokale partners op termijn te waarborgen. Daarom heeft Wilde Ganzen een veelzijdig programma opgezet, Change the Game, dat handreikingen doet en tools geeft aan lokale mensen om in eigen land fondsen te werven en te lobbyen. Meer dan driekwart van de mensen die in armoede leeft, woont in een middeninkomensland. Change the Game geeft deze mensen handvaten om de kansen in hun eigen land te zien en te grijpen.

### De cijfers

In 2015 hebben we bijgedragen aan 267 projecten. Daarnaast hebben we via onze partnerorganisaties in Brazilië, India, Kenia en Zuid-Afrika nog eens bijgedragen aan 209 projecten. Voor deze 209 projecten is het merendeel van de benodigde fondsen lokaal geworven. In totaal hebben we 14,4 miljoen euro besteed aan onze doelstellingen; dat is 86,9% van onze uitgaven.

### Dank

2015 was een jaar waarin gebleken is dat het mogelijk is om structureel armoede aan te pakken en de levensomstandigheden van mensen te verbeteren. Hierboven staat beschreven hoe Wilde Ganzen daar aan bijdraagt. Eén ding heb ik nog niet genoemd. Voor het werk van Wilde Ganzen zijn naast de bevrologen Nederlanders die zelf de handen uit de mouwen steken, óók bevrologen Nederlanders nodig die ons werk financieel steunen. Onze donateurs dragen met grote en minder grote giften wezenlijk bij aan het verminderen van armoede wereldwijd. Heel hartelijk dank daarvoor. Tenslotte wil ik graag de Nationale Postcode Loterij bedanken, die een belangrijke bijdrage aan ons mooie werk levert. Veel dank.

Tineke Huizinga  
Directeur





# PROJECTEN

Wilde Ganzen bestrijdt armoede op haar eigen, unieke manier. We doen dat samen met deskundige partners in binnen- en buitenland. We sturen zelf geen mensen naar ontwikkelingslanden, maar maken projecten mogelijk die voortkomen uit lokale initiatieven in samenwerking met bevlogen Nederlanders. In 2015 hebben we bij kunnen dragen aan 267 kleinschalige projecten. Al deze projecten leveren concrete resultaten op waarmee de levensomstandigheden en toekomstperspectieven van mensen verbeteren.

## Mooie resultaten

Zo hebben we bijvoorbeeld ook dit jaar weer kunnen bijdragen aan het bieden van toegang tot onderwijs voor vele basisschoolleerlingen. Vaak gaat het om leerlingen die eerst helemaal niet naar school gingen, omdat de dichtstbijzijnde school te ver was. Nu hebben ze in hun eigen omgeving een prachtige leervriendelijke school, waar kwalitatief goed onderwijs geboden wordt. Bij dergelijke onderwijsprojecten

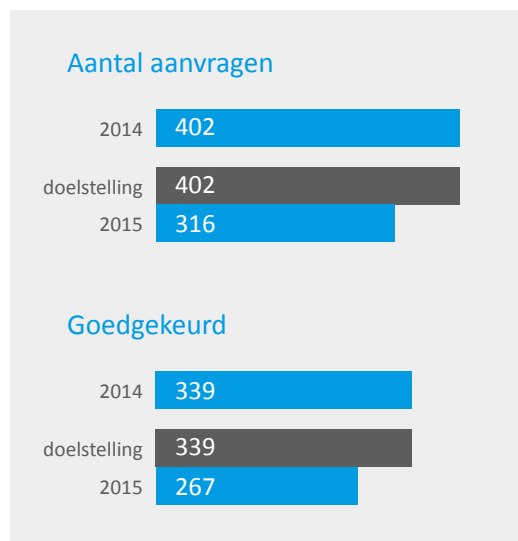
hebben wij ook altijd veel aandacht voor de wijze waarop ouders worden betrokken bij de school, omdat we weten hoe belangrijk dat is voor het succes van het kind. Door andere projecten hebben we onder meer bijgedragen aan de verbetering van medische faciliteiten, vakopleidingen, toegang tot schoon drinkwater en zijn er woonfaciliteiten gebouwd voor mensen met een beperking.



## Aantal projecten

In totaal ontvingen we 316 projectaanvragen in 2015. Van deze aanvragen zijn er uiteindelijk, na een zorgvuldige selectieprocedure, 267 goedgekeurd. In totaal werd er voor 9,3 miljoen euro goedgekeurd aan projecten; hiervan betrof 3,2 miljoen euro door Wilde Ganzen beschikbaar gestelde premie. Hiermee hebben we bijna 95% van het bedrag dat we begroot hadden voor projectpremies toe kunnen kennen. De gemiddelde premie per goedgekeurd project was ruim 12 duizend euro.

Afgelopen jaar ontvingen we minder projectaanvragen dan in 2014, toen waren het er 402. Dit heeft twee oorzaken. Allereerst hebben we nóg intensiever contact met Particuliere Initiatieven in het voortraject, wat ertoe leidde dat het aantal aanvragen dat niet past bij ons beleid minder was. Daarnaast hebben wij in 2015 afscheid genomen van een aantal grotere samenwerkingspartners (organisaties) van wie wij jaarlijks meerdere projecten ondersteunden. Deze samenwerkingen zijn geleidelijk afgebouwd, omdat ze niet meer passen bij onze werkwijze.



## Duurzaamheid als speerpunt

In 2013-2014 onderzocht het CIDIN de duurzaamheid van projecten die gemiddeld tien jaar daarvoor waren goedgekeurd door Wilde Ganzen. Daaruit bleek dat - uit het oogpunt van duurzaamheid - één van de belangrijkste beoordelingscriteria bij een projectaanvraag moet zijn in hoeverre de lokale partner in staat is om het project op lange termijn voort te zetten, zonder steun uit het buitenland. In 2015 hebben wij dit onderwerp in al onze gesprekken met Particuliere Initiatieven (PI) meegenomen. Als follow up van het onderzoek, organiseerden we een workshop voor Particuliere Initiatieven, waarin we hen leerden om niet alleen naar hun project zelf te kijken, maar ook naar de context ervan. Er waren ongeveer 40 personen aanwezig bij dit zogenaamde 'onderzoekslab' en de reacties waren zeer positief.

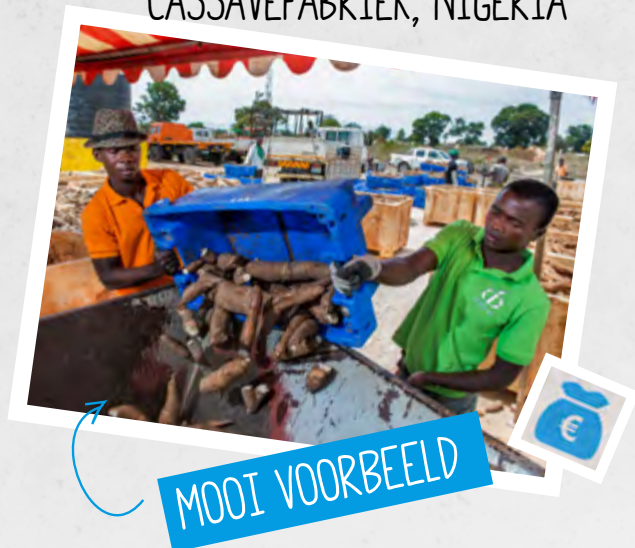
## Sociaaleconomische projecten

Voortbordurend op 2014, hebben we het afgelopen jaar verder onderzocht hoe we sociale ondernemingen kunnen steunen. Sociale ondernemingen kunnen een belangrijke rol spelen bij het bestrijden van armoede want ze bieden werkgelegenheid, genereren inkomen en leveren 'maatschappelijke winst' op. Het genereren van inkomsten is van essentieel belang voor een gemeenschap om te kunnen groeien. Het draagt tevens bij aan lokaal eigenaarschap, wat erg belangrijk is in het kader van duurzaamheid. Wilde Ganzen heeft in

## WAT ZIJN PARTICULIERE INITIATIEVEN (PI)?

Met deze term bedoelen wij mensen die in een kleine stichting, vereniging of ander georganiseerd verband, actief bijdragen aan armoedevermindering. Zij initiëren zelf samen met lokale partners projecten. Deze PI kloppen bij Wilde Ganzen aan voor advies en financiële steun.

## CASSAVEFABRIEK, NIGERIA



MOOI VOORBEELD

## WIN-WIN

In 2015 gaven we een lening aan een cassavefabriek in Nigeria. Hiermee heeft deze fabriek machines aangeschaft, waardoor de productie van meel dat zij van cassave maken verhoogd is!

Het mooie is dat hierdoor de omliggende boeren hun cassave-oogst konden verhogen omdat zij nu meer afzet aan de fabriek kwijt kunnen. Zo creëert deze fabriek een hogere productie voor meerdere partijen. Een win-win situatie!

2015 drie sociaaleconomische projecten gefinancierd in de vorm van leningen. Ook hebben we diverse contacten gelegd en afspraken gemaakt met externe partijen, waaronder ICCO. We hebben ons model om leningen te verstrekken verder uitgewerkt en willen hiermee in 2016 verder gaan.

### Speciaal fonds voor Nepal

Direct na de aardbeving in Nepal in april, hebben we een speciaal fonds ingericht. Mede dankzij vele donaties hebben we daarmee 20 wederopbouwprojecten van bij ons bekende Particuliere Initiatieven en hun lokale partners gefinancierd. Deze projectaanvragen werden middels een versnelde procedure behandeld, waardoor de projecten sneller van start konden gaan.

### Bijeenkomsten Particuliere Initiatieven

Sinds maart organiseren wij maandelijkse informatiebijeenkomsten op ons kantoor voor Particulier Initiatief met wie we nog niet eerder hebben samengewerkt. In 2015 bezochten 140 Particuliere Initiatieven zo'n dag. Zij voerden een persoonlijk adviesgesprek met onze medewerkers. Alleen al in 2015 hebben 79 van hen een projectaanvraag ingediend!

### Samenwerken

Om goed invulling te geven aan onze doelstellingen en onze middelen zo efficiënt mogelijk in te zetten, werken wij samen met anderen. Zo stemmen wij de dienstverlening aan Nederlandse Particuliere Initiatieven bijvoorbeeld nauw af met ICCO, Edukans en Kerk in Actie (in 2015 werkten deze organisaties samen onder de naam Impulsis). Om op de hoogte te blijven van de nieuwste inzichten op het gebied van internationale samenwerking, werken we samen met kennispartners en zijn we lid van netwerken zoals het Better Care Network.

### Blijven leren

Gedurende de uitvoering van een project onderhouden wij regelmatig contact met het Nederlandse Particulier Initiatief en de lokale partner. Als een project is afgesloten, schrijft de lokale partner een eindverslag. Deze verslagen helpen ons om meer inzicht te krijgen in factoren die bijdragen aan het succes van een project, maar ook in factoren die goede resultaten in de weg staan. Naast deze eindverslagen, samenwerking met kennisinstellingen en het duurzaamheidsonderzoek dat we hebben laten doen, leren we ook

door het bezoeken van projecten en het volgen van trainingen. Toch zijn er ook projecten die niet volgens plan verlopen. In 2015 kwamen drie zaken aan het licht waarin mogelijk sprake was van fraude. Wij onderzoeken deze zaken in nauwe samenspraak met alle betrokken partijen; deze onderzoeken lopen nog. Indien nodig nemen we gepaste maatregelen.

### Evenementen

Wilde Ganzen nam afgelopen jaar deel aan diverse evenementen van en voor Particuliere Initiatieven, zoals de Zimbabwe-dag, het Happinez Festival in Utrecht en het Millennium Festival in IJlst. We gaven daar onder andere workshops over hoe je op termijn de samenwerking met je lokale partner kunt veranderen van (financiële) afhankelijkheid naar een gelijkwaardige relatie.

## Landenoverzicht

In 2015 ondersteunden we projecten in 56 landen, voornamelijk in Afrika.





## MOOIE VOORBEELDEN

Wilde Ganzen steunt projecten over de hele wereld, in alle continenten, in alle landen - daar waar nodig. Zo hebben we, dankzij donaties, al meer dan 10.000 mooie projecten mogelijk kunnen maken waardoor er nu meer kinderen onderwijs krijgen, meer schoon water voorhanden is, en betere medische zorg beschikbaar is.



## DOVE KINDEREN UIT HUN ISOLEMENT GEHAALD

### Mauritanië

Na een verzoek van een groep ouders maakten we in Mauritanië we een dovenschool mogelijk in Nouadibou. Dat het dovenonderwijs hierdoor groeit in dit land is een belangrijke ontwikkeling, want een kind dat doof is of slecht hoort, heeft weinig kansen in Mauretanië.

Doordat de 53 kinderen (5-16 jaar) nu de gebarentaal leren, kunnen ze zich beter uiten en met elkaar communiceren. Hun zelfvertrouwen is zichtbaar gegroeid! De lokale overheid doneerde een stuk grond en betaalt het salaris van één van de docenten.



PRACHTIG VOORBEELD





## MEER VROUWEN EN BABY'S IN LEVEN DANKZIJ NIEUWE KLINIEK

### Mozambique

In Muanhambo staat sinds vorig jaar een nieuwe kliniek. Lokale medewerkers hebben hier keihard aan gewerkt. De kliniek is van onschatbare waarde voor de 24.000 mensen in de regio, vooral voor het grote aantal moeders met kinderen die toch al kwetsbaar zijn. Het ziekte- en sterftcijfer was dan ook hoog. Nu worden

kinderen gevaccineerd, is er malariapreventie, een voorlichtingsprogramma over hiv/aids, worden zwangere vrouwen goed in de gaten en bevallingen begeleid. De Mozambikaanse overheid zal alle lopende kosten (zoals salarissen en medicijnen) betalen.



PRACHTIG VOORBEELD





## GEZONDERE LEEFOMGEVING DANKZIJ KRANEN EN WC'S

### **Dominicaanse Republiek**

In Media Cara hebben de bewoners sinds begin 2015 beschikking over schoon water. Bij 75 huizen is een huiskraan aangelegd en er zijn 48 wc's gebouwd. Voorheen was de bevolking aangewezen op de vervuilde rivier, die zij gebruikten als toilet, om in te baden én hun groente

te wassen. Met veel zieken, onder wie vooral kinderen, tot gevolg. Dat is nu verleden tijd. Om tot een structurele oplossing te komen, ook in omliggende dorpen, worden er gesprekken gevoerd met de lokale overheid.

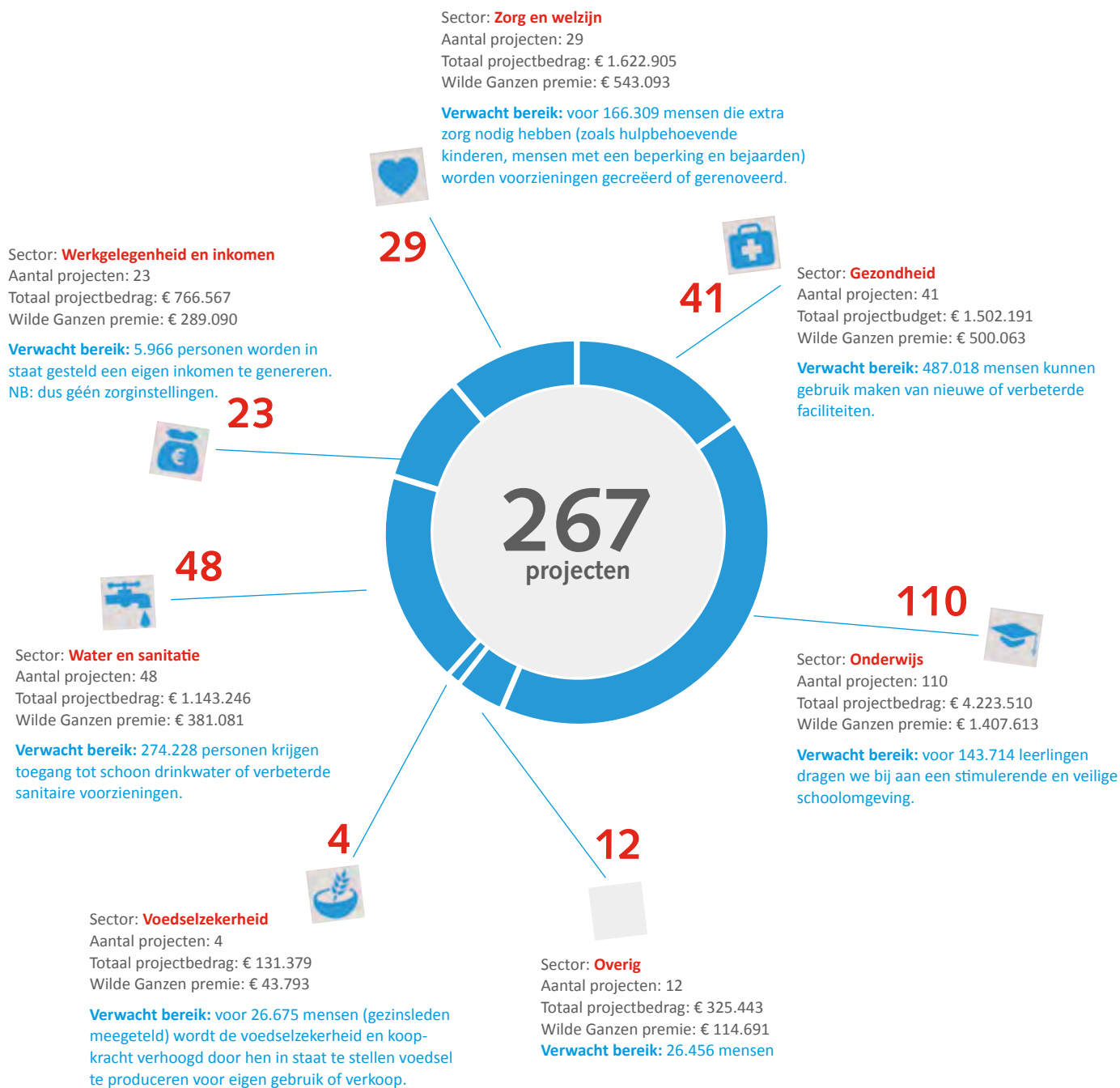


**PRACHTIG VOORBEELD**



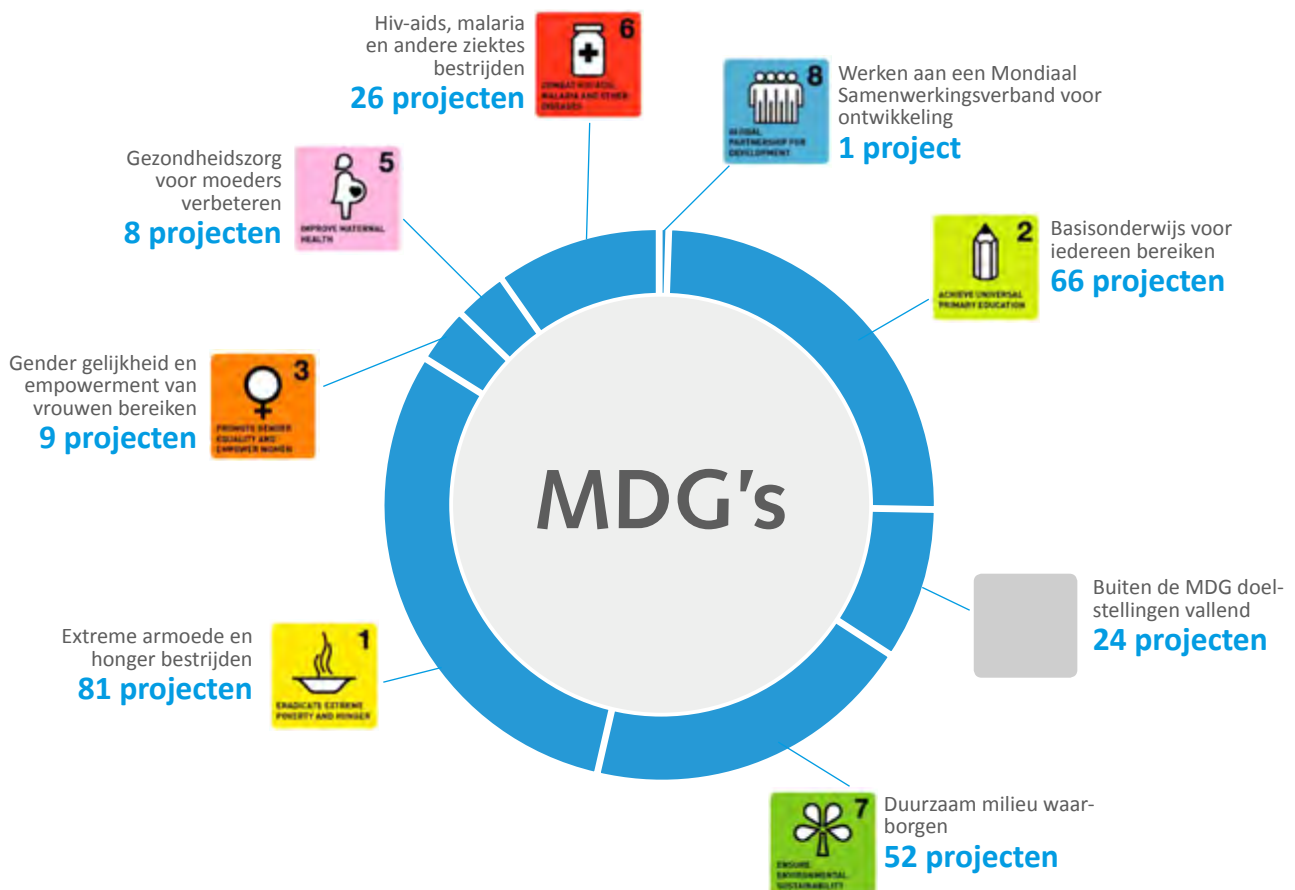
## Goedgekeurde projecten per sector

De 267 goedgekeurde projecten zijn als volgt verdeeld over de verschillende sectoren die Wilde Ganzen hanteert:



## Millenniumdoelen (MDG's)

Eind 2015 liepen de Internationale Millenniumdoelen af. Met onze projecten hebben wij de afgelopen 15 jaar bijgedragen aan deze doelen, waardoor er veel mensen uit extreme armoede zijn gekomen. Wereldwijd krijgen er nu meer kinderen onderwijs, er is meer schoon water voorhanden en betere medische zorg beschikbaar. Vanaf 2016 integreren we de nieuwe doelen - de Duurzame Ontwikkelingsdoelen - in ons werk.



