

Código de Conducta de Wilde Ganzen

Stichting Wilde Ganzen/IKON (a partir de ahora: Wilde Ganzen) es una organización de desarrollo no gubernamental que apoya principalmente proyectos de pequeña escala en un sinnúmero de países de ingresos bajos y medios. Wilde Ganzen hace esto junto a iniciativas de desarrollo del sector privado de los Países Bajos. Adicionalmente, la organización tiene sus propios programas para fortalecer la capacidad de agencias locales de desarrollo en algunos de estos países.

El Código de Conducta es una declaración de las expectativas que tiene la organización con respecto a sus empleados, voluntarios, aprendices y miembros de la junta directiva que estarán en contacto con miembros del grupo meta en los países meta y para las iniciativas de desarrollo del sector privado con las cuales tenemos un convenio de cooperación. Es un protocolo que describe las reglas de comportamiento adecuado e inadecuado. El objetivo principal de este Código de Conducta es el de proteger a personas vulnerables, incluyendo a niños y niñas viviendo en países de ingresos bajos y medios, de cualquier tipo de daño causado por nosotros y proteger a las personas de acusaciones falsas por comportamiento inadecuado y/o maltrato. El Código de Conducta es parte de la política de integridad de Wilde Ganzen. El director de Wilde Ganzen está autorizado para tomar las medidas necesarias en caso de que el Código de Conducta no se cumpla.

El presente código de conducta no es exhaustivo ni exclusivo. El punto de partida es que las personas involucradas con personas vulnerables de Wilde Ganzen, incluyendo a niños, estén conscientes y respeten los valores, normas y costumbres de otras culturas; que estén abiertas a aprender sobre las costumbres locales, normas y leyes relevantes; y que eviten cualquier acción, comportamiento y/o práctica negativa y dañina que no beneficie los intereses de la persona vulnerable, el niño y/o adolescente y/o que viole los derechos humanos en general o los derechos de la niñez en particular.

El presente Código de Conducta aplica a todos los empleados de Wilde Ganzen y demás personas involucradas con Wilde Ganzen: aprendices, voluntarios y miembros de la Junta de Supervisión. En el caso de las iniciativas de desarrollo del sector privado con las que entramos en convenios de cooperación, este acuerdo contiene la cláusula siguiente: «La firma de este acuerdo también implica que usted está de acuerdo con el código de conducta y el protocolo de contacto de Wilde Ganzen (que se encuentra en nuestro sitio web).

Todos los empleados firman el presente código de conducta al momento de ser contratados y cada tres años a partir de entonces. La firma del Código de Conducta compromete al firmante a participar activamente en el desarrollo y mantenimiento de un ambiente seguro para las personas vulnerables, incluyendo a la niñez, en términos generales y para otros miembros del grupo meta de nuestros proyectos, además del personal, voluntarios y miembros de la junta directiva de las organizaciones socias con las que trabajamos en particular.

Todos los empleados de Wilde Ganzen y demás personas mencionadas anteriormente en Wilde Ganzen están obligadas a firmar y cumplir este Código de Conducta.

Minimizar las situaciones de riesgo

Yo:

1. Leeré y cumpliré con el contenido del Código de Conducta.
2. Me comprometeré a crear una cultura de apertura entre los empleados para que los comportamientos (potenciales) que son dañinos para los miembros del grupo meta sean reportados, discutidos y así no pasen desapercibidos.
3. Trataré a todos los miembros del grupo meta con respeto, sin importar su edad, origen, género, orientación sexual, color de piel, idioma, religión, convicciones políticas o de otro tipo, antecedentes étnicos o sociales, discapacidades y así sucesivamente.
4. Me aseguraré de que todas las personas que visiten instituciones y/o comunidades en nombre de Wilde Ganzen sean presentadas por el empleado u organización socia de Wilde Ganzen más adecuado.
5. Me dirigiré primeramente a la(s) persona(s) involucrada(s) cuando surja una situación en la cual una tercera parte pueda malinterpretarla. Dependiendo de la seriedad de la situación y la naturaleza de la reacción de la(s) persona(s) involucrada(s), reportaré la situación al Oficial de Integridad institucional (el empleado encargado del desarrollo, monitoreo y evaluación de la política de integridad institucional) con el fin de que se tomen notas de este reporte en el informe sobre el personal.
6. Estoy consciente de las situaciones de riesgo que son perjudiciales para los miembros del grupo meta de nuestros proyectos o personal, voluntarios y miembros de la junta directiva y reportaré dichas situaciones.
7. Estaré consciente del hecho de que las personas vulnerables (incluyendo a niños) que están involucradas en el trabajo de Wilde Ganzen son más vulnerables de lo normal a maltratos y/o pueden ya ser víctimas de ello.
8. Seguiré la regla de los '2 adultos'. Esto quiere decir que al menos dos adultos participarán y estarán presentes en las actividades en las cuales participen niños y niñas y demás personas vulnerables. Si esto no es posible, buscaré alternativas a la regla de los '2 adultos'.
9. En la medida de lo posible, me mantendré a la vista de todos cuando trabaje con personas vulnerables (incluyendo a niños). Si es posible, acordaré con las personas vulnerables (incluyendo niños) de reunirnos en un lugar que ellas prefieran, y que en la medida de lo posible sea un lugar público.
10. No realizaré ningún tipo de función adicional que entre en conflicto con los intereses de Wilde Ganzen.
11. Actuaré de acuerdo con las normas de Wilde Ganzen así como también con las leyes, normas, y los valores y normas sociales generalmente aceptados.
12. Usaré recursos de propiedad de Wilde Ganzen con cuidado y de acuerdo con las normas y reglas aplicables.

