Back to basics

Wilde Ganzen Strategisch Plan 2023-2025

WILDE GANZEN

Klein project Groot verschil

Inhoudsopgave

Voorwoord 3

De wereld om ons heen 5

Transities en trends in ontwikkelingssamenwerking 7

Wie zijn wij 9

Onze keuzes 10

Onze aanpak 13

Visual Theory of Change 16

Voorwoord

Na een lange periode van relatieve rust, economische groei en vermindering van armoede is er een kentering gekomen. De wereld om ons heen is minder voorspelbaar en onrustiger. Democratieën, mensenrechten en maatschappelijke organisaties staan steeds meer onder druk. Covid-19 heeft mobiliteit en (samen)werken grondig veranderd en armoede vergroot. Verder is ons klimaat minder stabiel en vrede minder vanzelfsprekend dan we dachten, met toenemende migratiestromen als gevolg. Ook worden de rafelranden van globalisering scherper; de armoedekloof binnen landen groeit sterk, tech-bedrijven zijn oppermachtig, overheden falen en economieën blijken té afhankelijk van autocratieën.

Als gevolg hiervan ligt er meer nadruk op zelfvoorziening, eigen belangen en lokalisering. En lokaal zijn mensen tot veel in staat. Bij Covid-19, de Oekraïne-oorlog en klimaatverandering blijken lokale gemeenschapsorganisaties vaak flexibeler, innovatiever en daadkrachtiger te reageren dan internationale organisaties, en dat met minder middelen.

Binnen de ontwikkelingssector staat lokalisering dan ook hoog op de agenda, evenals verandering van machtsverhoudingen (Shift the Power). Verder zijn er grote zorgen dat overheden steeds minder ruimte geven aan maatschappelijke organisaties om hun stem te laten horen en om überhaupt te kunnen bestaan.

Wilde Ganzen bestrijdt armoede door steun aan kleinschalige, concrete projecten van lokale partnerorganisaties. We zijn uniek op twee punten: samenwerking met particuliere initiatieven (POI) in Nederland en lokale fondsenwerving in het globale Zuiden. En we agendeerden als mede-initiatiefnemer het thema Shift the Power in de Nederlandse hulpsector.

De keuzes die we maken voor de komende jaren zijn gebaseerd op principes van de menselijke maat, lokalisering en Shift the Power.

In onze projecten komt meer steun voor lokale partnerorganisaties (LPO) die het project uitvoeren, met focus op participatie van gemeenschappen. En we stimuleren lokale fondsenwerving, zodat ze minder afhankelijk worden van buitenlandse hulp.

Daarbij zetten we meer in op premie en matchfunding van lokaal geworven middelen. Vanuit eenmalige projectsteun werken we toe naar langetermijnsamenwerking en in de relatie verschuift onze rol naar coach en facilitator. Verder beginnen we met participatieve financiering, waarbij lokale gemeenschappen ter plekke zelf beslissen welk initiatief beloond wordt.

Ons beleid voor focuslanden zetten we met kracht door. Zo kunnen we netwerken, samenwerken en intercollegiaal leren tussen partnerorganisaties beter faciliteren en ook ruimte bieden voor lobby naar overheden om basisvoorzieningen op peil te houden, ruimte te claimen voor het werk van maatschappelijke organisaties en voor lokale filantropie.

Lokale filantropie staat centraal in ons programma Giving for Change. We richten ons op overheden voor stimulerende wetgeving voor filantropie en ruimte voor maatschappelijke organisaties om hun werk te kunnen doen. Verder stimuleren we donororganisaties om gelijkwaardiger partnerschappen aan te gaan, minder top-down te werken en zeggenschap van lokale organisaties een centrale rol te geven in hun beleid.

Het programma Change the Game Academy (CtGA) biedt een unieke tool om met training en coaching concreet werk te maken van lokale fondsenwerving. Samen met lidorganisaties vormen we een alliantie met gedeelde zeggenschap en verantwoordelijkheid. We gaan de balans tussen online- en offlinetraining verder optimaliseren. En we creëren aanzienlijk meer impact door CtGA aan te bieden aan collega-donororganisaties, zodat zij hun eigen partners kunnen toerusten met vaardigheden in fondsen-werving ter plekke. Daarmee worden lokale organisaties minder afhankelijk van buitenlandse hulp, groeien ze in autonomie en met een eigen lokale achterban vergroten ze hun maatschappelijke legitimiteit bij burgers en overheid.

