Jaarverslag
2022

WILDE GANZEN 65 Jaar
Klein project Groot verschil

Inhoud

Begrippenlijst 3

Terugblik 6

Financiële resultaten 2022 7

Waar wij in geloven 11

Onze doelen 13

Duurzame ontwikkelingsdoelen 14

Belangrijke risico's 15

Werkwijze 16

Onze steun in de praktijk 18

Projecten 22

Resultaten 2022 23

Doelen in 2022 26

Programma's 31

Change the Game Academy 32

Doelen 2022 35

Giving for Change 37

Strengthen the Roots 39

Marketing 41

Doelen 2022 43

Organisatie 49

Aantal medewerkers 50

Organogram 51

Salaris directeur 51

Vitaliteit en verzuim 52

Integriteit 53

Klachten 53

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen 53

Governance 54

Raad van Toezicht 55

Ondernemingsraad 57

Extern toezicht 57

Privacy 58

Monitoring en evaluatie 58

Vooruitblik 59

Bijlagen 62

1 Goedgekeurde projecten 2022 63

2 Partners met wie we samenwerken 70

3 Nationale Partnerorganisatie Change the Game Academy 72

4 Codes en richtlijnen 73

5 MVO-beleid 74

6 Reserves en fondsen 75

7 Begroting 2022 77

8 Relevante kengetallen 78

Jaarrekening 2023 80

Begrippenlijst

Aanpakkers
Iedereen die de armoede in de wereld wil aanpakken. Of je nou actief betrokken bent bij een ontwikkelingsproject, een project steunt of zelf in armoede leeft en je eigen leven verbetert: iedere aanpakker maakt de wereld een beetje mooier.

Basisvoorzieningen
Basisgezondheidszorg, schoon water, voeding, onderdak, goede sanitaire voorzieningen, basisonderwijs en werkgelegenheid.

Gemeenschap
Mensen, organisaties en instanties die een gelijkgestemd belang hebben bij een initiatief.

Duurzaam
Een langdurige en positieve verandering die tegemoet komt aan de levensbehoeften van huidige en toekomstige generaties.

Giving for Change
Programma om gemeenschapsfilantropie en het opeisen van rechten op lokaal niveau te bevorderen, in samenwerking met Global Fund for Community Foundations, Africa Philanthropy Network en Kenya Community Development Foundation. Externe financier is het Ministerie van Buitenlandse Zaken.

CtGA
Change the Game Academy: programma van Wilde Ganzen en NPO's, waarmee we samen trainingen en coaching aanbieden aan organisaties in het buitenland om zelf fondsen te werven in eigen land en op te komen voor de eigen rechten.

Begrippenlijst

Focuslanden
In 15 landen zijn we actief in het ondersteunen van LPO's, in samenwerking met NPO's: Burkina Faso, Cambodja, Ethiopië, Gambia, Ghana, India, Indonesië, Kenia, Malawi, Nepal, Oeganda, Sri Lanka, Tanzania, Zambia, Zuid-Afrika.

LPO
Lokale Partnerorganisatie. Organisatie in een ontwikkelingsland die in direct contact staat met mensen in de gemeenschap die in armoede leven en uitvoerder van de projecten. Zie ook bijlage 1.

NPO
Nationale Partnerorganisatie. Dit zijn buitenlandse organisaties die de trainingen van Change the Game Academy mede vorm geven, uitvoeren en coaching geven. Zie voor een complete lijst bijlage 2.

Ontwikkelingslanden of DAC-landen
Bij gebrek aan een beter woord gebruiken we vaak de term 'ontwikkelingslanden'. We bedoelen hiermee lage- en middeninkomenslanden volgens de DAC-lijst. Wilde Ganzen steunt alleen projecten en programma's in landen die in deze lijst staan.

POI
Particulier Ontwikkelings-initiatief. Partnerorganisatie die in Nederland fondsen werft en samenwerkt met Wilde Ganzen om projecten in het buitenland te laten slagen. Zie ook bijlage 1.

Wereldburgerschap
Besef dat mensen als wereldburger lid zijn van een groter geheel dat niet ophoudt bij de grenzen van de eigen lokale gemeenschap of land. Dat we gelijkwaardig zijn en gedeelde verantwoordelijkheid hebben voor mondiale vraagstukken.

Begrippenlijst

Maatschappelijke organisaties

Gemeenschapsorganisaties, bewegingen, informele groepen en mensenrechten-verdedigers.

Match Funding

Projecten van LPO's die geen ondersteuning krijgen van een POI. De beoordeling wordt gedaan door de NPO. Het doel is om maatschappelijke organisaties aan te moedigen lokaal fondsen te werven om zo minder afhankelijk te worden van buitenlandse steun en/of ze te stimuleren om meer te leren op het vlak van lobby en aanspreken van de lokale overheid.

Strengthen the Roots

Programma om lokale natuurorganisaties te steunen, in samenwerking met IUCN NL, WACSI, A Rocha Ghana, WARSI en Nature Bolivia. Externe financier is de Nationale Postcode Loterij.

Terugblik

Na jaren van lockdowns door de coronapandemie ging in 2022 de wereld weer open. Het was een feest om elkaar weer 'in het echt' en uitgebreid te ontmoeten: collega's op kantoor, talloze POI's en internationaal onze vrienden en partnerorganisaties waarmee we intensief samenwerken. Het gaf extra glans aan het 65-jarig jubileum van Wilde Ganzen, dat we dit jaar bescheiden hebben gevierd.

Vanwege veel onzekerheden was het spannend hoe 2022 zou verlopen. Terugblikkend mogen we blij en trots melden dat het een heel succesvol jaar is geweest. Veel LPO's en POI's konden een inhaalslag maken nadat projecten en fondsenwerving lamgelegd waren door de pandemie. Zo kwamen we met 273 projecten uiteindelijk uit boven alle verwachtingen. Inhoudelijk werd er gestaag gewerkt aan nóg betere kwaliteit met duurzamere projecten en organisaties én met meerjarige, gelijkwaardige samenwerking met betrokken lokale gemeenschappen. Met veel succes maakten we ontmoetingen mogelijk tussen LPO's in focuslanden waar we actief zijn. Hierdoor konden ze onderling ervaringen uitwisselen en van elkaar leren. Verder besteedden we meer aandacht aan fondsenwerving ter plekke, zodat organisaties minder afhankelijk worden van buitenlandse hulp en op eigen kracht en blijvend verder kunnen.

Vorderingen maakten we ook met onze programma's. Giving for Change (gericht op community philanthropy) draaide op volle kracht en partners wisten elkaar letterlijk en figuurlijk goed te vinden. Met Change the Game Academy werden in 2022 maar liefst 717 (doel: 430) organisaties in 18 landen getraind in lokale fondsenwerving en lobby. Online registreerden zich veel meer trainees dan we verwacht hadden en werden duizenden modules helemaal afgemaakt. Anticiperend op verdere groei werd de Change the Game Academy-alliantie voorbereid met eigenaarschap en bestuur vanuit 15 landen. Samen met IUCN startten we het programma Strengthen the Roots, gefinancierd door de Nationale Postcode Loterij en gericht op het versterken van lokale organisaties in kwetsbare natuurgebieden.

Fondsenwervend was 2022 een topjaar. Onze inkomsten groeiden sterk en bedroegen meer dan 28 miljoen euro. Geld waar we goede bestemmingen voor hebben gevonden en dat vertrouwen in de toekomst geeft. Belangrijk waren enkele grote nalatenschappen, een belangrijke inkomstenbron voor de organisatie. Daarnaast bleven vermogensfondsen ons ruimhartig en trouw steunen, ondanks tegenvallende beursresultaten. Onze belangrijkste en meest solide basis bleef en blijft echter onze trouwe achterban van bijna 40.000 vaste, individuele donateurs die ons werk een warm hart toedragen.

Kees de Jong
Directeur

Financiële resultaten 2022

Baten en lasten

Bedragen x 1.000	Werkelijk 2021	Begroting 2022	Werkelijk 2022
Baten particulieren	7.911	9.638	12.312
Baten bedrijven	112	50	40
Baten van loterijorganisaties	900	900	2.735
Subsidies van overheden	3.909	5.422	4.233
Baten van andere organisaties zonder winsstreven	8.833	8.478	8.709
Totaal baten	**21.666**	**24.488**	**28.029**
Besteed aan doelstelling	20.090	22.374	23.212
Wervingskosten	1.583	1.931	1.573
Kosten beheer en administratie	606	568	751
Totaal lasten	**22.279**	**24.873**	**25.536**
Saldo voor financiële baten en lasten	-614	-385	2.492
Saldo financiële baten en lasten	1.073	385	-2.029
Saldo van baten en lasten	**459**	**0**	**463**

De baten uit particulieren in 2022 bedragen 12,3 miljoen euro. Dat is 2,7 miljoen euro hoger dan begroot Dit komt bijna in zijn geheel door de nalatenschappen die zijn uitgekomen op 6,1 miljoen euro en daarmee 2,4 miljoen euro hoger dan de begroting. In 2022 hebben we een aantal zeer grote nalatenschappen ontvangen.

De bijdrage van de Nationale Postcode Loterij is met 2,7 miljoen veel hoger dan de begroting. Dit bedrag bestaat uit de vaste bijdrage van 900 duizend euro en een extra bijdrage van 1,8 miljoen euro voor het programma Strengthen the Roots. De totale toezegging voor dit programma is 2,2 miljoen euro. In de jaarrekening is alleen het deel verantwoord dat ook daadwerkelijk is besteed.

De subsidies van overheden zijn 4,2 miljoen euro en daarmee 1,2 miljoen euro lager dan begroot. Dit komt voor 700 duizend euro door de vrijval van verplichtingen onder het Giving for Change-programma die eind 2021 nog openstonden en voor 500 duizend euro door lagere bestedingen ten opzichte van de begroting van 2022.

De baten van andere organisaties zonder winststreven zijn 8,7 miljoen euro en daarmee 230 duizend euro hoger dan waar in de begroting van is uitgegaan. Dit komt door een trouwe basis van vermogensfondsen die Wilde Ganzen steunen en waarvan in 2022 ook een aantal extra bijdragen zijn ontvangen.

In 2022 is er 23,2 miljoen euro besteed aan de doelstelling. Door een stijging van het gemiddelde projectbudget en de inzet op Match Funding, zijn de bestedingen aan projecten ruim een miljoen hoger dan begroot. De bestedingen aan de programma's Giving for Change en Change the Game Academy zijn lager dan begroot. Hier staan echter extra bestedingen tegenover door de start van het Strengthen the Roots-programma. De wervingskosten zijn ongeveer €360 duizend lager uitgevallen met name door lagere kosten voor face-to-face-werving en online werving.

Door de situatie in Oekraïne, de inflatie en de renteverhogingen is 2022 een slecht jaar geweest voor de beleggingen. Dit heeft geleid tot een negatief saldo financiële baten en lasten van ruim twee miljoen euro.

Bestedingspercentages

% van de lasten	Doelstelling	Werkelijk 2021	Begroting 2022	Werkelijk 2022
Besteed aan doelstelling	84	90,2	89,9	90,9
Wervingskosten	12	7,1	7,8	6,2
Kosten beheer en administratie	4	2,7	2,3	2,9

% van de baten	Doelstelling	Werkelijk 2021	Begroting 2022	Werkelijk 2022
Wervingskosten	12	7,3	7,9	5,6

Door de toekenning van de subsidie voor Giving for Change en de extra bijdrage van de Nationale Postcode Loterij is het percentage besteed aan doelstelling in 2022 hoger uitgekomen dan de doelstelling, namelijk op 90,9%. De wervingskosten en kosten beheer en administratie komen hierdoor respectievelijk uit op 6,2% en 2,9%.

Waar wij in geloven

De armoede in de wereld is de reden dat Wilde Ganzen bestaat. We zijn geraakt door het onrecht en het leed dat armoede veroorzaakt. Daar iets aan doen is wat ons drijft.

Want armoede verlamt initiatief. Het ondermijnt relaties. Het negeert talent. Het ontneemt trots en vervult met schaamte. Miljoenen moedige, sterke en hardwerkende mensen worden tegengehouden door armoede. Ze geven het beste wat ze hebben. Maar armoede zet ze op achterstand. Elke dag opnieuw. Wilde Ganzen bestrijdt armoede wereldwijd. Wij stimuleren projecten die opgezet zijn door mensen in ontwikkelingslanden, in samenwerking met ondernemende Nederlanders. Deze kleinschalige projecten steunen wij met geld, advies, expertise en netwerk. Ook versterken we de zelfredzaamheid van deze mensen en hun organisaties, met name in het werven van fondsen in eigen land. Voor een structurele verbetering van hun situatie en toekomst.

Onze visie

Een wereld waarin mensen die in armoede leven op eigen kracht hun situatie en hun toekomst verbeteren.

Onze ambitie

Wilde Ganzen wil de toonaangevende supporter zijn van aanpakkers in Nederland met hun lokale partnerorganisaties. Daarnaast zijn onze programma's toonaangevend voor lokale fondsenwerving en lobby in minstens tien lage- en middeninkomenslanden.

Onze hoofddoelstelling

Mensen in armoede zijn meer zelfredzaam in hun basisbehoeften en hun organisaties zijn minder afhankelijk van buitenlandse steun door toonaangevende support van Wilde Ganzen.

Onze doelen

We hebben onze hoofddoelstelling uitgewerkt in zeven concrete doelen:

Doel	Beoogd resultaat	Resultaten 2022
1. Mensen in armoede zijn meer zelfredzaam in hun basisbehoeften	Een stijging van het aantal mensen in armoede dat blijvend gebruik maakt van basisvoorzieningen in eigen land.	Zie pagina 26
2. LPO's zijn minder afhankelijk van buitenlandse steun	Minder afhankelijkheid LPO's door training en begeleiding, groeiende steun voor lokaal geven in eigen land en lobby bij lokale overheden om zelf ook een bijdrage te leveren.	Zie pagina 35
3. Toonaangevende support aan POI	Klantgerichte dienstverlening en deskundige advisering.	Zie pagina 29
4. Toonaangevend bij donateurs	Groeiende inkomstenstroom door bekendheid én waardering door effectieve fondsenwerving.	Zie pagina 34
5. Toonaangevend bij het Nederlandse publiek	Het versterken van onze merkpositie en vergroting van onze naamsbekendheid.	Zie pagina 45
6. Toonaangevend internationaal in de sector	Verhoogde tevredenheid trainees, versterkte merkpositie en presentatie op internationale evenementen van Change the Game Academy.	Zie pagina 36
7. Sterke interne organisatie	Tevreden medewerkers door continue kwaliteitsverbetering van ICT, HR, Finance & Control.	Zie pagina 49

Duurzame Ontwikkelingsdoelen

Alles wat we doen sluit aan bij Duurzame Ontwikkelingsdoelen, oftewel de Sustainable Development Goals (SDGs). Dit zijn 17 doelen voor een duurzame en eerlijke wereld, aangenomen door alle lidstaten van de Verenigde Naties.

Omdat wij ontwikkelingsprojecten financieren en niet zelf uitvoeren, draagt Wilde Ganzen met name bij aan SDG 17: Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling. Wij doen dit door partnerschappen tussen POI's en LPO's te versterken.

De projecten die wij steunen leveren daarnaast een directe bijdrage aan het realiseren van SDG 1 t/m SDG 7.

SDG 1: Beëindig armoede overal en in al haar vormen.

SDG 2: Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw.

SDG 3: Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.

SDG 4: Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen.

SDG 5: Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes.

SDG 6: Verzeker toegang tot duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen.

SDG 7: Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen.

Belangrijke risico's

Verschillende risico's kunnen ervoor zorgen dat we onze doelstellingen niet halen. Jaarlijks analyseren we deze risico's en nemen we maatregelen om ze te verkleinen.

In totaal zijn er 26 risico's in de risicoanalyse opgenomen, bestaande uit 5 strategische risico's, 4 compliance risico's, 4 financiële risico's, 3 good governance en managementrisico's, 3 project- en programmarisico's, 1 reputatierisico, 4 stafrisico's en 2 operationele risico's.

Dit zijn de vijf belangrijkste risico's en onze maatregelen:

- Lokale partners kunnen hun werk minder goed uitvoeren doordat zij te maken krijgen met beperkingen vanuit de overheid. Dit risico beperken we door het versterken van organisaties met Change the Game Academy-trainingen en het programma Giving for Change.
- Een daling van de inkomsten, onder andere door moeilijk beïnvloedbare bronnen zoals nalatenschappen of wetgeving die mogelijkheden van fondsenwerving negatief beïnvloed. De afgelopen jaren is er ingezet op meer diversificatie van inkomstenbronnen en er worden nieuwe methodes uitgeprobeerd.
- Kostenstijgingen door inflatie. De verwachting is dat de kosten voor inkoop bij hoge inflatie niet gecompenseerd gaan worden door de inkomsten. Bestedingen kunnen hierdoor onder druk komen te staan. De inflatie is niet direct te beïnvloeden en daarom zal hier continue op gemonitord worden.
- Afname van aantal POI's door bijvoorbeeld ouderdom van de bestuursleden, moeite met fondsenwerving of een verschil van visie op ontwikkelingssamenwerking. Communicatie richting POI's wordt verbeterd, er komt meer aanbod van trainingen, de werving van nieuwe POI's zetten we door en we zetten in op alternatieven, zoals Match Funding en participatory grandmaking.
- Dalende aandelenkoersen. Hier hadden we in 2022 mee te maken en kan ook in de toekomst substantiële gevolgen hebben. Zie ook pagina 75.

Werkwijze

Bij alles wat we doen, werkt Wilde Ganzen samen met andere organisaties. Zo zijn de projecten die we steunen niet 'onze' projecten, maar zijn LPO's de eigenaar. Deze lokale organisaties behartigen de belangen van mensen die in armoede leven. Met financiële steun, advies, ons netwerk en trainingen geven wij zo vorm aan lokaal eigenaarschap.

Deze lokale organisaties dienen samen met hun Nederlandse partner een idee in bij de afdeling Projecten. Plannen die voldoen aan onze criteria (onder andere op het gebied van gemeenschapsparticipatie en duurzaamheid) versterken wij met financiële steun. We geven advies en brengen organisaties met elkaar in contact.

POI's spelen hierin een belangrijke rol. Hun inzet en betrokkenheid is van onschatbare waarde en draagt bij aan het draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking in Nederland. Wij trekken graag samen met POI's op om de lokale organisaties nog meer power te geven. Zo komen onze partners tot duurzame resultaten.

Premieoverzicht

Wilde Ganzen geeft 50% premie aan onze partners over het bedrag wat zij hebben opgehaald voor reguliere projecten. Bij sommige projecten verdubbelen wij de premie:

Soort premie	Inhoud	In welke landen	Premie %
Reguliere premie	LPO en POI dienen gezamenlijk een projectvoorstel en fondsenwervingsplan in.	Alle DAC-landen*	50%
Wilde Ganzen Klein	Voor kleine projecten tot 6.000 euro van nieuwe POI's.	Alle DAC-landen*	100%
Lokale Fondsenwerving	Extra premie op lokale fondsenwerving voor LPO.	Alle focuslanden*	50%
Match Funding	LPO dient projectplan in bij Nationale Partner. Geen betrokkenheid van POI en projectadviseurs Wilde Ganzen.	9 focuslanden	100%
Wederopbouw	Voor projecten die opnieuw opgezet moeten worden na een conflict of ramp.	Bepaalde landen en regio's	100%

*Zie pagina 4 voor een uitleg van DAC-landen (ontwikkelingslanden) en focuslanden.

Onze programma's
Naast ondersteuning aan projecten, is het versterken van lokale organisaties een belangrijk speerpunt van Wilde Ganzen. Dat doen we met onze programma's Change the Game Academy, Giving for Change en Strengthen the Roots.

Change the Game Academy
Change the Game Academy biedt via een netwerk van NPO's e-learning, klassikale cursussen en individuele coaching aan. Deze nationale partners zijn mede-ontwikkelaar van de trainingen, zorgen dat het lesmateriaal aansluit bij de lokale context, voeren trainingen uit en coachen de deelnemers. De NPO's bepalen welke organisaties uit hun land meedoen aan de trainingen. Door middel van een train-de-trainer-traject worden nieuwe trainers opgeleid voor bestaande landen en voor uitbreiding naar nieuwe landen. Jaarlijks komen de meest betrokken directeuren en staf van de NPO's en Wilde Ganzen (online) bijeen om de lijnen voor het volgende jaar uit te zetten.

Change the Game Academy is wereldwijd bereikbaar via onze meertalige website en app. In vijftien landen zijn klassikale trainingen: Brazilië, Burkina Faso, Cambodja, Colombia, Ethiopië, Gambia, Ghana, India, Indonesië, Kenia, Nepal, Oeganda, Sri Lanka, Tanzania en Zuid-Afrika. Zie bijlage 2 voor een overzicht van de betrokken NPO's. Zie voor informatie over Giving for Change en Strengthen the Roots pagina 37 en 39.

Onze steun in de praktijk

Nieuwe toekomst voor Batwa

Adviseur Projecten Imke Straaten bezocht in Oeganda de Batwa en de lokale organisatie Kadolha.

Vlak bij het Bwindi nationaal park in Oeganda wonen de Batwa. Eeuwenlang konden ze vrij jagen door de bossen, tot ze in 1991 door de overheid uit het park werden verdreven. De Batwa worden gediscrimineerd en leven in grote armoede.

Medewerkers van de lokale organisatie Kadolha volgden een training van Change the Game Academy en komen voor de Batwa op. Met succes: de overheid stelde grond beschikbaar voor bijenteelt én er zijn plannen voor ecotoerisme. Zo kunnen de Batwa hun cultuur en de natuur beschermen.

Dit project draagt onder andere bij aan SDG 1: geen armoede.

Wereld gaat open voor slechtzienden

Je zal maar een bril nodig hebben, terwijl er in de verste verte geen opticien te vinden is. In Malawi is dat voor veel mensen het geval. Samen met Blantyre Institute for Community Outreach en Stichting Fight for Sight steunde Wilde Ganzen dit jaar betere oogzorg voor slechtzienden. “Vaak weten mensen niet wat er mogelijk is", vertelt Esther Solomoni. Zij werkt in het ziekenhuis van de stad Mzuzu.

“Ze aanvaarden hun lot en proberen ermee te leven. Slimme kinderen stoppen met school, omdat ze niet kunnen lezen en volwassen vinden geen baan.”

Nauwelijks een jaar later zijn de eerste resultaten van dit project al veelbelovend: 1610 mensen zijn onderzocht op oogproblemen. 302 mensen kregen een bril of een extra hulpmiddel en 19 kinderen zijn geopereerd. Kennis is overgedragen door een workshop voor mensen met albinisme en door een training van oogspecialist Karin van Dijk.

Dit project draagt onder andere bij aan SDG 3: goede gezondheid en welzijn.

