# Aan de slag!

Heb je nieuwe ideeën gekregen van de presentatie? We hopen het. Nu is het tijd voor actie! De onderstaande opdracht helpt je om jullie strategie voor het werven van nieuwe vrijwilligers op poten te zetten.

Daarnaast organiseren wij op 20 oktober 2021 vanaf 14.00 uur een werksessie waar jij aan kunt deelnemen, en waar we graag met elkaar in gesprek gaan over jullie plannen. Maar dat kan natuurlijk alleen als er een plan is.

De Werksessie

# De werksessie

Daarnaast organiseren wij op 20 oktober 2021 vanaf 14.00 uur een werksessie waar jij aan kunt deelnemen, en waar we graag met elkaar in gesprek gaan over jullie plannen. Maar dat kan natuurlijk alleen als er een plan is

Het programma

Tijdens de werksessie staat uitwisseling en ontmoeting centraal. De werksessie biedt je de kans om andere particuliere initiatieven te vragen naar hun ideeën en ervaringen en/of feedback te vragen op jouw plan voor het werven van nieuwe vrijwilligers. Voor de werksessie vragen we je om onderstaande opdracht te maken.

## De locatie

Tijdens de werksessie hopen we elkaar weer live op het Wilde Ganzen kantoor in Amersfoort te kunnen treffen. Wilde Ganzen volgt de richtlijnen van het RIVM, indien noodzakelijk zal de bijeenkomst online worden gehouden. Als je je hebt aangemeld word je hierover tijdig geïnformeerd, net als over een meer gedetailleerd programma.

## Informatie en aanmelden

Wil je deelnemen aan de werksessie? Meld je dan aan via onderstaand formulier.

# Voorbereidende opdracht

Ter voorbereiding op de werksessie maak je de volgende opdracht:

1. Bespreek met je mede-bestuursleden of jullie er echt klaar voor zijn. Waar zitten nog losse eindjes? Wat hebben jullie wel al goed geregeld? [Zie ook deze checklist.](https://www.wildeganzen.nl/uploaded/2021/09/Checklist-vw-werven.docx)
2. Bepaal voor welke taak je een vrijwilliger gaat zoeken. Voorkom dat je taken gaat stapelen en probeer ook in korte klussen te denken
3. Stel vast wat voor iemand je zoekt. Maak bijvoorbeeld persona’s van jouw ideale vrijwilligers
4. Stel een vacature op. Probeer echt te redeneren vanuit de vrijwilliger, waarom zou die dit willen gaan doen?
5. Bepaal hoe je de vacature gaat communiceren. Welke media sluiten aan bij je doelgroep? Maak eventueel een filmpje, persbericht of welk middel je denkt nodig te hebben
6. **Welke vraag wil je stellen aan je collega’s? Je kunt vragen om feedback op bijvoorbeeld je vacature, maar je kunt ook meer algemene vragen stellen. Mail de vraag die je wilt stellen voor 13 oktober 2021 naar** [**esly@wildeganzen.nl**](mailto:esly@wildeganzen.nl)

Let op; zonder vragen kunnen we de werksessie niet houden! Dus vergeet je vraag niet in te sturen!

### Meer inspiratie nodig?

Kijk eens hier:

* [Whitepaper Vrijwilligers Werven](https://www.wildeganzen.nl/uploaded/2021/08/Whitepaper-vrijwillgers-A4_V6_DEF.pdf?x91210)
* [Link naar checklist](https://www.wildeganzen.nl/uploaded/2021/09/Checklist-vw-werven.docx)
* [De 10 beste vacature tips om een nieuwe vrijwilliger te werven - Helpcentrum NLvoorelkaar](https://www.nlvoorelkaar.nl/helpcentrum/artikel/360018888779)
* [Diversiteit in vrijwilligers - begin met deze stappen - The Happy Volunteer](https://thehappyvolunteer.com/diversiteit-in-vrijwilligers-begin-met-deze-stappen/)
* Neem eens contact op met je lokale vrijwilligerscentrale. Elke gemeente heeft er een!