Wilde Ganzen is een maatschappelijke organisatie met een achterban van circa 50.000 donateurs en ruim 700 POI. Onze achterban blijven we als wereldburgers betrekken bij ons werk. Daarnaast zien wij met het oog op wereldburgerschap een grote meerwaarde in de samenwerking met POI, die op hun beurt hun achterban betrekken bij hun werk.

De keuzes die we maken zijn vertaald in onze verandertheorie die aangeeft hoe en langs welke wegen we veranderingen willen realiseren gericht op de beoogde impact.

Kees de Jong
Directeur

De wereld om ons heen

Wereldwijd is er sprake van verharding van tegenstellingen tussen staten en tussen burgers. Democratieën staan onder druk. Steeds meer - autoritaire én democratische - overheden beperken mensenrechten en leggen maatschappelijke organisaties aan banden met regeldruk en wetgeving. Er is afnemend vertrouwen in overheden omdat zij falen: in basisvoorzieningen, in veiligheid, in burgerbescherming, in inkomsten- en marktregulering, in bestrijding van corruptie, misdaad en belastingontwijking, in regulering van sociale media. Tegelijk is waar te nemen dat er nieuwe mensenrechtenbewegingen ontstaan, met vaak jonge deelnemers. Ook zijn er steeds meer bedrijven die kansen zien om maatschappelijk verantwoord te ondernemen en mensenrechten najagen en respecteren.

Een periode van groeiende wereldeconomie en afnemende armoede lijkt tijdelijk tot stilstand gekomen. Daarin spelen Covid-19, de energiecrisis, de klimaatcrisis en onveiligheid een grote rol. Op al deze terreinen worden mensen in armoede onevenredig zwaar getroffen. De ongelijkheid in kansen en inkomen tussen arm en rijk binnen vrijwel alle landen wordt extremer. Het is een van de neveneffecten van de neoliberale globaliserings-golf, die na aanvankelijke positieve ontvangst, geleidelijk met meer scepsis wordt bekeken. Globale verwevenheid van handel staat onder druk vanwege spanningen tussen grootmachten die daardoor meer zelfvoorzienend willen zijn in essentiële goederen en diensten. Landen en ook burgers trekken zich terug 'op eigen erf'; er is sterk groeiende aandacht voor lokaal, 'van eigen bodem', plaatselijke initiatieven en de menselijke maat.

Door geo-politieke onrust, klimaatverandering en economische ongelijkheid ontstaan grote vluchtelingenstromen en migratiebewegingen. Rijke landen worden steeds rigider in het weren van migranten en vluchtelingen, terwijl ze zelf kampen met grote krapte op de arbeidsmarkt. Een groot deel van hun bevolking wil de poort op slot doen uit angst voor het vreemde en voor aantasting van 'eigen' waarden, normen en geloof, aangewakkerd door populistische politici. Tegelijk is er een burgerbeweging die asielzoekers en arbeidsmigranten juist verwelkomt en zich om hen bekommert.

De wereldbevolking neemt nog steeds toe, vooral in Afrika. De meeste Afrikanen zijn jonger dan 25 jaar. Zij hebben weinig perspectief op werk, inkomen en veiligheid, wat leidt tot grote migratiedruk op lonkend Europa, met vergrijzende bevolking, arbeidskrapte, rijkdom en relatieve vrede. Naast de groeiende wereldbevolking, pleegt ook de leefstijl van de rijksten een aanslag op de draagkracht van de aarde in voedsel-, water- en energievoorziening. Met als gevolg een ontwrichtende klimaatcrisis, die de armsten het meest dupeert terwijl zij er het minst aan bijdragen. De wereldwijde klimaatbeweging groeit snel in aantal en in invloed.

De digitale revolutie voltrekt zich ingrijpend met de opkomst van smartphones. In zeer korte tijd hebben miljarden mensen instant toegang gekregen tot informatie, gebeurtenissen en netwerken. Er zijn nog wel grote kansen om ook de armste mensen aan te sluiten op digitale media. Verder versnelde Covid-19 een hybride samenleving waarin afstand en tijd relatief zijn, met fysieke en digitale ontmoetingen, waarin thuiswerken normaal is en waarin we online én fysiek leren. Het hebben, manipuleren en ontnemen van digitale toegang zijn essentiële factoren geworden voor ontwikkeling, economie en veiligheid. In een wereld van sociale media en directe toegang tot informatie - zonder voorafgaande waarheidschecks -met frames, fake news en complotdenken worden standpunten extremer en harder. Dit biedt kansen voor kritische waarheidsvinding en genuanceerde voorlichting.