Strijden voor gelijkwaardigheid

Jamila Juma volgde een training bij Change the Game Academy om op te komen voor eigen rechten. Daardoor durfde ze samen met haar organisatie Zanzibar Female Lawyers Association de strijd aan te gaan tegen een wetsvoorstel dat vrouwen verbood om door te leren op de universiteit. De wet is dankzij hun inspanningen van de baan!

Dit project draagt onder andere bij aan SDG5: gendergelijkheid

Van klein project naar sociale onderneming

Sommige projecten die een klein duwtje in de rug krijgen, groeien uit tot succesvolle organisaties. Zoals Aidfi op de Filipijnen. Wilde Ganzen steunde deze organisatie voor het eerst begin jaren 90. "Er waren net landhervormingen doorgevoerd", vertelt Auke Idzenga. "Arme suikerrietboeren kregen de slechtste stukken land. Vier vakbondsleden richtten Aidfi op." Met zijn technische achtergrond hielp Auke mee een waterpomp te bouwen en via via kwam hij bij Wilde Ganzen terecht. "De organisatie had helemaal geen geld. Met steun uit Nederland is het gelukt de organisatie uit te bouwen tot een zeer professioneel technologiecentrum met dertig medewerkers." Elk jaar opnieuw worden boeren geholpen met hun basisbehoeften. De waterpomp wordt tegenwoordig gebouwd in een eigen fabriek en Auke is op de Filipijnen blijven wonen. "Het is een grandioos mooi verhaal geworden."

Dit project draagt onder andere bij aan SDG 1: geen armoede.

Bescherming van het Amazonegebied

"Er wordt zoveel over de Amazone gesproken in de wereld, maar nooit wordt onze stem gehoord." Dat zegt activist Walter Kumaruara uit Brazilië. Om daar verandering in te brengen steunt Wilde Ganzen de strijd van de oorspronkelijke bevolking voor het voortbestaan van hun leefomgeving. Want als de Amazone verdwijnt, verdwijnt niet alleen het evenwicht in de natuur, het zorgt er ook voor dat de oorspronkelijke bevolking hun land en inkomsten verliezen. Samen met Conselho Indígena Tapajós E Arapiuns en de Sinchi Foundation leren de bewoners om met behulp van GPS milieuschade in kaart te brengen. Ook krijgen ze trainingen over eigen rechten en juridische procedures, zodat ze beter voor zichzelf en de natuur op kunnen komen. Door camera's uit te delen kunnen mensen hun eigen verhaal vertellen en delen met de wereld.

Dit project draagt onder andere bij aan SDG 13: klimaatactie.

Schoon drinkwater in Haïti

Als Haïti in het nieuws komt, draait het vaak om geweld. We vergeten soms dat er mensen wonen die gewoon een fijn leven willen, net als ieder ander. Al jaren steunt Wilde Ganzen de lokale hulporganisatie Bureau Nutrition et Développement. Zij doen ontzettend veel voor de bevolking. Ze delen dagelijks voedsel uit aan 455.000 kinderen, zetten groentetuinen op voor alleenstaande moeders en delen geiten uit aan arme mensen. Dit jaar steunden we de aanleg van een waterleiding. Er wordt inmiddels volop gebouwd om drie dorpen en zesduizend mensen te voorzien van veilig drinkwater. In 2023 wordt dit project afgerond.

Dit project draagt onder andere bij aan SDG 6: schoon water en sanitair.

Projecten

De afdeling Projecten geeft advies, coaching en een financiële bijdrage aan aanpakkers.

Daarnaast monitoren medewerkers alle projecten en de resultaten.

Resultaten 2022

We zijn onder de indruk hoe massaal POI's en hun partnerorganisaties aan de slag zijn gegaan met het opzetten van nieuwe projecten en fondsenwervende activiteiten hier én in het buitenland. Ook hebben we veel waardering voor al die organisaties die hier in Nederland ontwikkelingssamenwerking hebben bevorderd door met hun achterban in gesprek te gaan over armoedebestrijding en zichtbaar te zijn op allerlei bijeenkomsten. Dat globale uitdagingen vragen om lokale antwoorden, zagen we terug in de aanvragen. Neem bijvoorbeeld klimaatverandering: innovatief en flexibel spelen Oost-Afrikaanse partners in op de droogte. Masai gaan over op gewasverbouw. Andere partners stoppen met boren naar water, maar vangen het nu op uit de lucht. En in de Amazone zijn boskappers betrapt met GPS-systemen en worden lokale organisaties ondersteund in hun juridische strijd tegen bedrijven en overheden. De afdeling Projecten heeft dit jaar ingezet op twee belangrijke speerpunten: het bevorderen van gemeenschapsparticipatie en de transitie van projectmatige naar meerjarige ondersteuning van onze partners.

Bevorderen gemeenschapsparticipatie

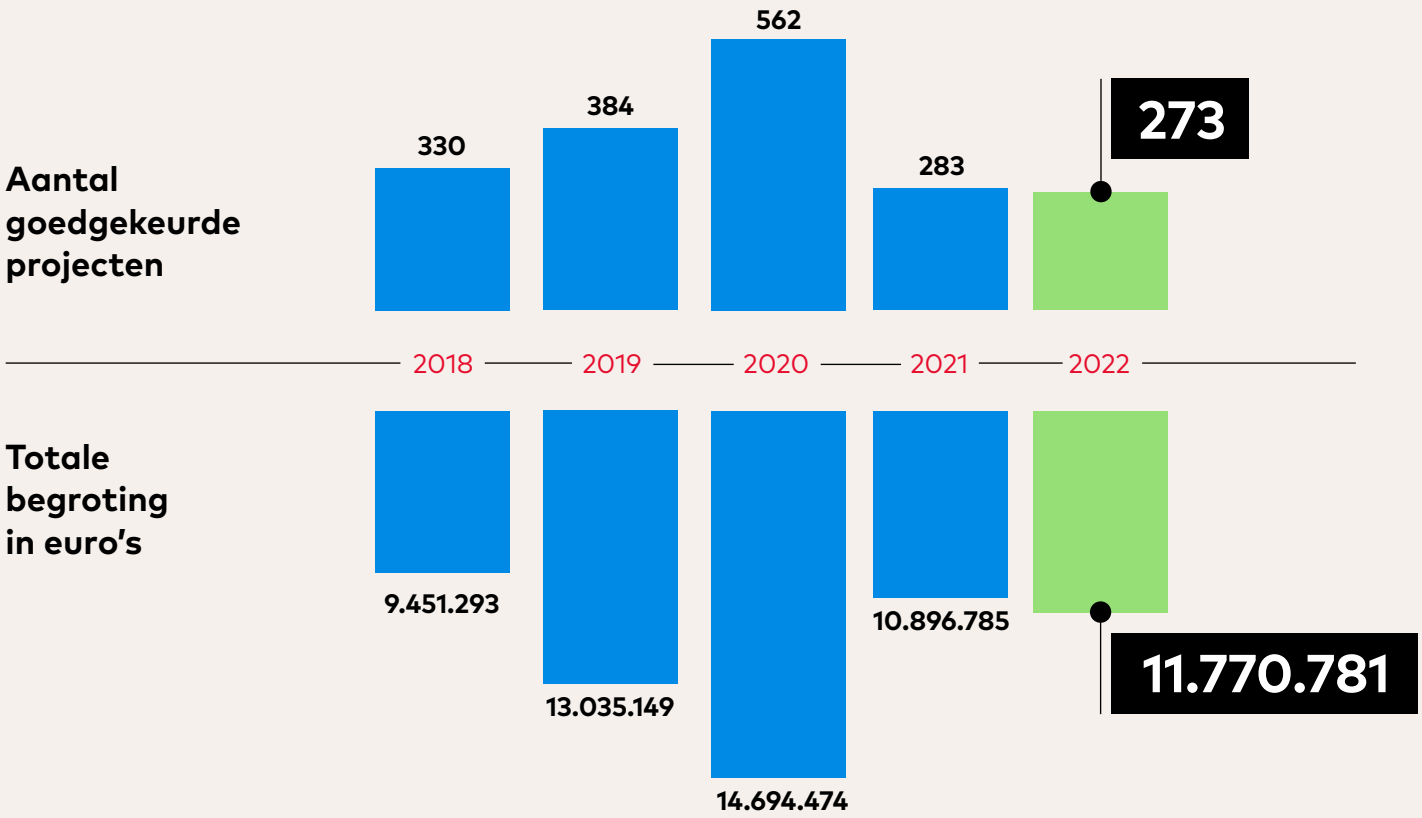
Echte verandering komt pas als mensen die in armoede leven zélf bepalen hoe ze hun problemen willen aanpakken. Daarom geloven wij heel sterk in gemeenschapsparticipatie: initiatieven die komen vanuit de gemeenschap en worden opgezet en uitgevoerd door eigen organisaties in de buurt. Dit jaar hebben we een whitepaper geschreven over dit onderwerp voor POI en LPO. Onze medewerkers zijn organisaties meer gaan coachen op dit vlak, er zijn trainingen opgezet en er werden bijeenkomsten georganiseerd in negen landen. Ter voorbereiding op deze sessies is er actief informatie opgehaald bij LPO's over wat hen beweegt en wat ze nodig hebben. LPO's werden aan elkaar gekoppeld en er zijn stappen gezet om organisaties lokaal ondersteuning te bieden.

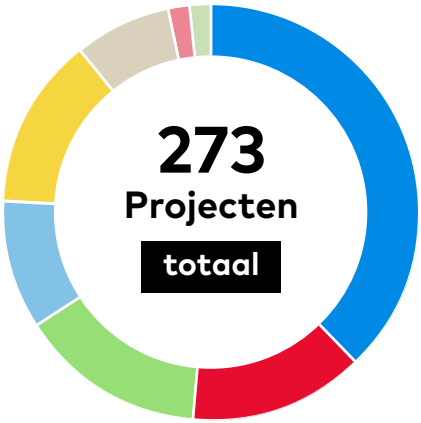
Van project- naar langetermijnsamenwerking

Wilde Ganzen steunt niet alleen kortlopende projecten, maar investeert ook in de organisaties achter deze projecten. Door langlopende programmacontracten aan te gaan, kunnen deze partners op hun beurt extra inzetten op gemeenschapsparticipatie en zelfredzaamheid. Dit jaar ging een pilot van start om uit te vinden hoe het in de praktijk werkt als je van project-naar langetermijnsamenwerking gaat. Samen met lokale partners zijn onze formats aangepakt en hebben we gekeken wat Wilde Ganzen moet doen om de ontwikkeling van organisaties nog beter te ondersteunen. De pilot is afgerond en inmiddels zijn we dit jaar met 26 LPO's en POI's een langetermijnsamenwerking aangegaan.

Aantal goedgekeurde projecten

In 2022 hebben we premie gegeven aan 273 projecten. Ons doel was dit jaar 270 projecten te steunen, dus dat zijn er iets meer geworden. In vergelijking met een jaar eerder, zijn het er tien minder. Maar daar staat tegenover dat we dit jaar in totaal veel meer premie hebben uitgekeerd. Het is POI's gelukt om meer geld in te zamelen, waardoor onze premie ook hoger werd. Daarnaast gaven we meer premie aan Match Funding. Deze financieringslijn is dit jaar verder uitgebreid en is nu toegankelijk voor LPO's in Brazilië, Burkina Faso, Cambodja, Ethiopië, Ghana, India, Kenia, Oeganda en Tanzania.





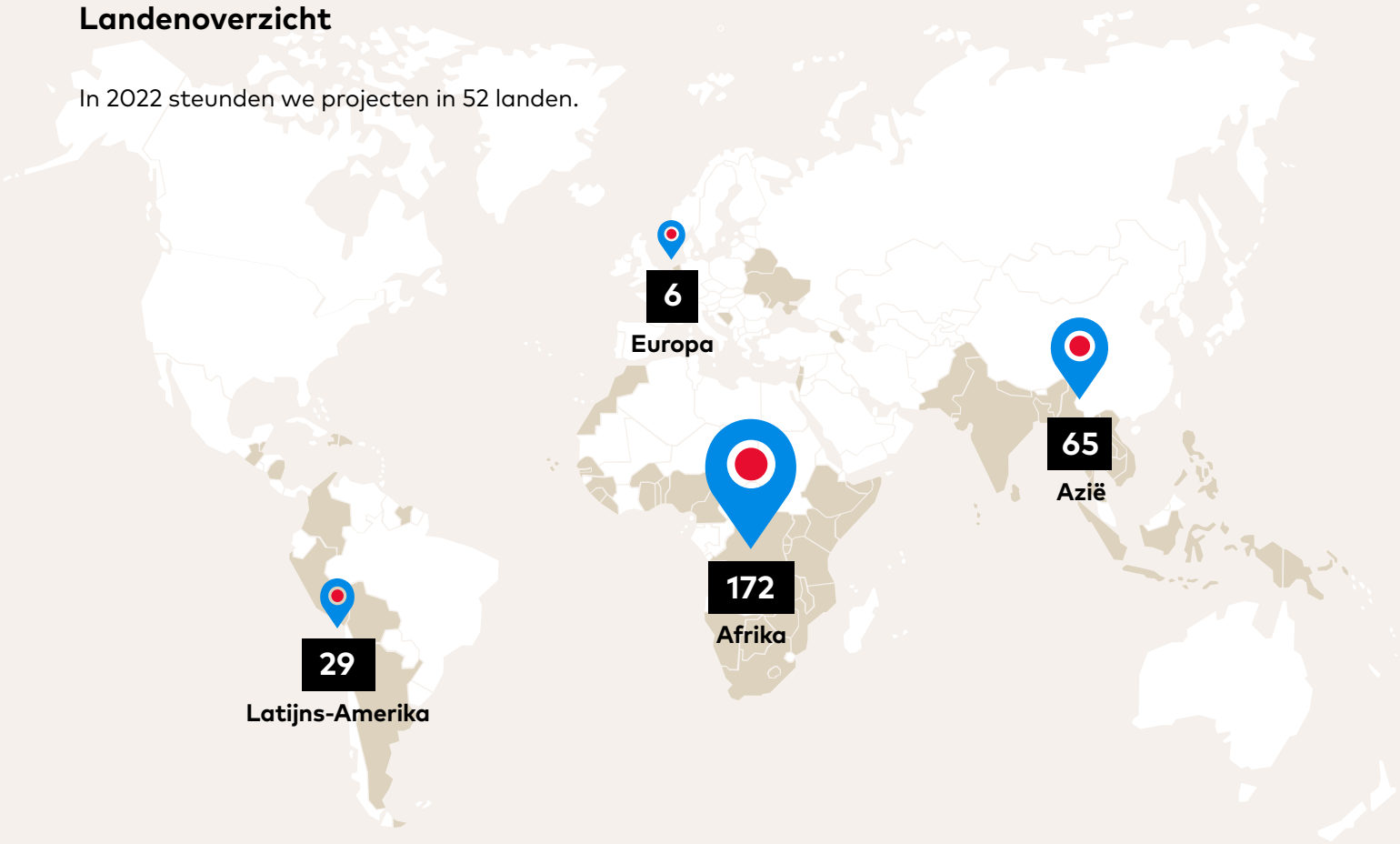
102	SDG4	Onderwijs
30	SDG2	Voedselzekerheid
41	SDG3	Gezondheid
23	SDG6	Water en sanitatie
35	SDG11	Zorg en welzijn
19	SDG8	Sociaal-economisch
12	SDG13	Verbetering leefomgeving
7	SDG17	Opbouw civil society

Goedgekeurde projecten per sector

Zie Bijlage 1 voor een compleet overzicht van de goedgekeurde projecten.

Landenoverzicht

In 2022 steunden we projecten in 52 landen.



Doelen 2022

De afdeling Projecten heeft in het kader van het strategisch meerjarenbeleidsplan 2020-2023 de volgende doelen:

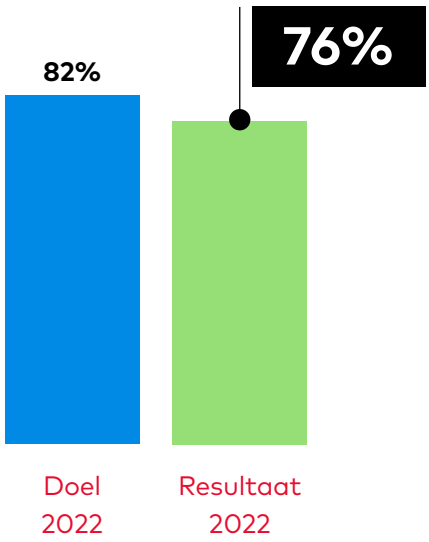
1. Mensen in armoede zijn meer zelfredzaam in hun basisbehoeften

We willen dat meer mensen in armoede blijvend gebruik maken van de basisvoorzieningen die gerealiseerd zijn door de projecten die we steunen. Dit stimuleren we door focus te leggen op lokaal eigenaarschap.

727.877
mensen

Zij hadden profijt van projecten die mede door Wilde Ganzen zijn gesteund.

Percentage projecten waarvan de eigenaar aangeeft zonder ondersteuning van Wilde Ganzen en de POI de basisvoorziening in stand te kunnen houden.



Dit jaar zijn er minder projecten die zonder steun verder kunnen. Dit komt doordat er veel projecten zijn afgerond die steun hebben gekregen uit ons Coronafonds. Deze projecten waren ad hoc opgezet en in veel gevallen ging het om noodhulp en het overeind houden van de lokale partner.

Geplande acties in 2022	Resultaat
Co-financieren van 270 projecten	Doel is gehaald met in totaal 273 projecten.
Bevordering strategische ontwikkeling van alle POI's en LPO's door middel van trainingen	De Wilde Ganzen KennisHub is opgezet: een kennisuitwisseling en leerprogramma voor POI's. Er zijn verschillende trainingen gegeven, er zijn leerdagen, (online) workshops, masterclasses en bijeenkomsten geweest. Zie ook kader op pagina 28.
Organiseren van de Wilde Ganzendag	Op 18 juni was deze jaarlijkse netwerkdag voor POI's in Amersfoort. Er waren 181 bezoekers, presentaties van bezoekers uit Oeganda, Kenia en Nepal en diverse interactieve workshops.
Het versterken van LPO's in gemeenschapsparticipatie	De whitepaper over gemeenschapsparticipatie is vertaald naar het Engels en wereldwijd verspreid. Er is een prijsvraag uitgezet om gemeenschapsparticipatie te bevorderen (uitslag in 2023) en regels, richtlijnen en coachingsplan voor POI en LPO zijn afgerond.
Ontwikkeling van netwerken en nieuwe instrumenten in 10 focuslanden	In 12 landen is dit jaar gewerkt aan het opzetten van netwerken om LPO's te ondersteunen. Medewerkers van de afdeling Projecten hebben dit jaar de behoeften geïdentificeerd onder LPO's en hebben per focusland beleid ontwikkeld.
Opzetten van linking & learning bijeenkomsten	In Cambodja, Ethiopië, Oeganda, Tanzania en Zuid-Afrika waren dit jaar live trainingen en online is 1 bijeenkomst georganiseerd. In totaal waren er 201 deelnemers namens 114 organisaties.
Het in kaart brengen van gewenste strategische verandering in 2 focuslanden	Dit vond plaats in Nepal en Oeganda. Ook zijn in deze landen lokale onderzoekers gevonden. Contractondertekening vindt in januari 2023 plaats.

Wilde Ganzen KennisHub

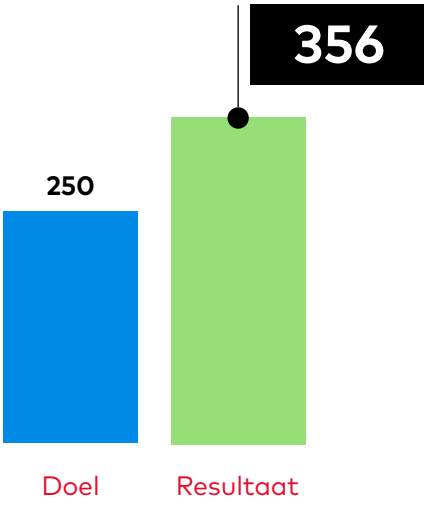
Dit jaar is de Wilde Ganzen KennisHub opgericht: een trainingsprogramma voor onze partners om elkaar te inspireren en kennis uit te wisselen. Er zijn drie verschillende trainingen opgezet, prijsvragen georganiseerd en blogs en whitepapers geschreven. Op de Wilde Ganzendag op 18 juni in Amersfoort, werden alle inzichten gepresenteerd.

De drie trainingen gaan over organisatiecultuur, communicatie en fondsenwerving en leverden dit eerste jaar gelijk al inspirerende sessies op. Ook kwamen er heel mooie projectvoorstellen uit de prijsvragen die aan de trainingen gekoppeld zijn. Zo werd Sierra Leone Youth Initiative de grote winnaar van de prijsvraag 'Betrek je achterban 2022' met hun plan waarin ze op Nederlandse Universiteiten en Hogescholen met jongeren in gesprek gaan over de waardevolle bijdrage die migranten leveren aan Nederland en aan hun land van herkomst. Dragers van de boodschap zijn migranten zelf. Studenten gaan praktisch aan de slag om bijvoorbeeld naaiateliers in Sierra Leone te helpen hun producten beter te vermarkten. Hoofddoel van de workshops en activiteiten blijft studenten bewust te maken van de positieve bijdrage die migranten leveren. Uiteindelijk wil het Youth Initiative 2.000 studenten bereiken met hun project en met 500 studenten concreet aan de slag gaan. Dit prachtige projectvoorstel kreeg van Wilde Ganzen 10.000 euro voor de uitvoering ervan.

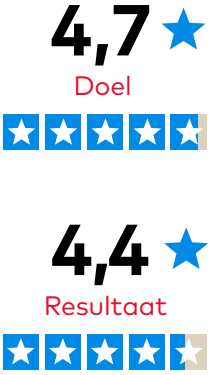
Meer over de drie winnaars lees je op onze website.

2. Toonaangevend support aan POI's

Wilde Ganzen wil toonaangevend zijn bij POI's. Om dit inzichtelijk te maken, willen we dat meer POI's Wilde Ganzen aanbevelen bij andere kleine initiatieven met wie we nog niet samenwerken. Om dat te bereiken willen we de tevredenheid verhogen door deskundige advisering en klantgerichte dienstverlening.



