

Werven van vrijwilligers

Handige tips om je daarbij te helpen



WILDE
GANZEN

Handige tips voor het werven van vrijwilligers

Klinkt geweldig toch, meer vrijwilligers of nieuwe bestuursleden in je organisatie? Meer handen om het werk te doen, meer goede ideeën, een nieuw netwerk. Maar hoe pak je dit nu aan? Wij geven je een aantal handige tips!

1/ Bezint eer ge begint

Werken met vrijwilligers is leuk, maar vraagt ook wel iets van de organisatie. Dus voor je gaat werven is het nuttig na te denken over de gevolgen voor jullie en jullie organisatie. Denk bijvoorbeeld aan een project dat al jarenlang geheel met geld uit Nederland wordt gefinancierd en een nieuw bestuurslid stelt voor om de lokale bevolking mee te laten betalen. Zijn jullie er klaar voor om hierover in gesprek te gaan, of staat jullie werkwijze vast?

Maar bezinnen is meer

- Welke taken liggen er voor een vrijwilliger?
- Wat kan iemand doen in ongeveer vier uur per week (de gemiddelde tijd die een Nederlander kan en wil besteden aan vrijwilligerswerk)?
- Waarom is het leuk om vrijwilliger te zijn bij jullie?
- Wie gaan de vrijwilligers begeleiden en op welke manier?

Het is aan te raden om als bestuur met elkaar te praten over dit soort vragen, zodat jullie goed voorbereid kunnen starten met werven.

2 / Weet wie je zoekt

Een student communicatiewetenschap zou heel goed een crowdfundingcampagne kunnen opzetten, maar om die nu te vragen voor medisch advies... Je vindt deze student ook in een andere omgeving dan die van een gepensioneerde arts. Als je over dit soort dingen hebt nagedacht, wordt het makkelijker om te bepalen waar je kunt gaan zoeken.

Weten wie je zoekt, betekent vooral:

Weten welke taken je iemand wil laten doen en met wat voor doel. Wat voor iemand zou daar geschikt voor zijn? Zoek je iemand om een crowdfundingcampagne op te zetten, is er behoefte aan een nieuwe penningmeester of heb je medisch advies nodig voor jullie projecten in ziekenhuizen?



3 / Denk vanuit de vrijwilliger

Je bent op zoek naar vrijwilligerswerk en je komt de volgende vacature tegen:

'Stichting India Vooruit zoekt een vrijwilliger. We zoeken iemand die het komende jaar minimaal 50.000 euro aan fondsen wil binnenhalen voor een werkgelegenheidsproject voor jongvolwassen wezen. We zoeken iemand met veel ervaring in het werven van fondsen, die goed Engels spreekt en minimaal acht uur per week kan besteden aan het werk. We hebben hard hulp nodig, dus meld je nu aan!'

Of, je komt deze vacature tegen:

'Stichting India Vooruit steunt een werkgelegenheidsproject voor jongvolwassen wezen. Lijkt het jou interessant om deze vrouwen te helpen aan een toekomst? Wil jij graag uit de eerste hand van de projectleider ter plekke horen hoe het gaat? En lijkt het je leuk om jouw enthousiasme in te zetten om dit project financieel mogelijk te maken? Neem dan contact op, dan kunnen we je alles vertellen over dit prachtige project en met elkaar bespreken wat jouw bijdrage zou kunnen zijn. We kijken er naar uit om je te ontmoeten!'

Op welke vacature zou jij reageren?

De eerste vacature gaat heel erg uit van de wensen of zelfs eisen van de organisatie. Terwijl de tweede vooral kijkt vanuit de vrijwilliger. Waarom is het leuk om hier vrijwilligerswerk te doen? En ja, misschien dat er op de tweede vacature mensen reageren die niet zo geschikt zijn voor deze functie. Maar misschien heb je ook nog wel andere taken in gedachten die deze vrijwilliger wel heel goed kan doen? Of kan hij of zij een deel van het takenpakket oppakken? Zo niet, dan is er toch weer iemand geïnformeerd over jullie goede werk!

Reageren mensen op je advertentie?

Maak dan een (digitale) afspraak om kennis te maken. Het is altijd goed om te bespreken wat jullie doen en hoe iemand denkt bij te kunnen dragen. Blijkt het niet te klikken, of heeft iemand echt niet de vaardigheden die je zoekt? Wees dan niet bang om iemand de kans te geven te weigeren, of iemand af te wijzen.





Bonustip: vrijwilligers zoeken kan overal

Overal waar mensen bij elkaar komen, zou je in principe vrijwilligers kunnen vinden. Van de voetbalkantine tot aan de briefjes in de supermarkt. Maar, wat zijn nu goede plekken om te beginnen?

- Begin bij je eigen website, sociale media, nieuwsbrief enzovoorts. Je eigen kanalen worden namelijk gelezen door mensen die al interesse hebben. Dus wie weet haal je ze binnen met een leuke vacaturetekst!
- Plaats (meestal gratis) een vacature bij de vrijwilligerscentrale in jouw gemeente, de buurgemeenten of verder weg. In grote steden wordt ook vaak gezocht naar Engelstalige vacatures. De vrijwilligerscentrale kan nog veel meer voor je doen, bijvoorbeeld advies geven over verzekeringen en (gratis) cursussen aanbieden. Maak een afspraak!
- De website www.deedmob.org is vaak op zoek naar vacatures voor vrijwilligersklussen. Dus zoek jij iemand die drie maanden een crowdfundingcampagne kan opzetten? Probeer het eens hier.
- De lokale (huis-aan-huis) kranten bieden vaak de mogelijkheid om een persbericht in te sturen. Heb je een goed resultaat behaald? Maak een leuk persberichtje en neem er ook in op dat je vrijwilligers zoekt. Of benader de redactie voor een artikel over je organisatie en geef daarbij aan dat je vrijwilligers zoekt.
- Zet jullie organisatie in de markt, wie weet komen vrijwilligers spontaan op jullie af! Geef lessen op scholen of richt een stand in op de braderie of vrijmarkt.
- Uit sommige landen zijn er veel expats of studenten in Nederland. Een middagje onderzoek op Google naar studentenverenigingen of kerkgemeenschappen van mensen uit India, Oost-Afrika of Indonesië kan goede ingangen opleveren. Misschien mag je een keer iets over jullie werk in hun nieuwsbrief zetten en er een oproep aan koppelen?

Handige websites

Informatie van de Rijksoverheid over vrijwilligerswerk.

► [Klik hier](#)

Voor het vinden van onder andere vrijwilligerscentrales in de buurt.

► [Klik hier](#)

Informatie over vrijwilligersbeleid en inspiratie over wat je zou kunnen regelen voor vrijwilligers.

► [Download pdf](#)

Tips voor besturen.

► [Klik hier](#)



Meer weten?

Wil je meer weten over hoe je het best vrijwilligers kan werven? Neem dan contact met ons op:

info@wildeganzen.nl

wildeganzen.nl



Wilde Ganzen
Piet Mondriaanlaan 14
3812 GV Amersfoort
033 - 204 5555