Transities en trends in ontwikkelingssamenwerking

Ontwikkelingshulp

Het begrip ontwikkelingshulp ontstond vlak na de Tweede Wereldoorlog toen de wereld in drieën werd verdeeld: eerste, tweede en derde wereld; ofwel het rijke Westen, het communistische Oostblok en de arme ontwikkelingslanden in het globale Zuiden. Gebaseerd op het succesvolle Marshallplan werden grootschalige projecten uitgerold in ontwikkelingslanden. Met teleurstellend resultaat, onder meer door disfunctionerende overheden, ontbrekende rechtsorde, falende controlesystemen en inefficiënte hulpstructuren.

In daaropvolgende jaren passeerden talloze trends, gericht op technologie, projecten, doelgroepen, thema's, gemeenschappen, functionele groepen en programma's. Allemaal met wisselend succes omdat het onderliggende systeem nauwelijks werd geadresseerd: financierders organiseren verandering bijna altijd top-down, waarbij de mensen om wie het primair draait pas aan het eind in beeld komen. Zelfs gemeenschapsontwikkeling (met participatie van onderop vanuit de gedachte dat 'ze zelf het beste weten wat ze willen en nodig hebben') strandde vaak vanuit de behoefte van donoren tot opschalen met gestandaardiseerde en opgelegde, meer-van-hetzelfde interventies.

Belangrijkste les: als je verandering wilt realiseren, bottom-up of top-down, heb je te doen met zeer diverse realiteiten op de grond.

Vanaf eind jaren '80 trad de marktwerking in. Het relationele aspect en de menselijke maat van ontwikkelingssamenwerking belandden op een zijspoor. Projecten en ook programma's werden en worden nog steeds ingevuld als producten met vooraf gedefinieerde eindresultaten bij eindgebruikers, vanuit de gedachte 'wie betaalt die bepaalt'. Bovenmatige verantwoordingsdrang en disproportionele controle- en regeldruk worden geslikt én besmettelijk doorgegeven aan ontvangers binnen de hulpketen.

Recent debat

Tijdens Covid-19 reageerden veel overheden en hulpsystemen weinig adequaat. Waar internationale ontwikkelingsorganisaties zich hadden teruggetrokken uit veel landen, kwamen lokale gemeenschapsorganisaties in beeld. Bij uitblijvende of trage top-down internationale hulp en falende overheden namen zij bottom-up en daadkrachtig leidende posities op zich in de hulpverlening. In de respons op de pandemie en op de klimaatcrisis zijn lokale wendbaarheid, responsiviteit, weerbaarheid, innovatievermogen en veerkracht sleutelwoorden geworden. Interessant daarbij is dat het traditionele onderscheid tussen noodhulp en ontwikkelingshulp vervaagt.

Een en ander versnelde de groei van bewegingen (Shift the Power, Localisation Agenda) die fundamentele veranderingen willen in de onevenwichtige relatie tussen het globale Noorden en het globale Zuiden in de hulpsector. Erkende kwesties om impact te verhogen zijn:

- Lokalisering is nodig. Hulpstrategieën zijn effectiever en efficiënter wanneer zij bottom-up vorm krijgen met initiële inbreng van kennis, innovatie, daadkracht en kwaliteit van lokale actoren – met name gemeenschapsorganisaties - om uitdagingen het hoofd te bieden. Wereldwijde uitdagingen rond migratie of klimaat vragen om lokale oplossingen.

- Dekolonisering van de hulpsector is nodig: ontmanteling van diepgewortelde opvattingen rond superioriteit van het globale Noorden met bijbehorend racisme, taalgebruik, machtsstructuren, werkwijzen en onbewuste vooroordelen. Zodat lokale mensen en hun organisaties een leidende en beslissende rol hebben in het vormgeven van hun eigen verandering, narratief en toekomst.
- Internationale ontwikkelingsorganisaties dienen hun rol en werkwijze te wijzigen. Het is nodig dat zij programma's en projecten niet (langer) zelf uitvoeren via (quasi-)lokale veldkantoren, maar toevertrouwen aan lokaal gewortelde gemeenschapsorganisaties. Te veel geld blijft hangen, onderweg naar de eindbestemming. En in financieringskaders is meer ruimte nodig voor lange termijn verandering, waarbij partnerorganisaties de kans krijgen en pakken om te groeien in autonomie, veerkracht en lokale verankering.