Het aantal actieve en betrokken POI's



Het rapportcijfer dat POI's ons geven

(op een schaal van 5)

Het aantal nieuwe POI's waar we dit jaar mee in contact zijn gekomen, is hoog. Hoeveel daarvan met ons zijn gaan samenwerken, zoeken we in 2023 uit. Wel weten we hierdoor dat onze inzet werkt. Medewerkers van de afdeling Projecten zijn dit jaar aanwezig geweest bij bijeenkomsten van diaspora organisaties, op landendagen en regiobijeenkomsten. Ook is er een landelijke wervingscampagne georganiseerd (zie pagina 42). Contact en uitwisseling met POI's vinden we belangrijk en doen we door zes keer per jaar een nieuwsbrief te versturen, inloopochtenden te organiseren en trainingen te geven. Ook investeren we in individuele adviesgesprekken en coaching. Toch lukt het niet altijd om alle POI's mee te krijgen. Sommigen haken af vanwege een andere kijk op internationale samenwerking. En soms moeten wij nee verkopen tegen partners waar we al lang mee samenwerken. Het hoge rapportcijfer wat we onszelf ten doel hadden gesteld, hebben we mede hierdoor niet gehaald.

Geplande acties in 2022	Resultaat
70 nieuwe POI's werven	We hebben 103 nieuwe POI's geworven.
We behouden en betrekken minsten 250 POI's bij Wilde Ganzen	356 POI's waren dit jaar actief en betrokken. Een maandelijkse inloopochtend bleek succesvol. Met interactieve trainingen en prijsvragen betrekken we met name jongeren en migranten.
Beleid ontwikkelen in samenwerking met POI's	Een denktank over het kinderbeleid heeft twee seminars opgezet die in 2023 gegeven gaan worden (zie kader op pagina 30). Met POI's die expert zijn op het gebied van water, is het waterbeleid ontwikkeld. In 2023 komt er een whitepaper over water, sanitatie en hygiëne. Tevens is er een klimaatwerkgroep opgericht.
Inspelen op leerbehoeftes	De trainingen 'Laat je partner groeien' en 'Hoe maak ik van mijn achterban echte wereldburgers' trokken veel mensen.

Programma

In actie voor kinderen

Om in Nederland aandacht te vragen voor kinderen in weeshuizen heeft Wilde Ganzen dit jaar een denktank opgericht voor non-profitorganisaties, kennisinstituten en ambtenaren die zich bezighouden met internationale kind- en jeugdzorg.

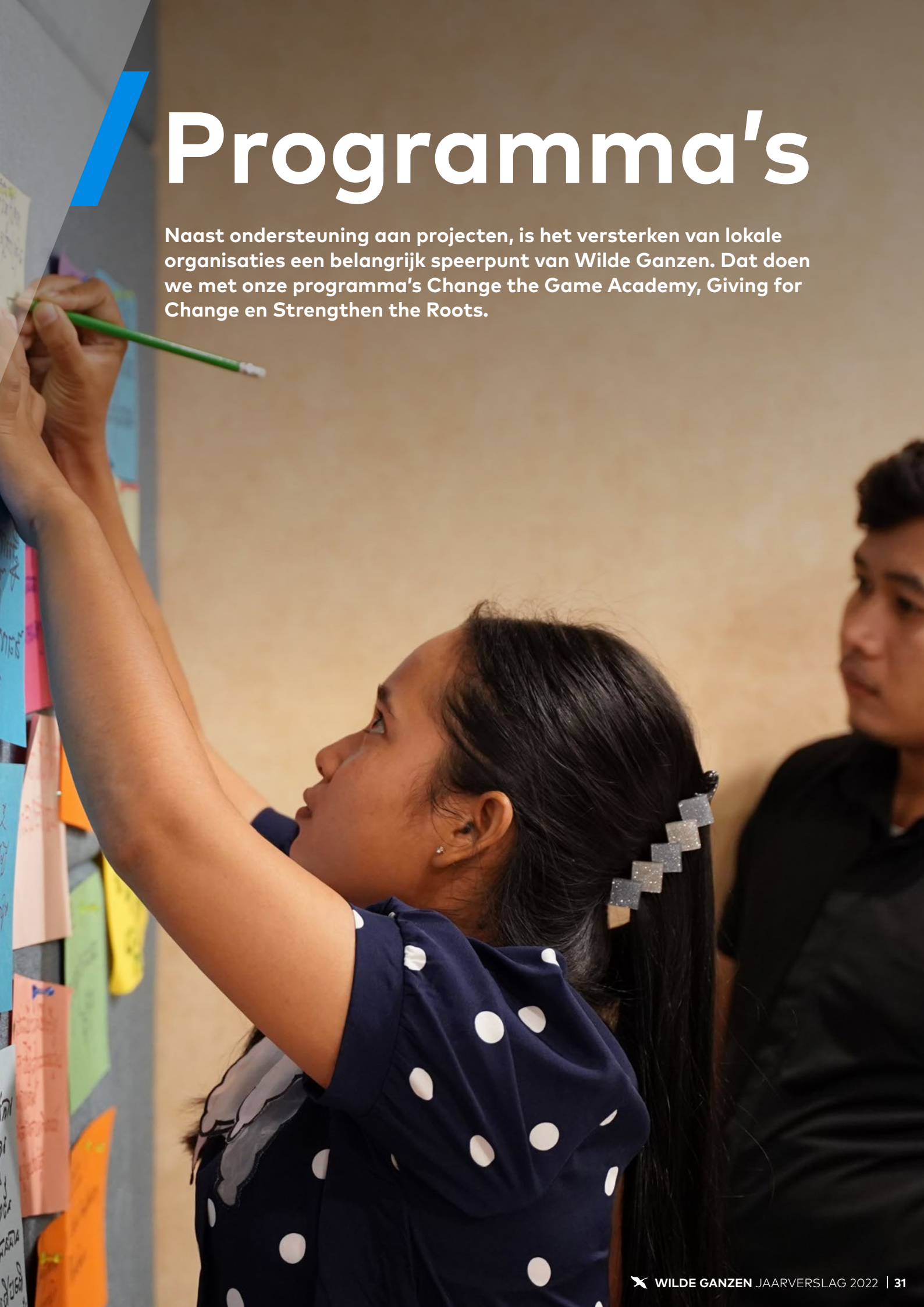
Wilde Ganzen wil hiermee kleinschalige opvang van kinderen en gezinshereniging stimuleren. Want kinderen horen niet op te groeien in een weeshuis. Toch komt het nog te vaak voor dat weeshuizen buitenlandse hulp krijgen, waardoor kinderen onnodig in een instituut verblijven.

De focus ligt op kennisoverdracht. Meer en betere kennis is hard nodig. Met het verzamelen van goede praktijkvoorbeelden, betere samenwerking en het opstellen van richtlijnen willen we bereiken dat ieder kind kan opgroeien in een liefdevolle familie, met meer welvaart en geluk, zodat ze hun talenten beter kunnen ontwikkelen.

Deelnemers aan de denktank zijn: Family Power, Better Care Network Netherlands, DCDD, ISS Den Haag, ICDI, Lilianefonds, Partin, Red een Kind, Wereldouders en de ministeries van Buitenlandse Zaken en Justitie en Veiligheid.

Programma's

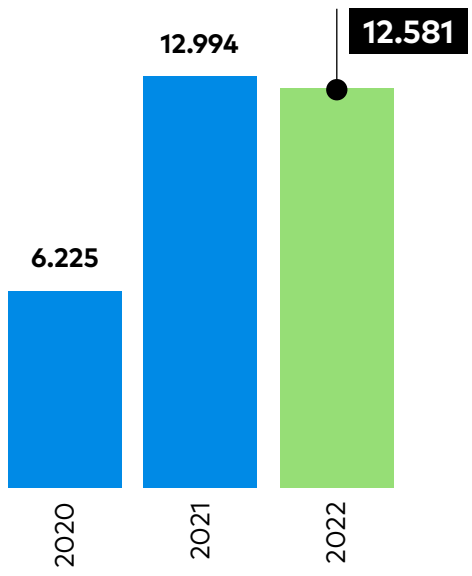
Naast ondersteuning aan projecten, is het versterken van lokale organisaties een belangrijk speerpunt van Wilde Ganzen. Dat doen we met onze programma's Change the Game Academy, Giving for Change en Strengthen the Roots.



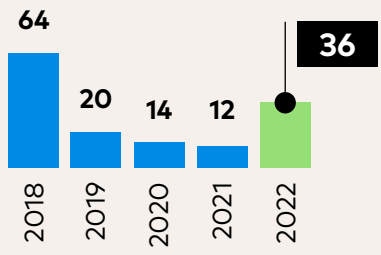
Het programma dat lokale partners training en coaching biedt

Change the Game Academy

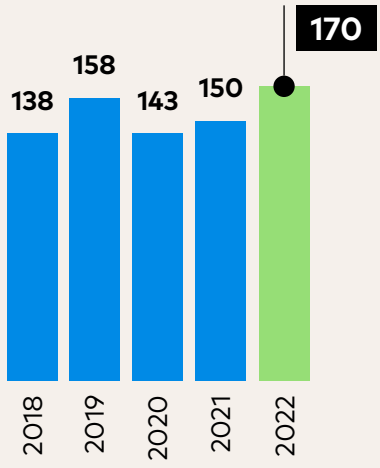
We zagen dit jaar een enorme toename in het aantal getrainde organisaties. Dat komt onder andere door uitbreiding: we kunnen de trainingen nu ook in Colombia, Gambia en Indonesië uitvoeren. Duidelijk is ook dat de coronadip voorbij is. 717 organisaties werden getraind, waarvan 507 organisaties geen financiële ondersteuning van Wilde Ganzen hebben ontvangen. Lokale organisaties zien steeds meer het nut van de trainingen in. Ook is er een duidelijke opwaartse trend in het aantal buitenlandse donoren dat het belang van sterke lokale partners inziet. Zij willen hun partner vooruithelpen met meer kennis en willen daar dan ook voor betalen. Data-analyse laat zien dat het effect van de trainingen onverminderd groot is: 93% van de getrainde organisaties zegt beter lokale fondsen te kunnen werven na een training en 84% van de organisaties voelt zich na een training capabel om te lobbyen.



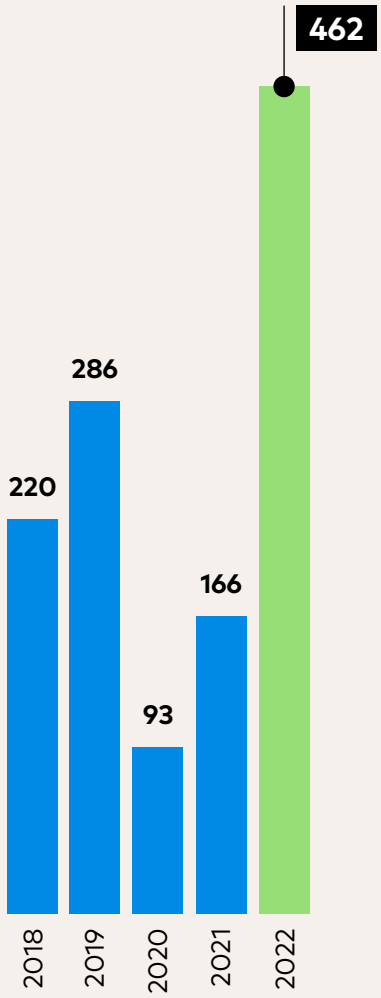
Aantal online cursisten



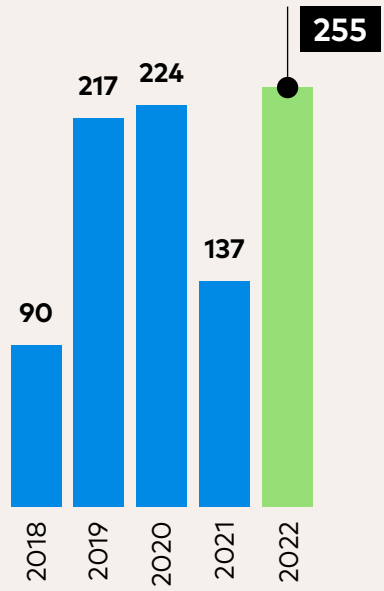
Aantal opgeleide trainers



Totaal aantal trainers

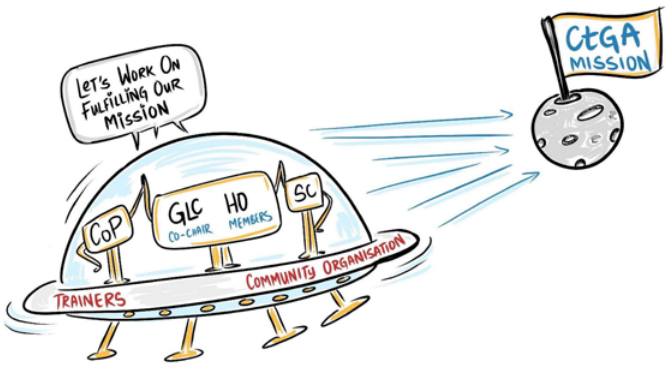


Aantal klassikaal getrainde organisaties lokale fondsenwerving



Aantal klassikaal getrainde organisaties mobiliseren van steun

Aangepaste missie en organisatiestructuur



Dit jaar is door alle partners van Change the Game Academy nagedacht over het verbeteren van de organisatiestructuur. In het kader van Shift the Power is het niet meer dan logisch dat Wilde Ganzen de touwtjes van dit programma loslaat en meer verantwoordelijkheden neerlegt bij onze nationale partners.

In Delhi, India was er dit jaar een bijeenkomst over het eigenaarschap van het programma. Het mooie resultaat van die bijeenkomst is dat Change the Game Academy omgevormd gaat worden tot een alliantie van nationale partners.

Alle partners van Change the Game Academy verbinden zich aan de missie om zelfredzaamheid van gemeenschappen te bevorderen door het mobiliseren van lokale middelen voor duurzame verandering. In 2023 worden de afspraken verder uitgewerkt en wordt concreet gemaakt hoe deze alliantie er in de praktijk uit gaat zien.

De stem van jongeren

Dit jaar introduceerde Change the Game Academy een nieuwe training: Social Accountability. Deze is volledig gericht op het claimen van rechten bij de overheid en is daarmee een instrument voor een betere democratie.

Een van de deelnemers is Mwanza Youth and Children Network (MYCN) in Tanzania. Deze organisatie is opgericht door en voor jongeren. Hun doel is om jongeren een stem te geven, want in de politiek zitten volgens hen alleen maar ouderen die óver jongeren praten en niet mét jongeren.

Vooral op het platteland krijgen jongeren daardoor weinig kansen en hebben ze nauwelijks zeggenschap. Door deelname aan deze nieuwe training hoopt MYCN meer aandacht te krijgen voor de stem van jongeren, zodat ze niet alleen gehoord worden, maar ook actief mee kunnen denken bij de ontwikkeling van overheidsbeleid. In 2023 gaat de organisatie aan de slag met wat ze tijdens de training hebben geleerd.

Doelen 2022

De afdeling Programma's heeft in het kader van het strategisch meerjarenbeleidsplan 2020-2023 de volgende doelen:

1. LPO's zijn minder afhankelijk van buitenlandse steun

We willen onze lokale partners minder afhankelijk maken van buitenlandse hulp door training en begeleiding in lokale fondsenwerving, opkomen voor eigen rechten en organisatieontwikkeling.

Geplande acties in 2022	Resultaten
Uitvoeren van het programma Change the Game Academy	Het doel om 430 organisaties klassikaal te trainen is ruimschoots gehaald met 717 organisaties in totaal.
Uitvoeren van het programma Giving for Change	Er zijn dit jaar 429 organisaties samengebracht om met en van elkaar te leren over het betrekken van hun achterban, lokale fondsenwerving en beleidsbeïnvloeding. Daarnaast zijn er 90 beïnvloedingsinitiatieven gestart voor betere wet- en regelgeving, terwijl het doel 100 was. Deze doelstelling bleek te ambitieus omdat het meer tijd kostte dan vooraf gedacht om lobbyinitiatieven te starten. Zie ook pagina 37.
Continuering impactonderzoek	Samen met de Radboud Universiteit werken we aan onderzoek om langetermijneffecten van trainingen te verbeteren. Ook werden de data van 2000 enquêtes onder deelnemers van de Change the Game Academy trainingen geanalyseerd. Hieruit bleek onder meer dat 93% van de deelnemers aangeeft beter in staat te zijn lokaal fondsen te werven na de training. Ook geeft ruim 90% van de deelnemende organisaties na de training aan diverse inkomstenbronnen te hebben, terwijl dat voor de training nog slechts 50% was.
Faciliteren kennisuitwisseling en bespreken eigenaarschap Change the Game Academy	We organiseerden diverse webinars om kennis uit te wisselen. Er waren meerdere (online) bijeenkomsten met alle directeuren van NPO's om over het eigenaarschap te praten. En er werden drie marketingmeetings georganiseerd om partners te ondersteunen in hun marketingplannen.

2. Toonaangevend support in ontwikkelingslanden bij mensen die werken in de NGO-sector en bij NPO's

Het belangrijkste is dat mensen die getraind zijn, tevreden zijn. Daarnaast willen we ons merk versterken en bij andere organisaties in de sector het belang onderstrepen van lokale fondsenwerving en het veranderen van machtsverhoudingen.

Tevredenheid over online trainingen (op een schaal van 5)

Doel	Resultaat
4,5 ★	4,5* ★

Het online leren gaat voorspoedig. Facebookcampagnes worden steeds effectiever, waardoor het aantal registraties hoog blijft. Ook maken veel mensen een module helemaal van begin tot eind af, waardoor bijna drie keer meer modules zijn afgemaakt dan verwacht.

*Uitgevoerd onder 1.745 gebruikers.

Geplande acties in 2022	Resultaten
Vernieuwde en geaccrediteerde online trainingen	We lanceerden in 2022 de Change the Game Academy app: een compacte versie van onze website, die ook zonder internet beschikbaar is op een telefoon. De app is naast het Engels ook vertaald naar het Spaans en Frans. Ons doel was dat de app dit jaar 500 keer werd gedownload, dat is 1350 keer geworden.
Verbeteren van de digitale marketing	Naast het aantrekken van nieuwe e-learners, lag de focus dit jaar op het verhogen van het aantal mensen dat een module start en afmaakt. Dat is terug te zien in het hoge aantal afgemaakte modules: 3.422 (gepland: 1.250). Op social media blijven we onverminderd zichtbaar op met name LinkedIn, Facebook en Twitter.
Verbeteren van de internationale marketing	In januari, juni en december vonden online marketingmeetings plaats, waarbij gemaakte landenplannen werden besproken en tips gedeeld. Het onderwerp stond ook tijdens het directeurenoverleg in augustus op de agenda en is uitgewerkt in landelijke marketingplannen. Dit heeft onder andere geleid tot een toenemend aantal trainingen die door externen gefinancierd zijn.
Nieuwe samenwerkingen aangaan	Voor de Sparkassenstiftung voerden we in april een training uit voor hun partners. Onze NPO Rhiza tekende een overeenkomst voor een online groepstraining in Zuidelijk Afrika voor partners van Brot fur die Welt. In India werkt onze partner Smile samen met de nieuwe partner BRLF en we startten een samenwerking met de Movement for Community-Led Development.
Beïnvloeding internationale NGO's en donoren	We organiseerden 8 sessies rond het thema Shift the Power, waaronder 2 sessies op het International Fundraising Congress. Ook was er een interactieve workshop over de drempels waar lokale partners tegenaan lopen als ze financiering aanvragen bij westerse organisaties.

Het programma om lokale organisaties sterker te maken

Giving for Change

Wilde Ganzen heeft de handen ineengeslagen met drie organisaties die onze visie op armoedebestrijding delen: Global Fund for Community Foundations, Africa Philanthropy Network en Kenya Community Development Foundation. Deze organisaties behoren wereldwijd tot de koplopers als het gaat om het bevorderen van lokale fondsenwerving en lokaal eigenaarschap over de projecten. Sinds 2021 voeren we samen het programma Giving for Change uit. Dit programma wordt tot en met 2025 gefinancierd en op andere manieren gesteund door het Ministerie van Buitenlandse Zaken.

Binnen Giving for Change ondersteunen we maatschappelijke organisaties in Afrika, het Midden-Oosten en Latijns-Amerika. Niet alleen organisaties die zich bezighouden met armoedebestrijding, maar bijvoorbeeld ook organisaties die zich richten op mensenrechten en opkomen voor minderheden. We helpen hen om lokaal een achterban op te bouwen en hun stem te laten horen richting de overheid. Door fondsen en middelen in eigen land te werven worden deze organisaties minder afhankelijk van buitenlandse hulp. In 2022 werden 429 organisaties samengebracht om met en van elkaar te leren.

Onze partners zetten zich ook in voor een gunstiger klimaat voor maatschappelijke organisaties en filantropie in hun eigen land. Ze stimuleren hun overheid om de maatschappelijke organisaties in hun land de ruimte te geven om te groeien, bijvoorbeeld door wetgeving aan te passen.

Tenslotte pleiten we binnen de sector van ontwikkelingssamenwerking voor gelijkere machtsverhouding om een 'top-down-manier' van werken te voorkomen. Zo willen we sociale verandering aanjagen dóór mensen zelf en niet dat dit vóór hen wordt gedaan. Dit doen we in Nederland bijvoorbeeld door het verzorgen van workshops, het organiseren van webinars en het publiceren van artikelen in samenwerking met Vice Versa.

Heft in eigen hand in Oeganda

Mensen in de rurale Chesower gemeenschap in Oeganda moesten tot voor kort lange afstanden reizen om toegang te hebben tot medische zorg. Dit leidde onder meer tot een hoog sterftecijfer bij bevallingen. Om de situatie te verbeteren, stelde iemand in de gemeenschap een ruimte in zijn huis ter beschikking als medische post. Dit bleek echter geen goede oplossing: de ruimte was niet geschikt om veel patiënten te ontvangen en om de medicijnen verantwoord op te slaan.

Tijdens een bijeenkomst besloten de leden van de gemeenschap dat het zo niet langer kon. Door de samenwerking met onze partner Uganda National NGO Forum en KACSOA (een netwerk van organisaties dat actief is in het oosten van Oeganda) realiseerden ze zich dat ze het heft in eigen hand konden nemen. Met ondersteuning van KACSOA is de gemeenschap aan de slag gegaan om fondsen en middelen te werven, onder meer door een campagne op de lokale radio. Vrijwel iedereen in de gemeenschap droeg bij met een financiële en/of materiële bijdrage. Ook bedrijven steunden de actie.

Met alle geworven middelen werd een stuk grond gekocht en een kliniek gebouwd. Ook is de gemeenschap in gesprek gegaan met de overheid, wat resulteerde in een samenwerkingsovereenkomst. De overheid voorzag in een koelkast die werkt op zonne-energie om de medicijnen in op te slaan. Ook betaalt de overheid vier gezondheidswerkers en vier ondersteunende krachten die de kliniek nu bemensen. Zo hebben de mensen in de Chesower gemeenschap nu betere toegang tot medische zorg.