De projecten van Wilde Ganzen dragen vaak bij aan meerdere millenniumdoelen tegelijk. Voor bovenstaande infographic is uitgegaan van het millenniumdoel waar het project het best onder te scharen is.





# PROGRAMMA'S

Middels onze programma's willen wij tegemoet komen aan de behoeftes van Particuliere Initiatieven en/of lokale gemeenschapsorganisaties. Drie programma's werden in de loop of aan het eind van 2015 succesvol afgesloten. Een vierde, Change the Game, werd uitgebreid van drie naar zes landen.

## 1. Change the Game

### Armoedebestrijding in lage- en middeninkomenslanden zelf

Het Change the Game programma is ons antwoord op de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de VN. Het is gebaseerd op het feit dat 75% van de mensen die onder de armoedegrens leven, in middeninkomenslanden wonen waar veelal sprake is van economische groei en een opkomende middenklasse. Tegelijkertijd zien we dat de geldstroom van 'hier' naar 'daar' afneemt. Wij geloven daarom dat een andere aanpak nodig is voor armoedebestrijding, waarbij meer focus is op structurele, lokale oplossingen. Geïnspireerd op de goede ervaringen met het eerder door ons ontwik-

kelde programma Action for Children (zie onder), zijn we in samenwerking met nationale partnerorganisaties eind 2013 Change the Game gestart in Brazilië, India en Kenia. In 2015 werd het in deze landen verder doorontwikkeld en werd het dankzij samenwerking met Edukans, ICCO en Kerk in Actie uitgebreid naar Ethiopië, Oeganda en Zuid-Afrika.

Het programma heeft als doel om de capaciteit te versterken van lokale gemeenschapsorganisaties en NGO's wereldwijd, om:

- fondsen te werven in eigen land;
- de lokale overheid aan te kunnen en durven spreken op diens verantwoordelijkheid om goede dienstverlening te bieden (*claim making*);

### Trainingen en website met info

Gedurende 2014 en 2015 hebben we de Change the Game Academy site ontwikkeld: een website die fungeert als kennisbank en als drager voor door ons ontwikkelde e-learning trainingen en data bases. De site ging eind november live voor een vooralsnog beperkt aantal gebruikers in de zes bovengenoemde landen. Voor de ontwikkeling van de Change the Game Academy werken we samen met communicatieadviesbureau Podium, MDF Training & Consultancy en Himmelblau.

We kochten met hulp van Edukans bijna 50 modules over organisatieontwikkeling van de Indiase organisatie ATMA. Deze modules werden door ons inhoudelijk verrijkt en aangepast en zijn nu in de vorm van korte toolkits beschikbaar op de Change the Game Academy. Tevens publiceerden we bijna 50 'Inspiring Cases' op de website: beschrijvingen hoe lokale gemeenschapsorganisaties in Brazilië, India, Kenia en Oeganda op allerlei manieren met succes fondsen werven. Daarmee inspireren we gebruikers om vergelijkbare acties op te zetten.

Zes trainingsmodules die online beschikbaar zijn vormen nu samen de kern van een complete cursus lokale fondsenwerving. Een eerste versie van een bijbehorende *Training of Trainers* (ToT) cursus werd ontwikkeld. Middels zo'n ToT maken we lokale trainers bekend met de inhoud van de ontwikkelde trainingen en helpen we hen om hun trainingsvaardigheden ver-

der te verbeteren. In samenwerking met onze partners werden acht lokale trainers uit Ethiopië, Oeganda en Zuid-Afrika geselecteerd, die werden opgeleid om zelf trainingen te kunnen geven.

Op het vlak van rechten claimen ontwikkelden we samen met MDF een unieke cursus Mobilising Support en bijbehorende *ToT*. Uniek, omdat lokale organisaties in de loop van een langere periode maar liefst vier keer meerdere dagen bijeen komen om kennis op te doen en vaardigheden aan te leren. Uniek bovendien omdat zij in de loop van het trainingstraject ook daadwerkelijk een *claim making project* uitvoeren. Een trainingsdeskundige van de Aga Khan Foundation, één van de grootste donoren ter wereld, noemde de training "*The best there is on offer in the world*" (het beste dat er in de wereld te koop is). MDF trainers hebben in 2015 zo'n 25 lokale trainers in Mobilising Support opgeleid uit Brazilië, Ethiopië, India, Kenia, Oeganda en Zuid-Afrika. In Brazilië, Ethiopië en Kenia zijn vanaf oktober de eerste trainingen door lokale trainers van start gegaan.

In 2015 keurde de Minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking een aanvraag van ICCO-Cooperation, CNV Internationaal en Wilde Ganzen goed voor een zogeheten 'Strategisch Partnerschap' met het Ministerie voor de periode 2016-2020. In dat partnerschap wordt het gebruik van de Change the Game methode uitgebreid naar nog eens vier tot zes andere landen.



## 2. Action for Children

### Het Wilde Ganzen-model ook in andere landen

Ons programma Action for Children (AfC) was één van de drie programma's van de Together4Change-alliantie die van 2011 tot eind 2015 financiering ontving van het Ministerie van Buitenlandse Zaken onder het zogeheten Medefinancieringsstelsel II (MFS II).

Wilde Ganzen maakte hier onderdeel van uit, samen met ICS, SOS Kinderdorpen en Wereldkinderen. Middels AfC 'exporteerden' we het Wilde Ganzen-model naar Brazilië, India, Kenia en Zuid-Afrika. Daar werven onze partnerorganisaties fondsen bij bedrijven en onder de middenklasse.

Dat geld werd gebruikt om de bijdrage te verdubbelen die lokale gemeenschapsorganisaties in hun eigen omgeving hadden opgehaald voor hun projecten. Een constructie die ontzettend goed bleek te werken en mooie resultaten opleverde.

In 2015 werd in totaal meer dan 1,1 miljoen euro lokaal geworven in de vier landen voor projectondersteuning en capaciteitsversterkende activiteiten.

Hiervan werd maar liefst ruim 406.000 euro bijeengebracht door lokale gemeenschapsorganisaties.

Dat het aantal gesteunde projecten en daarmee het bestede bedrag en ook de lokaal geworven bijdrage in 2015 omlaag zouden gaan, was voorzien en gepland. De reden daarvoor is dat de subsidieperiode af liep. In tegenstelling tot eerdere jaren konden er daarom in de tweede helft van 2015 geen nieuwe lokale projecten worden goedgekeurd, omdat het risico te groot was dat een deel daarvan niet tijdig tot afronding zou komen.

Na vijf jaar onder MFS II en daarvoor al vier jaar onder MFS I, is er een (gepland) einde gekomen aan de overheidssubsidie voor dit innovatieve, succesvolle programma. Wilde Ganzen heeft besloten om in de periode 2016-2020 met bijdragen van particuliere fondsen en eigen middelen het programma in Brazilië, India en Kenia op kleinere schaal voort te zetten, als onderdeel van Change the Game. Daarmee maken wij het mogelijk dat onze nationale partnerorganisaties, zoals Smile Foundation, het programma na 12 tot 15 jaar volledig zelfstandig financieren, met financiële bijdragen uit hun eigen land.

### Projecten gerealiseerd binnen Action for Children

|                              | 2011      | 2012      | 2013      | 2014        | 2015      |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|-----------|
| Aantal gesteunde projecten   | 103       | 156       | 198       | 237         | 209       |
| Besteed bedrag aan projecten | € 423.831 | € 603.652 | € 847.068 | € 1.104.638 | € 846.026 |
| Waarvan lokaal geworven*     | € 310.154 | € 454.420 | € 613.919 | € 779.014   | € 706.982 |

\*Daarnaast werd nog lokaal geworven voor trainingsactiviteiten en organisatiekosten.







## TUMYAI, KENIA

MOOI PROJECT

### Schoon drinkwater in Tunyai dankzij succesvolle lokale fondsenwerving

Om aan water te komen, moesten vrouwen en kinderen uit de Tunyai gemeenschap in Oost-Kenia dagelijks 12 tot 30 kilometer lopen naar een rivier met vervuild water.

Jaren geleden realiseerden de leden van de gemeenschap zich dat veel van de problemen die zij hadden, terug te voeren waren op het gebrek aan schoon drinkwater. Veel kinderen konden niet naar school omdat zij er op uit moesten om water te halen, er was sprake van gebrekkige hygiëne en gezondheidsproblemen door het tekort aan water en het gebruik van vervuild water, er waren conflicten met naburige gemeenschappen over water, etc. Met steun uit het buitenland was er al een stenen watertank gebouwd waarmee regenwater uit de rotsen opgevangen kon worden. Deze tank was echter niet groot genoeg om aan de vraag naar water te voldoen. Op initiatief van Tunyai's Children's Center, een lokale organisa-

tie die zich inzet voor kwetsbare kinderen, is de gemeenschap in actie gekomen om zélf fondsen te werven voor een nieuwe watertank. Er werden evenementen georganiseerd waarvoor veel prominenten, zoals bijvoorbeeld de gouverneur van Tharaka-Nithi County, werden uitgenodigd. Aanvankelijk leverde dat minder op dan gehoopt: het actiecomité merkte dat de gemeenschap nog erg gewend was aan buitenlandse hulp. Toch lukte het met volharding en intensieve begeleiding van onze nationale partner KCDF om een bedrag van ongeveer 9.000 euro bij elkaar te krijgen. Dit bedrag is door KCDF verdubbeld. Inmiddels is er onder meer een stenen watertank gebouwd met een capaciteit van 200.000 liter!

### 3. Reframing the Message

#### Betere beeldvorming rond internationale samenwerking

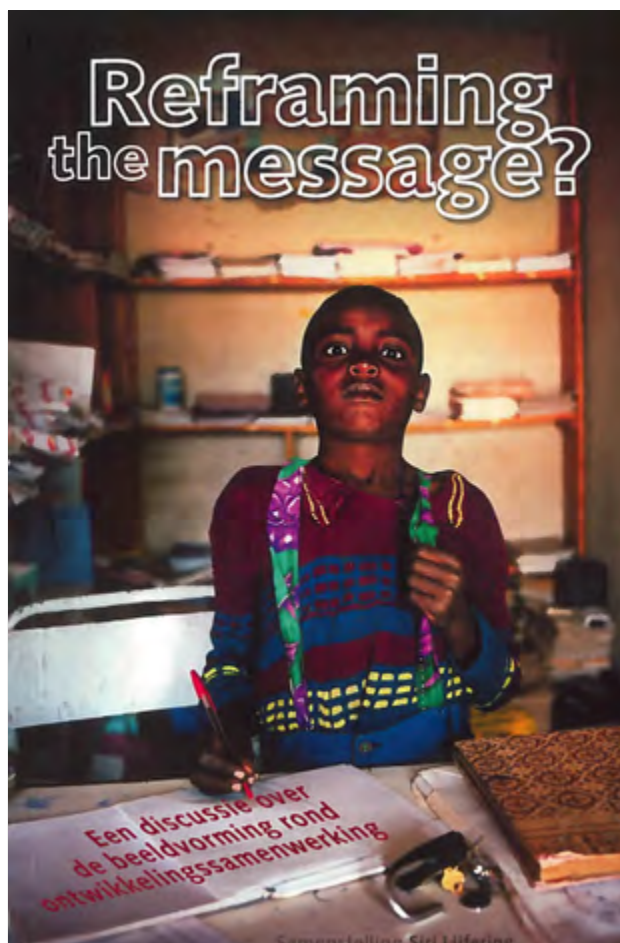
In dit programma ondersteunden wij Particuliere Initiatieven door middel van trainingen over communicatie & fondsenwerving in het kader van hun projecten. Het programma werd zoals gepland eind april afgesloten. Het heeft een levendige discussie in de hele sector op gang gebracht over 'framing': het beeld dat de sector neerzet van de situatie in lage- en middeninkomenslanden. Het programma werd gefinancierd door de EU en uitgevoerd in samenwerking met het Deense CISU en het Tsjechische Divoké Husy.

#### Verdere samenwerking en afsluitende conferentie

Om krachten te bundelen werkte Wilde Ganzen in dit programma zowel in Nederland als in Europa samen

met diverse organisaties, waaronder: NCDO, Impulsis, Vice Versa, Partos, Partin, IdLeaks en Common Cause NL. Begin maart organiseerden we in Amsterdam een grote, afsluitende tweedaagse conferentie met deelnemers uit Denemarken, Frankrijk, Italië, Nederland, Spanje en Tsjechië. Geleerde lessen werden gedeeld en er werd gezocht naar mogelijkheden om het onderwerp op de agenda te houden.

We zijn erin geslaagd om in samenwerking met Partos, Oxfam/Novib en NCDO de campagne World's Best News in Nederland te introduceren. World's Best News is een platform van verschillende organisaties uit de sectoren internationale samenwerking, het bedrijfsleven en de media die zich samen inzetten om te laten zien dat dat er wel degelijk veel verbeteringen zijn in de gezondheids-, de onderwijs- en de inkomenssituatie in de meeste lage- en middeninkomenslanden. Ondanks dat we het misschien weinig horen, er wordt elke dag vooruitgang geboekt en dat is geweldig.



### 4. SBOS

#### Mondiaal burgerschap in Nederland

Het programma Subsidiefaciliteit Burgerschap en Ontwikkelingssamenwerking (SBOS) van het Ministerie van Buitenlandse Zaken is gericht op het financieren van projecten en programma's met als doel mondiaal burgerschap te vergroten in de Nederlandse samenleving. PwC, het Nederlands Jeugdinstituut (NJI) en Wilde Ganzen voerden dit subsidieprogramma samen uit. De subsidiefaciliteit is inmiddels gesloten, in 2015 hebben wij nog drie organisaties die SBOS subsidie ontvingen gemonitord.

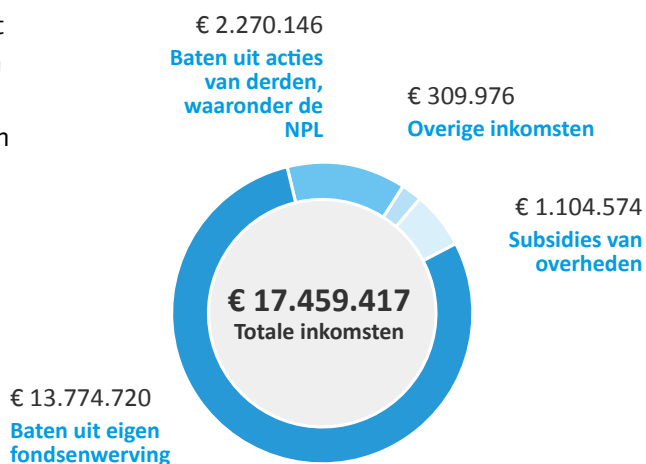


# FONDSENWERVING

Dankzij de bijdragen van onze trouwe en betrokken donateurs zijn wij ook dit jaar weer in staat geweest om honderden kleinschalige projecten te realiseren. En natuurlijk ook dankzij de bevoegdheid van Nederlandse particuliere initiatieven - zonder hen kan Wilde Ganzen haar werk niet doen. Door lokale, creatieve fondsenwervingsacties in het hele land wisten zij samen met talloze stichtingen, verenigingen, kerken, scholen en serviceclubs maar liefst 5.725.654 miljoen euro bij elkaar te brengen voor de 267 projecten!

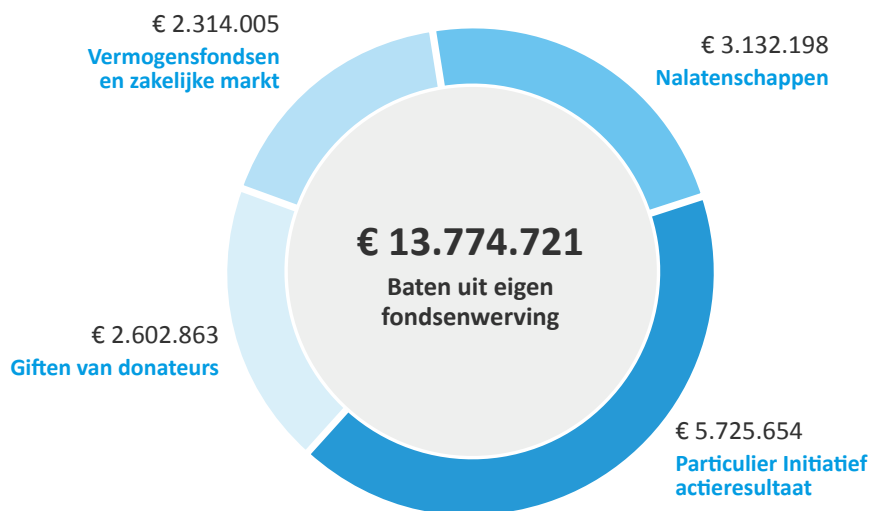
## Totale inkomsten in 2015

Uit de staat van baten en lasten blijkt dat er in 2015 17,459 miljoen euro aan baten beschikbaar kwam uit nalatenschappen, donaties en giften en acties derden waaronder de Nationale Postcode Loterij en overige baten. Dat is 1,360 miljoen euro meer dan in 2014 en 364 duizend euro meer dan was begroot. De inkomsten waren afkomstig uit de volgende bronnen:





Baten uit eigen fondsenwerving kunnen als volgt worden uitgesplitst.



### Inkomsten uit eigen fondsenwerving

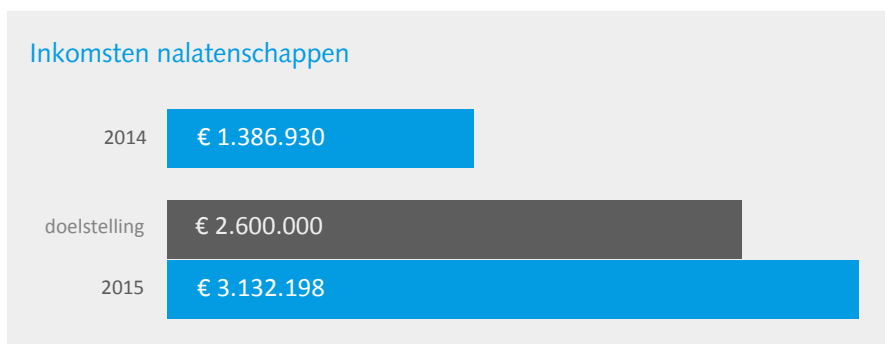
In 2015 ontvingen wij van particulieren, vermogensfondsen, bedrijven en instellingen een bedrag van ruim 13,775 miljoen euro. De inkomsten uit onze eigen fondsenwerving stegen in 2015 fors ten opzichte van 2014: met 16%. Deze substantiële groei van ruim 1,921 miljoen euro ten opzichte van 2014 wordt voor een groot deel veroorzaakt door een herstel van onze inkomsten uit nalatenschappen en legaten en daarnaast door een stijging aan inkomsten uit vermogensfondsen (17%) en donateurs (11%).