Maatschappelijk middenveld

Een sterk lokaal maatschappelijk middenveld is essentieel als waakhond, als pleitbezorger, als bouwers aan de samenleving en als smeerolie tussen overheid, burgers en bedrijfsleven. In veel lage- en middeninkomenslanden staan maatschappelijke organisaties voor drie grote uitdagingen:

- Shrinking civic space
  Maatschappelijke organisaties krijgen van overheden steeds minder ruimte om hun stem te laten horen en om hun werk te doen. Dit geldt niet alleen in landen met autocratische regimes die mensenrechten schenden, maar ook in democratische landen. Uit angst voor terrorisme, corruptie, witwassen en privacy schending wordt zeer restrictieve wetgeving ingevoerd. Daardoor komt de vrijheid van oprichting en inrichting van organisaties in gevaar. Zelfs in landen als Nederland zijn forse beperkingen opgelegd, waardoor het voor stichtingen steeds moeilijker wordt om fondsen te werven en te voldoen aan alle wet- en regelgeving. Nieuwe stichtingen kunnen nauwelijks nog een bankrekening openen.

- Foreign donor dependency
  Veel maatschappelijke organisaties in het globale Zuiden worstelen om voldoende financiële middelen te werven voor hun werk. Bij afnemende donorfinanciering voegen zij zich in grote afhankelijkheid van project naar project en van tender naar tender met tijdelijke financieringen voor steeds wisselende thema's en zich wijzigende en almaar complexer wordende formats van donoren. Dit terwijl zij amper ruimte krijgen om zich te ontwikkelen tot duurzame organisaties. Daarnaast geven veel donoren grotere bijdragen, waardoor kleine gemeenschapsorganisaties buiten de boot vallen.

- Lack of legitimacy
  In veel landen zetten overheden maatschappelijke organisaties weg als 'foreign agent' als zij werken dankzij buitenlandse steun. Daarmee staat hun legitimiteit en authenticiteit onder druk. In zekere zin is de ontwikkelingssector hier zelf debet aan. Sommige organisaties zijn donor-darling geworden: prettige intermediair in de hulpketen. Veel internationale donoren hebben veelal verzuimd om hun 'darlings' te faciliteren in hun ontwikkeling naar autonome en vooral civiele organisaties, geworteld in de samenleving met eigen lokale achterbannen.

Ondanks alles is het maatschappelijk middenveld nog springlevend. Recente uitdagingen als Covid-19, klimaatverandering en de oorlog in Oekraïne laten zien dat juist lokaal en van onderop adequaat gerespondeerd wordt door kleinschalige organisaties en bewegingen. Zij zijn wendbaar, innovatief, bestendig en daadkrachtig. En daarom verdienen zij een centrale en dominante plek in de herinrichting van het hulpsysteem, dat daarmee kan winnen aan efficiëntie en effectiviteit.

Wie zijn wij

Onze visie

Een wereld waarin mensen die in armoede leven op eigen kracht hun situatie en hun toekomst verbeteren.

Onze missie

Wilde Ganzen steunt overal ter wereld aanpakkers die armoede van onderop doorbreken door met kleine, slimme projecten cruciale vooruitgang te creëren in hun eigen buurten en dorpen. In Nederland helpen wij aanpakkers die zijn verbonden met mensen in armoede. Hun gezamenlijke projecten en organisaties steunen wij met geld, advies, expertise en netwerk.
We versterken de zelfredzaamheid van mensen in armoede en hun organisaties, met name in het werven van fondsen en opkomen voor hun rechten in eigen land. Voor een structurele verbetering van hun situatie en toekomst.

Onze kernwaarden

Onze drie kernwaarden en drijfveren zijn:

Onze ambitie

Wilde Ganzen is toonaangevend supporter van Particuliere Ontwikkelingsinitiatieven (POI) in Nederland met hun lokale partnerorganisaties. Daarnaast zijn onze programma's toonaangevend voor lokale fondsenwerving en lobby in minstens 15 lage- en middeninkomenslanden.