Het programma om lokale natuurorganisaties te steunen

Strengthen the Roots

In bosrijke omgevingen over de hele wereld wonen mensen die voor hun inkomen, voedsel en watervoorziening afhankelijk zijn van de natuur om hen heen. De natuurlijke hulpbronnen en de rechten van deze mensen worden steeds meer bedreigd. Samen met de Nationale Postcode Loterij en natuurorganisatie IUCN NL heeft Wilde Ganzen het driejarige programma Strengthen the Roots opgezet. Tussen 2022 en 2025 worden kleine organisaties in zes bosgebieden in Bolivia, Ghana en Indonesië ondersteund die opkomen voor natuurbescherming en duurzame ontwikkeling in hun gemeenschappen.

Met de lokale partnerorganisaties WACSI, A Rocha Ghana, WARSI en Nature Bolivia worden trainingen gegeven en netwerken versterkt. Het doel is om tegen het einde van 2025 een kleine dertig organisaties in zes unieke natuurgebieden, verspreid over bovengenoemde drie landen, in staat te stellen hun leefgebieden te beschermen en zelf de aanjagers te worden van verandering. Dit komt direct of indirect ten goede aan de ongeveer 1 miljoen mensen die in deze gebieden wonen. Daarnaast worden de trainingen via een online platform gratis beschikbaar gesteld aan natuurbeschermers wereldwijd.

Naar de mooiste plekken op aarde

Sinds dit jaar is Sander Otten namens Wilde Ganzen verantwoordelijk voor het programma Strengthen the Roots. Dat brengt hem op de meest prachtige plekken op aarde. Zo vond in november een training voor trainers plaats in Sucre, hooggelegen in de Boliviaanse Andes. Personeel van de Boliviaanse natuurbeschermingsorganisatie Natura Bolivia en leden van andere Colombiaanse en Peruaanse NGO's werden gedurende twee weken getraind middels de beproefde methodologie voor capaciteitsopbouw van de Change the Game Academy.

"Begin 2023 gaan deze deelnemers trainingen geven aan maatschappelijke (inheemse) organisaties in de gemeentes Charagua en Roboré, die zich in de Gran Chaco-regio van Bolivia bevinden", vertelt Sander. "In deze regio wordt met een enorme snelheid bos gekapt, om plaats te maken voor gemechaniseerde landbouw van soja en veehouderij. De omvorming van het bosareaal tot landbouw- en veeteeltgrond brengt het grondgebied van de oorspronkelijke bewoners in gevaar. Via gerichte training leren de inwoners van deze gemeenschappen hoe ze meer financiële middelen kunnen werven en betere lobbyactiviteiten kunnen ontwikkelen ten behoeve van het beschermen van hun natuurlijke en culturele rijkdom en het stimuleren van hun welzijn."

Dit programma wordt mogelijk gemaakt door de Nationale Postcode Loterij.

Marketing

De afdeling Marketing houdt zich bezig met het vergroten van de naamsbekendheid van Wilde Ganzen onder het Nederlandse publiek, werving en behoud van donateurs en het verwerven van inkomsten uit nalatenschappen, van grote gevers en vermogensfondsen.

Met nieuwe campagnes, online acties en een groot loyaliteitsonderzoek heeft de afdeling Marketing ook dit jaar weer gewerkt aan groei van inkomsten en de naamsbekendheid van Wilde Ganzen.

Doelgroepen Marketing	Middelen
Nederlands publiek	• Radio, tv, print, social media, buitenreclame, free publicity
Bestaande en potentiële donateurs	• Website, Wilde Ganzen Magazine, nieuwsbrieven, social media, webinars en bijeenkomsten, face-to-face werving, telemarketing
Vermogensfondsen en bedrijven	• Persoonlijke benadering
POI	• Website, nieuwsbrieven, social media, webinars en bijeenkomsten

Trouw

Interview Wilde Ganzen-directeur Kees de Jong

Ontwikkelingsorganisatie Wilde Ganzen bestaat 65 jaar: 'Geen paternalisme'

Ter gelegenheid van het 65-jarig bestaan van Wilde Ganzen, stond er een interview met directeur Kees de Jong in Trouw.

Fondsenwerving

De fondsenwerving loopt naar tevredenheid. We kunnen sterk leunen op een stabiele stroom van inkomsten uit vaste donateurs. Steeds vaker blijven deze mensen Wilde Ganzen trouw door periodiek schenker te worden. De loyale achterban heeft dit jaar ook gezorgd voor een stijging in nalatenschappen. De financiële verantwoording is te lezen op pagina 7 en in de Jaarrekening.

Doelen in 2022

De afdeling Marketing heeft in het kader van het strategisch meerjarenbeleidsplan 2020-2023 de volgende doelen:

1. Toonaangevend bij donateurs

Om te zorgen voor een groeiende en gespreide inkomstenstroom wil Wilde Ganzen toonaangevend en onderscheidend zijn onder donateurs. We willen dit bereiken door meer structurele donoren binnen te halen en een groter aandeel aan niet-geoormerkte giften te werven. Met dit laatste bedoelen we giften die ingezet kunnen worden voor zowel projecten als voor onze programma's en algemene organisatiekosten.

Hoe donateurs naar het magazine kijken

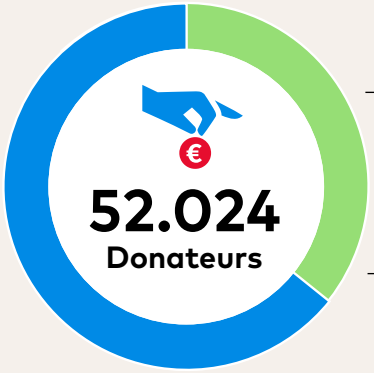
Vier keer per jaar stuurt de afdeling Marketing naar ongeveer 43.000 mensen het Wilde Ganzen Magazine. Maar wat vinden ze er eigenlijk van? Wat lezen ze wel en wat niet? Leggen we alles goed uit?

Om daar achter te komen, organiseerde de afdeling Marketing in het najaar een bijeenkomst op kantoor met 13 trouwe donateurs. Met als belangrijke uitkomsten:

- Alle donateurs waren in het algemeen positief over het magazine.
- Artikelen over projecten worden het liefst gelezen. En dan vooral over de ontstaansgeschiedenis van een project en hoe het is afgelopen.
- Verhalen over de werkwijze van Wilde Ganzen worden minder interessant gevonden.
- Er was behoefte aan meer informatie over tegenvallende resultaten: wat ging er mis, wat is daarvan geleerd?
- Donateurs willen graag horen hoe het 5 jaar later met een project gaat.
- Change the Game Academy zei maar weinig donateurs iets. Ze vinden het goed dat de trainingen er zijn, maar waren er vaak niet van op de hoogte.
- Graag meer verhalen van aanpakkers, over hun leven en motivatie.

De redactie neemt alle feedback mee en zorgt ervoor dat in 2023 de artikelen nog beter aansluiten bij de wensen van de donateurs. Ook gaan we meer schrijven over de programma's van Wilde Ganzen en over wereldburgerschap.

Aantal donateurs



38.275
Vaste donateurs

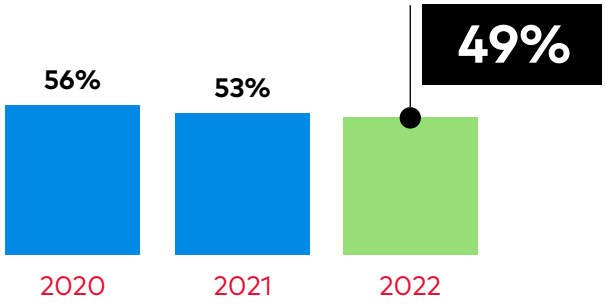
13.749
Incidentele donateurs

Geplande acties in 2022	Resultaten
Groei van het aantal donateurs	We zijn 3,5% gegroeid in vaste donateurs. Het aantal donateurs dat ons incidenteel steunde, is nagenoeg hetzelfde gebleven als in 2021. Het aantal mensen dat ons in totaal steunde met een gift is dit jaar gestegen met 2,5% ten opzichte van 2021.
Zorgen voor een groeiende inkomstenstroom	Inkomsten uit particuliere giften en vermogensfondsen waren fors hoger dan begroot. Dit komt met name door hogere inkomsten uit nalatenschappen. Zie ook pagina 75. Dit jaar werd het voor donateurs mogelijk om online een inzamelingsactie te starten voor Wilde Ganzen.
Face-to-face werving	Via face-to-face zijn er minder donateurs geworven dan vorig jaar. Ons doel was dit jaar lager en daarnaast kampen bureaus met personeelstekorten.
Samenwerking met vermogensfondsen	De inkomsten uit vermogensfondsen waren dit jaar ruim hoger dan we verwacht hadden. We danken de vele fondsen dan ook van harte voor hun ondersteuning.

2. Toonaangevend bij het Nederlandse publiek

Ons streven is om de naamsbekendheid van Wilde Ganzen te vergroten, ook willen we dat meer mensen ons niet alleen kennen, maar ook weten wat we doen.

Naamsbekendheid onder Nederlanders boven de 18 jaar



De naamsbekendheid van Wilde Ganzen wordt gemeten met de Chari*Scope, een tool van onderzoeksbedrijf Ipsos, die maandelijkse basismetingen doet op awareness niveau. Gedurende het jaar zagen we het percentage geholpen naamsbekendheid variëren tussen de 46% en 52% en dat is een kleine daling ten opzichte van voorgaande jaren. Waar deze daling aan ligt, is lastig te verklaren. Aannemelijk lijkt dat de aaneenschakeling van allerlei nationale en mondiale problemen er dit jaar toe geleid heeft dat het voor Wilde Ganzen lastig was om de aandacht van het Nederlandse publiek te vangen en vast te houden. Ook hielp niet mee dat de kosten voor media inkoop flink stegen, waardoor we minder konden adverteren.

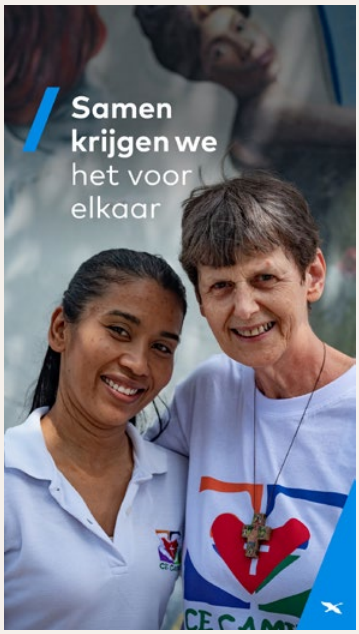
/ Lokale aandacht voor aanpakkers

Dit jaar is de afdeling Marketing begonnen met het schrijven van artikelen over de mensen achter de partnerorganisaties waar wij mee samenwerken. De artikelen over deze aanpakkers plaatsen we in de lokale krant van de regio waar de POI gevestigd is.

Zo publiceerde de Flevopost, de lokale krant van Lelystad, een artikel over het echtpaar Ida en Erwin Born. Zij hadden vijftien jaar geleden een goedlopend bedrijf in Lelystad. Ze verkochten alles, om in Zuid-Afrika kind- en jeugdzorgcentrum 'Goeie Hoop' op te zetten. Samen met Wilde Ganzen en Stichting Goeie Hoop werd dit jaar de volgende stap gezet in het bieden van een veilig thuis, ditmaal voor kinderen met een beperking. Het artikel in de Flevopost was een tijdje het best gelezen verhaal op de website van de krant, waarna het verhaal werd opgepikt door Omroep Flevoland. Zij interviewden Ida Born over hun nieuwe project.

Zo werden er dit jaar nog 4 verhalen geschreven. In 2023 wordt deze PR-strategie opgeschaald naar 20 publicaties in lokale media.

Geplande acties in 2022	Resultaten
Het verbeteren van onze naamsbekendheid	Verspreid over 2022 hebben we vier keer onze naamsbekendheidscampagne gevoerd op tv, social media en in print. In december hebben we de mediamix uitgebreid met radio. Het optimisme en geloof in de aanpakkers van Wilde Ganzen bij donateurs stond in deze campagne centraal.
Het verbeteren van onze zichtbaarheid online	Het websitebezoek lag hoger dan vorig jaar. Wel lag het aantal sessies van mensen die zelf actief naar Wilde Ganzen zoeken 10% lager dan vorig jaar. Positief is dat we meer online giften hebben gekregen dan in 2021 en dat mede daardoor de inkomsten hoger zijn. Online waren we op onze social mediakanalen erg actief, wat resulteerde in een groter bereik.
Het vinden van nieuwe POI	De campagne 'Voor Elkaar' hebben we in 2022 doorgezet. In totaal zijn er twee online campagneperiodes geweest. Deze twee campagnes hebben samen 108 contactverzoeken opgeleverd.
Het verbeteren van onze zichtbaarheid onder jongere doelgroepen	In 2022 hebben we meer aandacht besteed aan de samenwerking met Stichting Nacht van de Fooi. We hebben onze samenwerking met nog eens vijf jaar verlengd en een start gemaakt met de professionalisering van de campagne. De resultaten hiervan worden in 2023 zichtbaar.
Samenwerking met de EO uitbouwen	Wekelijks zendt Wilde Ganzen een tv-programma uit op NPO2. Deze uitzending wordt mogelijk gemaakt door samen te werken met de EO. Dit jaar is het contract opnieuw verlengd en hebben we de uitzendingen kunnen verlengen van 1 naar 2 minuten. Dat geeft ons meer ruimte om ons verhaal te vertellen en zorgt er ook voor dat de uitzendingen herhaald kunnen worden op goed bekeken tijdstippen later in de week.



Afbeeldingen uit de campagne 'Voor Elkaar', voor de werving van nieuwe POI's en de naamsbekendheidcampagne van Wilde Ganzen in december 2022.

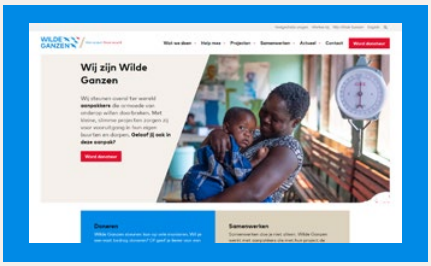
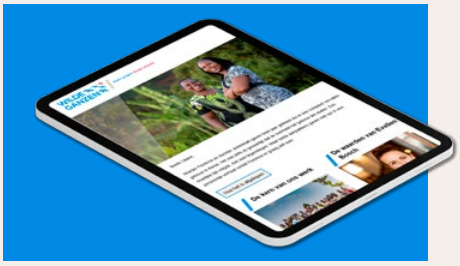
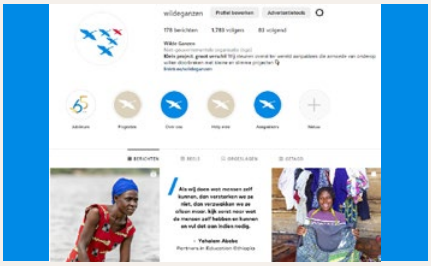
Klein gebaar, groot verschil

/

In de zomer van 2022 is de afdeling Marketing bezig geweest met het ontwerpen van een nieuwe social mediarubriek. 'Klein gebaar, groot verschil' en #houdhetklein is bedoeld om ons online publiek (veelal wat jonger) te inspireren tot het verrichten van een goede daad voor de wereld, of voor zijn of haar omgeving. Zo hopen we mensen te enthousiasmeren voor ontwikkelingssamenwerking en een duwtje in de rug te geven om zelf ook bij te dragen aan een betere wereld.

Met de berichten willen we ook meer zichtbaarheid van Wilde Ganzen creëren onder een jongere doelgroep. Dat het werkt blijkt uit de cijfers: gemiddeld 30% van de volgers ziet de post voorbijkomen zonder Wilde Ganzen te volgen. Deze mensen zijn over het algemeen jonger dan de mensen die we normaal bereiken.

Zo communiceren we met onze achterban

		2022
Bezoekers Wilde Ganzen **website**		222.509
Nieuwsbrief donateurs & POI ontvangers		50.297
Social media volgers		39.370
Magazines oplage		43.000

Organisatie

Positief betrokken, samen aanpakken en menselijke maat. Deze drie kernwaarden vormen de basis van het werk van medewerkers van Wilde Ganzen. We zien om naar mensen in armoede, maar ook naar elkaar. Dat doen we vanuit een inspirerende werkomgeving in Amersfoort waar we streven naar een prettig, inclusief en veilig werkklimaat waar medewerkers zich optimaal kunnen ontwikkelen tot autonome, klantgerichte en wendbare professionals zodat we daadkrachtig anticiperen op de continu veranderende wereld om ons heen.

Ontwikkeling van de organisatie

Na de laatste lockdown in februari, heeft het hybride werken definitief zijn intrede gedaan. De werkruimte is op onderdelen aangepast om het hybride werken goed te ondersteunen. Er is veel aandacht voor veilig en gezond werken en het creëren van een werkklimaat waar iedereen zich thuis voelt en zich optimaal kan ontwikkelen. Naast de organisatie- en afdelingsbrede trainingen, heeft ruim 52% van de medewerkers een individuele training of opleiding gevolgd waarmee ruimschoots invulling is gegeven aan de persoonlijke ontwikkeldoelen die aan het begin van het jaar zijn geformuleerd. Voor directie en management heeft een sessie persoonlijk- en team(leiderschaps)ontwikkeling plaatsgevonden.

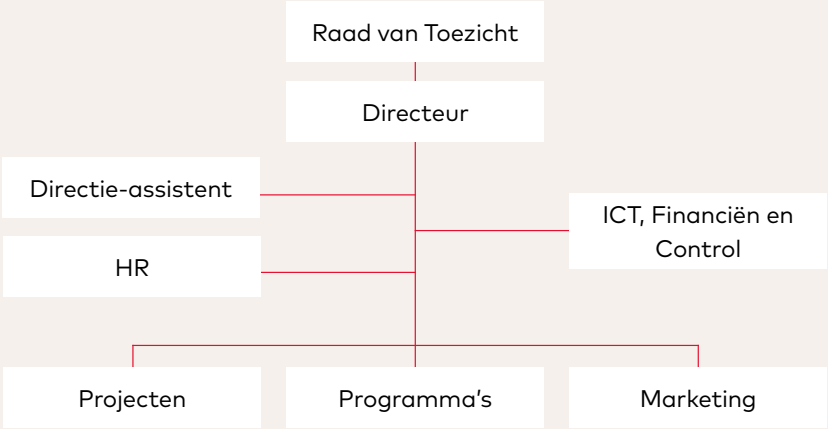
In dit jaar waarin we ons 65-jarig bestaan hebben gevierd, hebben we afscheid genomen van manager Programma's en adjunct-directeur Robert Wiggers die met prepensioen is gegaan. Maaike Koomen, manager Marketing, heeft Robert opgevolgd als adjunct-directeur.

Aantal medewerkers

Meetdatum	Aantal medewerkers	Aantal FTE
31-12-2022	**51**	44,00
31-12-2021	**49**	41,72
31-12-2020	**52**	44,74
31-12-2019	**49**	42,76
31-12-2018	**49**	40,82

Het aantal medewerkers is redelijk stabiel en schommelt al een aantal jaren rond de 50. De kleine afwijkingen zitten met name in tijdelijke, extra capaciteit voor de uitvoering van een subsidieprogramma of vervanging in verband met afwezigheid van een collega gedurende een langere periode.

Organogram



Salaris directeur

Directeur Kees de Jong had in 2022 een jaarinkomen van 115.060 euro op basis van 34 uur per week (0.94 fte). De overstap naar het individueel keuzebudget heeft eenmalig tot een hoger jaarinkomen geleid. Wilde Ganzen houdt zich aan de Beloningsregeling voor Directeuren van Goede Doelen. Deze regeling geeft aan de hand van criteria een zogenaamde BSD-score met een maximumnorm voor het jaarinkomen. De BSD-score voor Wilde Ganzen is vastgesteld op 440. Op basis daarvan mag in 2022 het jaarinkomen van de directeur maximaal 129.105 euro bedragen op basis van 1 fte. Het daadwerkelijke jaarinkomen blijft daarmee dus onder dit maximum. De hoogte van het inkomen wordt door de Raad van Toezicht vastgesteld. Een toelichting is te vinden op pagina 55.

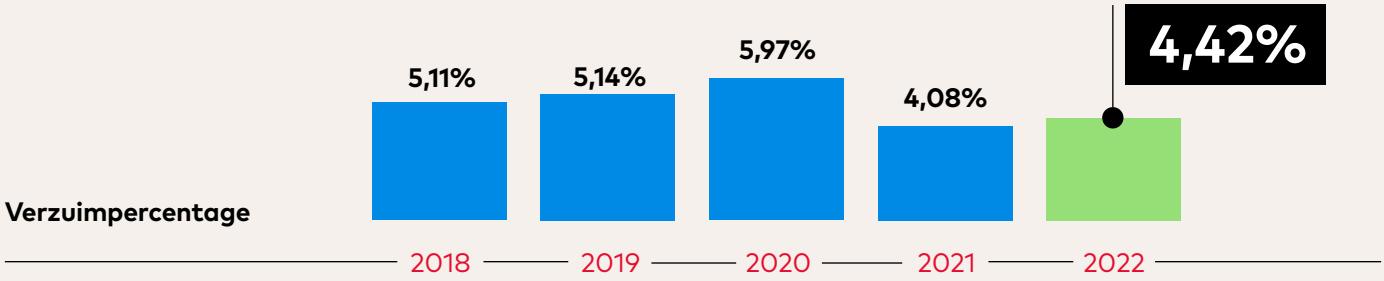
Diversiteit en inclusie

Binnen Wilde Ganzen streven we naar een werkomgeving waar iedereen zich thuis en (h)erkend voelt. We willen een aantrekkelijke werkgever zijn voor alle doelgroepen. Tevens willen we de samenwerking met onze buitenlandse partners meer gelijkwaardig en wederkerig maken, waarbij we ons niet willen laten belemmeren door bewuste of onbewuste vooroordelen. Om deze ambities kracht bij te zetten, heeft Wilde Ganzen in februari de Charter Diversiteit van de Sociaal Economische Raad / Diversiteit in Bedrijf ondertekend en een training Unconscious Bias voor alle medewerkers en vrijwilligers georganiseerd. De werkgroep Diversiteit & Inclusie geeft verdere invulling aan de geformuleerde acties.

Vitaliteit en verzuim

Corona heeft de nodige impact gehad op het welzijn van medewerkers. Na de lockdowns heeft iedereen een nieuwe balans moeten vinden tussen thuiswerken en op kantoor, meer reizen en meer sociale interactie. Om gezondheidsrisico's en -klachten van medewerkers zoveel mogelijk te voorkomen of te beperken, zet Wilde Ganzen in op vitaliteit en preventie. Er is onder andere een vitaliteitsbeleid en een samenwerking met The Mental Move. Deze organisatie biedt (online) preventieve mentale zorg door voorlichting, workshops en online consults met deskundigen. Medewerkers kunnen hier zonder tussenkomst van Wilde Ganzen een beroep op doen. Vanuit deze samenwerking is in het eerste kwartaal van 2022 een gezondheidsvragenlijst (PAGO) uitgezet onder de medewerkers. De rapportage die hieruit volgt, biedt inzicht in het welzijn van medewerkers. Eén van de aandachtspunten die hieruit naar voren kwam, is de mentale veerkracht. Daarop is door de Mental Move onder andere een workshop Emotionele Flexibiliteit georganiseerd.