De totale kosten van onze fondsenwerving bleven in 2015 met 11% ruim binnen de door het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) gehanteerde norm

van 25%. De afgelopen drie jaar was het percentage gemiddeld 12%.

### Nalatenschappen

Erfstellingen en legaten vormen een belangrijke inkomstenbron voor Wilde Ganzen. Begroot voor 2015 was een bedrag van 2,6 miljoen uit nalatenschappen. In 2015 ontving Wilde Ganzen ruim 3,132 miljoen uit nalatenschappen. Dat is 1,745 miljoen meer dan vorig jaar en 532 duizend euro meer dan begroot. Het blijft bij nalatenschappen moeilijk een juiste prognose te geven vanwege de vele factoren die meespelen. Erflaters geven bovendien meestal niet van te voren aan dat Wilde Ganzen in hun testament benoemd is.



## Donateurs

Onze donateurs hebben in 2015 ruim 2,6 miljoen euro gedoneerd. Dat is een stijging van ruim 11% ten opzichte van 2014, maar minder dan is begroot. We hebben hard gewerkt om deze stijging mogelijk te maken. Traditionele manieren om geld te werven, zoals direct mail en de telefoon zijn voor Wilde Ganzen nog steeds effectief maar we kijken uiteraard ook vooruit. In 2015 zijn we gestart met deur-aan-deur werving en hebben we meer nadruk gelegd op online marketing. Voor de komende jaren werken we aan een verjonging en uitbreiding van onze achterban.

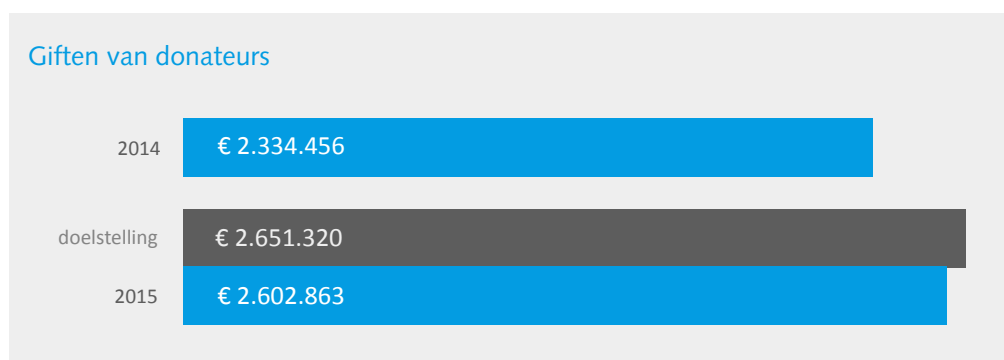
Om onze doelstellingen te behalen is nadruk gelegd op de volgende activiteiten.

- Het werven van nieuwe structurele machtigingshouders.
- Het verhogen van de inkomsten van periodieke schenkers.
- Het verhogen van de opbrengsten van donateursmailings voor een (extra) bijdrage.
- Het ontwikkelen van concepten om op verschillende manieren geïnteresseerden te betrekken bij Wilde Ganzen. Door het afgeven van naw-gegevens (naam, adres, woonplaats) of ne-gegevens (naam, e-mailadres) kan een relatie worden opgebouwd en kunnen deze geïnteresseerden benaderd worden voor donaties.
- Het verder uitbreiden van het aantal abonnees van de e-mailnieuwsbrief.

In 2015 steunden meer dan 28.000 donateurs ons werk, waarvan ruim 10.000 vaste donateurs. In totaal is er in 2015 een instroom van ongeveer 6.000 nieuwe vaste donateurs gerealiseerd. Het structurele karakter daarvan moet in de komende jaren blijken. De nieuwe donateurs werden met name geworven middels nieuwe marketingactiviteiten, zoals deur-aan-deurwerving. Het aantal abonneenthouders van de e-mailnieuwsbrief is in 2015 substantieel gestegen van 6.000 naar 9.500, wat onder andere te danken is aan promotie via diverse online kanalen en twee grote campagnes. We hebben met duizenden donateurs telefonisch contact opgenomen om ze te bedanken voor hun steun en te vertellen over onze projecten. Verder hebben we ze geïnformeerd via ons kwartaalmagazine, onze website en digitale nieuwsbrieven.

Ook zijn er twee donateursbijeenkomsten georganiseerd: één in Haarlem (2 oktober) en één in Zwolle (29 oktober). Deze bijeenkomsten zijn goed bezocht en werden door onze donateurs zeer gewaardeerd.

In 2015 hebben we vijf mailings verstuurd naar onze achterban, waarin we donaties vroegen voor projecten



in Kenia, Nepal (2x), Sri Lanka en Ghana met thema's op het gebied van onderwijs, water en gezondheidszorg. Via de wekelijkse TV spot steunt onze achterban ons nog steeds trouw.

De online donaties zijn beperkt in absolute zin, maar langzaam groeiend.

In 2015 ontvingen wij van 587 mensen een schenking via een periodieke overeenkomst en hebben wij bijna 463 duizend euro aan inkomsten mogen ontvangen.

We hebben een stijging van 24,5% gerealiseerd; in 2014 waren dat 470 aktes voor bijna 372 duizend euro.

Alle fondsenwervende activiteiten zijn goed verlopen en zorgen inmiddels voor extra inkomsten voor onze projecten.

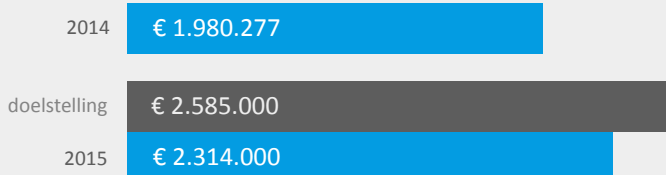
## Vragen en klachten

Dagelijks komen er reacties en vragen bij ons binnen. Ook ontvangen we klachten. Binnen vijf werkdagen geven wij antwoord en waar mogelijk/nodig passen we onze activiteiten aan. Alle vragen en klachten konden we ook in 2015 binnen het gestreefde aantal dagen beantwoorden.

## Inkomsten vermogensfondsen, bedrijven en instellingen

De opbrengsten uit vermogensfondsen, instellingen en bedrijven zijn van enorm belang voor Wilde Ganzen. In 2015 is de ambitieuze doelstelling voor inkomsten uit deze categorie niet geheel behaald, maar er is wel een forse stijging van 17% (334 duizend euro) ten opzichte van 2014 gerealiseerd. Het grootste aandeel, 81%, komt van acht grote vermogensfondsen, die samen 1.93 miljoen euro geschonken hebben.

### Inkomsten vermogensfondsen, bedrijven en instellingen



## STEUN VAN DE NATIONALE POSTCODE LOTERIJ

De Nationale Postcode Loterij steunt Wilde Ganzen jaarlijks met een belangrijke financiële bijdrage. In 2015 ontvingen we wederom het fantastische bedrag van 500.000 euro. In januari 2015 werd tijdens het Goed Geld Gala onze aanvraag van de Extra Trekking gehonoreerd, waarbij Wilde Ganzen dankzij de extra bijdrage van 1.66 miljoen een uniek project heeft kunnen realiseren van het Particuliere Initiatief Bike4Care: speciaal ontworpen fietsen voor 2.500 gezondheidswerkers in Kenia, waardoor ze twee keer zoveel mensen in afgelegen gebieden kunnen bereiken. Zo komt er voor 1,25 miljoen Kenianen structureel betere gezondheidszorg beschikbaar.

Deelnemers van de Nationale Postcode Loterij bedankt!







# COMMUNICATIE

Middels communicatie vergroten we onze zichtbaarheid en naamsbekendheid en verdiepen we de betrokkenheid van mensen bij onze organisatie. We proberen continu nieuwe mensen te bereiken én te betrekken om nog meer projecten te kunnen steunen. De activiteiten zijn er ook op gericht om het imago van Wilde Ganzen te versterken en onze merkwaarden bij onze doelgroep te verstevigen: bevlogen, zichtbaar resultaat, sober maar met daadkracht en verbindend. Hiervoor zetten we onder andere wekelijkse tv-uitzendingen in, voeren we campagnes, creëren we publiciteit, geven we een kwartaalmagazine uit en ontplooiën we online-activiteiten.

## **Merk en identiteit**

In 2015 lag de focus op de vertaling en implementatie van de nieuwe marketing- en fondsenwervingsstrategie en de daarbij horende huisstijl- en logo-aanpassing. Eén van de belangrijke onderdelen van de strategie is de aangescherpte positionering: 'Wilde Ganzen is de organisatie van het Particulier Initiatief'. Deze insteek geeft een extra dimensie aan 'Klein project, Groot verschil'. De kleinschalige projecten die wij ondersteunen zijn immers opgezet door een samen-

lijk initiatief van particulieren in Nederland en de lokale bevolking. Wat we ook veel sterker uitdragen is: onze methode van armoedebestrijding is uniek, hij werkt en we zijn er trots op! Voortbordurend hierop hebben we ons logo aangepast. In het nieuwe logo vliegen de ganzen in een V-formatie, wat veel meer onze kracht en intensieve samenwerking laat zien. We doen ons werk tenslotte samen met Particuliere Initiatieven, samen met de lokale bevolking, samen met donateurs en samen met diverse partners. En dat werkt.

## Campagnes en activiteiten

Voordat mensen zich betrokken kunnen voelen bij Wilde Ganzen is het van belang dat zij de organisatie kennen, weten waar Wilde Ganzen voor staat en welke activiteiten zij onderneemt om de doelstellingen te behalen. Ter verhoging van bekendheid en versterking van ons imago hebben we daarom de volgende campagnes en activiteiten ontplooid in 2015:

### Deze fiets redt levens

Juli en augustus stonden in het teken van de Tour de France en de campagne rondom de Extra Trekking van de Nationale Postcode Loterij: 'Deze fiets redt levens'. Een uitgelezen kans voor Wilde Ganzen om niet alleen veel mensen te bereiken, maar ook een jongere doelgroep aan te spreken en op een leuke manier kennis te laten maken met Wilde Ganzen. Tijdens de kick-off in Utrecht rondom de Tour gevolgd door een landelijke 'roadshow' met maar liefst 9 evenementen, een online activeringscampagne en veel PR activiteiten hebben we dit bijzondere project groots onder de aandacht gebracht.



### Verkiezing 'Particulier Initiatief van het Jaar'

Middels een verkiezing en een publiekscampagne hebben we in het najaar aandacht gevraagd voor onze projecten en hun initiatiefnemers. We hebben het publiek opgeroepen om hun stem uit te brengen op hun favoriete Particulier Initiatief, op onze speciale website: [particulierinitiatiefvanhetjaar.nl](http://particulierinitiatiefvanhetjaar.nl). Er werd massaal gestemd: ruim 23.210 mensen hebben hun stem uitgebracht! Ook hebben we een TV commercial en een radiospot gemaakt waarbij één Particulier Initiatief centraal stond met een mooi project: een moeder- en kindkliniek in Tanzania. Tijdens de campagneperiode hebben we advertenties op Facebook geplaatst, waar met name de video over het project goed scoorde; deze is 50.000 keer bekeken. Het aantal websitebezoekers was 40.000 en 2.000 mensen meldden zich

aan voor onze e-nieuwsbrief. Het totale bereik van de campagne was ongeveer 4.500.000 mensen.

### (Gratis) publiciteit

Tijdens de Particulier Initiatief-verkiezing hebben zes Particuliere Initiatieven in de regionale pers hun verhaal te vertellen. Verder hebben verschillende dagbladen vele malen onze corporate stoppers geplaatst (advertenties die kranten kosteloos plaatsen om ruimte te vullen). Daarnaast hadden we een samenwerking met het magazine Happinez, waarbij we in elk nummer een kleinschalig project dat wij steunden uitgelicht hebben, gerelateerd aan de Millenniumdoelen.

|                                        |         |
|----------------------------------------|---------|
| Publicaties                            | 11      |
| Bereikcijfers offline                  | 445.293 |
| Bereik online: totale unieke bezoekers | 428.403 |
| Totaal bereik                          | 873.696 |

### Bekendheid en imago

In december 2015 was onze naamsbekendheid onder onze 65plussers 84%. In de leeftijdscategorie 45-64 jaar was dat een percentage van 81%. Onze geholpen naamsbekendheid bij het algemeen publiek was in diezelfde maand 58%.

### Magazine

Om onze achterban te informeren en te betrekken bij ons werk hebben onze donateurs ook in 2015 ons kwartaalmagazine ontvangen. Wilde Ganzen wil verjongen en een nieuwe doelgroep aanspreken van 50+. Mede daarom hebben we begin van het jaar een vernieuwing doorgevoerd; meer variatie in artikelen en (nieuws)berichten, en een volledig nieuwe vormgeving.

### Project van de Week tv & radio

Ook in 2015 hebben we elke zondag onze radio- en tv uitzending mogen uitzenden. We hebben afscheid genomen van Ilona Hofstra, zij presenteerde bijna 15 jaar met veel enthousiasme en inzet de wekelijkse tv-spots. Haar opvolger is Evelien Bosch. Daarnaast is de vormgeving van de spot vernieuwd, waarbij een aantal vaste elementen voor de herkenbaarheid is gebleven.



### TV special 15 minuten

In november kreeg Wilde Ganzen extra zendtijd (15 minuten) cadeau van de IKON/EO. Gepresenteerd door Evelien Bosch portretteerden we drie Particuliere Initiatieven. Zij vertelden over de projecten die zij met Wilde Ganzen doen, de samenwerking met hun lokale partner en hun persoonlijke motivatie. De tv-special werd op 22 november uitgezonden en is bekeken door ruim 41.000 mensen.

### Nieuwe website

In november ging onze nieuwe website live! Onze projecten komen er duidelijker en mooier in beeld, het donatieproces is gemakkelijker en de benodigde informatie voor Particuliere Initiatieven is toegankelijker. Ook kunnen we vanuit de nieuwe site gepersonaliseerde e-mailings versturen, waardoor het contact met donateurs en Particulier Initiatief praktischer verloopt.

| Website                     | Aantal bezoekers |
|-----------------------------|------------------|
| wildeganzen.nl              | 121.000          |
| wildeganzen.nl/pivanhetjaar | 40.000           |
| deze fiets redt levens.nl   | 11.000           |

Steeds meer bezoekers waarderen de informatie op onze site, wat blijkt uit het aantal pagina's dat ze bekijken per bezoek: was dat in 2014 nog gemiddeld 2,82, nu is dat gemiddeld 4,17. De opbrengst van het aantal donaties online op de website bedraagt 90.393 euro.

### Social media

Het aantal fans op Facebook is flink gegroeid van 8.000 naar 12.500. We maken slimmer gebruik van de advertentiemogelijkheden binnen Facebook, waardoor we nieuwe doelgroepen bereiken. Op Twitter hebben we 1.589 volgers, een bescheiden groei vergeleken met vorig jaar (1.250).

### E-mailings

We hebben 12 digitale mailings verstuurd, naar zowel donateurs, geïnteresseerden als particuliere initiatieven. Doel van de nieuwsbrieven is informeren, betrekken en activeren. Zo vragen wij lezers deel te nemen aan bijeenkomsten die Wilde Ganzen organiseert, doen wij een oproep om een project te steunen of laten we projecten zien die we succesvol hebben afgerond. Ruim 9.500 geabonneerden ontvangen onze algemene nieuwsbrief en zo'n 1.700 Particulier Initiatief ontvangen de speciale Particulier Initiatief-nieuwsbrief.

### Website Change the Game Academy

In 2015 is gewerkt aan de nieuwe, Engelstalige website voor het programma Change the Game: [changethegameacademy.org](http://changethegameacademy.org). De website is live gegaan op 26 januari 2016.

### MyWorld

MyWorld, het platform voor bevlogen Nederlanders waar wij deel van uit maakten, is in 2015 voltooid en afgerond. Het is geïntegreerd in het platform op de website Werelddoeners van OneWorld.





# ORGANISATIE

In het kader van de verdere professionalisering van de organisatie, mede ingegeven door de snelle veranderingen in de sector en in de donateursmarkt, hebben we in 2015 veel aandacht besteed aan het optimaliseren van de interne werkprocessen en infrastructuur. Zo willen we de kwaliteit van ons werk verbeteren.

## Interne wijzigingen

Per 1 januari 2015 zijn de afdeling Fondsenwerving en afdeling Communicatie samengegaan in een nieuwe afdeling Marketing, Communicatie en Fondsenwerving. De afdeling Projecten en Relatiebeheer startte het jaar met een grondige herinrichting van de werkprocessen rond het behandelen van projectaanvragen. De nieuwe manier van werken stelt de medewerkers in staat efficiënter te werken en meer maatwerk te leveren.

## Salesforce: een nieuw CRM/databasesysteem

In 2015 gingen we over naar een nieuw CRM-/databasesysteem: Salesforce. Dit systeem biedt Wilde Ganzen meer stabiliteit en zekerheid en de mogelijkheid beter gebruik te maken van moderne technologie,

bijvoorbeeld ten aanzien van fondsenwerving, relatie-management en het online indienen van projectaanvragen.

## Personeel

Het aantal FTE daalde gedurende 2015 licht. De belangrijkste reden hiervoor is dat ons tijdelijke, EU-gefinancierde programma Reframing the Message medio 2015 ten einde kwam, waardoor wij afscheid moesten nemen van drie parttime medewerkers die voor dit programma werkzaam waren.

| Meetdatum  | Aantal medewerkers | Aantal FTE |
|------------|--------------------|------------|
| 31-12-2014 | 45                 | 38,64      |
| 31-12-2015 | 42                 | 36,45      |

### Arbeidsvoorwaarden, personeelshandboek en PVT

Wilde Ganzen volgt de Arbeidsvoorwaardenregeling van de Protestantse Kerk Nederland. Daarnaast is er een personeelshandboek met aanvullende interne regelingen. Wilde Ganzen kent een personeelsvertegenwoordiging (PVT) bestaande uit drie medewerkers van verschillende afdelingen. De PVT heeft in 2015 regelmatig met de directeur vergaderd, onder meer over de jaarafsluiting 2014 en het jaarplan 2015.

### Opleiding en training

Jaarlijks doorlopen alle medewerkers een plannings- en beoordelingscyclus. Hierin wordt ook gekeken naar de benodigde kennis en competenties voor een goede uitoefening van de functie en of er behoefte is om deze verder te ontwikkelen door middel van training. Naast individuele trainingen worden soms ook collectieve trainingen aangeboden. In 2015 hebben alle medewerkers van Wilde Ganzen een communicatietraining gevolgd waarin niet alleen stil werd gestaan bij communicatie vanuit basiswaarden, maar ook communicatievaardigheden werden geoefend. In het kader van de vernieuwing van het veiligheidsbeleid ten

aanzien van buitenlandse reizen, hebben medewerkers die met enige regelmaat reizen in opdracht van Wilde Ganzen in 2015 een veiligheidstraining gevolgd bij het Centre for Safety and Development.

### Vitaliteit en verzuim

Het verzuimpercentage was in 2015 4,93%. Dit betekent een sterke daling ten opzichte van 2014, toen dit 8,91% was. Deze daling zit met name in het langdurig verzuim (van 7,26% naar 3,43%). We blijven ernaar streven het verzuimpercentage verder terug te brengen. Wilde Ganzen is de afgelopen jaren een aantal malen geconfronteerd met uitval als gevolg van overbelasting. 'Werkstress' wordt gezien als één van de belangrijkste arbeidsrisico's van de huidige tijd, waarin op alle vlakken van het leven veel van mensen gevraagd wordt. De afgelopen twee jaar heeft dit onderwerp hoog op de agenda gestaan. Er is meer bewustwording over de risico's ten aanzien van psychisch verzuim gecreëerd en nauwere samenwerking gezocht met de arbodienst. Eén van de uitvloeiselen hiervan is de introductie van de "batterij-checklist": een instrument voor leidinggevendenden om met medewerkers het gesprek aan te gaan over werkplezier en werkdruk.





## Vrijwilligers

De vele bevlogen Nederlanders die zich binnen de particuliere initiatieven belangeloos inzetten voor armoedebestrijding leveren met hun inzet een belangrijke bijdrage aan het werk van Wilde Ganzen. Daarnaast konden we in 2015 rekenen op de inzet van twee enthousiaste vrijwilligers op ons kantoor, die een zeer belangrijke bijdrage aan onze organisatie leveren.