Ons verhaal

Armoede, uitsluiting en onrecht zijn de grootste vijanden van vooruitgang en geluk. Initiatief wordt erdoor verlamd, relaties ondermijnd, talent genegeerd, trots ontnomen. Dit zet miljoenen mensen op een slopende achterstand. Gelukkig zijn er maatschappelijke organisaties die samen met aanpakkers in hun buurt en dorp actie ondernemen. Met een concreet project zorgen zij samen met de gemeenschap voor cruciale verbeteringen die positieve ontwikkelingen in gang zetten. Deze gelijkwaardige samenwerking motiveert, verbindt, geeft vertrouwen en maakt mensen trots en verantwoordelijk. Het samen tegengaan van armoede, uitsluiting en onrecht brengt mensen in beweging die zélf met oplossingen komen.

Onze keuzes

Wilde Ganzen is een Nederlandse organisatie die gelooft in de kracht van het kleine: innovatieve daadkracht. Het zit diep in onze genen om vanuit een menselijke maat armoede, onrecht en uitsluiting aan te pakken met kleinschalige, concrete projecten gericht op basisbehoeften. We kunnen niet de hele wereld veranderen, maar wel de wereld van heel veel mensen. Dat doen we met plaatselijke partnerorganisaties in lage en middeninkomenslanden, waar armoede, uitsluiting en onrecht van een andere orde zijn dan in Nederland.

Wilde Ganzen is daarin uniek op **twee terreinen**:

1. **We werken samen met Particuliere Ontwikkelingsinitiatieven (POI).**
   Dat zijn initiatieven van Nederlandse burgers die zich met lokale partnerorganisaties ter plekke veelal belangeloos inzetten om concreet verschil te maken in levens van mensen in het globale Zuiden. Niet via grote instituten, maar in persoonlijk contact. Daarnaast betrekken POI hun achterban bij hun werk, waarmee zij bijdragen aan het bevorderen van draagvlak voor internationale samenwerking en wereldburgerschap.

2. **Wij zijn gespecialiseerd in lokale fondsenwerving in het globale Zuiden.**
   We vinden het belangrijk dat mensen zich op eigen kracht verder kunnen ontwikkelen. Lokale fondsenwerving is te zien als ultieme manifestatie van 'op eigen kracht'.

Wilde Ganzen is initiatiefnemer van **Change the Game Academy (CtGA)**, een innovatief programma in 15 landen dat maatschappelijke organisaties (meer dan 2100) traint en coacht in lokale fondsenwerving. Daarnaast leidt **Wilde Ganzen** het programma **Giving for Change**, voor lokale filantropie. Deze programma's helpen organisaties om door lokale fondsenwerving onafhankelijker te worden van buitenlandse hulp en om te lobbyen voor rechten, ruimte, lokale filantropie en gelijkwaardiger relaties met donoren.

Wilde Ganzen wil optimale impact op armoedebestrijding hebben. Daarvoor werken we samen in netwerken voor duurzame verandering van onderop, zoals Shift the Power, waarvan wij mede-aanjager zijn in Nederland. Wij vergroten de veerkracht, autonomie en zelfredzaamheid van mensen in armoede én hun eigen organisaties, omdat we geloven in de kracht van bottom-up verandering. We stimuleren dat lokale gemeenschappen zélf aan het stuur zitten, omdat zij zelf het best weten hoe duurzame en inclusieve ontwikkeling voor elkaar te krijgen.

De beweging die we de komende jaren maken is een concrete uitwerking van twee centrale thema's: Localisation en Shift the Power.

Grote wereldproblemen, zoals klimaatverandering, vragen om lokale oplossingen. Lokale initiatieven zijn aantoonbaar daadkrachtig, innovatief en wendbaar. Met lokaal bedoelt **Wilde Ganzen** het niveau van buurten, dorpen, gemeenschappen en hun (basis) organisaties.