Het ziekteverzuimpercentage lag met 4,42% net iets hoger dan het niveau in 2021. Een forse toename in het kortdurend verzuim in de eerste helft van 2021, heeft het ziekteverzuimpercentage in eerste instantie flink doen stijgen om vervolgens na juni weer sterk te dalen. Dit was vergelijkbaar met de trend die in de rest van Nederland zichtbaar was.



Integriteit en fraude

Wilde Ganzen voert een actief integriteitsbeleid waarin we een veilig en gezond werkklimaat bevorderen voor onze medewerkers. We willen schadelijke praktijken voorkomen. Dit doen we door de verantwoordelijkheid voor integriteit op alle niveaus in de organisatie te borgen, richtlijnen en procedures vast te leggen en te delen (ook in verschillende talen), zowel in- als extern bewustwording te stimuleren, actief het gesprek erover te voeren en door ethisch leiderschap en gelijkwaardig samenwerken te bevorderen. Daarnaast hebben we een integriteitsmedewerker aangesteld, een interne en externe vertrouwenspersoon, een gedragscode en klokkenluidersregeling, een frauderegister en klachtenprocedure. Toezicht op integriteit en fraude zijn binnen de Raad van Toezicht belegd.

In 2022 zijn er geen meldingen binnen gekomen over grensoverschrijdend gedrag. Er is in 2022 ook geen fraude geconstateerd bij een van de projecten die Wilde Ganzen steunt. Mochten er vermoedens van fraude zijn, dan heeft Wilde Ganzen een Fraude Commissie die de melding onderzoekt en waar nodig passende maatregelen neemt.

Klachten

In 2022 zijn in totaal 103 klachten binnengekomen. Ten opzichte van 2021 is dit een afname van 68 meldingen. Dit komt met name doordat er minder klachten zijn over face-to-face werving. Al jaren is er een dalende trend te zien van het percentage klachten ten opzichte van het aantal geworven donateurs. Deze positieve ontwikkeling is het resultaat van goede monitoring van de wervingsbureaus. Elke klacht wordt geregistreerd in onze database en afgehandeld.

Van de 103 klachten waren 92 klachten afkomstig van donateurs. Dan ging het met name om mensen die dachten eenmalig te hebben gegeven, maar vervolgens als vaste donateur waren aangemeld. Bij de afdeling Projecten zijn 10 klachten geregistreerd, met name op het gebied van projectaanvragen. Door betere communicatie hopen we dit aantal verder terug te brengen.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Wilde Ganzen vindt het belangrijk dat er keuzes worden gemaakt op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Keuzes die bijdragen aan een gezonde en bewuste samenleving. Onze MVO-doelen worden jaarlijks geëvalueerd en iedereen binnen de organisatie wordt erbij betrokken. Een overzicht van onze doelen is te vinden in bijlage 74. In 2023 worden de doelen verder aangescherpt.

Governance

Wilde Ganzen wordt bestuurd volgens het Raad van Toezicht-model. De directeur-bestuurder zet de koers uit en is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding. Hierin laat hij zich bijstaan door de leden van het managementteam.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) benoemt de directeur, keurt het strategisch plan en de begroting en houdt toezicht op de algemene gang van zaken en het functioneren van de directeur, zowel vooraf als achteraf. De taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in de statuten en bijbehorende reglementen. Wijzigingen in deze reglementen worden vastgesteld door de Raad van Toezicht.

De RvT bestaat uit tenminste vijf personen, die voor een periode van vier jaar worden benoemd. Zij kunnen eenmaal worden herbenoemd. In 2022 hebben twee leden van de Raad van Toezicht afscheid genomen en is er een nieuw lid van de Raad van Toezicht toegetreden. De leden ontvangen geen bezoldiging voor hun werk. De RvT is lid van Stichting Intern Toezicht Goede Doelen (ITGD).

Vergaderingen in 2022
De RvT vergadert minimaal met de directeur-bestuurder en de adjunct-directeur of een ander lid van het Management Team. In 2022 vonden er vier reguliere vergaderingen plaats. De onderwerpen die hierin aan bod kwamen waren onder andere de kwartaalrapportages, het jaarverslag, de risico-analyse, stakeholderanalyse, meerjarenbeleidsplan, jaarplan, MVO-beleid en onderwerpen die werden aangedragen vanuit de commissies.

Daarnaast waren er ook twee themavergaderingen: deze gingen over de bijzondere Leerstoel 'Citizen actors in International Development' aan de Radboud Universiteit, POI & buitenlandbeleid en over de Theory of Change als opmaat voor de strategie.

De RvT heeft in april een zelfevaluatie uitgevoerd, waarin onder andere is afgesproken de kracht van de teamleden en de onderlinge samenwerking nog meer te benutten en waarin ook een toezichtvisie is geformuleerd die in 2023 wordt toegevoegd aan het reglement van de RvT en die als leidraad dient voor het handelen van de leden. Er zijn twee commissies: de auditcommissie en een remuneratiecommissie.

Auditcommissie
Deze commissie houdt toezicht op de financiële gang van zaken binnen Wilde Ganzen en het risicomanagement. In 2022 bestond de auditcommissie uit Marina Senten, Jan Sebel (tot 1 september) en Theo de Ruijter (per 1 september, voorzitter).

De auditcommissie komt jaarlijks minimaal tweemaal bij elkaar: in het voorjaar voor de bespreking van de jaarrekening en in het najaar voor de bespreking van de begroting. Hierover brengt zij vervolgens advies uit aan de andere leden van de Raad.

De commissie heeft zich in 2022 ook beziggehouden met de selectie en aanstelling van een nieuwe accountant.

Remuneratiecommissie
Deze commissie houdt zich bezig met het functioneren van de RvT en de directie. De Remuneratie-commissie bestond in 2022 uit Pauline Eenhoorn (per 1 april voorzitter) en Anita van der Wal.

In maart werd het jaarlijkse beoordelingsgesprek gevoerd met de directeur-bestuurder en in november het jaarlijkse overleg met de Ondernemingsraad. De commissie heeft in 2022 ook zorggedragen voor de interne zelfevaluatie en de werving en aanstelling van een nieuw RvT-lid.

De Raad van Toezicht werd in 2022 gevormd door:

mr. drs. A.T. van der Wal

- Voorzitter + voorzitter remuneratiecommissie 2016 - 2024
- Werkzaam als: directeur Quatrospec bv
- Relevante nevenfuncties: lid van de Raad van Toezicht MBO Rijnland, lid Raad van Commissarissen KWH (kwaliteitscentrum Woningcorporaties Huursector), lid Raad van Toezicht Studiekeuze 123, voorzitter bestuur Stichting Jan van der Snel Fonds, lid Commissie van Bezwaar Stichting Certificering Openbare Bibliotheken

drs. P. Eenhoorn

- Lid + lid remuneratiecommissie 2018 - 2026
- Werkzaam als: hoofd Marketing en Communicatie, Faculteit der Wiskunde, Natuurwetenschappen en Informatica, Universiteit van Amsterdam

drs. J.L. Sebel

- Vice-voorzitter + voorzitter auditcommissie
- Afgetreden in september 2022
- Werkzaam als: toezichthoudend adviseur
- Relevante nevenfuncties: lid en tevens voorzitter auditcommissie en beleggingsadviescommissie Stichting KNGF Geleidehonden, voorzitter Raad van Toezicht Stichting Handicap, voorzitter bestuur Stichting Fair Capital Impact Fund, lid Raad van Toezicht Stichting Hospice Huizen

dr. M.C.M. Senten MBA

- Lid + lid auditcommissie 2017 - 2025
- Werkzaam als: hoofd Allianties, Wetenschap & Innovatie, Hartstichting

drs. T. de Ruijter RA

- Lid + voorzitter auditcommissie 2022 – 2026
- Werkzaam als: Chief Compliance Officer Achmea

R.J.T. van der Veen

- Lid
- 2021 - 2025
- Werkzaam als: manager Kennis en Innovatie Hersenstichting
- Relevante nevenfunctie: Ledenraad Menzis coöperatie

drs. T.J. Terpstra

- Lid
- Afgetreden in mei 2022 (vanwege haar nieuwe, onverenigbare, hoofdfunctie)
- Werkzaam als: plaatsvervangend directeur Protocol en Gastlandzaken bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken
- Relevante nevenfuncties: lid Raad van Toezicht Delftse Montessorischool, adviseur voor het Center for Strategic and International Studies (CSIS), Washington DC

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad van Wilde Ganzen telt vier medewerkers. Er is een reglement met afspraken over de samenstelling, verkiezingen en werkwijze. De zittingsduur is vier jaar en elke twee jaar treedt de helft van de OR-leden af, zodat de continuïteit geborgd blijft. Elke zes weken bespreekt de OR alle voor medewerkers relevante onderwerpen met de directie en minstens eenmaal per jaar is er een overleg met de Raad van Toezicht.

Resultaat

- De OR heeft dit jaar veel gesprekken gevoerd met de directie over de verhoging van onze salarissen en een eenmalige uitkering, om zo tegemoet te komen aan de sterk gestegen inflatie.
- Diversiteit was een belangrijk onderwerp. Zo heeft de OR zich hard gemaakt voor de mogelijkheid om op een niet-christelijke feestdag vrij te nemen. Dit wordt in 2023 ingevoerd.
- Verder lag de focus op het hybride werken, zodat medewerkers fijn kunnen werken thuis en op kantoor.

Extern toezicht

Wilde Ganzen is sinds 2001 in het bezit van het CBF-keurmerk. Wij houden ons aan de bepalingen van het Centraal Bureau Fondsenwerving. Jaarlijks worden wij gecontroleerd en beoordeeld en wordt er gekeken of wij het keurmerk mogen behouden. Tevens zijn wij aangesloten bij Goede Doelen Nederland en volgen wij de code Goed Bestuur.

Wij zijn ISO- en Partos-9001 gecertificeerd.
In juli vond de audit plaats voor de her-certificering. Deze audit was positief, met twee bevindingen: de directiebeoordeling kon beter en de klachtenprocedure had een update nodig. Het plan van aanpak dat vervolgens is geschreven door het kwaliteitsteam van Wilde Ganzen is inmiddels goedgekeurd, waarna we de her-certificering voor de komende 3 jaar hebben ontvangen.

Een overzicht van de codes en richtlijnen die wij volgen, is te vinden in bijlage 4.

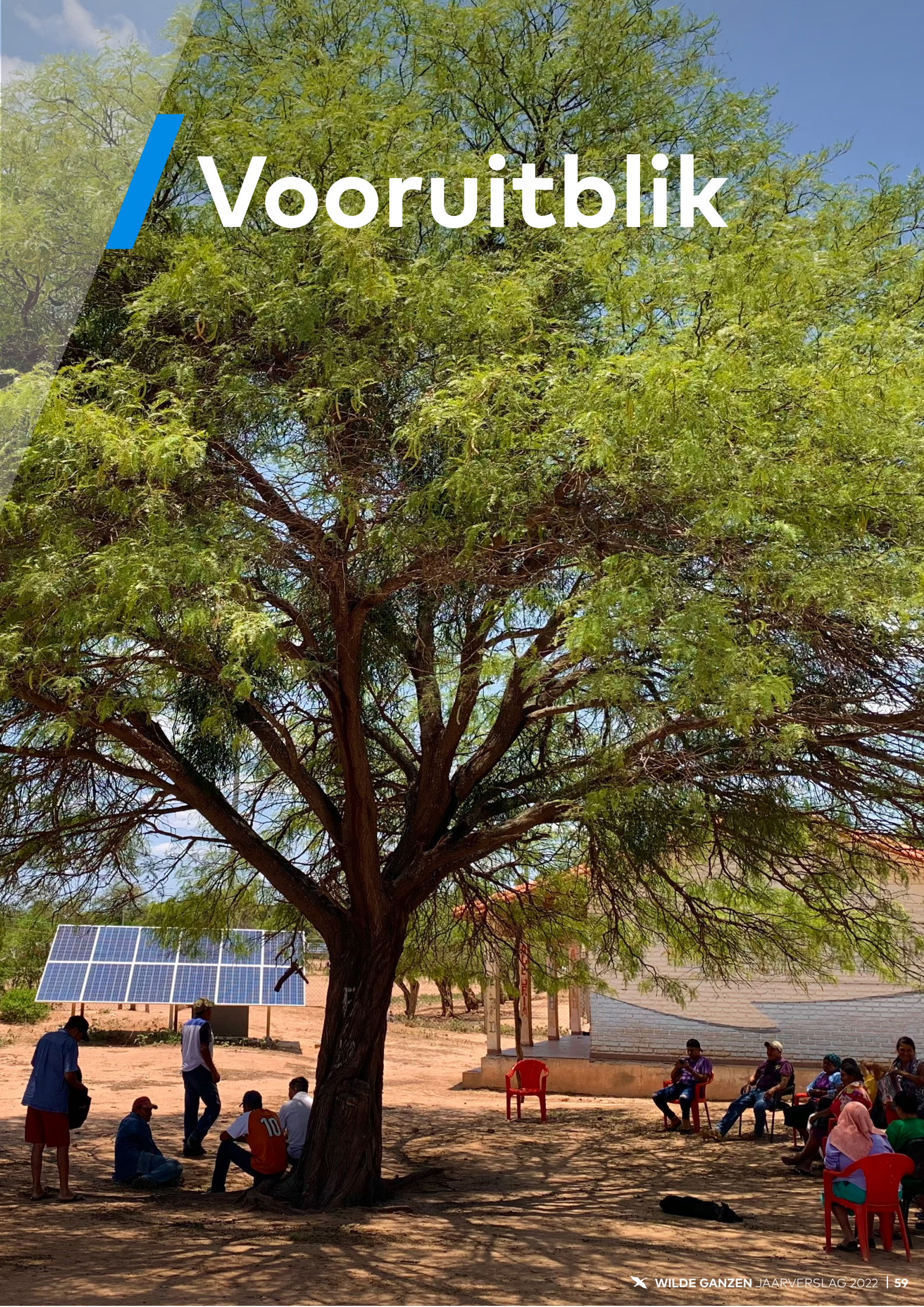
Privacy

Wij vinden het van groot belang om goed om te gaan met de privacy van donateurs, klanten en werknemers. We zijn ons ervan bewust dat een zorgvuldige omgang met persoonsgegevens zorgt voor een groter vertrouwen in onze organisatie. Wilde Ganzen volgt nauwgezet de regels die voortkomen uit de AVG. Er is een privacy beleid vastgesteld waarin toepasselijke wet- en regelgeving en de getroffen risicobeheersmaatregelen zijn vastgelegd. De Privacy Officer rapporteert deze resultaten aan de directie. Onze privacyverklaring is te lezen op onze website.

Monitoring en evaluatie

Wij willen graag een lerende organisatie zijn en vinden het belangrijk om te focussen op de resultaten van ons werk. We kijken op basis van inhoudelijke en financiële eindrapportages hoe projecten zijn verlopen en wat de uitkomsten zijn. Geleerde lessen worden geregistreerd, zodat kennis niet verloren gaat. Voor het meten van de impact van onze strategieën werken we samen met de Radboud Universiteit Nijmegen en de Britse organisatie INTRAC (zie bijlage 2).

Vooruitblik



Na een lange periode van relatieve rust, economische groei en vermindering van armoede is de wereld om ons heen minder voorspelbaar en onrustiger geworden. Voor Wilde Ganzen betekent dat goed opletten, voorzichtig laveren en zo nodig snel schakelen. Wij verwachten dat wereldwijd democratieën, mensenrechten en maatschappelijke organisaties steeds meer onder druk komen te staan.
Vrede is minder vanzelfsprekend dan we dachten, rafelranden van globalisering worden scherper en de armoedekloof binnen landen groeit door. Als gevolg hiervan ligt er meer nadruk op zelfvoorziening, eigen belangen en lokalisering.

Nieuw strategisch plan

Voor 2023-2025 heeft Wilde Ganzen een nieuw strategisch plan gemaakt. Wij blijven armoede bestrijden door steun aan kleinschalige, concrete projecten van lokale partnerorganisaties. En we blijven uniek in samenwerking met POI's in Nederland én in lokale fondsenwerving in het globale Zuiden.

Onze strategische keuzes voor de komende jaren zijn gebaseerd op de menselijke maat, lokalisering en Shift the Power.

Meer steun voor LPO's

In onze projecten komt meer steun voor LPO's die het project uitvoeren, met focus op participatie van gemeenschappen. Daarbij stimuleren we lokale fondsenwerving door training, coaching, premie en matchfunding van lokaal geworven middelen. Verder werken we vanuit eenmalige steun toe naar meerjarige samenwerking en in de relatie verschuift onze rol naar coach en facilitator. Daarnaast beginnen we met participatieve financiering, waarbij lokale gemeenschappen ter plekke zelf beslissen welk initiatief beloond wordt.

Gelijkwaardiger partnerschappen

Ons beleid voor focuslanden zetten we de komende jaren met kracht door. Zo kunnen we netwerken, samenwerking en intercollegiaal leren tussen partnerorganisaties beter faciliteren. Ook biedt dit ruimte voor meer lokale filantropie, lobby naar overheden om basisvoorzieningen op peil te houden en ruimte voor het werk van maatschappelijke organisaties. Verder stimuleren we donororganisaties om gelijkwaardiger partnerschappen aan te gaan, minder top-down te werken en zeggenschap van lokale organisaties een centrale rol te geven in hun beleid.

Alliantie verder uitbouwen

Vanuit ambitieuze plannen voor meer impact, schaal en gedeeld eigenaarschap gaan we de alliantie van Change the Game Academy verder uitbouwen. De balans tussen online- en offlinetraining gaan we optimaliseren. Op grote schaal maken we trainingen beschikbaar voor collega-donororganisaties, zodat zij hun eigen partners kunnen toerusten met vaardigheden in fondsenwerving.

Samenwerking met POI's

Onze achterban blijven we als wereldburgers betrekken bij het werk. Daarnaast zien wij met het oog op wereldburgerschap meerwaarde in samenwerking met circa 700 POI's, die op hun beurt hun achterban betrekken bij hun werk.

We zien dat mensen lokaal tot veel in staat zijn. Als Wilde Ganzen spelen we daar graag op in, om samen de wereld in de nabije toekomst eerlijker, gelijkwaardiger en duurzamer te maken.

Bijlagen

Bijlage 1

Goedgekeurde projecten in 2022

Reguliere projecten

Land	Onderwerp	POI	LPO
Armenië	Renovatie van irrigatiesysteem en aanleg druppelirrigatie voor een betere oogst	Pijnackernaren helpen Armenië	Little Bridge NGO
Bangladesh	Sport en spel faciliteiten in vluchtelingenkamp	Stichting KLABU Foundation	Friendship Foundation
Bangladesh	Inclusief onderwijs: kinderen met beperking naar school	Stichting Physci	Association for the Disabled Development(ADD)
Benin	Swamikrouna-Luangba Thon	Stichting Swamikrouna	Luangba Thon
Bolivia	Training in digitale kunst en ondersteuning voor ondernemers (programma jaar 1)	Stichting Ayni Bolivia-Nederland	ONG Ayni Bolivia
Bolivia	Ontwikkelen zonnepomp irrigatie systeem voor boerengemeenschap	PUM, Netherlands senior experts	Association Agroecología y Fe
Bosnië en Herzegovina	Vervanging ramen voor betere klimaatbeheersing in psychiatrisch ziekenhuis	Stichting Proplan	Public health institution Special Hospital for Chronic Psychiatry Modrica
Brazilië	Reddingsbrigade: verbouwing gebouw en geven van training	Stichting Aprisco	Visao Restaurar
Burkina Faso	(Beroeps)onderwijs voor ontheemde jongeren	Stichting INTARA	Association Bena OSegui (ABOS)
Burkina Faso	Ecologische tuinbouw en agroforestry	Stichting Steun voor Oudalan	Association Dagnal Roobe
Burkina Faso	Aanleg van dammen bij Salétenga en Zomkomé met agroécologische tuinen	Stichting Steunfonds Sahelprojecten	Fondation d'Aide aux projets Sahéliens (FAS)
Burkina Faso	Matrassen + renovatie voor 3 gezondheidscentra	Stichting Zeewolde Werelddorp (ZWD)	Association pour le Développement du Département de Gaongo (ADDG)
Burkina Faso	Moestuinen met druppelirrigatie voor vluchtelingen	Commissie ZWO van de Protestantse Kerk te Geldrop	Le Tisserin
Burkina Faso	Werktuigen voor landbouwschool	Stichting ASAP	ASAP Foundation
Burkina Faso	Match funding project ABF 2022		Association Burkinabé de Fundraising (ABF)
Burundi	Geiten voor mensen met albinisme/geestelijke beperking	Stichting Sapope	Association Burundaise de lutte contre la drépanocytose et autres maladies génétiques 'A.B.M.G'
Cambodja	Afbouw klaslokaal en lerarenkamer dorpsschool Mukda Village	Stichting Global Exploration	Children in Community Future
Cambodja	Beheer en productie van een leerboerderij in Siem Reap	Stichting Cambodia-Dutch	Cambodia-Dutch Organization
Cambodja	capaciteitsversterking van (leiders van) de gemeenschap van Kakot	Friends of Kakot (FOK)	Cambodian ChildLife Foundation
Cambodja	Computertraining op middelbare scholen in sloppenwijken	Investment for Life	Bethel Mission Organization (BMO)
Colombia	Organisatieversterking communicatie en marketing	Stichting Maasdriel steunt haar missionarissen	CE CAMILO (Fundación Centro Educativo de Habilitación y Rehabilitación Integral San Camilo)
Dominicaanse Republiek	Vervoer dove kinderen naar school (aanschaf bus)	Stg. Kinderhulp Dominicaanse Republiek	Asociación Niños del Mundo Nigua
DRC - Democratische Republiek Congo	Aanleg waterpomp in Lutendele	Stichting Misa	Fondation Missionnaire du Salut (MISA)
DRC - Democratische Republiek Congo	Tunafasi ('We all have a place")	Stichting Impaction	ADED
DRC - Democratische Republiek Congo	Afbouw en watervoorziening gemeenschapshuis Kadjuchu	Stichting DR Congo à La Carte (DRCC Foundation)	JEBK RDC (Jardin Ethnobotanique du Kivu)
DRC - Democratische Republiek Congo	Vakopleiding kwetsbare jongeren	Stichting 4u2develop	ACPDI - Actions des Communautes Paysannes pour le Developpement Integre
Ecuador	Mutual Learning Program jaar 1: 2 trajecten gericht op dialoog	Stichting Kidscare	Danielle Children's Fund Ecuador
Ethiopië	Ondersteuning van burgeroorlog slachtoffers Mezezo & Kobastil, Ethiopië	Stichting Wondem	Stichting Wondem Ethiopië
Ethiopië	Bilbala higher clinic	Diaconie Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt ? Herengrachtkerk Leiden	Kalkidan Clinic
Ethiopië	Prijs briljante mislukking ? kippenproject	ISEE Urk	Solon School of the Blind Charity Organization
Ethiopië	wederopbouw kleuterschool	Stichting Schoolproject Ethiopië (SSE)	Lalist Anger Catholic Kindergarten
Ethiopië	Inrichting bibliotheek en aanschaf boeken	Stichting Wondem	Partners in Education Ethiopia
Ethiopië	Kippenproject (prijs; briljante mislukking)	ISEE Urk	Wag Development Association (WDA)