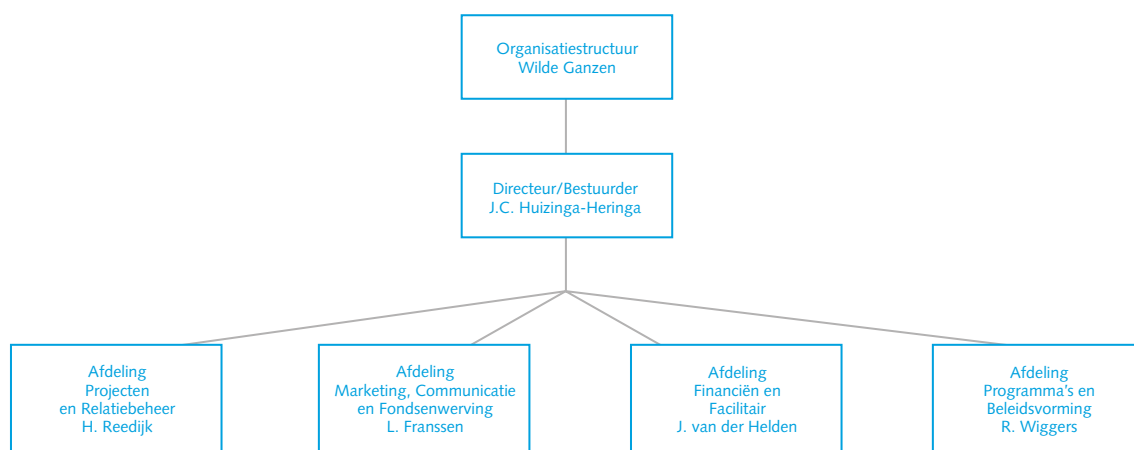
## Keurmerken en kwaliteit

Stichting Wilde Ganzen/IKON is sinds 2001 in het bezit van het CBF-keurmerk. Wilde Ganzen houdt zich aan de keurmerkbepalingen van het CBF. Daarnaast is Wilde Ganzen lid van VFI, de brancheorganisatie van goede doelen, en volgt de VFI-richtlijnen. Ook zijn we lid van Partos, de branchevereniging voor organisaties werkzaam in de sector Internationale Samenwerking.

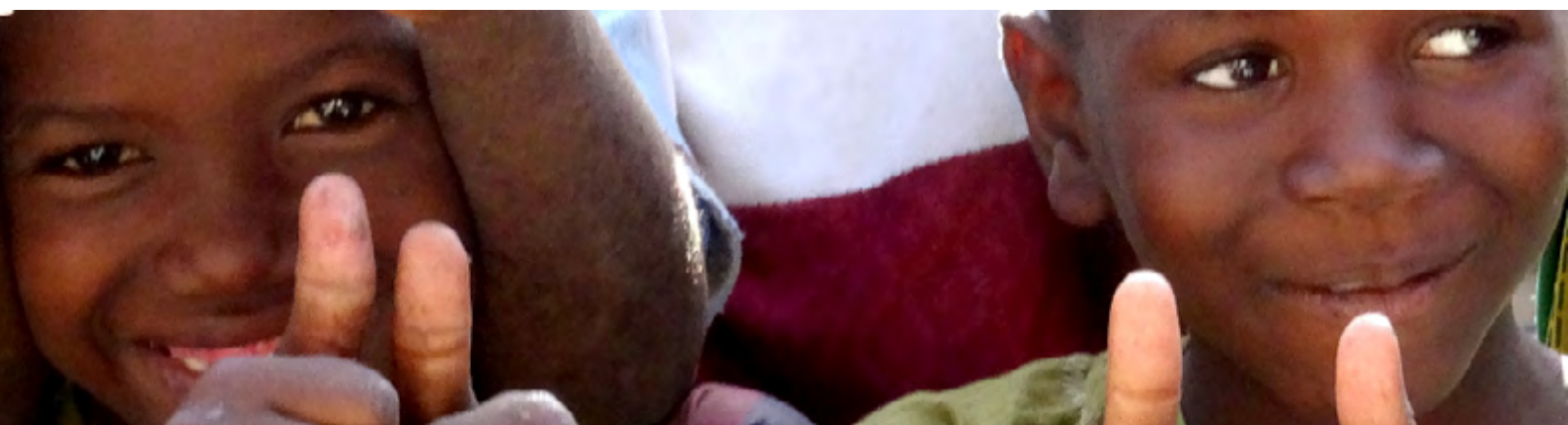
En Wilde Ganzen geeft actieve ondersteuning aan Partin, de brancheorganisatie voor het Particulier Initiatief. Sinds 2010 is Wilde Ganzen ISO gecertificeerd. De directeur is eindverantwoordelijk voor de kwaliteitszorg. Zij wordt bijgestaan door een kwaliteitsteam met vertegenwoordigers uit alle afdelingen.

## Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Wilde Ganzen is zich bewust van de effecten van de bedrijfsvoering op sociaal, ecologisch en economisch gebied en beschouwt Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) dan ook als integraal onderdeel van haar activiteiten. Op het gebied van interne bedrijfsvoering zijn de afgelopen jaren verschillende verduurzamingsmaatregelen genomen met betrekking tot inkoop, huisvesting, energie, afval en vervoer. In 2015 hebben we hierop voortgebouwd.



We hebben gekozen voor een platte organisatiestructuur met korte lijnen en weinig lagen. Zodat we effectief en efficiënt kunnen werken aan onze missie. Het management team wordt gevormd door de directeur en de managers van de 4 bovengenoemde afdelingen.







# RISICOANALYSE

Het is goed om als organisatie regelmatig een brede risicoanalyse te maken. Hierbij worden niet alleen de risico's in kaart gebracht, maar ook de maatregelen die al genomen zijn of nog genomen moeten worden om risico's te vermijden, te mitigeren of op een verantwoorde manier te accepteren. Het gaat hierbij niet in de eerste plaats om het voortbestaan van de organisatie, maar om het uiteindelijke doel om een verschil te kunnen blijven maken in levens van mensen die in armoede leven. Jaarlijks wordt onze risico inventarisatie geëvalueerd, eventueel aangevuld en besproken met het Management Team en met de Raad van Toezicht. De belangrijkste risico's:

## - Projecten die niet volgens plan verlopen

We ondersteunen veel projecten en we weten dat er ook wel eens wat misloopt. Daarom verankeren we projecten lokaal en werken we samen met Particuliere Initiatieven. Onze projecten zijn meestal zeer concreet en daarom goed te monitoren. We houden een frauderegister en een klachtenregister bij.

## - Minder projectaanvragen

Het aantal aanvragen dat Wilde Ganzen afgelopen jaar kreeg, loopt licht terug t.o.v. vorige jaren. Daarvoor zijn twee redenen. Wilde Ganzen heeft de lang lopende samenwerking met een aantal grotere organisaties afgebouwd. Daarnaast is er lichte terugloop in

de aanwas van nieuwe, bij ons tot nu toe onbekende Particulier Initiatief. De redenen die wij hiervoor zien lopen uiteen. Nasleep van de economische crisis speelt een rol, maar ook de vele nieuwe mogelijkheden die internet biedt op het gebied van fondsenwerving. Wilde Ganzen is begin 2015 gestart met een aantal informatiebijeenkomsten voor Nederlanders die actief zijn of willen worden in ontwikkelingssamenwerking. Deze bijeenkomsten bieden informatie over de mogelijkheden om samen te werken met Wilde Ganzen en worden zeer goed bezocht. De weg van startende Particuliere Initiatieven tot de werkelijke projectaanvraag is lang. De resultaten zijn maar deels in 2015 te zien.

### - Teruglopende inkomsten

Onze inkomsten uit particuliere fondsenwerving en de bijdragen van vermogensfondsen vormen een stabiele, licht stijgende lijn. Ook ten opzichte van 2014 zijn ze gestegen met 14%. Maar onze afhankelijkheid van de onvoorspelbare inkomsten uit nalatenschappen blijft groot. Gelukkig zijn in 2015 de inkomsten uit nalatenschappen aangetrokken en naderen zij het niveau van 2013.

Om meer voorspelbare inkomsten te creëren, zetten wij in op verbreding van onze achterban en zijn we bezig met fondsenwerving bij het bedrijfsleven. Ook investeren we in de capaciteit van lokale partnerorganisaties in diverse lage- en middeninkomenslanden om zelf, in hun eigen land, fondsen te werven. Wij zijn blij dat wij dit kunnen doen vanuit een financieel nog steeds relatief sterke positie!

### - Governance

We dragen een grote verantwoordelijkheid naar onze donateurs. Het is niet ons geld wat we investeren, maar het geld dat anderen ons in vertrouwen hebben gegeven. Omdat Wilde Ganzen het CBF keurmerk heeft, worden we jaarlijks gecontroleerd en beoordeeld door het CBF, en wordt gekeken of we het keurmerk mogen behouden.

Tevens is Wilde Ganzen aangesloten bij Goede Doelen Nederland en volgt de code Goed Bestuur (Code Wijfels, onderdeel van het CBF keurmerk). We zijn ISO 9001 gecertificeerd en worden jaarlijks gecontroleerd door externe accountants.

Binnen Wilde Ganzen is een duidelijke scheiding tussen toezicht houden en besturen. We hebben zeer heldere procedures vastgelegd. Meer hierover staat in de verantwoordingsverklaring van de Raad van Toezicht (Bijlage 1).

### - Vermogensbeleid en reserves

De omvang en het verloop van onze reserves is terug te vinden in de jaarrekening. Wilde Ganzen heeft de volgende reserves in 2015:

- Continuïteitsreserve.  
Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Bij Wilde Ganzen bestaat de continuïteitsreserve uit een reserve voor doorlopende organisatiekosten.
- Bestemmingsreserves.  
De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserve is door de bestuurder bepaald, en betreft geen verplichting. Het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. De bestemmingsreserves bestaan uit: Activa Bedrijfsvoering, Dubbele Waarde, Action for Children en SBOS.
- Bestemmingsfonds(en).  
Bestemmingsfonds(en) betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.
- Beheer reserves en fondsen/beleggingen.  
De resultaten over spaar- en beleggingsvormen zijn terug te lezen als een aparte bijlage in het jaarverslag. Het beleggingsstatuut van Wilde Ganzen maakt deel uit van de overeenkomst die Wilde Ganzen heeft met zijn twee vermogensbeheerders.







## VOORUITBLIK 2016

Ook voor komend jaar is onze doelstelling helder. Nog meer verschil maken voor en met mensen die in armoede leven. Dat verschil willen we maken door het leveren van kwaliteit, door innovatie en door samenwerken.

**Kwaliteit** betekent voor Wilde Ganzen dat wij de projecten van de Particuliere Initiatieven en hun lokale partners niet alleen financieel steunen, maar ook onze jarenlange expertise en kennis aanbieden ter verbetering van de projectaanvragen. Daarnaast verzorgen we informatiebijeenkomsten en workshops om onze kennis en ervaringen met projecten te delen met de Particuliere Initiatieven.

**Innovatie** betekent voor Wilde Ganzen dat we nieuwe wegen zoeken om onze doelstelling dichterbij te brengen. Bijvoorbeeld door het ondersteunen van bedrijfsgerichte projecten die nog meer impact hebben; projecten waaraan we niet alleen geld geven, maar ook lenen om de lokale markt niet te verstoren. Afgelopen jaar deden we een pilot, komend jaar gaan we

door op deze weg om nog meer verschil te maken.

Met ons innovatieve programma Change the Game versterken we de capaciteit van organisaties om in eigen land fondsen en middelen te werven. We gaan dit programma, dat zowel e-learning als live trainingen omvat, op veel manieren uitbreiden. Meer landen, meer talen. Toegepast bij onze eigen Wilde Ganzen projecten, maar ook los daarvan. Een mooie uitdaging voor het komende jaar.

**Samenwerken** betekent voor Wilde Ganzen dat we niet op eigen houtje opereren. Wij zoeken bewust contact met andere organisaties die hetzelfde doel nastreven. Zo kunnen we van elkaar leren en elkaar versterken. Wij zijn daarom begin 2016 toegetreden



tot de ICCO Coöperatie. Hiervan verwachten wij komend jaar veel goeds. Door het delen van kennis en ervaring, maar ook door de inzet van elkaars netwerken kunnen de leden van de Coöperatie elkaar versterken in het realiseren van hun doelstellingen. De regionale aanwezigheid van ICCO in lage en middeninkomenslanden biedt betere mogelijkheden om de kleine, lokale organisaties waar Wilde Ganzen mee samenwerkt aan te laten sluiten bij lokale netwerken en initiatieven. Daarnaast zal Wilde Ganzen nog intensiever gaan samenwerken met ICCO voor een versterkte en meer gezamenlijke dienstverlening

aan het Particulier Initiatief in Nederland. Ook zal deze samenwerking ons helpen om onze dienstverlening op het gebied van sociaal economische projecten verder te ontwikkelen.

Tot slot: we verwachten komend jaar een slag te slaan met het verbreden van ons donateurenbestand. Daarvoor hebben we een strategie ontwikkeld die zijn vruchten af zal moeten werpen.

De Wilde Ganzen zullen ook in 2016 vliegen, voor een wereld zonder armoede.



## Ondertekening

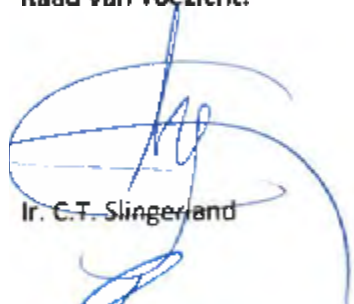
Hilversum, 23 mei 2016

### Directie:



Mw. J.C. Huizinga-Heringa

### Raad van Toezicht:



Ir. C.T. Slingerland



Drs. J.L. Sebel RA



Dhr. R. Vermaas



Mw. dr. M.T. Slager



Drs. L. Valstar

# Bijlage 1:

## Verantwoordingsverklaring

### Bestuur en Raad van Toezicht

De directie en de leden van de Raad van Toezicht hebben in een getekende verklaring (de zogenaamde bijlage 12 van het CBF) aangegeven dat zij zich bij hun werkzaamheden laten leiden door de volgende principes:

1. Binnen de instelling dient de functie 'toezicht houden' (vaststellen of goedkeuren van plannen en het kritisch volgen van de organisatie en haar resultaten) duidelijk te zijn gescheiden van de functies 'besturen' dan wel 'uitvoering'.
2. De instelling dient continu te werken aan een optimale besteding van middelen, zodat effectief en doelmatig gewerkt wordt aan het realiseren van de doelstelling.
3. De instelling streeft naar optimale relaties met belanghebbenden, met gerichte aandacht voor de informatie-verschaffing en de inname en verwerking van wensen, vragen en klachten.

In het onderstaande wordt aangegeven hoe elk van deze principes in de praktijk door Wilde Ganzen wordt ingevuld.

#### 1. Scheiding van bestuur en toezicht

Wilde Ganzen wordt bestuurd volgens het Raad van Toezicht-model. De taken en bevoegdheden van het bestuur en de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de statuten en bijbehorende reglementen. Wijzigingen in deze reglementen worden vastgesteld door de Raad van Toezicht.

#### Directie: samenstelling en bevoegdheden

De stichting Wilde Ganzen wordt bestuurd door een directeur-bestuurder (één natuurlijk persoon). Deze directeur wordt door de Raad van Toezicht benoemd en is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding. Hierin laat zij zich bijstaan door de andere leden van het Management Team. Dit zijn de Manager Programma's en Beleidsvorming, tevens adjunct-directeur, de Manager Projecten en Relatiebeheer, de Manager Marketing, Communicatie en Fondsenwerving en de Manager Financiën en Facilitair.

#### Raad van Toezicht: samenstelling en bevoegdheden

De Raad van Toezicht bestaat uit tenminste vijf natuurlijke personen, die voor een periode van vier jaar worden benoemd. Zij kunnen eenmaal worden herbenoemd. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen bezoldiging voor hun werk. Indien zich een vacature voordoet in de Raad van Toezicht wordt een profielschets opgesteld, waarbij rekening wordt gehouden met onder meer de aanwezige deskundigheid binnen de Raad. Nieuwe leden worden door de zittende leden benoemd.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de directie en de algemene gang van zaken binnen de stichting, zowel vooraf als achter. De Raad van Toezicht heeft onder meer tot taak het jaarplan en de begroting goed te keuren en het jaarverslag en de jaarrekening vast te stellen. Jaarlijks wordt door twee leden van de Raad van Toezicht, waaronder de voorzitter, een beoordelingsgesprek met de directeur gevoerd. Eenmaal per jaar wordt eveneens het functioneren van de Raad van Toezicht geëvalueerd conform de statuten.



### **Auditcommissie: samenstelling en bevoegdheden**

De auditcommissie bestaat uit minimaal twee leden van de Raad van Toezicht. De auditcommissie heeft tot taak de toezichthoudende rol van de Raad van Toezicht ter zake van financiële aangelegenheden te ondersteunen. De auditcommissie komt tweemaal per jaar bijeen, de eerste maal om met de directeur en financieel manager de begroting voor te bespreken en de tweede maal om samen met de directeur en financieel manager het jaar-gesprek met de accountant te voeren.

### **Extern toezicht**

Op Wilde Ganzen wordt extern toezicht gehouden door:

- Dubois & Co. Registeraccountants
- Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF)

## **2. Optimale besteding van de middelen**

Wilde Ganzen wil de haar beschikbare middelen zodanig besteden dat er effectief en doelmatig gewerkt wordt aan armoedebestrijding.

Deze optimale besteding van middelen wordt onder meer gewaarborgd op de volgende wijzen.

- Periodiek wordt een meerjarenbeleidsplan vastgesteld; in 2013 is dit gebeurd voor de periode 2013-2017. Jaarlijks worden de doelstellingen uit het meerjarenbeleidsplan uitgewerkt in strategieën en doelstellingen voor het komende jaar. Door middel van een dashboard met management-informatie wordt gedurende het jaar door het Management Team gemonitord in hoeverre de doelstellingen worden bereikt en of bijsturing nodig is.
- Wilde Ganzen heeft duidelijke criteria geformuleerd op basis waarvan projectaanvragen worden beoordeeld. Hiermee wordt beoogd kwalitatief goede projecten te ondersteunen die passen binnen de visie van Wilde Ganzen. De projecten zijn concreet en kleinschalig en daardoor goed te monitoren.
- Wilde Ganzen wil inzetten op duurzame manieren van armoedebestrijding. Daarom investeren wij in ons nieuwe programma Change the Game dat lokale organisaties door middel van training versterkt om in eigen land fondsen en middelen te werven bij het bedrijfsleven, de middenklasse en de overheid. Dit programma is gebaseerd op de ervaringen die wij hebben opgedaan binnen het programma Action for Children (de voorloper van Change the Game en vanaf 2016 tevens een onderdeel van Change the Game) en de aanbevelingen die voortkwamen uit de externe evaluatie van Action for Children door onderzoeksbureau Intrac. Ook in ons reguliere werk, het ondersteunen van kleinschalige projecten, is duurzaamheid een belangrijk thema. In 2014 hebben we door het Centre for International Development Issues Nijmegen (CIDIN) van de Radboud Universiteit onderzoek laten doen naar de duurzaamheid van de door ons ondersteunde projecten. De aanbevelingen die uit het onderzoek naar voren kwamen (bijvoorbeeld: nóg meer focus op lokaal eigenaarschap) nemen we mee bij de beoordeling van binnenkomende projectaanvragen.
- Bij het inzetten van instrumenten om giftgevers en donateurs te werven, worden deze eerst getest alvorens grote investeringen te doen. Dit gold in 2015 met name voor de inzet van deur-aan-deurwerving: omdat deze methode nog niet eerder is ingezet voor Wilde Ganzen, is eerst een pilot uitgevoerd. Ook worden de resultaten van alle fondsenwervende activiteiten en campagnes zorgvuldig geëvalueerd.