Yo nunca:

1. Toleraré o participaré en comportamientos que sean ilegales, inseguros y/o de naturaleza perjudicial.
2. Estaré solo con una persona vulnerable (incluyendo a niños) con los que tenga una relación laboral, no estaré fuera de la vista de los demás, a puerta cerrada ni tampoco en espacios apartados.
3. Estaré solo con una persona vulnerable (incluyendo a niños) con quien tenga una relación laboral ni los llevaré a casa y/o a algún lugar donde me encuentre solo con la persona o niño vulnerable.
4. Discriminaré a personas en general, personas vulnerables (incluyendo a niños) ni retrasaré y/o pasaré tiempo en exceso con alguna persona vulnerable o algún niño con quien tenga una relación laboral.
5. Seré parte de actos corruptos.

Comportamiento psicosocial

Yo:

1. Siempre respetaré los principios de no discriminación, incluyendo edad, sexo raza, idioma, orientación sexual y/o identidad de género, religión y discapacidad.
2. Seré un ejemplo positivo, por ejemplo, trataré a niños, hombres, niñas y mujeres de la misma manera y pediré disculpas en caso de haber cometido errores.
3. Seré consciente de la desigualdad en las relaciones de poder que existen entre mí como personal de Wilde Ganzen y las personas u organizaciones que están en posiciones de dependencia con respecto a Wilde Ganzen Wild Geese o conmigo mismo.
4. Trataré a todas las personas vulnerables (incluyendo a niños) con respeto y siempre tomaré en cuenta sus reacciones. Ajustaré el tono de mi voz y la forma en que me dirijo a ellos (en el caso de los niños).
5. Escucharé de manera atenta a las personas vulnerables (incluyendo a niños) y haré preguntas abiertas con respecto a ellos.
6. Motivaré a nuestras organizaciones socias a empoderar a personas vulnerables, incluyendo a niños, hablaré con ellos sobre sus derechos, sobre lo que es aceptable y no aceptable y los pasos que deben seguir si hay algún problema ('empoderamiento').
7. Motivaré a nuestras organizaciones socias a hablar con las personas vulnerables (incluyendo a niños) sobre su contacto con el personal y/o demás personas para motivarlos a reportar cualquier inquietud.
8. Me comprometeré a crear una cultura de apertura y responsabilidad mutua en el lugar de trabajo y motivaré a nuestras organizaciones a hacer lo mismo.
9. Me aseguraré de que cuando genere contenido visual (fotos, videos, etc.) de personas, (incluyendo a niños) ellos o su(s) representante(s) legal(es) hayan dado su consentimiento; que sea

Código de Conducta de Wilde Ganzen

09-2020

contenido decente y respetuoso; que las personas vulnerables, incluyendo niños, se vistan adecuadamente; y que se evite cualquier actitud e imagen sexualmente insinuante.

Yo nunca:

1. Abusaré del poder e influencia que tengo debido a mi posición.
2. Tendré actitudes críticas, negativas y/o despectivas sobre personas vulnerables, incluyendo a niños, tampoco reaccionaré y/o insinuaré cosas y/o dudaré abiertamente sobre la credibilidad de la historia de una persona.
3. Usaré lenguaje inadecuado, ofensivo, y/o insultante y tampoco haré sugerencias de ese tipo.
4. Sugeriré ningún tipo de comportamiento inadecuado y/o relaciones inadecuadas de ningún tipo.
5. Me comportaré de forma vergonzosa, humillante, degradante, estigmatizante, y/o denigrante hacia las personas ni seré perpetrador de cualquier forma que involucre abuso emocional.
6. Compartiré información confidencial sobre una persona, varias personas o sobre su familia sin tener un buen motivo.

Comportamiento físico

Yo:

1. Esperaré a tener un contacto físico adecuado con la persona o niño vulnerable. Le tomaré de la mano y tendré contacto físico adecuado solo si el niño/a o persona vulnerable inicia el contacto por su propia cuenta.