Land	Onderwerp	POI	LPO
Gambia	Nurseryschool Gunjur	Stichting Chef Childcare Education Foundation	Childcare Education Foundation Gambia (CHEF)
Gambia	Multifunctioneel hulpmiddelencentrum caring4mobility Gambia	caring4mobility	caring4mobility Gambia
Gambia	Schoon drinkwater voorziening	Jappaleh Foundation	Jappaleh Foundation Africa
Gambia	Coordinatie centrum voor mental health support	Stichting W.W. Toegankelijk	Supportive Activist's Foundation
Gambia	Aljamdu Lower Basicschool - vervolgtraject (solarsysteem en aanpak schoolplein)	Fun-foundation the Netherlands	Action for Youths Africa-Gambia (AYA)
Gambia	Watertoren	Stichting Bonfari	Village Development Committee Tintinto
Ghana	Waterpompen voor regio Bawku	Stichting Worae Care	Dubeb Foundation
Ghana	Jeugdontwikkelingsproject Holy Child Model School	CO Foundation	Holy Child Model School
Ghana	Beschikbaar maken intramurale psychiatrie in Noord Ghana	Stichting Vrienden van Bawku	Presbyterian Clinic Bolgatanga
Ghana	Operatieblok voor ziekenhuis noord Ghana	Mustangh Foundation	West Gonja Hospital
Ghana	Bomen planten tegen verwoestijning	Stichting Vrienden van Christopher	Gambibgo Ghana Project
Ghana	Druppelirrigatie voor vrouwen	Stichting "Pompen is Leven"	Pumping is Life
Ghana	Bouw kleuterscholen + leeswedstrijd	Stichting Ghana Schoolsupport	Committee of Headmasters
Ghana	Rechten en gelijke kansen voor (straat)kinderen in Ghana - jaar 2	Stichting Adamfo Ghana	Catholic Archdiocese of Kumasi - Street Children Project
Ghana	Afbouw en inrichting vakschool	Vereniging Hadhakai	Hadhakai Charitable & Contractors Foundation
Guatemala	Toekomstkansen voor kwetsbare kinderen	Stichting StartUp4kids Foundation	Entremundos
Guatemala	Verbetering van de onderwijsinfrastructuur en het onderwijs in Guatemala	Stichting Kinderprojecten Guatemala	Asociación Constru Casa
Guatemala	Onderwijsinnovatie	Stichting Flor Ayuda	Asociación Guatemalteca de Desarrollo Integral (AGDI)
Guatemala	Jonge ondernemers: bouwers van hoop II	Stichting Nuenen-Guatemala	Asociación Civil Verdad y Vida
Haïti	Landbouw als poot voor verzelfstandiging (vervolg)	VZW OSJOSMA	OSJOSMA Orphelinat
Honduras	Youth Centre	Stichting Educate International	Municipio de Trinidad
India	Bouw compound muur, toiletten, water tanks	Stichting Kindia	Jesus Educational Trust JET
India	renovatie en uitbouw van bestaande polikliniek Tegharia	Indian Mother & Child Nederland	Institute for Indian Mother & Child
India	Huizenproject voor alleenstaande arme vrouwen 2022	Stichting Jalihal	Yerala Projects Society (YPS)
India	Educatieve materialen (schooltassen, pennen en schriften) voor straatkinderen	Stichting Amaidhi	Karunalaya Social Service Society
India	Schoolbus	Stichting Innocent Smile	Child Guidance Centre
India	Onderwijs	Stichting Kalai Manram	Kattaikkuttu Sangam
India	Herstelwerkzaamheden school Sebastian Indian Social Projects (SISP) Zuid-India	Stichting Ladder	SISP Foundation
India	pleegzorg programma fase 2	Stichting Raja	Bangalore Oniyavara Seva Coota (BOSCO)
India	Schoolmiddelen Buddha Smile school	Stichting Metta Child	Buddha's Smile School (Dikshit Shiksha Society)
India	Primary Health centre	Stichting Together	Norbertine Fathers Trichy
India	onderwijs project	Stichting Oil for Education	JHS Trust
India	Twee Schoolbussen	Stichting Don Bosco	Bosco Seva Kendra (BSK) Planning and Development Office of the Salesianen van Don Bosco, Hyderabad
India	Project voor mensen met een beperking	Stichting Helpende Handen	Udavum Karangal
India	Onderwijs	Goretti Stichting	Dharma Jyothi Social Centre
Indonesië	Organische landbouw tuin bij kleuterklas	Yasap Nederland	YASAP Tarus
Indonesië	Bouw huisvesting tbv Stichting Harapan Baru Lombok Indonesie (HBLI)	Stichting Harapan Baru Aalten	Harapan Baru Lombok Indonesia
Indonesië	Ontwikkeling capaciteiten leraren	Stichting Maasdriel steunt haar missionarissen	Yayasan Salib Suci
Indonesië	Opzetten van safe houses ten behoeve van slachtoffers seksueel geweld	Stichting Save Home	Yayasan GASIRA Maluku
Indonesië	Zwemlessen / opleiding Ambon	Stichting Sekolah Sepak Bola Belanda (SSBB)	Universitas Pattimura
Indonesië	Parenting coaching	Learning for Life Bali (voorheen Stichting Fondsenwerving Pacung-Bali)	Yayasan Gemah Ripah Pacung (Y.G.R.P.)
Indonesië	Programma aanvraag ondersteuning zorginfrastructuur	Stichting Stepping Stones Bali	Yayasan Stepping Stones Bali
Irak	Ondervertegenwoordiging van vrouwen in de economie	Internationale Vrije Vrouwen Stichting	Vian Organization for Defending Woman Rights
Irak	Renovatie basisschool	Stichting Babylon	ATQCI - Association of Teaching and Qualifying Children in Iraq
Kameroen	Inrichting kraamkliniek	Stichting Maasdriel steunt haar missionarissen	Congrégation des Soeurs de la Sainte Union
Kameroen	Drinkwaterproject Buea Fase 2	LiveBuild	Center for Economic Development

Land	Onderwerp	POI	LPO
Kenia	Onderwijs	Stichting Share	Parish of St. Martin of Tours Sultan Hamud
Kenia	Support Health Centre Kibandaongo	Stichting Kibandaongo	Ufunguo CBO
Kenia	Mercal Healthcare Kenya	Stichting Kenia Health Nederland	Mercal Healthcare
Kenia	Computerlokaal	Stichting the children left behind	Youth Sports and Development Alliance of Kenya (YSDAK)
Kenia	Van tehuis naar Thuis - fase 2	Stichting Taldeya	Ligusa Crossroad Community center
Kenia	Renovatie Mbwana Primary School	Learn! Foundation	Learn! Foundation CBO
Kenia	Watervoorziening Ndhole Primary School - Green Energy Project II	Stichting Homa Bay	EDUCATION AND HEALTH FOR CHILDREN IN KENYA
Kenia	Bouw zorgpost	Stichting Foundation Saidiakwale	MUUNGANO KASEMENI DEVELOPMENT GROUP
Kenia	10000 kinderen in West Nyakach in schone en gezonde scholen - 2022	SBNN - Stichting Buru Nyakwere Nederland	SBNN Kenya
Kenia	Rusinga gemeenschapsontwikkeling project	Stichting IMANI	Victoria Friendly Montessori (VFM CBO)
Kenia	Bouw van 3 schoollokalen en de aanschaf van meubilair	Wings of Support	Boston Children Centre
Kenia	waterput voor wajir	Stichting Welzijn Wajir	Development Agency Wajir Netherlands (DAWN)
Kenia	Water & Sanitatie voor de scholen & inwoners Madeteni Roka, Matsangoni, Kenia	Stichting Pamoja Kenia	CBO/Foundation Pamoja Kenia
Kenia	To meet, to connect, to learn 2022	Stichting Teachers4Teachers	Teachers for Teachers Foundation
Kenia	Omheining zorgpost	Stichting Foundation Saidiakwale	MUUNGANO KASEMENI DEVELOPMENT GROUP
Kenia	Investering in eigen bedrijfjes/projecten voor mensen met Hiv/Aids	Stichting SOIL	Nyayada Poultry Group
Kenia	Kamasengre Water Supply project, Rusinga Island Kenya	Stichting IMANI	Victoria Friendly Montessori (VFM CBO)
Kenia	Kandalo Livelihood and Dietary Diversity Project	Stichting De Vinckenslagh HL	Mwoki Primary Shool
Kenia	Ondersteuning Scholen Pokot	Stichting Samen Succes	Ghomicho CBO
Kenia	Het versterken van familiegerichte zorg in Murang'a County - fase 2	Stichting Stahili (Stahili Foundation)	Stahili Community-Based Organisation
Kenia	Aid to Trade, landbouwproject in Abossi	Stichting Kupanda2Grow	Neighbour Initiative-Abossi CBO (CBO-NIG-Abossi)
Kenia	Life skills voor leerlingen van 4 basisscholen	Stichting Aisha & Friends	Learn! Foundation CBO
Kenia	Food & water security - Ndhole Primary School - Green Energy Project III	Stichting Homa Bay	EDUCATION AND HEALTH FOR CHILDREN IN KENYA
Kenia	Consultancy traject		Nyayada Poultry Group
Kenia	Een weerbare organisatie voor kwetsbare gezinnen - Jaarplan 2023	Stichting Kidscare	KidsCare Kenya
Liberia	Watertoren	Stichting Education Support Children Liberia	Foundation for Human Values and Development, Liberia Inc. (FHVDL)
Malawi	EVTI - TEVET Masterplan Phase 3	Verburg Charity Foundation	EVTI ? ECOM Vocational Training Institute
Malawi	SVTI - TEVET Masterplan Phase 3	Verburg Charity Foundation	SVTI - Stephanos Vocational Training Institute
Malawi	Gemeenschapsontwikkeling - self help groepen en vaktrainingen - jaar 2	Stichting Afrika 2007 Zwolle	Community Hope Initiative
Malawi	Uitbreiding vakopleiding op het Matunkha Center met opleiding autotechniek	Stichting Matunkha	Matunkha Development Trust
Malawi	Bouw hostel en 2 docentenwoningen middelbare school voor meisjes	Stichting Nazareth Foundation Malawi	Diocese of Dedza
Malawi	Uitbreiding school voor speciaal onderwijs	Stichting Mirjam in Malawi	Diocese of Dedza
Malawi	Bouw Chavara Girls Secondary School - fase 3 van 4	Stichting Mirjam in Malawi	The Registered Trustees of the CMC Mission
Malawi	Installatie van duurzame eenvoudige waterputten en aanschaf van waterfilters	Stichting Smart Centre	Rural Development Partners - RDP
Malawi	Pilot holistisch zorgprogramma kinderen met celebrale parese	Stichting Cerabral Palsy Africa - NL	Family Medicine Department
Malawi	Aankoop van een microscoop voor nieuwe oogkliniek bij ziekenhuis	English Reformed Church	Mulanje Mission Hospital
Malawi	TEVET Masterplan Phase 3 FACE - FVTI	Verburg Charity Foundation	FACE - Finance Assistance Change Education (FVTI)
Mauritanië	Moestuinen voor vrouwen in Woloum Néré	OMNDHP	Coopérative Agro-Pastorale pour le Développement de Nere Walo/Kaédi/ Gorgol (CADNKG)
Mexico	Multifunctionele educatieruimte	Children of Mexico	CANICA, Centro de Apoyo al Niño de la Calle De Oaxaca A.C.
Mongolië	Renovatie toiletten Amglan Complex School	Stichting Global Exploration	Source of Steppe Nomads NGO
Namibië	Auto, Airco en speeltuin voor Hope Garden (dagopvang en agrarische training)	Stichting Lighthouse Ministry NL	Lighthouse Children & Youth Ministry
Namibië	Renovatie vakgericht trainingscentrum voor vrouwen	Stichting Penduka Multicultureel	Penduka Trust
Namibië	Capaciteitsontwikkeling voor Penduka	Stichting Penduka Multicultureel	Penduka Trust

Land	Onderwerp	POI	LPO
Nepal	Landbouw en veeteelt voor 700 mensen van de Chepang gemeenschap in Gorkha	Stichting International Council for Friends of Nepal (ICFON)	Green Foundation Nepal
Nepal	Onderhoud en renovatie van 8 scholen in Humla	Stichting Nepal	The Nepal Trust
Nepal	Geïntegreerde activiteiten voor de Musahar community	Stichting "6 Degrees Academy for Women"	Sapana village social impact (SVSI)
Nepal	Installatie naaiatelier voor 140 families in Jorpati	Stichting Danielle Children's Fund	Self Employment Training Center (SETC)
Nepal	Middelbare school in Haripur, Nepal	Stichting 2 van de 52	Shree Sharwan Janta primary school
Nepal	Welzijn en onderwijs voor 137 kinderen - Opzet Sociale Dienst in Bhaktapur Nepal	Stichting Nepal	Changunarayan Foundation (CNF)
Nepal	inrichting drie kleine bibliotheken / bookbags in Nepal	Stichting Thang	Kathalaya
Nepal	Water en hygiene faciliteiten voor schoolgaande meisjes (100% Meisjes - fase 2)	Stichting Nepal	The Nepal Trust
Nepal	Verbetering van de kwaliteit van het onderwijs in 22 scholen in Ghorka	Stichting Studentenprojecten Nepal (SPN)	Village Environment Nepal
Nepal	Agriculture Cooperative & farming -2022 2e fase	Stichting Studentenprojecten Nepal (SPN)	VEN Agriculture Co-operative LTD
Nepal	2de verdieping van Head Dream Home	Stichting Nepal Geeft!	Himalayan Education And Development (HEAD Nepal)
Nigeria	Betere gezondheidssituatie op Alaogidi basisschool / Umuigbo gezondheidscentrum	Rural Women Foundation NL	Rural Women Foundation
Oeganda	School voor verlos- en verpleegkundigen in Aber, noord Uganda	Stichting Equator Medicare	Registered Trustees of St. John XXIII Hospital Aber
Oeganda	Voedselzekerheid voor 35 gezinnen via "Farming Gods Way"	Stichting Home Sweet Home	HSH Uganda (NGO)
Oeganda	De bouw van 9 toiletten	Stichting 168 Million	Mercy Giving
Oeganda	Bouw 3 latrines en kleedruimte Unity School	Stichting Chica	Kaberamamido Child Care Organization (K.A.C.C.O)
Oeganda	Dakverbetering 4 klaslokalen Mercy Nursery and Primary school	Wings of Support	Child Smile Foundation
Oeganda	Afval als inkomstenbron door biologische stadslandbouw en voorlichting	Stichting Bona Baana	Masanafu Child And Family Support (MCAFS)
Oeganda	Leescultuur verbeteren in Oeganda	Stichting Knowledge for Children	Knowledge for Children
Oeganda	Supporting rural farmers	Stichting farmers family future Uganda	Hope Rural Development Organization
Oeganda	Werkruimte voor Recycling van afval en textiel in vluchtelingenkamp	Stichting Comfortblanket for our planet	Shabani Social Progress Initiative (SSPI)
Oeganda	Tijdelijke pleegzorg voor 24 kinderen	Stichting Arise and Shine Netherlands (AASN)	Arise and Shine Uganda
Oeganda	Extra lokalen voor de Jack and Jill School	Wings of Support	Hope For the Future Foundation
Oekraïne	Opzet psychiatrische afdeling voor gevangenis en strafsysteem	Stichting Global Initiative on Psychiatry (GIP)	Global Initiative on Psychiatry - Ukraine
Oekraïne	Vroegtijdige zorg voor kinderen met beperking	Stichting Soft Tulip	National Assembly of Disabled Persons of Ukraine (NADU)
Oekraïne	Aanschaf doktersauto's voor medische hulp in rurale gebieden	Zeilen van Vrijheid	Ukrainian Scientific and Practical Center of Emergency and Disaster Medicine
Palestijnse Autoriteit	Het ondersteunen van kleine boeren in de Beit Ummar	Stichting Palestina	Al Shorouq
Papoea-Nieuw-Guinea	Onderwijs, stafwoningen, schoon drinkwater voor kwaliteitsvolle gezondheidszorg	Stichting Khuska	Gulf Christian Services
Peru	Educatie voor dove personen en hun omgeving (1/3)	Stichting Oportunidades Iguales (StOI)	Asociación Holanda
Peru	Capaciteitsversterking scholen (Aflatoun en sterscholenprogramma) (jaar 1)	Stichting StartUp4kids Foundation	FINCA Peru
Peru	Voorbereidend Basis Onderwijs School (VBO)	Stichting El Manguaré	Asociación Civil ONGD "El Manguaré"
Peru	Inrichting van meerdere lokalen van de Los Angeles de La Paz school	Stichting Global Exploration	ONG Mama Alice
Rwanda	Naaimachines voor 5 gevangenissen	Rotary Club The Hague - Metropolitan	Rotary Club of Kigali Mont Jali
Rwanda	Kansen voor empowerment van vrouwen in Rwanda	The Cornerstone Foundation	RWAFAT
Rwanda	Droogschuur	Comite Kisaro	ONG. CPPA. KISARO (CENTRE DE PERFECTIONNEMENT ET DE PROMOTION AGRICOLE DE KISARO)
Rwanda	Helping and Empowering Young Deaf Children and their Families - part 2	Fynn Foundation	Inclusive Rwanda
Senegal	Bouw kliniek	Stichting île de Mar	Association Cellule de Developpement Ile de Mar (CDIM)
Sierra-Leone	City Garden Clinic	Stichting Smarter Hospital	City Garden Clinic
Sierra-Leone	Auto voor CapaCare Sierra Leone	Stichting CapaCare Nederland	CapaCare Sierra Leone
Sierra-Leone	Flamingo Rope Pumps	Sierra Leone Youth Initiative (SLYI)	SEP investment Service
Sierra-Leone	Verbeteren onderwijs basis- en middelbare scholen	Stichting Een helpende Hand	SDA Secondary school Yele
Sierra-Leone	Opknappen school	Huygens Lyceum Eindhoven	Beacon of Hope Academy

Land	Onderwerp	POI	LPO
Somalië	PROJECT BASISVOORZIENINGEN ONDERWIJS PUNTLAND	Stichting Kaalo Nederland	Kaalo Nederland Garowe
Somalië	waterput	Sustainable Meat Ethiopia (SME)	Farsamada Qodaalka (FQ)
Somalië	Wederopbouw project Puntland	Stichting Kaalo Nederland	Kaalo Nederland Garowe
Somalië	Health Centre	Stichting KARDO	Kaalmo Relief & Development Organization (KARDO AID)
Somalië	Water met watertrucks	Stichting Water for Hafun	Somalia Hope Relief Foundation
Sri Lanka	Rehabilitatieprogramma en moestuinen in Batticaloa en Noord(oost) Sri Lanka	Stichting Havonos	OMI - Jaffna Province
Sri Lanka	Jaar 1: stimuleren zelfredzaamheid vissersgemeenschappen	S2T Sri Lanka (Stichting Thuis en Toekomst Sri Lanka)	Miridiya
Sri Lanka	Bouw multifunctionele ruimte (bibliotheek)	Stichting Mullai	OMI - Jaffna Province
Sri Lanka	Fietsen voor veldwerk i.v.m. tekorten benzine en voedselhulp	Stichting Sampath Foundation	Arthacharya Foundation
Sri Lanka	Groenteverbouwing en inkomensactiviteiten voor weduwen in Jaffna	Stichting Havonos	OMI - Jaffna Province
Sri Lanka	Tuinieren voor families van mensen met beperking en voedselhulp	Friendship Foundation	Dutch-Lanka Friendship Foundation
Sri Lanka	Armoedebestrijding (vakopleiding, inkomsten gen. act. en microkrediet)	Stichting Sampath Foundation	Arthacharya Foundation
Suriname	Aanschaf nieuwe bus voor centrum kinderen met een beperking	Stichting vrienden van Betheljada	Betheljada
Suriname	Liefdevol Opvoeden & Begeleiden	Stichting Shaan Creations International	Stichting Shaan Creations Suriname
Suriname	Zelfredzaamheid van meisjes/jonge vrouwen	Stichting Encourager	Stichting Double Positive
Suriname	Suïcide preventie onder jongeren (Jaar 1)	Stichting Shaan Creations International	Stichting Shaan Creations Suriname
Syrië	Tandzorg Swaiha e.o.	Stichting Humanitaire Hulp Syrië (SHHS)	NEW START
Tanzania	Waterproject Itumpi village secondary school 2022	Stichting Water is Leven	Shalom Development Organization
Tanzania	Makanya water supply	SPOT Tanzania	Chamavita
Tanzania	duurzame toekomst voor special needs door de bouw van een duurzaam guesthouse	Kwagala Foundation	More Africa
Tanzania	Training van gezondheidswerkers in basic obstretic and neonatal care	Stichting SINTAN IP	Mater Dei Africa (MDA)
Tanzania	Herbouw meisjes dormitory Lembeni Secondary School	Stichting Stipulae	Mater Dei Africa (MDA)
Tanzania	Solar power ziekenhuis	Stichting Sopowerful	Mnero Diocesan Hospital
Tanzania	Bouw gastenverblijf hartkliniek KCMC	Stichting ZGT-overzee	Kilimanjaro Christian Medical Centre KCMC
Tanzania	watervoorziening KEMPS basisschool	Stichting Onderwijsbevordering NW Tanzania	Foundation promotion education for northwest Tanzania
Tanzania	Sanitary facilities for teachers house Esperanto secondary school	Stichting Mazingira Nederland	Mazingira Community Development Forum
Tanzania	Nieuwe ambulance	Stichting Simba	Sengerema designated District Hospital (SDDH)
Thailand	Opstart activiteiten vakschool TCDF	Stichting Thai Child Development	Thai Child Development Foundation (TCDF)
Togo	Bouw van twee klaslokalen voor basisschool	Stichting Schoolhulp Togo	Association pour l'Aide Scolaire au Togo (2AST)
Togo	Bouw van twee klaslokalen voor dovenschool	Friendshifts	APEM ? Association pour la Promotion de l?Enfant Malentendant
Zambia	Renovatie mannen- en vrouwenzaal Macha Mission Hospital	Stichting Lions Fight for Sight The Netherlands	Macha Mission Hospital
Zambia	Aankoop en installatie solar installatie tbv duurzame electriciteitsvoorziening	Family in Christ Mission Holland - FCMH	Family in Christ Mission Zambia - FCMZ
Zambia	Uitbreiding Hetty Denen Combined School - fase 1 - bouw 2 praktijklokalen	Stichting Hetty Denen voor Zambia	Hetty Denen Combined School
Zambia	Herbouw en uitbreiding gezondheidspost Kamimbi	Liberi Foundation	Liberi Foundation Zambia Ltd
Zambia	Renovatie van de operatie afdeling voor mannen in het St. Francis Hospital	Stichting St. Francis' Hospital - Medical Support Group	St. Francis Mission Hospital
Zambia	Opzet SMART centre in Petauke - duurzame watervoorzieningen - jaar 2	Stichting Jacana	Jacana Foundation Zambia
Zambia	Consultancy - missie bij het St Francis Hospital - FW&PR		Elias Xavier - Consultant
Zimbabwe	Fase 2 - Aanleg dam	Stichting Vrienden van Nehanda	Mavhaire Community Development Trust
Zimbabwe	Business training en startups op weg helpen d.m.v. training en begeleiding	Stichting Kukura	DALMO consultancy
Zuid-Afrika	Dagcentrum voor kinderen met een beperking	Stichting Goeie Hoop	Goeie Hoop Child and Youth Care Centre NPC
Zuid-Afrika	Uitbreiding Surfpopprogramma: surfen, onderwijs en empowerment	Stichting Surfpop	Surfpop Foundation
Zuid-Afrika	Capaciteitsversterking voor pre-school docenten	Stichting Mzamomhle	The Early Education Centre (TEEC)
Zuid-Afrika	Renovatie woningen wijk De Nova	Stichting Denova	Denova Foundation