### **Honorering**

De medewerkers van Wilde Ganzen worden gehonoreerd conform de arbeidsvoorwaardenregeling van de Protestantse Kerk in Nederland. De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid voor de directeur en de hoogte van de directiebeloning vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. Bij de bepaling en vaststelling van het bezoldigingsbeleid volgt Wilde Ganzen de Adviesregeling Beloning Directeuren van Goede Doelen van

VFI en de Code Wijffels (zie [vfi.nl](http://vfi.nl)). De adviesregeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximum voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Wilde Ganzen vond bij indiensttreding van de huidige directeur plaats door de voorzitter van de Raad van Toezicht. Dit heeft geleid tot een zogenaamde BSD-score van 430 punten met een maximum jaarinkomen van 109.550 euro. Het voor de toetsing aan VFI-maxima relevante werkelijke, totale jaarinkomen van de directeur (tot 1 december 2015 dhr. K. van Mill voor 0,89 FTE en na 1 december mevrouw J.C. Huizinga-Heringa voor 0,89 FTE) bedroeg in 2014 97.292 euro (109.453 euro bij een fulltime aanstelling). Daarmee blijft de beloning binnen de VFI-maxima. De overige vergoedingen en de werkgeversbijdrage pensioen stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

### **Beleggingsbeleid**

Het vermogen van Wilde Ganzen wordt op niet-risicovolle wijze beheerd. Doelstelling van het beleggingsbeleid is duurzaam vermogensbeheer met name gericht op vermogensbehoud. Bij de keuze van de beleggingen wordt niet uitsluitend gekeken naar financiële criteria, maar ook naar niet-financiële uitgangspunten (samen te vatten als: respect voor mensen en planeet) en de Global Compact Criteria. Tevens wordt de VFI richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen en de CBF-KEUR Uitgangspunten Reserves en Beleggingsbeleid gevolgd. Voor de beleggingsportefeuille geldt dat het minimale belang in zakelijke waarden 20% en het maximale belang 40% is. Het belang in vastrentende waarden is minimaal 60% en maximaal 80%. Minimaal 30% van de vastrentende waarden zal bestaan uit beleggingen in staatsleningen of leningen met een expliciete garantie van een overheid met een minimale rating van AA- of Aa3.

### **3. Optimale relaties met belanghebbenden**

Wilde Ganzen streeft naar een optimale relatie met haar belanghebbenden en zet zich in voor een goede informatievoorziening richting deze partijen. De voornaamste belanghebbenden zijn:

- De mensen die in armoede leven, die we in staat stellen te bouwen aan een kansrijke toekomst.
- De lokale gemeenschapsorganisaties in de landen waar we werkzaam zijn.
- De Particuliere Initiatieven in Nederland met wie we samenwerken om projecten te realiseren.
- Onze partnerorganisaties waarmee we samenwerken in het kader van onze programma's.
- Onze donateurs (particulieren, bedrijven, vermogensfondsen), de Nationale Postcode Loterij en subsidieverstrekters.

Zowel voor Particuliere Initiatieven als (potentiële) donateurs is een Servicedesk ingericht die dagelijks telefonisch en per e-mail bereikbaar is.

Communicatie met belanghebbenden vindt daarnaast onder meer plaats door middel van:

- de Nederlandse website [wildeganzen.nl](http://wildeganzen.nl) en de Engelstalige website [wildgeesefoundation.org](http://wildgeesefoundation.org);
- het kwartaalmagazine;
- digitale nieuwsbrieven; aparte nieuwsbrief voor donateurs en voor Particulier Initiatief;
- social media: Facebook en Twitter;
- het jaarverslag en de jaarrekening;
- de samenvatting van ons jaarplan;
- rapportages aan specifieke groepen belanghebbenden, zoals partners en donateurs;
- radio- en televisiespots ('Project van de Week' EO/IKON en Socutera);
- trainingen en andere bijeenkomsten voor Particulier Initiatief;
- MyWorld (online platform voor Particulier Initiatief, tot en met 2015);
- de website over '(re)framing': [framingmymessage.nl](http://framingmymessage.nl).

Om die optimale relatie daadwerkelijk te behouden, meten we regelmatig de tevredenheid van onze relaties. Jaarlijks nemen wij in ons jaarplan op wie we het daaropvolgende jaar bij een tevredenheidsonderzoek willen betrekken. Vorig jaar, in 2014, vond een externe evaluatie van het Action for Children programma plaats waarin onze partnerorganisaties ook werd gevraagd naar de samenwerking met Wilde Ganzen. In 2015 stond een tevredenheidsonderzoek onder Particuliere Initiatieven gepland. Vanwege de vele veranderingen in onze interne organisatie en dienstverlening aan Particulier Initiatief, hebben wij besloten dit onderzoek uit te stellen tot 2016. Wel vond in 2015 een marktonderzoek plaats onder (potentiële) donateurs in het kader van de herformuleren van de marketingstrategie.

### **Klachten**

Wilde Ganzen kent een klachtenprocedure die voor alle relaties openstaat. Informatie daarover is te vinden op [wildeganzen.nl](http://wildeganzen.nl). Er is een externe klachtencommissie die in elk geval jaarlijks bijeenkomt. Daarnaast wordt jaarlijks aan de Raad van Toezicht gerapporteerd over de afhandeling van de klachten. In 2015 zijn 16 klachten geregistreerd. Deze klachten konden steeds intern worden afgehandeld; het is nooit tot een formele klacht bij de klachtencommissie gekomen. De klachten hadden onder meer betrekking op deur-aan-deurwerving en het beleid van Wilde Ganzen om het projectgeld direct over te maken naar de partnerorganisatie in het projectland. Naast bovengenoemde 16 klachten heeft Wilde Ganzen eind 2015 veel vragen en opmerkingen gekregen van Particuliere Initiatieven naar aanleiding van de implementatie van de nieuwe website en de online formulieren voor het indienen van projectaanvragen. We bekijken altijd of een klacht voorkomen had kunnen worden en welke lessen kunnen worden getrokken uit een klacht.



## Bijlage 2:

# Verslag Raad van Toezicht 2015

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op de directie en de algemene gang van zaken binnen de stichting. Ook in 2015 heeft de Raad zo goed mogelijk invulling willen geven aan haar verantwoordelijkheid.

De Raad van Toezicht heeft het afgelopen jaar vijfmaal vergaderd met de directeur en adjunct-directeur, in voorkomende gevallen in aanwezigheid van andere leden van het management team. De jaarcijfers (en het bijbehorende jaarverslag) over 2014 werden vastgesteld en het jaarplan en de begroting voor 2016 werden goedgekeurd. Ook werd in het kader van het Risico Management Systeem een inventarisatie gemaakt van alle risico's waar de organisatie mee te maken heeft, alsmede een evaluatie van de genomen mitigerende maatregelen.

Omdat er veel verandert in het speelveld van internationale samenwerking, heeft de Raad van Toezicht in de periode 2014-2015 samen met de directeur en het MT intensief nagedacht over de vraag hoe Wilde Ganzen ook op lange termijn invulling kan geven aan haar missie. Mogelijkheden van strategische samenwerkingen zijn hierbij onderzocht. De Raad van Toezicht is in dit proces kosteloos begeleid door The Boston Consulting Group. Het onderzoek heeft geresulteerd in toetreding van Wilde Ganzen tot de ICCO Coöperatie per 1 januari 2016.

In het voorjaar van 2015 kondigde Klaas van Mill, toenmalig directeur, aan dat hij aan het einde van 2015 Wilde Ganzen zou gaan verlaten omdat hij voornemens was met zijn gezin naar Zuid-Afrika te verhuizen. Na een intensief selectieproces heeft de Raad van

Toezicht een goede opvolger voor hem gevonden in mevrouw Tineke Huizinga. Zij is per 1 december 2015 aangetreden als directeur.

De Raad van Toezicht kent ook een auditcommissie, bestaande uit twee personen. Naast de inzet rond het vaststellen van de jaarcijfers en de begroting, is de auditcommissie tevens betrokken geweest bij de selectie van een nieuwe accountant. Dit heeft er in geresulteerd dat Dubois & Co Registeraccountants door de Raad van Toezicht is benoemd als extern accountant voor de controle op de jaarcijfers van 2015.

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen bezoldiging voor hun inzet. Wilde Ganzen kent een bescheiden onkostenregeling, waar geen van de leden het afgelopen jaar gebruik van heeft gemaakt.

Elk jaar evalueert de Raad van Toezicht haar eigen functioneren, dit is ook in 2015 gebeurd.

C.T. Slingerland

Voorzitter Raad van Toezicht Wilde Ganzen

## De Raad van Toezicht werd in 2015 gevormd door:

**Naam** Ir. C.T. Slingerland (Voorzitter)  
**Benoemd** 2008 (Herbenoemd 2012)  
**Werkzaam als** Directeur AMS Institute  
**Nevenfuncties** Voorzitter bestuur Camerata 1800  
Voorzitter Stichting Landschapstriënnale  
Lid Advisory Board Orange-goes-green

**Naam** Mw. dr. M.T. Slager (Vicevoorzitter)  
**Benoemd** 2009 (Herbenoemd 2013)  
**Werkzaam als** Opleidingsmanager Verpleegkunde, Haagse Hogeschool.  
**Nevenfuncties** Geen

**Naam** Mw. drs. W.J. de Feijter RA (Penningmeester)  
**Benoemd** 2006 (Herbenoemd 2010)  
**Afgetreden** mei 2015  
**Werkzaam als** Director PwC Accountants N.V.  
**Nevenfuncties** Penningmeester bestuur 5e Kwartier

**Naam** Mw. drs. C.A.J. Aitton  
**Functie** Lid  
**Benoemd** 2010 (Herbenoemd 2014)  
**Afgetreden** oktober 2015  
**Werkzaam als** Business Operating Officer Insurance International, Ageas  
**Nevenfuncties** Voorzitter Raad van Commissarissen PGGM Levensverzekeringsmaatschappij NV

**Naam** Drs. L. Valstar  
**Functie** Lid  
**Benoemd** 2010 (Herbenoemd 2014)  
**Werkzaam als** Eigenaar Interval Communicatie en marketing  
**Nevenfuncties** Geen

**Naam** Drs. J.L. Sebel RA  
**Functie** Lid  
**Benoemd** 2014  
**Werkzaam als** Partner PwC Accountants N.V.  
**Nevenfuncties** Lid en vice-voorzitter Raad van Toezicht Fonds voor Cultuurparticipatie  
Lid bestuur Culturele Ambassade Lloyd Hotel

**Naam** Dhr. R. Vermaas  
**Functie** Lid  
**Benoemd** 2013  
**Werkzaam als** Oud-ambassadeur (gepensioneerd)  
**Nevenfuncties** Geen

## De directie bestond in 2015 uit:

Tot 1 december:

|               |                                         |
|---------------|-----------------------------------------|
| Naam          | Ing. K. van Mill                        |
| Nevenfuncties | Lid van de Board of Trustees van Medair |

Vanaf 1 december:

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Naam          | Mw. J.C. Huizinga-Heringa                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Nevenfuncties | Voorzitter Raad van Toezicht Dunamare onderwijsgroep<br>Lid Raad van Commissarissen Parnassia Groep<br>Lid Governing Board Unesco IHE<br>Voorzitter St. Aandeelhouderschap 'De Kijvelanden'<br>Voorzitter Governing Board Delta Alliance<br>Voorzitter stuurgroep Dynamic Tidal Power<br>Ambassadeur St. Waterpas |



# Bijlage 3: Resultaat spaar- en beleggingsvormen

## Bijlage 3: Resultaat spaar- en beleggingsvormen in euro

|                                         | Werkelijk<br>2013 | Werkelijk<br>2014 | Werkelijk<br>2015 |
|-----------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Obligatierente                          | 85.605            | 90.250            | 87.725            |
| Dividend                                | 129.825           | 113.098           | 50.836            |
| Koersresultaat                          | 332.037           | 505.148           | 163.670           |
| <b>Bruto beleggingsresultaat</b>        | <b>547.466</b>    | <b>708.496</b>    | <b>302.232</b>    |
| Kosten beleggingen                      | -25.009           | -43.504           | -44.012           |
| <b>Netto beleggingsresultaat</b>        | <b>522.457</b>    | <b>664.992</b>    | <b>258.220</b>    |
| <b>Rendement beleggingen</b>            | 5,7%              | 7,9%              | 3,4%              |
| Gemiddelde rendement 2013-2015 in %     | 5,7%              |                   |                   |
| Gemiddelde rendement 2013-2015 in €     | 481.890           |                   |                   |
| <b>Netto resultaat liquide middelen</b> |                   |                   |                   |
| Rente rekeningcourant banken            | <b>61.862</b>     | <b>28.466</b>     | <b>7.744</b>      |

# Bijlage 4: Meerjarenbegroting

## Bijlage 4: Meerjarenbegroting in euro 1.000

|                                   | 2016          | 2017          | 2018          |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>BATEN</b>                      |               |               |               |
| Baten uit eigen fondsenwerving    | 14.904        | 14.829        | 14.829        |
| Baten uit acties van derden       | 1.204         | 860           | 860           |
| Subsidies van overheden           | 640           | 500           | 500           |
| Baten/lasten uit beleggingen      | 500           | 400           | 400           |
|                                   | <b>17.248</b> | <b>16.589</b> | <b>16.589</b> |
| <b>Som der baten</b>              |               |               |               |
| <b>LASTEN</b>                     |               |               |               |
| <b>Besteed aan doelstellingen</b> | <b>15.402</b> | <b>14.084</b> | <b>14.087</b> |
| <b>Werving baten</b>              |               |               |               |
| Kosten uit eigen fondsenwerving   | 1.800         | 1.772         | 1.774         |
| Kosten van beleggingen            | 25            | 25            | 26            |
|                                   | <b>1.825</b>  | <b>1.797</b>  | <b>1.800</b>  |
| <b>Beheer en administratie</b>    |               |               |               |
| Kosten beheer en administratie    | 676           | 707           | 703           |
|                                   | <b>17.903</b> | <b>16.589</b> | <b>16.589</b> |
| <b>Som der lasten</b>             |               |               |               |
| <b>SALDO VAN BATEN EN LASTEN</b>  | <b>-655</b>   | <b>0</b>      | <b>0</b>      |

# Bijlage 5: Relevante kengetallen

## Bijlage 5: Relevante kengetallen jaarverslag in euro

|                                                                     | Werkelijk<br>2014 | Werkelijk<br>2015 |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Eigen baten fondsenwerving                                          | 11.853.604        | 13.774.720        |
| Baten uit acties van derden                                         | 1.548.349         | 2.270.146         |
| Subsidies van overheden                                             | 1.960.242         | 1.104.574         |
| Baten uit beleggingen                                               | 736.962           | 309.976           |
| Totaal baten                                                        | 16.099.156        | 17.459.416        |
| Besteed aan doelstellingen                                          | 15.366.032        | 14.482.327        |
| Kosten uit eigen fondsenwerving in % van eigen baten fondsenwerving | 12,0%             | 11,1%             |
| Totaal lasten in % van het totaal baten *)                          | 20,9%             | 20,8%             |
| Subsidies in % totale baten                                         | 12,2%             | 6,3%              |
| Besteed aan doelstellingen in % van de totale baten                 | 95,4%             | 82,9%             |
| Besteed aan doelstellingen in % van de totale lasten                | 88,2%             | 86,8%             |
| Kostenpercentage van beheer en administratie in % totale lasten     | 3,4%              | 3,7%              |
| Aantal fte's                                                        | 37,4              | 36,5              |



# Jaarrekening 2015

Deze jaarrekening en de toelichting erop maken deel uit van het Stichting Wilde Ganzen/IKON Jaarverslag 2015 en zijn daarin opgenomen in de pagina's tot en met

Zowel het volledige jaarverslag inclusief deze jaarrekening, als de jaarrekening afzonderlijk zijn als PDF te downloaden via [www.wildeganzen.nl](http://www.wildeganzen.nl)

## Colofoon

Stichting Wilde Ganzen/IKON, april 2016  
Heuvellaan 36  
1217 JN Hilversum  
Telefoonnummer: +31 (0)35 6251030  
Bankrekening: NL53INGB000 00 40 000

Email: [info@wildeganzen.nl](mailto:info@wildeganzen.nl)  
Website: [www.wilde-ganzen.nl](http://www.wilde-ganzen.nl)

Vastgesteld door de directie op xxxxxl 2016  
Goedgekeurd door de Raad van Toezicht op xxxx 2016

## Inhoudsopgave

### Jaarrekening 2015

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Balans                                               | -- |
| Staat van baten en lasten                            | -- |
| Kasstroomoverzicht                                   | -- |
| Toelichting behorende tot de jaarrekening            | -- |
| Grondslagen voor de waardering van activa en passiva | -- |
| Grondslagen voor de resultaatbepaling                | -- |
| Toelichting op de balans                             | -- |
| Toelichting op de staat van baten en lasten          | -- |

### Overige gegevens

### Bijlagen

## Balans per 31 december na bestemming saldo baten en lasten in euro

| ACTIVA                                   |          | 2015                     | 2014                     |
|------------------------------------------|----------|--------------------------|--------------------------|
| <i>Materiële vaste activa</i>            | <b>A</b> | 1.635.909                | 1.370.416                |
| <i>Vorderingen en overlopende activa</i> | <b>B</b> | 2.397.217                | 2.271.889                |
| <i>Effecten</i>                          | <b>C</b> | 7.576.715                | 7.670.617                |
| <i>Liquide middelen</i>                  | <b>D</b> | <u>3.806.503</u>         | <u>3.131.752</u>         |
|                                          |          | <u>13.780.435</u>        | <u>13.074.258</u>        |
| <b>Totaal</b>                            |          | <b><u>15.416.344</u></b> | <b><u>14.444.674</u></b> |
| <b>PASSIVA</b>                           |          |                          |                          |
| <i>Reserves en fondsen</i>               |          |                          |                          |
| - Reserves                               | <b>E</b> |                          |                          |
| continuïteitsreserve                     | E1       | 3.801.770                | 3.920.463                |
| bestemmingsreserves                      | E2       | 3.714.606                | 3.670.113                |
| overige reserves                         | E3       | <u>1.063.594</u>         | <u>0</u>                 |
|                                          |          | 8.579.970                | 7.590.576                |
| - Fondsen                                | <b>F</b> |                          |                          |
| bestemmingsfonds(en)                     |          | <u>894.402</u>           | <u>1.104.430</u>         |
|                                          |          | 9.474.373                | 8.695.006                |
| <i>Voorzieningen</i>                     | <b>G</b> | 2.211.652                | 2.238.853                |
| <i>Kortlopende schulden</i>              | <b>H</b> | <u>3.730.319</u>         | <u>3.510.815</u>         |
| <b>Totaal</b>                            |          | <b><u>15.416.344</u></b> | <b><u>14.444.674</u></b> |

**Staat van baten en lasten** in euro**BATEN**

|                                     |   | Werkelijk<br>2015 | Begroot<br>2015 | Werkelijk<br>2014 |
|-------------------------------------|---|-------------------|-----------------|-------------------|
| Baten uit eigen fondsenwerving      | I | 13.774.720        | 14.711.860      | 11.853.604        |
| Baten uit acties van derden         | J | 2.270.146         | 860.000         | 1.548.349         |
| Subsidies van overheden             | K | 1.104.574         | 1.123.079       | 1.960.242         |
| Rentebaten en baten uit beleggingen | L | 309.976           | 400.000         | 736.962           |

**Som der baten**

|                   |                   |                   |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>17.459.417</b> | <b>17.094.939</b> | <b>16.099.157</b> |
|-------------------|-------------------|-------------------|

**LASTEN****Besteed aan doelstellingen**

|                                                                    |          |                   |                   |                   |
|--------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                                                    | <b>M</b> |                   |                   |                   |
| Projecten                                                          | M1       | 12.065.558        | 12.259.053        | 12.184.838        |
| Subsidieprogramma's                                                | M2       | 1.222.895         | 1.387.079         | 2.322.148         |
| Capaciteitsversterking Particulier Initiatief en Project Eigenaren | M4       | 98.422            | 209.518           | 171.805           |
| Voorlichting                                                       | M5       | 1.095.454         | 909.711           | 687.241           |
|                                                                    |          | <u>14.482.328</u> | <u>14.765.362</u> | <u>15.366.032</u> |

**Werving baten**

|                                 |          |                  |                  |                  |
|---------------------------------|----------|------------------|------------------|------------------|
|                                 | <b>N</b> |                  |                  |                  |
| Kosten uit eigen fondsenwerving | N1       | 1.528.908        | 1.688.323        | 1.420.611        |
| Kosten van beleggingen          | N2       | 44.012           | 25.000           | 43.504           |
|                                 |          | <u>1.572.920</u> | <u>1.713.323</u> | <u>1.464.115</u> |

**Beheer en administratie**

|                                |          |         |         |         |
|--------------------------------|----------|---------|---------|---------|
| Kosten beheer en administratie | <b>O</b> | 624.802 | 616.254 | 585.815 |
|--------------------------------|----------|---------|---------|---------|

**Som der lasten**

|                   |                   |                   |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>16.680.050</b> | <b>17.094.939</b> | <b>17.415.962</b> |
|-------------------|-------------------|-------------------|

**SALDO VAN BATEN EN LASTEN**

|                |          |                   |
|----------------|----------|-------------------|
| <b>779.367</b> | <b>0</b> | <b>-1.316.805</b> |
|----------------|----------|-------------------|