Vanouds werken we van onderop aan verandering, met een menselijke maat en kleine projecten. Dat blijven we doen. Ook onze aandacht voor basisvoorzieningen blijft, mede gezien falende overheden die basisrechten als onderwijs en gezondheidszorg onvoldoende borgen. Samen met POI zetten we daarbij de al ingezette beweging krachtig door:

- **Project > Lokale partnerorganisatie (LPO)**
  Naast het project kijken we steeds meer naar de organisatie die het project uitvoert. Daarbij werken we samen aan duurzaamheid, participatie, veerkracht en autonomie. Dat laatste specifiek met lokale fondsenwerving.
- **Korte termijn > Lange termijn**
  Van eenmalige projecten werken we naar meerjarige samenwerking met POI en LPO. Zo bieden we meer zekerheid en ontstaat ruimte om te werken aan lange termijn impact.
- **Co-financier en adviseur > Coach en facilitator**
  Onze rol wordt meer coachend en faciliterend in uitwisseling van leerervaringen. In onze financieringsrol gaan we waar mogelijk minder controle en meer vertrouwen inbouwen.

Als donororganisatie continueren we onze unieke samenwerking met POI. Daarnaast zetten we twee nieuwe (co-)financieringslijnen voor projecten van LPO in:

- **Matchfunding**
  We verdubbelen lokaal geworven bijdragen bij kleine projecten van LPOs. Deze prikkel voor lokale fondsenwerving organiseren we in focuslanden samen met nationale partnerorganisaties (NPOs) en POI. Onze ambitie is dat we hier sterk in groeien.
- **Participatieve financiering**
  Lokale gemeenschappen beslissen in deze benadering (Participatory Grantmaking) zelf mee over verdeling en toekenning van bijdragen van **Wilde Ganzen** voor lokale micro-projecten. Zo verleggen we beslissende bevoegdheid van ons als donororganisatie naar uitvoerende basisorganisaties. Dit is een forse verandering van werkwijze. Bij succesvolle pilots in 2023 willen we hier verder in groeien.

Vanwege zeer diverse uitdagingen, behoeften en bijpassende oplossingen op lokaal niveau, werken we bottom-up en schrijven we als donororganisatie zo min mogelijk thematische keuzes voor. Gelet op wereldwijde ontwikkelingen, verwachten we een toename van initiatieven rondom **klimaat** en rondom **jongeren**. We zullen ons beleid hierop intensiveren. Daarnaast verkennen we opties om **ongeregistreerde groepen en bewegingen** te faciliteren, wetend dat er door restrictieve wetgeving grote beperkingen zijn voor registratie en voor het openen van bankrekeningen.

In **focuslanden** gaan we onze interventies (projecten en programma's) verder integreren. Met name zetten we in op het beter faciliteren van uitwisseling, leren en samenwerken tussen LPOs. Daarbij stimuleren we inclusie van achtergestelde groepen en gemeenschappen die geografisch, sociaal, cultureel of digitaal moeilijk aansluiting kunnen vinden. Voor capaciteitsversterking breiden we onze netwerken uit en richten we ons vooral op participatieve vaardigheden en op onze niche: lokaal fondsen werven en steun mobiliseren. Naast lokaal niveau gaan we ons meer richten op regionale en nationale niveaus met lobby voor stimulerende praktijken en wetgeving voor maatschappelijke organisaties en filantropie.

De **digitale revolutie** geeft veel nieuwe kansen. Covid-19 liet het gemak en voordeel zien van online contact met LPO, POI en NPO. De hybride balans tussen offline en online gaan we verder optimaliseren bij conferenties, intercollegiaal leren en CtGA.

Afstanden tussen globaal en lokaal worden online overbrugd. We beogen directe toegang van onze partnerorganisaties tot een meer gezamenlijk online projectbeheersysteem. Dit brengt downward accountability en bottom-up reporting in stroomversnelling en daarmee komt gelijkwaardig partnerschap een flinke stap dichterbij.

Het programma **Change the Game Academy (CtGA)** wordt getransformeerd naar een alliantie met gezamenlijk eigenaarschap en bestuur van leden. Vanuit principes van gedistribueerd leiderschap - met als rolmodel een vlucht ganzen - zal **Wilde Ganzen** beslissingsbevoegdheid en macht delen met lidorganisaties. Ook de werving van middelen wordt veel meer een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

CtGA is een aantrekkelijk en uniek programma voor lokale fondsenwerving, waarvan we de impact én de financiële duurzaamheid aanzienlijk gaan verhogen. Dat doen we onder meer door CtGA ter beschikking te stellen aan (internationale) ngo's in het globale Noorden. Zo kunnen zij hun eigen partnerorganisaties versterken in autonomie en verminderde afhankelijkheid van buitenlandse financiering.