Land	Onderwerp	POI	LPO
Zuid-Afrika	Jaar 1 Power of P.E.P.	Stichting Bobbi Bear Nederland	Operation Bobbi Bear (official: the Bobbi Bear Foundation)
Zuid-Afrika	Training, ondersteuning & uitrusting kinderdagverblijven sloppenwijken Kaapstad	Stichting Mzamomhle	True North Consulting NPC
Zuid-Afrika	Kwaliteitsverbetering After School Programme jaar 1	Tjommie Foundation	Ndlovu Medical Trust t/a Ndlovu Care Group
Zuid-Afrika	Duurzame inzet noodhulp na overstroming	Stichting Zulu Aid	Hillcrest AIDS Centre Trust (HACT)
Zuid-Afrika	Bewustwordingstraject gezonde voeding	Stichting Ibhongo	Masi Creative Hub
Zuid-Afrika	Niveau 4 en 5 training voor onderwijzers in kinderopvang	Stichting Mzamomhle	The Early Education Centre (TEEC)
Zuid-Afrika	Bouw kinderdagverblijf en multifunctioneel centrum	GAiN (Global Aid Network)	Motivation for Life Early Childhood Development
Zuid-Afrika	Verzelfstandiging vakopleidingen loodgieter en lassen	Stichting Leweza	Reach Make It
Zuid-Soedan	Project Basisschool ?FCF Primary School, Wau"	Friends of Children Foundation	Friends of Children Foundation WAU (FCF)

4de Pijler projecten

Land	Onderwerp	POI	LPO
DRC	Bouw multifunctionele ruimte en ecologisch onderwijsprogramma	VZW Social Ecology Fund	Oeuvre St Benoît (OSB)
Kameroen	Waterpomp met zonnepanelen	VZW Wanyuri	Wanyuri Foundation
Oeganda	Keuken en sanitaire voorzieningen voor basisschool	VZW Gabriel Kalamuka	Saint Kizito School
Oeganda	WGK Opzetten konijnenkwekerij & training ecologische landbouw	Uganda Projects	Single Mothers' Hope Foundation
Zuid-Afrika	Bouw kinderdagverblijf en multifunctioneel centrum	GAiN (Global Aid Network)	Motivation for Life Early Childhood Development
Zuid-Afrika	Verzelfstandiging vakopleidingen loodgieter en lassen	Stichting Leweza	Reach Make It
Zuid-Soedan	Project Basisschool ?FCF Primary School, Wau"	Friends of Children Foundation	Friends of Children Foundation WAU (FCF)

Klimaatfonds

Land	Onderwerp	POI	LPO
Bolivia	Standslandbouwproject, moestuinen voor gezinnen (deel 2)	Stichting NME Mundial	Fundacion Alerta Verde
Bolivia	Water en aarde (programma jaar 2)	Stichting Samay	VOSERDEM
Bolivia	Educatie-actieprogramma natuur, duurzaamheid en gezondheid	Stichting Tinku	La Orden de las Escuelas Pías
Brazilië	Sluit aan bij het Treesistance	Stichting Sinchi	Conselho Indígena Tapajós E Arapiuns
Brazilië	Zonnepanelen voor school/scholen	Vrienden van Brazilië	Amigos Movendo Fe e Esperanca (AMFE)
Ethiopië	Waterput	Stichting Denbi Hospital Foundation Ethiopia	Denbi Maranatha Health Center Plc
Kaapverdië	Zonnepanelen voor vakopleiding	Stichting Water voor Leven	Associação Agua para Viver
Malawi	Duurzame watervoorziening op 3 lagere scholen voor doven	Stichting Dovenzorg Malawi - SDM	Diocese of Dedza
Nicaragua	Capaciteitsopbouw lokale actoren in Matagalpa (jaar 1)	Stedenband Tilburg-Matagalpa	Association Hand Back Committee (CMV)
Peru	Sociaal welzijnsprogramma voor de regio Cuzco (jaargang 1/3)	Stichting HoPe	Asociacion Civil Fundacion HoPe Holanda Peru
Sierra-Leone	Inkomen van vrouwelijke boeren vergroten	Stichting Plant N Boom	KETSO
Sri Lanka	Landbouw en water voor 180 boerenfamilies in Sri Lanka	Co-operative Society of Netherlands for Humanitarian Activities (CSNHA)	Federation of Thrift and Credit Co-operatives Societies Unions (FTCCSU)

Lokale fondsenwerving

Land	Onderwerp	POI	LPO
Cambodja	Bewustwordingscampagne Family Power	Stichting Colt Cambodia	Cambodian Organization for Living and Temporary-care (COLT)
Ecuador	Bewustwordingscampagne Family Power	Stichting Danielle Children's Fund	Danielle Children's Fund Ecuador
India	Kwaliteitsverbetering lokaal onderwijs via Bridge up Centres (BuC) fase 3	Stichting Actie Calcutta	Balasore Social Service Society (BSSS)
India	Een Miljoen Bomen 2022 Aanplant op 1.000 acre om biodiversiteit te herstellen	Stichting Jalihal	Yerala Projects Society (YPS)
India	Solar pompen	Stichting Sociaal Centrum Kerkpad	The Congregation Sant Joseph Sevika Sanstha / Social Welfare Centre
Indonesië	Vervangen van twee auto?s voor het vervoer van (dubbel gehandicapte) patiënten	Stichting Harapan Jaya Nederland	Pusat Rehabilitasi Caritas Dorkas
Indonesië	Bewustwordingscampagne Family Power	Stichting Westerlaken Foundation	Yayasan Bali Bersih
Kenia	Het creëren van beroepsonderwijs voor zelfstandig ondernemerschap	FAPADAG (facilitation and participation of disadvantaged groups)	Shammah centre shammah community based organisation Kangundo
Kenia	Groenteteelt met tunnelkassen en irrigatie	Stichting Share	Kajiado Catholic Church
Kenia	Community based Malaria control project	Stichting De Vinckenslagh HL	Center for People Development (C4PD)
Kenia	Bewustwordingscampagne Family Power	Stichting Kidscare	KidsCare Kenya
Kenia	Bewustwordingscampagne Family Power	Stichting Macheo Nederland	Macheo Children's Organization
Sierra-Leone	Bouw van vijf klaslokalen voor middelbare school	Sierra Leone Central Union	Clozet Creation Social Development Organization
Sri Lanka	WASH projecten in rurale gebieden	Stichting Kansarmen Sri Lanka (SKSL)	Kansarmen S L Foundation (KSLF)
Sri Lanka	Bewustwordingscampagne Family Power	Friendship Foundation	Dutch-Lanka Friendship Foundation
Zuid-Afrika	Het opleiden van lokale, werkloze mensen tot mental health coaches	Stichting Little Lions Nederland	Little Lions Child Coaching NPC

Wilde Ganzen Klein

Land	Onderwerp	POI	LPO
Cambodja	WGK Zonnepanelen, warmtepomp en stromend water voor secondary school	Stichting Lamento	Raise And Support The Poor
Ghana	WGK: Automatisering patientendossiers Oyoko Health Centre	Stichting Quashie School Project	Oyoko Health Center
Indonesië	WGK Renovatie klaslokaal en vervoer voor community shop	Stichting Kleinschalige Projecten Indonesië	Yayasan Agatha Tunas Bangsa
Kenia	WGK Sanitatie OYIENGO primary school Kenia	Stichting Kadowinja	Oyiengo Primary School
Kenia	WGK Inrichting/renovatie van digitale klaslokalen	Sister Schools Nederland	DEEP Kenya (Sisterschools Digital Educational Exchange Trust)
Oeganda	WGK Verbeteren van onderwijsomgeving pre-school	Stichting Engage People	CBO; Springs of Joy - Uganda
Oeganda	WGK Reconstructie waterbronnen sloppenwijk	7Senses	Ameenah Women's Tailoring Group
Oekraïne	Bewustwordingscampagne Family Power	Stichting Soft Tulip	Charitable Foundation Early Intervention Institute (CF-EII)
Rwanda	WGK: Help onze families aan fatsoenlijke huisvesting	Stichting Noodhulp Rubengera, Rwanda	Communauté de Diaconesses "Abaja ba Kristo"
Sierra-Leone	Empowerment via voetbal	Sport For Empowerment Sierra Leone (Nederland)	Sport for Empowerment Foundation
Zambia	WGK: Aankoop medische apparatuur voor kinderen met longontsteking	Weaverbird Foundation	Lumezi Mission hospital

Bijlage 2

Partners met wie we samenwerken

Armoede bestrijd je niet alleen. Hoe groter de maatschappelijke beweging is, hoe meer we samen voor elkaar kunnen krijgen. Wilde Ganzen werkt met veel organisaties samen, zoals met deze:

- **4de Peiler**
  Overkoepelende organisatie die de belangen behartigt van POI's in België. Dankzij deze samenwerking kunnen ook Vlaamse organisaties een projectvoorstel bij ons indienen.

- **BCNN**
  Better Care Network Netherlands. Organisatie die de hulp aan kinderen zonder goede ouderlijke zorg in ontwikkelingslanden wil verbeteren.

- **CIGS**
  Het European Network for Citizen Initiatives for Global Solidarity (CIGS): een samenwerkingsverband met negen andere Europese organisaties. Met dit netwerk willen we POI's in heel Europa ondersteunen en
- verder ontwikkelen.

- **Civicus en Resource Alliance**
  Civicus verbindt wereldwijd maatschappelijke organisaties. Resource Alliance verbindt wereldwijd fondsenwervers. Beide netwerk-organisaties hebben hun naam verbonden aan Change the Game Academy en onderstrepen het belang en de kwaliteit van de trainingen.

- **DCDD**
  Dutch Coalition on Disability and Development. Voor ondersteuning van organisaties in ontwikkelingslanden die zich inzetten voor inclusie en emancipatie van mensen met een beperking.

- **GCE**
  Global Campaign for Education Nederland. Wilde Ganzen is lid van de Nederlandse tak van deze netwerkorganisatie gericht op lobby en kennisdeling voor beter onderwijs.

- **INTRAC**
  Brits onderzoeksbureau. Evalueert de resultaten van Change the Game Academy.

- **Ministerie van Buitenlandse Zaken**
  HHet ministerie financiert het programma Giving for Change.

- **Nacht van de Fooi**
  Landelijk studenteninitiatief dat in samenwerking met Wilde Ganzen geld ophaalt voor projecten.

- **Nationale Postcode Loterij**
  In 2022 kregen wij weer 900.000 euro van de Nationale Postcode Loterij, waar we alle deelnemers van de NPL hartelijk voor willen bedanken. Daarnaast ondersteunt de NPL het programma Strengthen the Roots.

- **NCOI**
  Nederlands opleidingsinstituut. Erkent officieel de trainingen van Change the Game Academy, waardoor deelnemers een formeel erkend diploma kunnen behalen.

- **NWP**
  Netherlands Water Partnership. Deze netwerkorganisatie voor de watersector ondersteunt internationale waterprojecten.

- **Partin**
  Overkoepelende organisatie die de belangen behartigt van POI's.

- **Partos**
  Branchevereniging voor ontwikkelingssamenwerking. Trekken wij mee op om de aanpak van armoedebestrijding te verbeteren en kennis te delen met andere organisaties in Nederland.

- **Platform Gehandicaptenzorg Wereldwijd**
  Platform van POI's in Nederland die zich bezighouden met het ondersteunen van partners en projecten gericht op mensen met een beperking in ontwikkelingslanden.

- **Radboud Universiteit**
  Er loopt een meerjarig samenwerkingsverband met de afdeling Antropologie en Ontwikkelingsstudies over de langetermijn-resultaten van POI.

- **Stichting Global Exploration**
  Heeft als doel jongeren te betrekken bij mondiaal burgerschap. Samen werken we aan nieuwe ideeën om jongeren meer bij Wilde Ganzen te betrekken.

- **Vice Versa**
  Journalistiek platform over mondiale vraagstukken. Met artikelen en bijeenkomsten zoals het Wereld Café promoten we mondiaal burgerschap en proberen we onze visie op armoedebestrijding in de sector onder de aandacht te brengen.

Bijlage 3

Nationale Partnerorganisaties Change the Game Academy

Voor het uitvoeren van de trainingen en het geven van coaching:

- Association Burkinabè de Fundraising (Burkina Faso en overig Franstalig Afrika)
- CESE (Brazilië)
- Development Expertise Center (Ethiopië)
- Kenya Community Development Foundation (Kenia)
- Uganda National NGO Forum (Oeganda)
- West Africa Civil Society Institute (Ghana en overig Engelstalig West-Afrika)
- The Foundation for Civil Society (Tanzania)
- Smile Foundation (India)
- Assembly for Social Mobilization en TiME (Sri Lanka)
- Cooperation Committee for Cambodia en Advocacy Policy Institute (Cambodja)
- TEWA (Philanthropy for Equitable Justice and Peace), Community Self-Reliance Centre en Sahakarmi Samaj en Cordaid (Nepal)
- Rhiza Babuyile (Zuid-Afrika en overig Zuidelijk Afrika)
- Satunama (Indonesië)
- Casa Gambia (Gambia)
- Podion (Colombia en Andes-regio)

Voor het verder ontwikkelen van Change the Game Academy:

- Intrac
- Podium
- Resource Alliance
- NCOI
- Civicus
- Edukans
- Africa Philanthropy Network
- Global Fund for Community Foundations
- Club de Fundraising

Bijlage 4

Codes en richtlijnen

Naast alle relevante wettelijke bepalingen (zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming) volgen wij de volgende codes en richtlijnen:

- CBF Erkenningsregeling;
- SBF-code voor Goed Bestuur;
- Richtlijn 650 en Richtlijn C2 (onderdeel van richtlijnen voor de jaarverslaggeving van de Raad voor de Jaarverslaggeving) en aanbeveling Toepassing Richtlijn 650 'kostentoerekening beheer en administratie';
- Erkenningsregeling Goede Doelen;
- Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen;
- Handreiking Verantwoord Financieel Beheer;
- Handreiking Verwerking van Toezeggingen aan Partners;
- Handreiking Verwerking en Waardering van Nalatenschappen belast met (vrucht)gebruik;
- ANBI-regeling;
- ISO 9001:2015 en Partos 9001:2015 norm;
- Gedragscode DDDN (Fieldmarketing);
- Gedragscode Nalatenschappenwerving;
- Richtlijnen van het Better Care Network (zoals de richtlijnen voor de inzet van vrijwilligers in werk met kinderen in het buitenland) en de codes/richtlijnen waar deze op zijn gebaseerd (zoals de Stockholm Declaration on Children and Residential Care).

Bijlage 5

MVO-beleid

Doelstellingen	Resultaat
HRM	
• Meer dan 75% van de medewerkers komt met OV of fiets	Gehaald.
• Vitaliteitsprogramma is uitgewerkt en acties uit plan worden uitgevoerd	Vitaliteitsplan is geformuleerd en geïmplementeerd.
• Integriteitsplan is gereed en actief. Partners worden er regelmatig op bevraagd	Het plan is actief. Directie en MT zijn getraind. Plan wordt in- en extern gemonitord.
Projecten	
• Wilde Ganzen functioneert klimaatneutraal	Reisbeleid is hierop ingesteld. Jaarlijks wordt onze voetafdruk vastgesteld en gecompenseerd via klimaatfonds.
• Tenminste 1 instrument is gemaakt voor MVO gericht op onze partners	Een focusgroep hiervoor is dit jaar opgestart.
• Klimaatfonds is opgericht	Dit fonds is opgericht.
• Kinderbeleid is geborgd in de organisatie	Gereed.
Programma's	
• Programma Giving for Change is van start	Dit programma is in 2021 van start gegaan (zie pagina 37).
• Klankbordgroep van NPO's geeft jaarlijks advies over beleid en begroting Change the Game Academy	Werkgroep van NPO's heeft voorstel gedaan voor de aansturing van CtGA. Uitvoering in 2023. In tweejaarlijkse bijeenkomst van directeuren wordt advies gegeven over beleid en richting CtGA.
Facilitair	
• 75% van alle gebruikte producten is fair trade of heeft een ander duurzaam keurmerk	80% van de producten hebben een keurmerk.
• Helft van de leveranciers wordt als duurzaam beoordeeld	Gehaald.
Marketing	
• In jaarverslag worden MVO-doelen gepubliceerd	Gehaald.
• Indicatoren worden opgenomen in dashboard en voortgang wordt jaarlijks besproken	Gehaald.

Bijlage 6

Reserves en fondsen

Wilde Ganzen heeft in 2022 de volgende reserves:

continuïteitsreserve:
De continuïteitsreserve is de dekking van risico's op korte en middellange termijn en zorgt ervoor dat Wilde Ganzen ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De continuïteitsreserve is een reserve voor doorlopende organisatiekosten. De omvang wordt bepaald op basis van een risicoanalyse. Stichting Wilde Ganzen/IKON volgt de richtlijn van de commissie Herkströter met betrekking tot de maximale omvang van deze reserve. De continuïteitsreserve is gemaximeerd op een bovengrens van anderhalf maal de jaarkosten van de werkorganisatie.

Bestemmingsreserves:
De beperkte bestedingsmogelijkheid van de reserves is door het bestuur bepaald en is geen verplichting. Het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. De bestemmingsreserves bestaan uit:

- Bestemmingsreserve *Activa Bedrijfsvoering*. Dit is een reserve voor de activa benodigd voor de bedrijfsvoering. De omvang is gelijk aan de waarde van de materiële vaste activa.
- Bestemmingsreserves *Doelbesteding*. Dit is een reserve voor de toekomstige realisatie van de doelstelling, zodat toezeggingen aan projecten en programmapartners nog kunnen worden aangegaan, ook als inkomsten plotseling wegvallen.
- Bestemmingsreserve *Nog af te wikkelen Nalatenschappen*: Deze reserve is gevormd in verband met de verwerking en waardering van nalatenschappen met vruchtgebruik. De omvang van deze reserve is gelijk aan de waardering van de betreffende nalatenschappen.

Overige reserve:
De overige reserve wordt gevormd uit resultaat dat niet voor een specifiek doel is bestemd. Middelen die aan de overige reserve worden toegevoegd dienen uiterlijk in twee jaar te zijn besteed.

Beleggingsbeleid:
Het vermogen van Wilde Ganzen wordt op niet-risicovolle wijze beheerd. De doelstelling van het beleggingsbeleid is verantwoord vermogensbeheer gericht op vermogensbehoud. De beleggingshorizon is middellang tot lang, dat wil zeggen langer dan 5 jaar. Voor de beleggingsportefeuille geldt dat het maximale belang in zakelijke waarden 45% is. Het belang is vastrentende waarden minimaal 55% en maximaal 75% is. Minimaal 30% van de vastrentende waarden zal bestaan uit beleggingen in staatsleningen of leningen met een expliciete garantie van een overheid met een minimale rating van AA- of Aa3. Er mag alleen belegd worden in obligatieleningen met een rating van minimaal BBB- of Baa3.

Bij de keuze van de beleggingen wordt niet uitsluitend gekeken naar financiële criteria, maar ook naar niet-financiële uitgangspunten. Respect voor mensen en aarde is daarbij voor ons belangrijk. Wij volgen daarbij de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer en de Global Compact Criteria.

De directie is verantwoordelijk voor het beleggingsbeleid. De uitvoering is gedelegeerd aan twee vermogensbeheerders. Het mandaat van de beheerder is vastgelegd in een beleggingsstatuut. Dit statuut en de selectie van de vermogensbeheerders worden goedgekeurd door de Raad van Toezicht. De auditcommissie, bestaande uit leden van de Raad van Toezicht, is verantwoordelijk voor het toezicht op de uitvoering van het beleggingsbeleid. De vermogensbeheerders leveren minimaal ieder kwartaal een rapportage aan en minimaal twee keer per jaar wordt er met de vermogensbeheerders overlegd. In ieder geval eenmaal per jaar is dit in aanwezigheid van de auditcommissie. Minimaal eens per drie jaar zal er een evaluatie van het beleggingsstatuut plaatsvinden.