**Bestemming saldo 2015** in euro**Q****Toevoeging/onttrekking aan:**

|                      |                  |            |
|----------------------|------------------|------------|
| Continuïteitsreserve | -118.692         | 38.106     |
| Bestemmingsreserves  | 44.493           | -1.909.717 |
| Overige reserve      | <u>1.063.594</u> | <u>0</u>   |

**Totaal reserves**

|                |                   |
|----------------|-------------------|
| <b>989.395</b> | <b>-1.871.611</b> |
|----------------|-------------------|

**Totaal bestemmingsfondsen**

|                 |                |
|-----------------|----------------|
| <b>-210.028</b> | <b>554.806</b> |
|-----------------|----------------|

**SALDO VAN BATEN EN LASTEN**

|                |          |                   |
|----------------|----------|-------------------|
| <b>779.367</b> | <b>0</b> | <b>-1.316.805</b> |
|----------------|----------|-------------------|



## Kasstroomoverzicht over 2015 in euro

|                                                      | 2015            | 2014              |
|------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|
| <b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>       |                 |                   |
| Saldo van baten en lasten                            | 779.367         | -1.316.805        |
| Aanpassing voor:                                     |                 |                   |
| - Afschrijving materiële vaste activa                | 113.746         | 82.139            |
| - Waarde mutaties effecten                           | -163.679        | 379.396           |
| - Mutaties voorzieningen                             | -27.201         | -453.409          |
| - Interest en dividend baten                         | -146.305        | -231.814          |
| <b>Bruto kasstroom uit operationele activiteiten</b> | <b>555.928</b>  | <b>-1.540.493</b> |
| Mutaties:                                            |                 |                   |
| - Vorderingen en overlopende activa                  | -125.328        | 357.301           |
| - Schulden en overlopende passiva                    | 219.504         | -529.219          |
| - Ontvangen interest                                 | 95.469          | 56.461            |
| - Ontvangen dividend                                 | 50.836          | 113.098           |
| <b>Netto kasstroom uit operationele activiteiten</b> | <b>796.409</b>  | <b>-1.542.852</b> |
| <b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>        |                 |                   |
| Investerings in materiële vaste activa               | -379.238        | -17.874           |
| Investerings in effecten                             | -2.421.146      | -9.170.233        |
| Desinvesterings in effecten                          | 2.678.727       | 10.293.687        |
| <b>Totaal</b>                                        | <b>-121.657</b> | <b>1.105.580</b>  |
| <b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>       |                 |                   |
| Aflossingen van langlopende schulden                 | 0               | 0                 |
| <b>Totaal</b>                                        | <b>0</b>        | <b>0</b>          |
| <b>Totale kasstroom</b>                              | <b>674.751</b>  | <b>-437.272</b>   |
| Als volgt toe te lichten:                            |                 |                   |
| Liquide middelen einde boekjaar                      | 3.806.503       | 3.131.752         |
| Liquide middelen begin boekjaar                      | 3.131.752       | 3.569.025         |
| <b>Mutatie liquide middelen</b>                      | <b>674.751</b>  | <b>-437.272</b>   |

## **Toelichting behorende tot de jaarrekening 2015**

### **Algemeen**

De stichting Wilde Ganzen/IKON, gevestigd te Heuvellaan 36 te Hilversum, is een fondswervende instelling. Haar voornaamste activiteiten naast het werven van fondsen bestaan uit het beoordelen en financieren van ontwikkelingsprojecten en het in dit kader ondersteunen van particuliere initiatieven, de uitvoering en medefinanciering van subsidieprogramma's alsmede het geven van voorlichting.

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen.

Doel van deze richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. Deze inrichting is tevens één van de voorwaarden voor het verkrijgen van het CBF-Keur. Dit is een keurmerk dat door het Centraal Bureau Fondsenwerving wordt verleend aan fondsenwervende instellingen die voldoen aan de gestelde eisen, vastgelegd in het Reglement CBF-Keur. In 2001 heeft de Stichting Wilde Ganzen/IKON dit keurmerk verworven en na een tussentijdse hertoetsing in 2012 is gebleken dat Wilde Ganzen nog immer voldoet aan de gestelde keurmerk-criteria.

### **Continuïteit**

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

### **Verslaggevingperiode**

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

### **Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling**

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Subsidieverplichtingen verdienen hierbij bijzondere aandacht. Vaak betreft dit verplichtingen voor meerdere jaren. Van een subsidieverplichting is sprake nadat het bestuur/de directie een besluit ter zake heeft genomen en dit kenbaar heeft gemaakt aan de subsidieontvanger, waardoor een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting ontstaat. Deze verplichting wordt op de balans als schuld verantwoord en gelijktijdig wordt de last verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de organisatie.

## **Stelselwijziging**

### ***Stelselwijziging waardering obligaties***

Tot 1 januari 2014 vond de waardering van de obligaties waarvan de stichting de intentie had deze tot het einde van de looptijd aan te houden, en hiertoe ook in staat was, na eerste opname plaats tegen aflossingswaarde verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen. Als gevolg van een wijziging in het beleggingsbeleid is overgegaan op een waardering tegen reële waarde na eerste opname met verwerking van waardewijzigingen in de staat van baten en lasten. De invloed van deze wijziging in waarderingsgrondslag op het vermogen per 1 januari 2014 bedraagt € 379.396 en op het resultaat over 2014 € 76.671.

## **Gebruik van schattingen**

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de directie het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie en vereisen schattingen en veronderstellingen, te weten de waardering van nalatenschappen en voorzieningen.

## **Financiële instrumenten**

Financiële instrumenten in de jaarrekening omvatten investeringen in aandelen, obligaties en overige beleggingen, vorderingen, geldmiddelen, langlopende schulden, crediteuren en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen.

De Stichting maakt geen gebruik van derivaten.

De grondslagen voor de waardering van deze posten na eerste opname zijn hieronder per post vermeld.

### **Vorderingen**

Vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rente methode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen. De geamortiseerde kostprijs is gelijk aan de nominale waarde als er geen sprake is van transactiekosten en (dis)agio.

### **Effecten**

De beleggingen van de stichting in aandelen en obligaties worden na de eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde.

Veranderingen in de reële waarde worden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Dividenden worden in de staat van baten en lasten verantwoord op het moment dat deze betaalbaar zijn gesteld.

### **Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen**

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rente methode. De geamortiseerde kostprijs is nagenoeg gelijk aan de nominale waarde als er geen sprake is van transactiekosten en (dis)agio.

De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

## Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen

De kostprijs bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

|                               |       |
|-------------------------------|-------|
| Kantoorgebouwen               | 2,5%  |
| Inventaris                    | 20,0% |
| Andere vaste bedrijfsmiddelen | 33,3% |

De investering in de implementatie van Salesforce wordt afgeschreven tegen 20,0% en niet 33,3 % en is daardoor gelijk aan de termijn van de licentieovereenkomst.

Onderhoudsuitgaven worden slechts geactiveerd, indien zij de gebruiksduur van het object verlengen.

Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengst-waarde.

### Bijzondere waardeverminderingen

Voor de vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde te schatten voor een individueel actief, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

### Vervreemding vaste activa

Voor verkoop beschikbare vaste activa worden gewaardeerd tegen de boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

### Vorderingen en effecten

De grondslagen voor de waardering van vorderingen en effecten zijn beschreven onder het hoofdstuk Financiële instrumenten.

## Reserves

### Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Bij Wilde Ganzen bestaat de continuïteitsreserve uit een reserve voor doorlopende organisatiekosten.

### Bestemmingsreserves

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserve is door het bestuur bepaald, en betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen.

### Overige reserves

Overige reserves betreffen reservemiddelen die resteren na de eerder genoemde bestedingen.



## **Fondsen**

### ***Bestemmingsfonds(en)***

Bestemmingsfonds (en) betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.

## **Voorzieningen**

### ***Algemeen***

## **Langlopende en kortlopende schulden**

De waardering van langlopende en kortlopende schulden is toegelicht onder het hoofd Financiële instrumenten.

## **Grondslagen voor de resultaatbepaling**

### **Baten marketing acties en donaties en giften**

Deze opbrengsten worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

### **Baten uit nalatenschappen**

Baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Nalatenschappen waarop vruchtgebruik rust, worden als baten verantwoord in het jaar waarin het vruchtgebruik eindigt.

### **Baten acties derden**

De ontvangen bijdragen van andere fondsenwervende instellingen en bijdragen uit nationale loterijen worden als 'baten uit acties van derden' verantwoord voor het door de stichting ontvangen bedrag. Verwerking van bijdragen van andere fondsenwervende instellingen vindt plaats in het jaar waarin de bate uit de actie van derden is toegezegd. Verwerking van bijdragen uit nationale loterijen vindt plaats in het jaar waarin de bate uit de actie van derden is ontvangen.

### **Baten uit subsidies overheden**

De baten uit subsidies van overheden worden verantwoord op het moment dat besteding van de subsidie plaatsvindt.

### **Rentebaten en baten uit beleggingen**

De gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten worden in het desbetreffende boekjaar opgenomen in de staat van baten en lasten. Dividenden worden verantwoord in het boekjaar waarin zij betaalbaar worden gesteld. De rentebaten worden verantwoord in het boekjaar waarop zij betrekking hebben. De met de beleggingen gemoeide kosten worden afzonderlijk verantwoord onder kosten beleggingen in de staat van baten en lasten.

### **Besteed aan doelstelling en projectverplichtingen**

De projectverplichtingen in het kader van de doelstelling worden voor de gehele looptijd als besteding verantwoord in het jaar waarin het projectbesluit is genomen en het toegezegde actieresultaat en de toerekening WG-premie tot verplichting leidt.

De overige bestedingen worden als last opgenomen in het jaar waarin de prestatie aan Wilde Ganzen is geleverd.

### **Kosten eigen fondsenwerving**

In de kosten eigen fondsenwerving zijn inbegrepen alle kosten die gemaakt zijn om de totale baten uit eigen fondsenwerving te verwerven, te weten de directe verwervingskosten en de met defondsenwerving verband houdende uitvoeringskosten eigen organisatie.

### **Lonen en salarissen**

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

### **Kostentoerekening**

Kosten worden toegerekend aan de activiteiten i. bestedingen aan de diverse sectoren, ii. (subsidie)programma's, iii. capaciteits-

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;

- niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van een schatting van op basis van de brutoloonkosten gewogen fulltime eenheden (fte's) dat de medewerkers aan een activiteit hebben besteed.

De niet directe toerekenbare kosten zijn als volgt procentueel verdeeld:

|                             | 2015  | 2014  |
|-----------------------------|-------|-------|
| Personeelskosten            | 76,6% | 79,4% |
| Huisvestingskosten          | 0,5%  | 0,5%  |
| Kantoor- en algemene kosten | 17,6% | 15,5% |
| Bankkosten effecten         | 1,5%  | 1,6%  |
| Afschrijving en rente       | 3,9%  | 3,0%  |

### **Pensioenen**

Stichting Wilde Ganzen/IKON heeft een pensioenregeling die wordt geclassificeerd als een zogenaamde toegezegde pensioenregeling. De pensioenregeling is ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PGGM). Dit betreft een bedrijfstak pensioenfonds en stichting Wilde Ganzen/IKON heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van hogere toekomstige premies.

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Ten aanzien van de overige pensioentoezeggingen wordt de jaarlijkse premiebetaling als last verantwoord. Per jaareinde verschuldigde premies zijn als verplichting op de balans opgenomen.

## Grondslagen leasing

### *Leasing*

### *Operationele leases*

## Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

### Presentatie

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode, waarbij onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele, investerings- en financieringsactiviteiten.

## Grondslagen reële waarde

### *Bepaling reële waarde*

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

- De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs.
- De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

## Toelichting op de balans

### A. Materiële vaste activa in euro

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt weer te geven:

|                                   | Pand<br>Heuvel-<br>laan | Inven-<br>tarissen | Hard-<br>ware/<br>Software | Totaal<br>2015   | Totaal<br>2014   |
|-----------------------------------|-------------------------|--------------------|----------------------------|------------------|------------------|
| <b>Aanschafwaarde</b>             |                         |                    |                            |                  |                  |
| Stand per 1 januari               | 1.607.508               | 95.230             | 89.087                     | 1.791.825        | 2.206.722        |
| Investerings                      | 0                       | 3.761              | 375.478                    | 379.238          | 17.874           |
| Desinvesteringen                  | 0                       | -5.453             | -4.120                     | -9.573           | -432.771         |
| <b>Stand 31 december</b>          | <b>1.607.508</b>        | <b>93.538</b>      | <b>460.445</b>             | <b>2.161.490</b> | <b>1.791.825</b> |
| <b>Afschrijvingen</b>             |                         |                    |                            |                  |                  |
| Saldo 1 januari                   | 353.588                 | 33.463             | 34.359                     | 421.409          | 772.040          |
| Desinvesteringen                  | 0                       | -5.453             | -4.120                     | -9.573           | -432.771         |
| Afschrijvingen                    | 36.938                  | 18.401             | 58.407                     | 113.746          | 82.139           |
| <b>Stand 31 december</b>          | <b>390.525</b>          | <b>46.411</b>      | <b>88.646</b>              | <b>525.581</b>   | <b>421.409</b>   |
| <b>Boekwaarde per 31 december</b> | <b>1.216.982</b>        | <b>47.127</b>      | <b>371.799</b>             | <b>1.635.909</b> | <b>1.370.416</b> |

De actuele waarde van de bedrijfsgebouwen en –terreinen is, in 2015 door onafhankelijke taxateurs getaxeerd op € 1.875.000. Er wordt eens per zes jaar getaxeerd.

De materiële vaste activa worden aangehouden ten behoeve van de uitoefening van de bedrijfsvoering.

### B. Vorderingen en overlopende activa in euro

|                                   | 2015             | 2014             |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
| Nalatenschappen                   | 2.045.377        | 1.491.676        |
| Rente op effecten                 | 61.142           | 115.322          |
| Nog te ontvangen subsidies overig | 145.216          | 599.215          |
| Nog te ontvangen van IKON         | 0                | 0                |
| Overige vorderingen               | 145.482          | 65.676           |
| <b>Stand per 31 december</b>      | <b>2.397.217</b> | <b>2.271.889</b> |

De nalatenschappen worden opgenomen als vordering in het jaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorlopige uitbetalingen op nalatenschappen, in de vorm van voorschotten, worden op deze vordering in mindering gebracht in het boekjaar waarin ze worden ontvangen. De ontvangst van deze vorderingen kan over meerdere jaren verspreid zijn.

Verkrijgingen in het kader van nalatenschappen die belast zijn met vruchtgebruik, zijn niet in de vordering opgenomen. Het totale belang van deze post bedraagt per 31 december 2015 bij benadering € 470.000 (ultimo 2014 € 586.000).

De post subsidies betreft de per saldo nog te vorderen bedragen over 2015 inzake de programma's MFS II ad € 158.658, EU Mozambique € - 32.292, SBOS € 18.850.

De vorderingen exclusief de nalatenschappen hebben een looptijd van korter dan één jaar.

De vorderingen worden aangehouden voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.



**C. Effecten in euro****2015****2014**

De effecten worden aangehouden ter belegging.

|            |           |       |           |       |
|------------|-----------|-------|-----------|-------|
| Aandelen   | 3.608.519 | 47,7% | 2.906.076 | 38,0% |
| Obligaties | 3.968.196 | 52,4% | 4.764.541 | 62,1% |

**Stand per 31 december**

|                  |             |                  |             |
|------------------|-------------|------------------|-------------|
| <b>7.576.715</b> | <b>100%</b> | <b>7.670.617</b> | <b>100%</b> |
|------------------|-------------|------------------|-------------|

De waarde van zowel de aandelen als de obligaties geschiedt tegen marktwaarde.

Stichting Wilde Ganzen heeft een defensief beleggingsbeleid.

|                      | <b>Aandelen</b> | <b>Obligaties</b> | <b>Totaal</b> |
|----------------------|-----------------|-------------------|---------------|
| Stand per 1 januari  | 2.906.076       | 4.764.541         | 7.670.617     |
| Aankopen             | 1.519.269       | 901.883           | 2.421.152     |
| Verkopen/Aflossingen | -1.045.009      | -1.633.716        | -2.678.725    |
| Koersresultaat       | 228.183         | -64.512           | 163.671       |

**Stand per 31 december**

|                  |                  |                  |
|------------------|------------------|------------------|
| <b>3.608.519</b> | <b>3.968.196</b> | <b>7.576.715</b> |
|------------------|------------------|------------------|

Het rendement (na aftrek kosten beleggingen) op de beleggingsportefeuille over 2015 bedraagt 3,5 % (over 2014: 7,9 %) en bestaat uit de volgende componenten:

|                              | <b>Dividend/<br/>coupons/<br/>interest</b> | <b>Koers<br/>resul-<br/>taten</b> | <b>Kosten<br/>beleg-<br/>gingen</b> | <b>Totaal<br/>2015</b> |
|------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| Aandelen                     | 50.836                                     | 228.183                           | 0                                   | 279.019                |
| Obligaties                   | 87.725                                     | -64.512                           | 0                                   | 23.213                 |
| Kosten beleggingen           | 0                                          | 0                                 | -44.012                             | -44.012                |
| <b>Totaal rendement 2015</b> | <b>138.562</b>                             | <b>163.671</b>                    | <b>-44.012</b>                      | <b>258.221</b>         |

**D. Liquide middelen in euro**

|                              | 2015             | 2014             |
|------------------------------|------------------|------------------|
| Banken                       | 3.804.893        | 3.129.781        |
| Kasmiddelen                  | 1.610            | 1.971            |
| <b>Stand per 31 december</b> | <b>3.806.503</b> | <b>3.131.752</b> |

Alle liquide middelen zijn direct opeisbaar en worden aangehouden voor directe aanwending in het kader van de doelstelling. De afname van de liquide middelen zijn met name een gevolg hogere projectbestedingen en meer fondsenverwervingsactiviteiten.

**E. Reserves in euro**

|                              | 2015             | 2014             |
|------------------------------|------------------|------------------|
| E1 Continuïteitsreserve      | 3.801.770        | 3.920.463        |
| E2 Bestemmingsreserves       | 3.714.606        | 3.670.113        |
| E3 Overige reserve           | 1.063.594        |                  |
| <b>Stand per 31 december</b> | <b>8.579.970</b> | <b>7.590.576</b> |

De mutaties in de reserves in het boekjaar 2015:

|                                         | Conti-<br>nuïteits-<br>reserve | Bestem-<br>mings-<br>reserves | Overige<br>reserve | Totaal<br>2015   | Totaal<br>2014   |
|-----------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------|------------------|------------------|
| Stand per 1 januari                     | 3.920.463                      | 3.670.113                     | 0                  | 7.590.576        | 9.462.187        |
| Mutaties:                               |                                |                               |                    |                  |                  |
| - toevoegingen/onttrekking aan reserves | -118.692                       | 44.493                        | 1.063.594          | 989.395          | -1.871.611       |
| <b>Stand per 31 december</b>            | <b>3.801.770</b>               | <b>3.714.606</b>              | <b>1.063.594</b>   | <b>8.579.970</b> | <b>7.590.576</b> |

**E1 Continuïteitsreserve**

|                                             | 2015             | 2014             |
|---------------------------------------------|------------------|------------------|
| Stand per 1 januari                         | 3.920.463        | 3.882.357        |
| Toevoeging/onttrekking via bestemming saldo | -118.692         | 38.106           |
| <b>Stand per 31 december</b>                | <b>3.801.770</b> | <b>3.920.463</b> |

De continuïteitsreserve is gevormd om de continuïteit te waarborgen ingeval van (tijdelijke) sterk tegenvallende opbrengsten of onverwachte lasten.

De omvang van de continuïteitsreserve is gebaseerd op de bestaande jaarlijkse personeelskosten verhoogd met een opslag van 50% voor overheadkosten. De vastgestelde continuïteitsreserve bedraagt per 31 december 2015 het maximum bedrag ad € 3.801.771.