Steeds meer overheden komen hun verplichtingen op basale terreinen als gezondheidszorg, onderwijs en veiligheid niet na. Daarom maakt CtGA een training Social Accountibility beschikbaar om - zo nodig - overheden te attenderen op hun dienstverlenende taken.

Giving for Change wordt gefinancierd door de Nederlandse overheid vanuit het subsidiekader Power of Voices. Het programma stimuleert lokale filantropie in het globale Zuiden. Het is een concrete strategie voor community-led development door toename van lokaal eigenaarschap. Daarnaast stimuleert het lokale organisaties om ruimte bij overheden te realiseren- wetgevend en uitvoerend - gericht op het voortbestaan van maatschappelijke organisaties en mogelijkheden voor lokale fondsenwerving.

Verder richten we ons in dit programma op donororganisaties in het globale Noorden om gelijkwaardiger samen te werken met hun partnerorganisaties.

Wilde Ganzen heeft de leiding in het consortium van Giving for Change. Vanuit principes van gedistribueerd leiderschap hebben we onze rol sterk beperkt, zodat de meeste rollen en invloed liggen bij consortiumleden in het globale Zuiden. We voorzien dat op de middellange termijn rollen voor organisaties als **Wilde Ganzen** beperkt zullen worden tot lobby in eigen land en op internationaal niveau, innovatie, expertise, verbinding en fondsenwerving.

Onze aanpak

In onze keuzes zijn veranderingen en bewegingen aangegeven. Hoe en langs welke wegen wij dit willen realiseren - onze aanpak - geven we weer in onderstaande verandertheorie (Theory of Change).

Impact

Onze beoogde impact: een wereld waarin mensen die in armoede leven op eigen kracht hun situatie en hun toekomst verbeteren.

Strategieën

Onze verandertheorie heeft drie strategieën, waarvan de eerste dominant is:

1 We ondersteunen duurzame projecten die worden gedragen door lokale gemeenschappen

Het is belangrijk dat mensen zich organiseren en gelijkwaardig samenwerken om armoede, uitsluiting en onrecht tegen te gaan. Veranderingen zijn duurzamer als gemeenschappen nauw betrokken zijn bij de totstandkoming en voortzetting van relevante basisvoorzieningen zoals onderwijs en gezondheidszorg. En ontwikkelingen zijn bestendiger als er ter plekke krachtige, zelfstandige organisaties achter staan die tegenslagen aankunnen en die (deels) onafhankelijk zijn van buitenlandse hulp.

Daarom financieren wij projecten van maatschappelijke organisaties voor duurzame toegang tot relevante basisvoorzieningen. Dit zijn concrete projecten met een menselijke maat en duurzaam resultaat.

Ook versterken wij maatschappelijke organisaties in participatief werken met belanghebbenden en gemeenschappen. In deze benadering brengen gemeenschappen zelf problemen, behoeftes en rechten in kaart en vertalen dit naar oplossingen waarvoor zij zelf (mede) verantwoordelijkheid nemen. Dit stimuleren we door training, coaching en educatie.

Wij ondersteunen maatschappelijke organisaties om autonoom veerkrachtig te kunnen opereren. Met training, coaching en matchfunding versterken wij hun capaciteit om fondsen te werven in de eigen omgeving, om kritisch na te denken over rechten, en om autoriteiten verantwoordelijk te stellen voor het nakomen van verplichtingen.

Uiteindelijk leidt de ondersteuning van deze maatschappelijke organisaties tot goed georganiseerde en weerbare gemeenschappen die zeggenschap en toegang hebben tot relevante, kwaliteitsvolle basisvoorzieningen.

2 We scheppen een gunstig klimaat voor inbreng van lokale maatschappelijke organisaties

We stimuleren overheden en donororganisaties (incl. Particuliere Ontwikkelingsinitiatieven) om meer ruimte te maken voor participatie, inbreng en zeggenschap van lokale organisaties. Gelet op het Shift the Power-debat is (meer) gelijkwaardigheid en machtsevenwicht nodig tussen donororganisaties en partners. Immers, veel problemen vragen om lokale oplossingen waar de inbreng van lokale partners een vereiste is.