Yo nunca:

1. Golpearé a una persona y/o haré uso de cualquier otro tipo de violencia en contra de él o ella y/o abusaré físicamente de una persona.
2. Abrazaré, acariciaré, besaré o tocaré de forma inadecuada y/o de forma culturalmente sensible a una persona o niño vulnerable con quien tenga una relación laboral.
3. Participaré en actividades donde haya contacto físico cercano con personas vulnerables (incluyendo a niños y jóvenes) con las que tenga una relación laboral, a menos que sea estrictamente profesional.
4. Usaré lenguaje, haré sugerencias o consejos inadecuados y/u ofensivos.
5. Haré comentarios sexuales y/o actos con o en la presencia de una persona o niño vulnerable, aunque sea en forma de broma.
6. Participaré de forma activa o pasiva en actividades relacionadas a cualquier forma de trabajo forzado, incluyendo trabajo infantil.
7. Seré partícipe ni llevaré a cabo prácticas tradicionales, espirituales o rituales que sean perjudiciales.

8. Participaré en cualquier forma de acoso, discriminación, violencia física y/o verbal, intimidación y/o provocación tal como:

A. Establecer relaciones con personas que sean consideradas explotadoras, abusivas y perjudiciales en cualquier tipo de forma; o

B. Actuar de forma perjudicial y/o aumentar el riesgo de maltrato a una persona.

Conducta sexual

Nunca podré trabajar para la reducción de la pobreza si yo:

1. Establezco relaciones sexuales y/o físicas con personas vulnerables, incluyendo niños.

2. Tengo comportamientos físicos de formas que sean inapropiadas y/o sexualmente desafiantes.

3. Participo o permito juegos sexualmente desafiantes con personas vulnerables, incluyendo niños.

4. Dejo en mi casa sin supervisión a una persona vulnerable (incluyendo niños) con quien tenga una relación laboral.

5. Duermo en el mismo cuarto y/o cama que una persona vulnerable (incluyendo niños) con quienes tengo una relación laboral.

6. Realizo acciones personales que una persona vulnerable (incluyendo niños) pueda hacer por sí misma/mismo, incluyendo vestirse, bañarse o cuidar de una persona vulnerable o niño/a.

7. Compro servicios sexuales de cualquier tipo, independientemente de la edad de la persona y de la legalidad del intercambio, ya sea en línea o fuera de línea.

8. Participo en cualquier tipo de actividad de naturaleza sexual con una persona menor de dieciocho años, en línea o fuera de línea.

9. Me involucro personalmente en cualquier forma, entre otras cosas, de ver, poseer, producir o distribuir pornografía infantil; turismo sexual (infantil); trata de personas, incluyendo a niños, y cualquier otra forma de explotación sexual.

Informar sobre daños y malos tratos

Yo:

1. Responderé a todos los asuntos, acusaciones y/o revelaciones relacionadas a la protección de personas vulnerables (incluyendo a niños) según los lineamientos establecidos.

2. Abordaré en primera instancia a la(s) persona(s) involucradas en una situación de sospecha u observación de un acto y/o conducta que pueda ser interpretado como no deseable o perjudicial. En dependencia de la seriedad de la situación y la naturaleza de la reacción de la(s) persona(s) involucrada(s), lo reportaré al oficial de integridad de Wilde Ganzen.

3. Haré llegar al oficial de integridad y al director de Wilde Ganzen cualquier caso sospechoso de abuso a personas vulnerables, incluyendo a niños. El Director a su vez tomará acciones, y en caso

Código de Conducta de Wilde Ganzen

de ser necesario lo dirigirá a las autoridades locales competentes quienes decidirán las acciones adecuadas que se estarán tomando. Estoy consciente de que, si hago una acusación falsa de forma intencional, estaré enfrentando acciones disciplinarias y/o acciones legales.

Sanciones por infracciones

En dependencia del tipo de reporte / tipo de violación, se abordará el mismo mediante los siguientes mecanismos: Normas para quejas con respecto a comportamiento no deseado o reportes de procedimientos erróneos / normas para el denunciante

En caso de infracciones, la administración de Wilde Ganzen tiene a su disposición las sanciones siguientes:

1. Una advertencia (por escrito)
2. Una amonestación (por escrito)
3. Una suspensión
4. Una advertencia final antes del despido
5. Despido

Adicionalmente, Wilde Ganzen puede reportar a la policía en caso de cualquier acto que viole la ley.

Por la presente declaro que he leído lo anteriormente establecido, he comprendido la política de integridad de Wilde Ganzen y en todo momento seguiré los estándares de conducta prescritos.

Adicionalmente, certifico que nunca he sido condenado por ningún delito hacia ninguna persona o personas vulnerables, (incluyendo a un niño/a o niños) y tampoco he sido advertido u oficialmente amonestado por ningún asunto de este tipo. También certifico que no existen procedimientos civiles o criminales pendientes en mi contra con respecto a alegatos o maltratos hacia alguna persona o personas vulnerables, incluyendo a un niño/a o niños.

Nombre:

.....

Fecha:

.....

Firma:

.....