De CBF norm voor de maximale omvang van de continuïteitsreserve is anderhalf maal de jaarlijkse kosten voor de werkorganisatie. Onder kosten werkorganisatie wordt verstaan: personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor en algemene kosten en afschrijvingen en rente inclusief het gedeelte dat aan de doelstelling wordt toegerekend alsmede kosten publiciteit en communicatie en uitbesteed werk uitgezonderd dat deel dat wordt toegerekend aan de doelstelling. Ultimo 2015 is de omvang van de continuïteitsreserve volgens VFI berekeningswijze 1,0 maal de jaarlijkse kosten voor de werkorganisatie.

| <b>E2 Bestemmingsreserves</b>                     | <b>Activa PI Projecten</b> | <b>Action</b>       | <b>SBOS</b>    | <b>Totaal</b> | <b>Totaal</b>    |
|---------------------------------------------------|----------------------------|---------------------|----------------|---------------|------------------|
|                                                   | <b>bedrijfs-voering</b>    | <b>for Children</b> |                | <b>2015</b>   | <b>2014</b>      |
| Stand per 1 januari                               | 1.370.416                  | 1.578.697           | 500.000        | 221.000       | 3.670.113        |
| Effect stelselwijziging zie toelichting op pagina |                            |                     |                |               | 5.579.830        |
| Stand per 1 januari (gecorrigeerd)                | 1.370.416                  | 1.578.697           | 500.000        | 221.000       | 3.670.113        |
| Mutaties:                                         |                            |                     |                |               |                  |
| - via bestemming saldo                            | 265.493                    | 0                   | 0              | -221.000      | 44.493           |
| <b>Stand per 31 december</b>                      | <b>1.635.908</b>           | <b>1.578.697</b>    | <b>500.000</b> | <b>0</b>      | <b>3.714.606</b> |
|                                                   |                            |                     |                |               | <b>3.670.113</b> |

Op bovenstaande bestemmingsreserves berust geen verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door het bestuur van de stichting.

Een deel van het vermogen is vastgelegd in activa welke gebruikt worden voor de bedrijfsvoering. Het bedrag is gelijk aan de boekwaarde van kantoorinventaris, computers en het pand Heuvellaan.

Verder bestaan de bestemmingsreserves uit een reserve PI Projecten. Mochten de inkomsten uit fondsenwerving niet toereikend zijn om de premie op de projecten af te dekken, dan wordt deze reserve aangewend.

In het kader van het MFS-II subsidie programma "Together for Change" is de reserve Action for Children gevormd voor voortzetting van soortgelijke activiteiten na de reguliere subsidie periode 2010 -2015.

De reserve SBOS (Subsidiefaciliteit Burgerschap en Ontwikkelingssamenwerking) is gevormd in 2011 en 2012. Het programma is inmiddels gestopt in 2015 en de reserve is niet meer nodig voor dit programma, eventuele rest kosten kunnen worden opgevangen binnen de lopende activiteiten. De reserve komt ten goede aan de overige reserves.

| <b>E3 Overige reserves</b>          | <b>2015</b>      | <b>2014</b> |
|-------------------------------------|------------------|-------------|
| Stand per 1 januari                 | 0                | 1.539.156   |
| Mutaties:                           |                  |             |
| - toevoegingen via bestemmingssaldo |                  |             |
| - onttrekking via bestemmingssaldo  | 1.063.594        | -1.539.156  |
| <b>Stand per 31 december</b>        | <b>1.063.594</b> | <b>0</b>    |

De overige reserve is in 2015 grotendeels ontstaan door de positieve ontwikkeling in de post nalatenschappen. Gezien het onvoorspelbare karakter van deze post wordt hiervoor de post overige reserve gebruikt. In 2016 zal deze worden ingezet voor extra fondsenwervende investeringen.

| <b>F. Fondsen in euro</b>            | <b>2015</b>    | <b>2014</b>      |
|--------------------------------------|----------------|------------------|
| Stand per 1 januari                  | 1.104.430      | 549.624          |
| Mutaties:                            |                |                  |
| - toevoeging aan bestemmingsfondsen  | -210.028       | 554.806          |
| - onttrekking aan bestemmingsfondsen |                |                  |
| <b>Stand per 31 december</b>         | <b>894.402</b> | <b>1.104.430</b> |

De bestemmingsfondsen zijn gelden die verkregen zijn ter besteding aan een specifiek doel waarvan per balansdatum de projectdoelen nog niet zijn gedefinieerd. In de bijlagen is een overzicht bestemmingsfondsen opgenomen. Giften en projecten hebben betrekking op ontvangsten en bestedingen die in de staat van baten en lasten zijn verantwoord en die op deze wijze aan Bestemmingsfondsen zijn toegerekend. De mutaties die onttrokken zijn aan de post Overige reserves komen overeen met de afspraken van de overeenkomsten met derden. Op grond van de overeenkomsten met derden wordt aan derden het recht gegeven de bestemming van deze middelen aan te geven.

| <b>G. Voorziening projecten in euro</b> | <b>2015</b>      | <b>2014</b>      |
|-----------------------------------------|------------------|------------------|
| Stand per 1 januari                     | 2.238.853        | 2.692.262        |
| Mutaties:                               |                  |                  |
| - Dotatie                               | -27.201          | -453.409         |
| - Onttrekkingen                         |                  | 0                |
| <b>Stand per 31 december</b>            | <b>2.211.652</b> | <b>2.238.853</b> |

De voorziening projecten is gevormd op basis van toezeggingen per balansdatum in de vorm van premies en specifieke bijdragen aan samenwerkingspartners. Wilde Ganzen is voornemens om tot uitkering van deze (stilzwijgende) verplichting over te gaan ongeacht of er in komende boekjaren sprake is van voldoende inkomsten. Een uitkering vindt plaats onder voorbehoud van individuele toetsing op basis van een afzonderlijk besluit. De voorziening projecten wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

## H. Kortlopende schulden in euro

|                                 | 2015                    | 2014                    |
|---------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Projectverplichtingen           | 2.463.887               | 2.576.542               |
| Programmaverplichtingen         | 153.195                 | 416.906                 |
| Schulden en overlopende passiva | <u>1.113.236</u>        | <u>517.367</u>          |
| <b>Stand per 31 december</b>    | <b><u>3.730.319</u></b> | <b><u>3.510.815</u></b> |

Bedragen die door het bestuur aan projecten worden toegekend maar in het boekjaar nog niet tot uitkering kwamen worden als aangegane verplichtingen opgenomen. Vrijgevallen verplichtingen worden in mindering gebracht in het jaar waarin de toezegging komt te vervallen.

De programmaverplichtingen betreft de per saldo verschuldigde bedragen aan samenwerkingspartners in het kader van het MFS II Action for Children subsidieprogramma.

De schulden en overlopende passiva bestaan uit:

|                                             | 2015                    | 2014                  |
|---------------------------------------------|-------------------------|-----------------------|
| Te betalen aan personeel                    | 145.761                 | 179.180               |
| Accountant, adviesdiensten en inhuur derden | 15.730                  | 28.500                |
| Te betalen loonheffing                      | 146.606                 | 129.929               |
| Pensioenpremies                             | 32.912                  | 19.822                |
| Crediteuren                                 | 512.388                 | 133.843               |
| Overig                                      | <u>259.840</u>          | <u>26.093</u>         |
| <b>Stand per 31 december</b>                | <b><u>1.113.236</u></b> | <b><u>517.367</u></b> |

De post te betalen aan personeel bestaat met name uit de reservering vakantiedagen en vakantiegeld. De mutatie in de post crediteuren komt door facturen voor fondsenwervende activiteiten en voor de implementatie van Salesforce die per balansdatum nog openstonden voor betaling. De post overige is het vooruitontvangen gedeelte van het extra NPL project waarvan de activiteiten in 2016 zullen plaatsvinden.

## Financiële instrumenten

### Algemeen

De organisatie maakt gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de organisatie blootstelt aan krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de organisatie een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de organisatie te beperken. De organisatie zet geen afgeleide financiële instrumenten in om de risico's te beheersen.

### Kredietrisico

Het kredietrisico van de vordering bestaande uit; nalatenschappen, subsidies, rente en overige vorderingen is vrijwel nihil. De vordering nalatenschappen wordt mede bepaald aan de hand van door de notarissen overlegde formele documenten, de vordering uit subsidieprogramma's zijn afspraken die voortvloeien uit lopende programma's en de rente is de rente over het vierde kwartaal die in 2015 wordt ontvangen.

### Liquiditeitsrisico

Wilde Ganzen beschikt over voldoende liquide middelen waarvan een deel is belegd in effecten. Tot op heden is er nooit aanspraak gemaakt op deze effectenportefeuille. In 2015 wordt een liquiditeitsprognose opgesteld omdat door het interen op de reserves in 2013 en 2014 een beter inzicht in de liquiditeit noodzakelijk is om eventuele tijdelijk tekorten te kunnen opvangen.

### Reële waarde

De reële waarde van de in de balans opgenomen financiële instrumenten verantwoord onder kasmiddelen, kortlopende vorderingen en kortlopende schulden benadert de boekwaarde ervan.

## Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen



## **Belangrijke financiële rechten**

### ***Subsidies***

De Stichting Wilde Ganzen/IKON heeft eind 2012 als penvoerder van het subsidieprogramma EU Mozambique/Young Africa ten behoeve van de Europese Unie een subsidiebedrag toegekend gekregen voor de periode 2013-2016, het resterende bedrag voor de periode t/m december 2016 is totaal € 242.742.

### ***Belangrijke financiële verplichtingen***

#### ***Subsidies***

Voortvloeiende uit de subsidie verstrekt in het kader van het subsidieprogramma EU Mozambique/Young Africa is Wilde Ganzen als penvoerder begin 2013 een aantal langlopende verplichtingen aangegaan met alliantiepartners voor looptijd 2013-2016 aangegaan, het resterende bedrag voor de periode 2015 t/m december 2016 is totaal € 264.414.

#### ***Operationele leaseverplichtingen***

De stichting heeft een operationeel leasecontract afgesloten voor de huur van en drietal kopieermachines. De leaseverplichting bedraagt € 14.548 per jaar. Het contract loopt tot en met mei 2021.

## Toelichting op de staat van baten en lasten

### I. Baten uit eigen fondsenwerving in euro

|                                      | Werkelijk<br>2015 | Begroot<br>2015   | Werkelijk<br>2014 |
|--------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Direct marketing acties              | 904.659           | 866.620           | 656.447           |
| Donaties en giften (projectgebonden) | 8.267.328         | 9.660.240         | 8.321.199         |
| Donaties en giften (onbestemd)       | 1.470.535         | 1.585.000         | 1.489.028         |
| Nalatenschappen                      | 3.132.198         | 2.600.000         | 1.386.930         |
|                                      | <b>13.774.720</b> | <b>14.711.860</b> | <b>11.853.604</b> |

Het saldo eigen baten fondsenwerving is ruim € 0,9 mio lager dan de begroting voornamelijk door minder projecten en actieresultaat dan in 2014. De nalatenschappen zijn rond de € 1,7 mio hoger dan begroting en dit is de belangrijkste afwijking ten opzichte van 2014.

### J. Baten uit acties van derden in euro

|                            | Werkelijk<br>2015 | Begroot<br>2015 | Werkelijk<br>2014 |
|----------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Net4Kids                   | 0                 | 0               | 2.240             |
| KidsRights                 | 254.986           | 260.000         | 318.709           |
| World Servants             | 90.910            | 100.000         | 181.820           |
| The Hunger Project         | 48.717            | 0               | 545.580           |
| Nationale postcode loterij | 1.875.533         | 500.000         | 500.000           |
|                            | <b>2.270.146</b>  | <b>860.000</b>  | <b>1.548.349</b>  |

### K. Subsidies van overheden in euro

|                                                                    | Werkelijk<br>2015 | Begroot<br>2015  | Werkelijk<br>2014 |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Baten in het kader van samenwerking met semi-overheidsinstellingen | 2.737             | 0                | 0                 |
| Baten in het kader van MFS-subsidies                               | 791.830           | 776.228          | 1.260.336         |
| Baten in het kader van EU-subsidies                                | 291.158           | 331.851          | 667.802           |
| Baten in het kader van SBOS-subsidies                              | 18.850            | 15.000           | 32.104            |
|                                                                    | <b>1.104.574</b>  | <b>1.123.079</b> | <b>1.960.242</b>  |

**L. Rentebaten en baten uit beleggingen in euro**

|                                  | Werkelijk<br>2015 | Begroot<br>2015 | Werkelijk<br>2014 |
|----------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Dividend                         | 50.836            |                 | 113.098           |
| Rente                            | 95.469            |                 | 118.716           |
| Koersresultaten                  | 163.670           |                 | 505.148           |
| <b>Netto beleggingsresultaat</b> | <b>309.976</b>    | <b>400.000</b>  | <b>736.962</b>    |

Het resultaat uit beleggingen blijft achter in 2015 vanwege het slechte beursklimaat en de negatieve koersontwikkelingen die er in 2015 te zien zijn geweest.

**M1 Bestedingen projecten aan de sectoren**

|                               |            |            |            |
|-------------------------------|------------|------------|------------|
| 1. Onderwijs en training      | 4.661.474  | 5.283.652  | 3.748.971  |
| 2. Gezondheid                 | 2.318.469  | 1.593.677  | 2.361.370  |
| 3. Water en sanitatie         | 1.052.308  | 735.543    | 1.042.022  |
| 4. Zorg en welzijn            | 2.397.971  | 3.273.167  | 2.685.494  |
| 5. Werkgelegenheid en inkomen | 973.238    | 747.802    | 1.131.098  |
| 6 Voedselzekerheid            | 256.458    | 318.735    | 489.511    |
| 7. Overig                     | 405.639    | 306.476    | 726.372    |
|                               | 12.065.558 | 12.259.053 | 12.184.838 |

**M2 Bestedingen aan subsidie programma's**

|                                      |           |           |           |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Programma MFS II Action for Children | 695.444   | 888.005   | 1.362.588 |
| Programma SBOS                       | 78.506    | 16.446    | 62.179    |
| Programma EU Reframing the Message   | 259.115   | 266.532   | 682.845   |
| Programma EU Mozambique              | 181.466   | 216.096   | 214.536   |
|                                      | 1.214.531 | 1.387.079 | 2.322.148 |

**M3 Bestedingen aan overige programma**

|                          |       |   |   |
|--------------------------|-------|---|---|
| Programma IKON pastoraat | 8.363 | 0 | 0 |
|--------------------------|-------|---|---|

**M2 + M3 Besteding aan programma's**

|  |           |           |           |
|--|-----------|-----------|-----------|
|  | 1.222.895 | 1.387.079 | 2.322.148 |
|--|-----------|-----------|-----------|

**M4 Capaciteitsversterking Particulier Initiatief en Project Eigenaren**

|  |        |         |         |
|--|--------|---------|---------|
|  | 98.422 | 209.518 | 171.805 |
|--|--------|---------|---------|

**M5 Voorlichting**

|  |           |         |         |
|--|-----------|---------|---------|
|  | 1.095.454 | 909.711 | 687.241 |
|--|-----------|---------|---------|

**Totaal besteed aan doelstellingen**

|  |                   |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
|  | <b>14.482.328</b> | <b>14.765.362</b> | <b>15.366.032</b> |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|

De bestedingen aan de diverse projecten zijn bij Wilde Ganzen niet direct door de eigen organisatie te beïnvloeden omdat de organisatie particuliere initiatieven de mogelijkheid biedt om samen met een partner overzee zelf een projectvoorstel in te dienen. Wilde Ganzen werkt derhalve vraaggestuurd. Het aanbod van het particulier initiatief bepaalt welke thema's in meer of mindere mate gesteund worden.

De afname in het verslagjaar van de bestedingen projecten ten opzichte van de begroting 2015 en 20014 is met name het gevolg van het minder toekennen van premie als gevolg van minder projecten in 2015.

Het bedrag van € 181.476 voor EU Mozambique is het bedrag voor 2015 en maakt deel uit van een vier jarig subsidieprogramma en loopt van 2013-2016.

### Bestedingspercentage

Onderstaand is de verhouding van de totale bestedingen aan de doelstelling(en) in relatie met de totale baten procentueel weergegeven voor de jaren:

|                                    | Werkelijk<br>2015 | Begroot<br>2015 | Werkelijk<br>2014 |
|------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Totaal bestedingen                 | 14.482.328        | 14.765.362      | 15.366.032        |
| Totaal baten                       | 17.459.417        | 17.094.939      | 16.099.157        |
| <b>Bestedingspercentage baten</b>  | <b>82,9%</b>      | <b>86,4%</b>    | <b>95,4%</b>      |
| Totaal bestedingen                 | 14.482.328        | 14.765.362      | 15.366.032        |
| Totaal lasten                      | 16.680.050        | 17.094.939      | 17.415.962        |
| <b>Bestedingspercentage lasten</b> | <b>86,8%</b>      | <b>86,4%</b>    | <b>88,2%</b>      |

### N. Werving baten in euro

| N1 Kosten eigen fondsenwerving                            | Werkelijk<br>2015 | Begroot<br>2015  | Werkelijk<br>2014 |
|-----------------------------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Uitvoeringskosten eigen organisatie                       | 828.104           | 889.457          | 833.471           |
| Kosten direct marketing                                   | 921.357           | 1.079.501        | 779.823           |
| Website                                                   | 50.357            | 51.500           | 48.339            |
| Publiciteitskosten                                        | 163.833           | 76.900           | 51.507            |
| Advertentiekosten                                         | 605               | 15.000           | 2.602             |
| Opnamekosten IKON                                         | 149.399           | 150.000          | 145.946           |
| Bankkosten fondsenwerving                                 | 12.158            | 11.000           | 13.995            |
| Promotiemateriaal en promotiestands                       | 0                 | 23.180           | 0                 |
| Overig                                                    | 79.276            | 120.200          | 91.735            |
| Doorbelast kosten aan besteding doelstelling voorlichting | -676.181          | -728.416         | -546.807          |
|                                                           | <b>1.528.908</b>  | <b>1.688.323</b> | <b>1.420.611</b>  |

De daling van de kosten eigen fondsenwerving ten opzichte van de begroting is het resultaat van twee keuzes. Deels om de terugval in baten eigen fondsenwerving op te vangen en deels een besparing op de directe fondsenwervingskosten omdat deze activiteiten niet tot het op korte termijn gewenste resultaat hebben geleid. De doorbelaste kosten betreft voornamelijk het aan de besteding doelstelling voorlichting toegerekende deel van de kosten direct marketing en publiciteitskosten.

### Kostenpercentage fondsenwerving

Onderstaand is de verhouding van de kosten fondsenwerving in relatie met de totale baten procentueel weergegeven voor de jaren:

|                                        | Werkelijk<br>2015 | Begroot<br>2015 | Werkelijk<br>2014 |
|----------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Baten eigen fondsenwerving             | 13.774.720        | 14.711.860      | 11.853.604        |
| Kosten eigen fondsenwerving            | 1.528.908         | 1.688.323       | 1.420.611         |
| <b>Kostenpercentage fondsenwerving</b> | <b>11,1%</b>      | <b>11,5%</b>    | <b>12,0%</b>      |

| N2 Kosten van beleggingen | Werkelijk<br>2015 | Begroot<br>2015 | Werkelijk<br>2014 |
|---------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Bankkosten effecten       | 44.012            | 25.000          | 43.504            |

#### O. Beheer en administratie in euro

| Kosten beheer en administratie                                  | Werkelijk<br>2015 | Begroot<br>2015 | Werkelijk<br>2014 |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Kosten van beheer en administratie                              | 624.802           | 616.254         | 585.815           |
| Kostenpercentage van beheer en administratie in % totale lasten | 3,7%              | 3,6%            | 3,4%              |

De kosten van beheer en administratie zijn bepaald door de geschatte tijdsverdeling van de individuele medewerkers over de taakgebieden Uitvoeringskosten ten behoeve van de doelstelling, uitvoeringskosten ten behoeve van de fondsenwerving en kosten beheer en administratie. De kosten zijn naar rato en gekoppeld aan de salariskosten van de medewerkers aan de verschillende posten toegerekend. De overige overheadkosten zijn naar rato van de verdeling op basis van salariskosten toegevoegd aan de verschillende posten voor uitvoeringskosten.

#### P. Toelichting lasten verdeling in euro

Samenvatting specificatie en verdeling kosten over 2015 naar bestemming

| Bestemming             | Bestedingen<br>aan<br>projecten | Bestedingen<br>aan<br>programma' | Capaciteits<br>versterking<br>PI en PE | Voorlichting     | Subtotaal<br>besteed aan<br>doelstellingen | Eigen<br>fondsenwerv<br>ing | Beleggingen   | Beheer en<br>admini-<br>stratie | Totaal<br>2015    |
|------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------|------------------|--------------------------------------------|-----------------------------|---------------|---------------------------------|-------------------|
| <b>Lasten</b>          |                                 |                                  |                                        |                  |                                            |                             |               |                                 |                   |
| Subsidies en bijdragen | 10.873.916                      | 1.102.117                        | 88.701                                 | 987.263          | 13.051.997                                 | 0                           | 0             | 0                               | 13.051.997        |
| Publiciteit en         | 0                               | 0                                | 0                                      | 0                | 0                                          | 700.804                     | 0             | 0                               | 700.804           |
| Personeelskosten       | 926.163                         | 93.871                           | 7.555                                  | 84.088           | 1.111.677                                  | 643.616                     | 0             | 485.607                         | 2.240.900         |
| Huisvestingskosten     | 6.137                           | 622                              | 50                                     | 557              | 7.366                                      | 4.265                       | 0             | 3.218                           | 14.848            |
| Kantoor- en algemene   | 212.330                         | 21.520                           | 1.732                                  | 19.278           | 254.860                                    | 147.554                     | 0             | 111.329                         | 513.743           |
| Afschrijving en rente  | 47.011                          | 4.765                            | 383                                    | 4.268            | 56.428                                     | 32.669                      | 44.012        | 24.649                          | 157.757           |
| <b>Totaal</b>          | <b>12.065.557</b>               | <b>1.222.895</b>                 | <b>98.422</b>                          | <b>1.095.454</b> | <b>14.482.327</b>                          | <b>1.528.908</b>            | <b>44.012</b> | <b>624.802</b>                  | <b>16.680.050</b> |

In bijlage is een specificatie van staat model Q opgenomen.