Het is belangrijk dat donororganisaties hun partners ondersteunen in hun autonomie en veerkracht. Daarom roepen wij hen op te reflecteren op hun werkwijze en faciliteren wij training, coaching en wederzijds leren tussen maatschappelijke organisaties en hun donoren. Hiermee beogen we bewustzijn over zowel schadelijke als versterkende praktijken te verhogen en bij te dragen aan verandering.

Daarnaast verdedigen en vergroten we de ruimte voor het maatschappelijk middenveld. Dit doen we door de capaciteit van maatschappelijke organisaties te versterken om hun stem te laten horen richting de overheid en op te komen voor hun rechten. Zo claimen zij de ruimte om hun werk te blijven doen. Ook ondersteunen wij initiatieven om bij autoriteiten te pleiten voor minder beperkende wetgeving voor het maatschappelijk middenveld.

Ten slotte ondersteunen wij initiatieven om te lobbyen voor gunstige randvoorwaarden voor lokale filantropie, bijvoorbeeld stimulerende wetgeving voor 'geven' of ondersteuning van opkomende filantropische stichtingen. Lokale filantropie versterkt de autonomie en veerkracht van maatschappelijke organisaties. Ook staan zij met een lokale achterban sterker als zij opkomen voor de rechten van de mensen die zij vertegenwoordigen.

Het uiteindelijke resultaat is dat hierdoor overheden maatschappelijke organisaties betrekken en hun verplichtingen nakomen.

3 We bevorderen wereldburgerschap

Mensen zijn als wereldburger lid van een groter geheel dat niet ophoudt bij de grenzen van de eigen lokale of nationale gemeenschap. Wij vinden het belangrijk dat mensen groeien in wereldburgerschap en daarmee: kennis nemen van lokale, mondiale en interculturele kwesties; perspectieven en wereldvisies van anderen begrijpen; open contact aangaan met mensen uit verschillende culturen; handelen gericht op collectief welzijn en duurzame ontwikkeling.

Daarom stimuleren we donateurs om te groeien als wereldburgers. Dat doen we met positieve verhalen van mensen en hun organisaties die armoede aanpakken. En met concrete handelingsperspectieven voor duurzame ontwikkeling.

Daarnaast stimuleren we Particuliere Ontwikkelingsinitiatieven (POI) om hun achterban te betrekken als wereldburger. Dat doen we in Nederland en zo mogelijk ook elders in Europa door financiering, training, kennisuitwisseling, campagnes en evenementen.

Deze strategie zet de uitdagingen van globalisering om in concrete handelingsperspectieven in Nederland. Dit met de insteek dat burgers zich internationaal inzetten voor een rechtvaardige, solidaire en duurzame samenleving.

WILDE GANZEN / Theory of Change

Strategie	Gedragsverandering	Resultaat	Lange termijn resultaat	Impact
Bevorderen van wereldburgerschap	POI betrekken hun achterban als wereldburgers (Potentiële) donateurs zijn betrokken wereldburgers	Nederlanders zetten zich in voor een rechtvaardige, solidaire en duurzame internationale samenleving		
Ondersteunen van duurzame projecten die worden gedragen door lokale gemeen-schappen	Maatschappelijke organisaties: brengen relevante en duurzame voorzieningen tot stand zijn goed geworteld in de gemeenschap werken autonoom en veerkrachtig	Goed georganiseerde, weerbare gemeenschappen hebben zeggenschap en toegang tot basisvoorzieningen	Gemeenschappen voorzien op eigen kracht in hun behoeften	**Wereld waarin mensen die in armoede leven op eigen kracht hun situatie en toekomst verbeteren**
Gunstig klimaat scheppen voor inbreng van lokale maatschappelijke organisaties	Donororganisaties bevorderen lokaal eigenaarschap Maatschappelijke organisaties lobbyen voor ruimte voor het maatschappelijk middenveld en voor een gunstig geefklimaat	Autoriteiten betrekken maatschappelijke organisaties en komen hun verplichtingen na	Overheden betrekken maatschappelijke organisaties en komen hun verplichtingen na	

Stichting Wilde Ganzen/IKON
Piet Mondriaanlaan 14
3812 GV Amersfoort

+31 33 204 5555
info@wildeganzen.nl
www.wildeganzen.nl

IBAN: NL53INGB000 00 40 000

WILDE GANZEN

Klein project Groot verschil

NATIONALE POSTCODE LOTERIJ

CBF Erkend Goed Doel

Algemeen Nut Beogende Instelling
ANBI