## Toelichting op de apparaatskosten in model Q in euro

|                                           | Werkelijk<br>2015 | Begroot<br>2015  | Werkelijk<br>2014 |
|-------------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| <b>Personeelskosten</b>                   |                   |                  |                   |
| Lonen en salarissen                       | 1.868.582         | 1.814.622        | 1.876.849         |
| Werknemersverzekeringen                   | 283.013           | 303.042          | 308.387           |
| Pensioenverzekeringen                     | 200.106           | 206.867          | 203.073           |
| Ontvangen ziekengeld                      | -80.171           | -30.000          | -49.956           |
| Overige personeelskosten                  | 262.983           | 219.500          | 275.288           |
| Doorbelast aan besteed aan doelstellingen | -293.614          | -347.263         | -401.261          |
|                                           | <b>2.240.900</b>  | <b>2.166.768</b> | <b>2.212.380</b>  |
| <b>Huisvestingskosten</b>                 |                   |                  |                   |
| Onderhoudslasten                          | 6.067             | 6.000            | 4.380             |
| Overige huisvestingskosten                | 8.781             | 10.000           | 10.182            |
|                                           | <b>14.848</b>     | <b>16.000</b>    | <b>14.562</b>     |
| <b>Kantoor- en algemene kosten</b>        |                   |                  |                   |
| Algemene vergaderingen                    | 46.755            | 10.500           | 6.242             |
| Kantoorkosten                             | 78.985            | 78.400           | 81.753            |
| Overige algemene kosten                   | 659.824           | 446.072          | 375.469           |
| Doorbelast aan besteed aan doelstellingen | -271.822          | -75.750          | -33.495           |
|                                           | <b>513.743</b>    | <b>459.222</b>   | <b>429.970</b>    |
| <b>Afschrijving en rente</b>              |                   |                  |                   |
| Afschrijvingen                            | 113.746           | 124.300          | 82.139            |
| Bankkosten effecten                       | 44.012            | 25.000           | 43.504            |
|                                           | <b>157.757</b>    | <b>149.300</b>   | <b>125.643</b>    |
| <b>Totaal apparaatskosten</b>             | <b>2.927.248</b>  | <b>2.791.290</b> | <b>2.782.554</b>  |

De circa € 38.000 hogere personeelskosten ten opzichte van de begroting 2015 is het gevolg van een lichte stijging van het aantal fte's die grotendeels nodig waren voor tijdelijke vervanging, maar die we deels ook hebben kunnen doorbelasten richting de doelstelling.

## Q. Toelichting op bestemming saldo in euro

|                                                               |    | Werkelijk<br>2015 | Begroot<br>2015 | Werkelijk<br>2014 |
|---------------------------------------------------------------|----|-------------------|-----------------|-------------------|
| <b>Continuïteitsreserve (1)</b>                               | E1 |                   |                 |                   |
| Onttrekking/toevoeging aan continuïteitsreserve               |    | -118.692          |                 | 38.106            |
| <b>Bestemmingsreserves (2)</b>                                | E2 |                   |                 |                   |
| Onttrekking aan bestemmingsreserve SBOS                       |    | -221.000          |                 | 0                 |
| Toevoeging/onttrekking aan bestemmingsreserve activa          |    | 265.493           |                 | -64.265           |
| Onttrekking fonds dubbele waarde                              |    | 0                 |                 | -1.845.453        |
|                                                               |    | <b>44.493</b>     |                 | <b>-1.909.718</b> |
| <b>Overige reserves (3)</b>                                   |    |                   |                 |                   |
| Toevoeging/onttrekking overige reserves                       |    | 1.539.115         |                 | -34.064           |
| Onttrekking/toevoeging reserve activa bedrijfsvoering         |    | -265.493          |                 | 0                 |
| Toevoeging/onttrekking aan bestemmingsfondsen                 |    | -210.028          |                 | 34.064            |
|                                                               |    | <b>1.063.594</b>  |                 | <b>0</b>          |
| <b>Totaal onttrekking/toevoeging aan reserves (1) t/m (3)</b> | E  | <b>989.395</b>    |                 | <b>-1.871.612</b> |
| <b>Bestemmingsfondsen (4)</b>                                 |    |                   |                 |                   |
| Toevoeging/onttrekking aan bestemmingsfondsen                 |    | -210.028          |                 | 554.806           |
| <b>Totaal bestemming saldo (1) t/m (4)</b>                    |    | <b>779.367</b>    | <b>0</b>        | <b>-1.316.806</b> |

## Personeelsbestand

Het gemiddeld aantal werknemers was als volgt:

|              | 2015 | 2014 |
|--------------|------|------|
| Aantal fte's | 36,5 | 37,4 |

## Bezoldiging Directie in euro

|  | 2014 | 2014 |
|--|------|------|
|--|------|------|

| Naam                                   | K. van Mill | T. Huizinga  | 2015 | 2014        |
|----------------------------------------|-------------|--------------|------|-------------|
|                                        |             |              |      | K. van Mill |
| Functie                                | Directeur   | Directeur    |      | Directeur   |
| Dienstverband                          |             |              |      |             |
| Aard (looptijd)                        | onbepaald   | onbepaald    |      | onbepaald   |
| Aantal uren per week op parttime basis | 32          | 32           |      | 32          |
| Parttimepercentage                     | 0,8889      | 0,8889       |      | 0,8889      |
| Periode                                | 1/1 – 30/11 | 1/12 – 31/12 |      | 1/1 – 31/12 |

## Bezoldiging

### Jaarinkomen

|                     |        |       |        |        |
|---------------------|--------|-------|--------|--------|
| Brutoloon           | 74.455 | 6.578 | 81.033 | 77.632 |
| Vakantiegeld        | 9.544  | 0     | 9.544  | 6.211  |
| Eindejaarsuitkering | 6.168  | 548   | 6.716  | 6.469  |

### Totaal jaarinkomen

|        |       |        |        |
|--------|-------|--------|--------|
| 90.166 | 7.126 | 97.292 | 90.312 |
|--------|-------|--------|--------|

|                                          |        |     |        |        |
|------------------------------------------|--------|-----|--------|--------|
| Sociale lasten werkgeversbijdrage        | 8.864  | 784 | 9.648  | 9.908  |
| Belastbare deel km vergoeding/bijtelling | 254    | 0   | 254    | 225    |
| Pensioenpremie werkgeversdeel            | 10.711 | 911 | 11.622 | 11.560 |

### Totaal bezoldiging

|         |       |         |         |
|---------|-------|---------|---------|
| 109.995 | 8.820 | 118.815 | 112.005 |
|---------|-------|---------|---------|

Het jaarinkomen van de directeur blijft met € 97.292 binnen het maximum van € 109.550 volgens de VFI Beloningsregeling. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen wij naar het jaarverslag.

Aan de directeur is geen enkel bedrag verstrekt aan leningen, voorschotten en garanties.

### Bezoldiging Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht verricht zijn werkzaamheden onbezoldigd.

### Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de organisatie, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen.

## Ondertekening

Hilversum, 23 mei 2016

### Directie:

Mw. T. Huizinga-Heringa

### Raad van toezicht:

Ir. C.T. Slingerland

Mw. dr. M.T. Slager

Drs. L. Valstar

Dhr. R. Vermaas

Dhr. J.L. Sebel RA

## Overige gegevens

### Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Wilde Ganzen/Ikon te Hilversum.

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2015 van Stichting Wilde Ganzen/Ikon te Hilversum gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2015 en de staat van baten en lasten over 2015 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, in het bijzonder Richtlijn 650 "Fondsenwervende instellingen". Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

#### Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

#### Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Wilde Ganzen/Ikon te Hilversum per 31 december 2015 en van het resultaat over 2015 in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, in het bijzonder Richtlijn 650 "Fondsenwervende instellingen".

Amsterdam, 23 mei 2016  
Dubois & Co. registeraccountants  
G. Visser RA

**Gebeurtenissen na balansdatum**

Er zijn geen gebeurtenissen na de balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor de organisatie.

**Nevenvestigingen**

De organisatie heeft geen nevenvestigingen.

## **Bijlagen**



## Bijlage: Staat Q. Toelichting lasten verdeling in euro

### Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

| Bestedinge<br>n                                      |  | Bestedingen projecten aan de sectoren           |                                                      |                                               |                                                  |                                                              |                                     |                                                              | Sub-totaal<br>besteed aan<br>projecten<br>(a)  |                     |                                                                  |
|------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                      |  | 1. Onderwijs en<br>training                     | 2. Gezondheid                                        | 3. Water en<br>sanitatie                      | 4. Zorg en<br>welzijn                            | 5. Werk-<br>gelegenheid en<br>inkomen                        | 6 Voedsel-<br>zekerheid             | 7. Overig                                                    |                                                |                     |                                                                  |
| Lasten                                               |  |                                                 |                                                      |                                               |                                                  |                                                              |                                     |                                                              |                                                |                     |                                                                  |
| Subsidies en bijdragen                               |  |                                                 | 4.201.089                                            | 2.089.488                                     | 948.378                                          | 2.161.139                                                    | 877.118                             | 231.129                                                      | 365.576                                        | 10.873.916          |                                                                  |
| Publiciteit en<br>communicatie en<br>uitbestede werk |  |                                                 | 0                                                    | 0                                             | 0                                                | 0                                                            | 0                                   | 0                                                            | 0                                              | 0                   |                                                                  |
| Personeelskosten                                     |  |                                                 | 357.819                                              | 177.968                                       | 80.776                                           | 184.070                                                      | 74.707                              | 19.686                                                       | 31.137                                         | 926.163             |                                                                  |
| Huisvestingskosten                                   |  |                                                 | 2.371                                                | 1.179                                         | 535                                              | 1.220                                                        | 495                                 | 130                                                          | 206                                            | 6.137               |                                                                  |
| Kantoor- en                                          |  |                                                 | 82.033                                               | 40.800                                        | 18.519                                           | 42.199                                                       | 17.127                              | 4.513                                                        | 7.138                                          | 212.330             |                                                                  |
| Afschrijving en rente                                |  |                                                 | 18.163                                               | 9.033                                         | 4.100                                            | 9.343                                                        | 3.792                               | 999                                                          | 1.580                                          | 47.011              |                                                                  |
| Totaal                                               |  |                                                 | 4.661.474                                            | 2.318.469                                     | 1.052.308                                        | 2.397.971                                                    | 973.238                             | 256.458                                                      | 405.639                                        | 12.065.557          |                                                                  |
| Bestedinge<br>n<br>(vervolg)                         |  | Subsidie<br>programma<br>Action for<br>Children | Subsidie<br>programma EU<br>Reframing the<br>message | Subsidie<br>programma<br>EU<br>Mozambique     | Subsidie<br>programma<br>SBOS en<br>overig       | Sub-totaal<br>besteed aan<br>subsidiepro-<br>gramma's<br>(i) | Programma<br>IKON Pastoraat<br>(ii) | Sub-totaal<br>besteed aan<br>programma's<br>(i)+(ii) = (iii) | Capaciteits<br>versterking<br>PI en PE<br>(iv) | Voorlichting<br>(v) | Sub-totaal<br>besteed aan<br>doelstellingen<br>(iii) - (v) = (b) |
| Lasten                                               |  |                                                 |                                                      |                                               |                                                  |                                                              |                                     |                                                              |                                                |                     |                                                                  |
| Subsidies en bijdragen                               |  | 626.759                                         | 233.524                                              | 163.544                                       | 70.753                                           | 1.094.580                                                    | 7.537                               | 1.102.117                                                    | 88.701                                         | 987.263             | 2.178.081                                                        |
| Publiciteit en<br>communicatie en<br>uitbestede werk |  | 0                                               | 0                                                    | 0                                             | 0                                                | 0                                                            | 0                                   | 0                                                            | 0                                              | 0                   | 0                                                                |
| Personeelskosten                                     |  | 53.383                                          | 19.890                                               | 13.930                                        | 6.026                                            | 93.229                                                       | 642                                 | 93.871                                                       | 7.555                                          | 84.088              | 185.513                                                          |
| Huisvestingskosten                                   |  | 354                                             | 132                                                  | 92                                            | 40                                               | 618                                                          | 4                                   | 622                                                          | 50                                             | 557                 | 1.229                                                            |
| Kantoor- en algemene                                 |  | 12.238                                          | 4.560                                                | 3.193                                         | 1.382                                            | 21.373                                                       | 147                                 | 21.520                                                       | 1.732                                          | 19.278              | 42.530                                                           |
| Afschrijving en rente                                |  | 2.710                                           | 1.010                                                | 707                                           | 306                                              | 4.732                                                        | 33                                  | 4.765                                                        | 383                                            | 4.268               | 9.416                                                            |
| Totaal                                               |  | 695.444                                         | 259.115                                              | 181.466                                       | 78.506                                           | 1.214.531                                                    | 8.363                               | 1.222.895                                                    | 98.422                                         | 1.095.454           | 2.416.770                                                        |
| Bestedinge<br>n<br>(vervolg)                         |  |                                                 |                                                      | Sub-totaal<br>besteed aan<br>projecten<br>(a) | Sub-totaal<br>besteed aan<br>doelstelling<br>(b) | Eigen<br>fondsenwerving<br>(c)                               | Beleggingen<br>(d)                  | Beheer en<br>administratie<br>(e)                            | Totaal 2015<br>(a) -<br>(e)                    | Begroot 2015        | Totaal 2014                                                      |
| Lasten                                               |  |                                                 |                                                      |                                               |                                                  |                                                              |                                     |                                                              |                                                |                     |                                                                  |
| Subsidies en bijdragen                               |  |                                                 |                                                      | 10.873.916                                    | 2.178.081                                        | 0                                                            | 0                                   | 0                                                            | 13.051.997                                     | 13.504.784          | 14.046.268                                                       |
| Publiciteit en<br>communicatie en<br>uitbestede werk |  |                                                 |                                                      | 0                                             | 0                                                | 700.804                                                      | 0                                   | 0                                                            | 700.804                                        | 798.866             | 587.139                                                          |
| Personeelskosten                                     |  |                                                 |                                                      | 926.163                                       | 185.513                                          | 643.616                                                      | 0                                   | 485.607                                                      | 2.240.900                                      | 2.166.768           | 2.212.380                                                        |
| Huisvestingskosten                                   |  |                                                 |                                                      | 6.137                                         | 1.229                                            | 4.265                                                        | 0                                   | 3.218                                                        | 14.848                                         | 16.000              | 14.562                                                           |
| Kantoor- en algemene                                 |  |                                                 |                                                      | 212.330                                       | 42.530                                           | 147.554                                                      | 0                                   | 111.329                                                      | 513.743                                        | 459.222             | 429.970                                                          |
| Afschrijving en rente                                |  |                                                 |                                                      | 47.011                                        | 9.416                                            | 32.669                                                       | 44.012                              | 24.649                                                       | 157.757                                        | 149.300             | 125.643                                                          |
| Totaal                                               |  |                                                 |                                                      | 12.065.557                                    | 2.416.770                                        | 1.528.908                                                    | 44.012                              | 624.802                                                      | 16.680.050                                     | 17.094.939          | 17.415.962                                                       |

## Bijlage: Overzicht bestemmingsfondsen 2015 in euro

| Naam                                                | Begin-saldo      | Giften           | Pro-jecten        | Eind-saldo     |
|-----------------------------------------------------|------------------|------------------|-------------------|----------------|
|                                                     | (a)              | (b)              | (c)               | (a t/m c)      |
| Fight for Sight                                     | 139.975          | -31.113          | -108.862          | 0              |
| Familiefonds Kool                                   | 89.538           |                  | -5.229            | 84.309         |
| Stichting BEA Rotterdam                             | 4.131            | 4.540            | -408              | 8.263          |
| B.J. Kuikfonds                                      | 65.493           | 5.000            | -450              | 70.043         |
| FEMI-fonds                                          | 76.961           |                  | -73.599           | 3.362          |
| Sectorfondsen Onderwijs en training                 | 178.566          | 252.968          | -245.871          | 185.663        |
| Sectorfondsen Gezondheid (curatief en preventief)   | 99.602           | 2.132            | -54.036           | 47.698         |
| Sectorfondsen Drinkwater en sanitatie               | 42.382           | 5.872            | 41.693            | 89.947         |
| Sectorfondsen Zorg en welzijn                       | 110.422          | 11.191           | -121.104          | 509            |
| Sectorfondsen Landbouw, veeteelt, bosbouw, visserij | 32.620           | 2.646            | -31.511           | 3.755          |
| Sectorfondsen Werk en inkomen                       | 15.596           |                  | -15.596           | 0              |
| SAS Fonds                                           | 26.088           | 250.000          | -250.194          | 25.894         |
| Stichting Bron van Leven                            | 36.469           | 147.406          | -183.875          | 0              |
| MRC Holland                                         | 7.522            | 200.000          | 0                 | 207.522        |
| Ham Foundation Mierlo fonds                         | 58.201           | 300.000          | -299.092          | 59.109         |
| Stichting Virtutis Opus                             | 99.569           | 169.444          | -269.013          | 0              |
| Marjolein Roskam Fonds                              | 0                | 30               | 0                 | 30             |
| Collecterende instellingen en bedrijven             | 0                | 56.875           | -54.348           | 2.527          |
| Fonds Project van de Week                           | 0                | 28.287           | 0                 | 28.287         |
| Fonds Kinderen                                      | 0                | 9.479            | 0                 | 9.479          |
| Van der Lee-van Groeningenfonds                     | 10.466           | 10.000           | -10.156           | 10.310         |
| A. van Reekum Water en Sanitatie Fonds              | 826              | 25.000           | -21.826           | 4.000          |
| Gerritdina Educatie Fonds                           | 10.000           | 10.000           | -19.935           | 65             |
| Stichting RAM van Schalkwijk                        | 0                | 40.000           | -40.000           | 0              |
| Stichting Weeshuis te Nijkerk                       | 0                |                  | 1.562             | 1.562          |
| Apodophoria Fonds                                   | 0                | 1.441            | -1.441            | 0              |
| Waaier Fonds                                        | 0                | 500.000          | -500.000          | 0              |
| Temminck Groll Fonds                                | 0                | 10.000           | 0                 | 10.000         |
| Fonds Wederopbouw Nepal                             | 0                | 22.066           | 0                 | 22.066         |
| CNS Sportfondsen                                    | 0                | 25.000           | -5.000            | 20.000         |
| <b>Totale</b>                                       | <b>1.104.429</b> | <b>2.058.264</b> | <b>-2.268.291</b> | <b>894.402</b> |

## Bijlage: Projecten overzicht per sector in euro

| Sectoren                      | Begin-saldo      | Actie-resultaat  | Premie           | Betalin-gen       | Eind-saldo       |
|-------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|
|                               | (a)              | (b)              | (c)              | (d)               | (a t/m d)        |
| 1. Onderwijs en training      | 1.173.603        | 2.538.156        | 1.224.032        | -3.593.323        | 1.342.468        |
| 2. Gezondheid                 | 582.835          | 1.129.101        | 547.955          | -1.787.205        | 472.686          |
| 3. Water en sanitatie         | 175.640          | 530.815          | 206.575          | -811.178          | 101.853          |
| 4. Zorg en welzijn            | 413.551          | 1.206.530        | 591.555          | -1.848.490        | 363.147          |
| 5. Werkgelegenheid en inkomen | 119.163          | 429.607          | 278.067          | -750.226          | 76.610           |
| 6. Voedselzekerheid           | 64.052           | 139.692          | 45.729           | -197.692          | 51.781           |
| 7. Overig                     | 47.698           | 213.228          | 107.105          | -312.689          | 55.342           |
| <b>Totale</b>                 | <b>2.576.542</b> | <b>6.187.129</b> | <b>3.001.018</b> | <b>-9.300.802</b> | <b>2.463.887</b> |