Resultaten spaar- en beleggingsvormen

		Werkelijk 2018	Werkelijk 2019	Werkelijk 2020	Werkelijk 2021	Werkelijk 2022
Obligatierente		56.065	67.646	52.035	62.693	63.434
Dividend		68.863	49.838	53.129	43.923	53.991
Koersresultaat		-192.002	951.007	525.374	1.032.031	-2.066.885
Bruto beleggingsresultaat		**-67.074**	**1.068.491**	**630.538**	**1.138.647**	**-1.949.460**
Kosten beleggingen		-45.377	-54.131	-49.666	-50.965	-52.444
Netto beleggingsresultaat		**-112.451**	**1.014.360**	**580.872**	**1.087.682**	**-2.001.904**
Rendement beleggingen		-1,5%	12,2%	5,9%	10,0%	-16,2%
Gemiddelde rendement 2018-2022 in %	2,1%					
Gemiddelde rendement 2018-2022 in €	113.712					
Netto resultaat liquide middelen						
Rente rekeningcourant banken		**2.744**	**649**	**-342**	**-14.962**	**-27.533**

Bijlage 7

Begroting 2023

in euro 1.000

BATEN	
Baten van particulieren	9.948
Baten van bedrijven	40
Baten van loterijorganisaties	1.043
Baten van subsidies van overheden	5.952
Baten van andere organisaties zonder winststreven	8.210
Som van de baten	**25.193**
LASTEN	
Besteed aan doelstellingen	**22.827**
Werving baten	
Kosten uit eigen fondsenwerving	**2.086**
Beheer en administratie	
Kosten beheer en administratie	**873**
Som van de lasten	**25.786**
SALDO VOOR FINANCIELE BATEN EN	**-593**
Saldo financiële baten en lasten	**93**
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	**-500**

Bijlage 8

Relevante kengetallen

	Werkelijk 2021	Werkelijk 2022
Baten van particulieren	7.911.440	12.312.224
Baten van bedrijven	111.559	39.820
Baten van loterijorganisaties	900.000	2.734.700
Baten van subsidies van overheden	3.909.482	4.232.523
Baten van van andere organisaties zonder winststreven	8.833.038	8.709.352
Totaal baten	21.665.519	28.028.620
Besteed aan doelstellingen	20.090.217	23.212.062
Kosten uit eigen fondsenwerving in % van baten	7,3%	5,6%
Besteed aan doelstellingen in % van de totale baten	92,7%	82,8%
Besteed aan doelstellingen in % van de totale lasten	90,2%	90,9%
Kostenpercentage van beheer en administratie in % totale lasten	2,7%	2,9%
Aantal fte's	42,3	44,1

Jaarrekening 2022

Deze jaarrekening en de toelichting erop maken deel uit van het Stichting Wilde Ganzen/IKON Jaarverslag 2022 en zijn daarin opgenomen in de pagina's 79 t/m 102. Zowel het volledige jaarverslag inclusief deze jaarrekening, als de jaarrekening afzonderlijk zijn als PDF te downloaden via wildeganzen.nl.

Inhoudsopgave

Balans 81

Staat van baten en lasten 82

Kasstroomoverzicht 83

Toelichting behorende tot de jaarrekening 84

Grondslagen voor de resultaatbepaling 87

Toelichting op de balans 89

Toelichting op de staat van baten en lasten 94

Overige gegevens 100

Bijlagen 101

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant 103

Balans per 31 december

na bestemming saldo baten en lasten in euro

ACTIVA			**2022**		**2021**
Materiële vaste activa	**A**		318.032		365.442
Vorderingen en overlopende activa	**B**	1.790.403		2.938.839	
Effecten	**C**	13.353.755		11.393.646	
Liquide middelen	**D**	9.130.088		6.555.551	
			24.274.246		20.888.036
Totaal			**24.592.277**		**21.253.478**
PASSIVA					
Reserves en fondsen					
- Reserves	**E**				
continuïteitsreserve	E1	4.469.663		3.695.267	
bestemmingsreserves	E2	9.386.729		9.124.007	
overige reserves	E3	128.011		0	
			13.984.403		12.819.275
- Fondsen	**F**				
bestemmingsfonds(en)			1.070.542		1.772.744
			15.054.945		14.592.018
Voorzieningen	**G**		1.355.970		1.573.835
Kortlopende schulden	**H**		8.181.362		5.087.625
Totaal			**24.592.277**		**21.253.478**

Staat van baten en lasten

in euro

Staat van baten en lasten in euro

		Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
BATEN				
Baten van particulieren	I	12.312.224	9.638.063	7.911.440
Baten van bedrijven	J	39.820	50.000	111.559
Baten van loterijorganisaties	K	2.734.700	900.000	900.000
Baten van subsidies van overheden	L	4.232.523	5.421.971	3.909.482
Baten van andere organisaties zonder winststreven	M	8.709.352	8.477.500	8.833.038
Som van de baten		**28.028.620**	**24.487.534**	**21.665.519**
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen	N			
Projecten	N1	13.063.231	12.041.382	12.024.026
Programma's	N2	7.914.576	8.166.961	6.014.098
Voorlichting	N3	2.234.255	2.165.170	2.052.092
		23.212.062	22.373.513	20.090.217
Wervingskosten				
Kosten uit eigen fondsenwerving	O	1.572.896	1.930.921	1.582.912
Kosten van beheer en administratie				
Kosten beheer en administratie	P	751.298	568.127	606.322
Som van de lasten		**25.536.256**	**24.872.561**	**22.279.451**
Saldo voor financiële baten en lasten		**2.492.364**	**-385.028**	**-613.932**
Saldo financiële baten en lasten	Q	-2.029.437	385.028	1.072.721
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		**462.928**	**0**	**458.789**

Bestemming saldo van baten en lasten in euro

	R			
Toevoeging/onttrekking aan:				
Continuiteitsreserve		774.396		-126.390
Bestemmingsreserves		262.722		815.026
Overige reserve		128.011		0
Totaal reserves		**1.165.129**		**688.636**
Totaal bestemmingsfondsen		**-702.201**		**-229.847**
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		**462.928**	**0**	**458.789**

Kasstroomoverzicht over 2022

in euro

Kasstroomoverzicht over 2022 in euro	2022	2021
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	462.928	458.789
Aanpassing voor:		
- Afschrijving materiële vaste activa	96.167	91.433
- Waarde mutatie financiële vaste activa	0	0
- Waarde mutatie effecten	2.066.885	-1.032.031
- Mutatie voorzieningen	-217.865	282.652
- Interest en dividend baten	-89.892	-91.654
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	**2.318.223**	**-290.812**
Mutaties:		
- Vorderingen en overlopende activa	1.148.436	1.802.870
- Schulden en overlopende passiva	3.093.737	-4.325.823
- Ontvangen interest	35.901	47.731
- Ontvangen dividend	53.991	43.923
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	**6.650.288**	**-2.722.112**
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investeringen in materiële vaste activa	-48.757	-35.047
Investeringen in financiële vaste activa	0	0
Investeringen in effecten	-6.886.353	-3.809.770
Desinvesteringen in effecten	2.859.358	3.718.578
Totaal	**-4.075.752**	**-126.239**
Totale kasstroom	**2.574.537**	**-2.848.351**
Als volgt toe te lichten:		
Liquide middelen einde boekjaar	9.130.088	6.555.551
Liquide middelen begin boekjaar	6.555.551	9.403.903
Mutatie liquide middelen	**2.574.537**	**-2.848.351**

Toelichting behorende tot de jaarrekening 2022

Algemeen

De stichting Wilde Ganzen/IKON, in 2022 gevestigd te Piet Mondriaanlaan 14 te Amersfoort, is een fondswervende instelling. Haar voornaamste activiteiten naast het werven van fondsen bestaan uit het beoordelen en financieren van ontwikkelingsprojecten en het in dit kader ondersteunen van particuliere initiatieven, de uitvoering en medefinanciering van programma's alsmede het geven van voorlichting.

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen.

Doel van deze richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. Deze inrichting is tevens één van de voorwaarden voor het verkrijgen van het CBF-Keur. Dit is een keurmerk dat door het Centraal Bureau Fondsenwerving wordt verleend aan fondsenwervende instellingen die voldoen aan de gestelde eisen, vastgelegd in het Reglement CBF-Keur. In 2001 heeft de Stichting Wilde Ganzen/IKON dit keurmerk verworven en na een tussentijdse toetsing in 2022 is gebleken dat Wilde Ganzen nog immer voldoet aan de gestelde keurmerk-criteria.

Continuiteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Verslaggevingperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Subsidieverplichtingen verdienen hierbij bijzondere aandacht. Vaak betreft dit verplichtingen voor meerdere jaren. Van een subsidieverplichting is sprake nadat het bestuur/de directie een besluit ter zake heeft genomen en dit kenbaar heeft gemaakt aan de subsidieontvanger, waardoor een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting ontstaat. Deze verplichting wordt op de balans als schuld verantwoord en gelijktijdig wordt de last verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de organisatie.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de directie het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie en vereisen schattingen en veronderstellingen, te weten de waardering van nalatenschappen en voorzieningen.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten in de jaarrekening omvatten investeringen in aandelen, obligaties en overige beleggingen, vorderingen, geldmiddelen, langlopende schulden, crediteuren en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen.

De organisatie maakt gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de organisatie blootstelt aan krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de organisatie een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de organisatie te beperken. De organisatie zet geen afgeleide financiële instrumenten in om de risico's te beheersen.

Het kredietrisico van de vordering bestaande uit nalatenschappen, subsidies, rente en overige vorderingen is vrijwel nihil. De vordering nalatenschappen wordt mede bepaald aan de hand van door de notarissen overlegde formele documenten, de vordering uit subsidieprogramma's zijn afspraken die voortvloeien uit lopende programma's en de rente is de rente over het vierde kwartaal van 2022.

Wilde Ganzen beschikt over voldoende liquide middelen waarvan een deel is belegd in effecten. Tot op heden is er nooit aanspraak gemaakt op deze effectenportefeuille.

De grondslagen voor de waardering van deze posten na eerste opname zijn hieronder per post vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rente methode, verminderd met bijzondere waardeverminderingsverliezen. De geamortiseerde kostprijs is gelijk aan de nominale waarde als er geen sprake is van transactiekosten en (dis)agio.

Effecten

De beleggingen van de stichting in aandelen en obligaties worden na de eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde. Veranderingen in de reële waarde worden verwerkt in de staat van baten en lasten.
Dividenden worden in de staat van baten en lasten verantwoord op het moment dat deze betaalbaar zijn gesteld.

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rente methode. De geamortiseerde kostprijs is nagenoeg gelijk aan de nominale waarde als er geen sprake is van transactiekosten en (dis)agio.
De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen.

De kostprijs bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik.
De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

Inrichting kantoorgebouw	10,0%
Inventaris	20,0%
Andere vaste bedrijfsmiddelen	33,3%

Onderhoudsuitgaven worden slechts geactiveerd, indien zij de gebruiksduur van het object verlengen.

Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengst-waarde.

Bijzondere waardeverminderingen

Voor de vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde te schatten voor een individueel actief, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Vervreemding vaste activa

Voor verkoop beschikbare vaste activa worden gewaardeerd tegen de boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Vorderingen en effecten

De grondslagen voor de waardering van vorderingen en effecten zijn beschreven onder het hoofd Financiële instrumenten.

Reserves

Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Bij Wilde Ganzen bestaat de continuïteitsreserve uit een reserve voor doorlopende organisatiekosten.

Bestemmingsreserves

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserves: Activa bedrijfsvoering, Doelbesteding en Nog af te wikkelen nalatenschappen is door het bestuur bepaald, en betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. De hoogte van de bestemmingsreserve: nog af te wikkelen nalatenschappen, is gelijk aan de waardering van de nalatenschappen belast met vruchtgebruik en kan nog niet besteed worden.

Overige reserves

Overige reserves betreffen reservemiddelen die resteren na de eerder genoemde bestedingen.

Fondsen

Bestemmingsfonds(en)

Bestemmingsfonds (en) betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.

Voorzieningen

Algemeen
Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van:
• een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
• waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
• het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.
Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.
Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

Langlopende en kortlopende schulden

De waardering van langlopende en kortlopende schulden is toegelicht onder het hoofd Financiële instrumenten.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Baten van particulieren

Deze opbrengsten worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Baten uit nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verwerkt in het jaar waarin de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden verwerkt in het jaar waarin ze worden ontvangen.

Baten van bedrijven

Deze opbrengsten worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Baten van loterijorganisaties

De opbrengsten uit de jaarlijkse bijdrage worden verantwoord in het jaar van toekenning. De opbrengsten uit de extra bijdrage worden verantwoord op het moment dat de besteding plaatsvindt.

Baten van subsidies van overheden

De baten uit subsidies van overheden worden verantwoord op het moment dat besteding van de subsidie plaatsvindt. Omdat Wilde Ganzen penvoerder is van het Giving for Change programma en aansprakelijk is richting het Ministerie worden in de staat van baten en lasten alle bestedingen van de alliantieleden verwerkt en tevens de daarmee samenhangende subsidiebaten.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

De verwerking van baten van andere organisaties zonder winststreven worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Besteed aan doelstelling en verplichtingen

De projectverplichtingen in het kader van de doelstelling worden voor de gehele looptijd als besteding verantwoord in het jaar waarin het projectbesluit is genomen en het toegezegde actieresultaat en de toerekening van de Wilde Ganzen premie tot een verplichting leidt. Een eventuele vrijval van deze verplichting wordt verantwoord in het jaar waarin deze vrijval ontstaat.

De bestedingen van de alliantiepartners onder het Giving for Change programma zijn gebaseerd op de werkelijke uitgaven in het betreffende boekjaar. Overige programmaverplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin de verplichting is aangegaan. Een eventuele vrijval van deze verplichting wordt verantwoord in het jaar waarin deze vrijval ontstaat.

De overige bestedingen worden als last opgenomen in het jaar waarin de prestatie aan Wilde Ganzen is geleverd.

Wervingskosten

In de wervingskosten zijn inbegrepen alle kosten die gemaakt zijn om de totale baten uit fondsenwerving te verwerven, te weten de directe verwervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende uitvoeringskosten eigen organisatie.

Lonen en salarissen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Saldo financiële baten en lasten

De gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten worden in het desbetreffende boekjaar opgenomen in de staat van baten en lasten. Dividenden worden verantwoord in het boekjaar waarin zij betaalbaar worden gesteld. De rentebaten worden verantwoord in het boekjaar waarop zij betrekking hebben. De met de beleggingen gemoeide kosten worden in mindering gebracht op de rente baten en baten uit beleggingen.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de activiteiten *i.* bestedingen aan de diverse sectoren, *ii.* (subsidie)programma's, *iii.* voorlichting, *iv.* wervingskosten baten en *v.* kosten beheer en administratie, op basis van de volgende maatstaven:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
- niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van een schatting van op basis van de brutoloonkosten gewogen fulltime eenheden (fte's) dat de medewerkers aan een activiteit hebben besteed.

De niet directe toerekenbare kosten zijn als volgt procentueel verdeeld:

	2022	2021
Personeelskosten	81,6%	79,0%
Huisvestingskosten	3,6%	4,4%
Kantoor- en algemene kosten	12,7%	13,9%
Afschrijving en rente	2,2%	2,7%

Pensioenen

Stichting Wilde Ganzen/IKON heeft een pensioenregeling die wordt geclassificeerd als een zogenaamde toegezegde pensioenregeling. De pensioenregeling is ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Dit betreft een bedrijfstak pensioenfonds en stichting Wilde Ganzen/IKON heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van hogere toekomstige premies.

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Ten aanzien van de overige pensioentoezeggingen wordt de jaarlijkse premiebetaling als last verantwoord. Per jaareinde verschuldigde premies zijn als verplichting op de balans opgenomen.

Grondslagen leasing

Leasing
De organisatie kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Operationele leases
De Stichting treedt als lessee in een operationele lease, waarbij de leaseobjecten zijnde een tweetal kopieerapparaten, niet worden geactiveerd. Leasebetalingen inzake de operationele lease worden lineair over de leaseperiode ten laste van de staat van baten en lasten gebracht.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Presentatie

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode, waarbij onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele, investerings- en financieringsactiviteiten.

Grondslagen reële waarde

Bepaling reële waarde
De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.
• De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs.
• De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

Toelichting op de balans

A. Materiële vaste activa in euro

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Inrichting pand	Inven-tarissen	Hard-ware/ Software	Totaal 2022	Totaal 2021
Aanschafwaarde					
Stand per 1 januari	227.661	251.026	50.310	528.997	593.690
Investeringen	1.823	47.795	526	50.144	35.047
Desinvesteringen	0	-1.818	-812	-2.630	-99.738
Stand 31 december	**229.484**	**297.004**	**50.023**	**576.511**	**528.999**
Afschrijvingen					
Stand per 1 januari	39.731	94.951	28.874	163.556	171.862
Desinvesteringen	0	-1.048	-195	-1.243	-99.738
Afschrijvingen	22.895	56.777	16.495	96.167	91.432
Stand 31 december	**62.626**	**150.680**	**45.174**	**258.480**	**163.556**
Boekwaarde per 31 december	**166.858**	**146.324**	**4.850**	**318.032**	**365.442**

De materiële vaste activa worden aangehouden ten behoeve van de uitoefening van de bedrijfsvoering.

B. Vorderingen en overlopende activa in euro

	2022	2021
Nalatenschappen	184.543	1.442.233
Rente op effecten	51.731	35.989
Nog te ontvangen subsidies	0	0
Nationale Postcode Loterij	900.000	900.000
Programmavorderingen	527.861	426.947
Overige vorderingen	126.269	133.670
Stand per 31 december	**1.790.403**	**2.938.839**

De programmavorderingen betreffen de per saldo nog te vorderen bedragen van samenwerkingspartners in het kader van het programma Giving for Change.
De vorderingen exclusief de nalatenschappen hebben een looptijd van korter dan één jaar.
De vorderingen worden aangehouden voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

C. Effecten in euro

De effecten worden aangehouden ter belegging.

	2022		2021	
Aandelen	4.623.121	34,7%	4.372.637	38,5%
Obligaties	8.730.634	65,4%	7.021.008	61,6%
Stand per 31 december	**13.353.755**	**100%**	**11.393.646**	**100%**

De waardering van zowel de aandelen als de obligaties geschiedt tegen marktwaarde.
Het vermogen van Wilde Ganzen wordt op niet-risicovolle wijze beheerd.

	Aandelen	Obligaties	Totaal
Stand per 1 januari	4.372.637	7.021.008	11.393.645
Aankopen	2.088.247	4.798.106	6.886.353
Verkopen/Aflossingen	-879.353	-1.980.005	-2.859.358
Koersresultaat	-958.410	-1.108.475	-2.066.885
Stand per 31 december	**4.623.121**	**8.730.634**	**13.353.755**

Het rendement (na aftrek kosten beleggingen) op de beleggingsportefeuille over 2022 bedraagt -16,2% (over 2021: 10,0%) en bestaat uit de volgende componenten:

	Dividend/ coupons/ interest	Koers resul- taten	Kosten beleg- gingen	Totaal 2022
Aandelen	53.991	-958.410	0	-904.419
Obligaties	63.434	-1.108.475	0	-1.045.041
Kosten beleggingen	0	0	-52.444	-52.444
Totaal rendement 2022	**117.425**	**-2.066.885**	**-52.444**	**-2.001.904**

D. Liquide middelen in euro

	2022	2021
Banken	9.129.091	6.554.845
Kasmiddelen	997	706
Stand per 31 december	**9.130.088**	**6.555.551**

Alle liquide middelen worden aangehouden voor directe aanwending in het kader van de doelstelling. Inzake de huur is een bankgarantie afgegeven van € 39.041. De toename van de liquide middelen in 2022 komt door het saldo voor financiële baten en lasten en de toename van de schulden en overlopende passiva.

E. Reserves in euro

	2022	2021
E1 Continuïteitsreserve	4.469.663	3.695.267
E2 Bestemmingsreserves	9.386.729	9.124.007
E3 Overige reserve	128.011	0
Stand per 31 december	**13.984.403**	**12.819.274**

De mutaties van de reserves zijn als volgt weer te geven:

	Conti-nuïteits-reserve	Bestem-mings-reserves	Overige reserve	Totaal 2022	Totaal 2021
Stand per 1 januari	3.695.267	9.124.007	0	12.819.274	12.130.638
Mutaties: toevoegingen/onttrekking aan reserves	774.396	262.722	128.011	1.165.129	688.636
Stand per 31 december	**4.469.663**	**9.386.729**	**128.011**	**13.984.403**	**12.819.274**

E1 Continuïteitsreserve	**2022**	**2021**
Stand per 1 januari	3.695.267	3.821.657
Toevoeging/onttrekking via bestemming saldo	774.396	-126.390
Stand per 31 december	**4.469.663**	**3.695.267**

De continuïteitsreserve is gevormd om de continuïteit te waarborgen ingeval van (tijdelijke) sterk tegenvallende opbrengsten of onverwachte lasten.

De omvang van de continuïteitsreserve is gebaseerd op een jaarlijkse risicoanalyse. De vastgestelde continuïteitsreserve bedraagt per 31 december 2022 het bedrag van € 4.469.663. Dit is 0,825 maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie. Hieronder wordt verstaan:

Personeelkosten, huisvestingskosten, kantoor en algemene kosten en afschrijvingen worden volledig meegenomen inclusief het gedeelte dat aan de doelstelling wordt toegerekend. Verstrekte subsidies en bijdragen, afdrachten, aankopen en verwervingen, uitbesteed werk en communicatiekosten worden volledig meegenomen uitgezonderd dat deel dat wordt toegerekend aan de doelstelling.

E2 Bestemmingsreserves	Activa bedrijfs-voering	Besteding aan de doelstelling	Nog af te wikkelen nalaten-schappen	Totaal 2022	Totaal 2021
Stand per 1 januari	365.442	8.676.203	82.360	9.124.007	8.308.981
Mutaties:					
- via bestemming saldo	-47.410	330.592	-20.460	262.722	815.026
Stand per 31 december	**318.032**	**9.006.795**	**61.900**	**9.386.729**	**9.124.007**

Op bovenstaande bestemmingsreserves berust geen verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door het bestuur van de stichting.

Een deel van het vermogen is vastgelegd in activa welke gebruikt worden voor de bedrijfsvoering. Het bedrag is gelijk aan de boekwaarde van de kantoorinventaris, de computers en de inrichting van het pand.

Verder is er een bestemmingsreserve voor besteding aan de doelstelling. Mochten de inkomsten uit fondsenwerving niet toereikend zijn om de premie op de projecten respectievelijk de programmaverplichtingen af te dekken, dan worden deze reserves aangewend. De gewenste positie op basis van de uitgevoerde risicoanalyse is vastgesteld op € 9.006.795

De reserve Nog af te wikkelen nalatenschappen is gevormd in verband met de verwerking en waardering van nalatenschappen belast met vruchtgebruik. De hoogte van deze reserve is gelijk aan de waardering van de betreffende nalatenschappen.

E3 Overige reserves	**2022**	**2021**
Stand per 1 januari	0	0
Mutaties:		
- toevoegingen via bestemmingssaldo	128.011	0
- onttrekking via bestemmingssaldo	0	0
Stand per 31 december	**128.011**	**0**

De overige reserve wordt gevormd uit resultaat dat niet kan worden toegevoegd aan de continuïteitsreserve en niet voor een specifiek doel is bestemd. Het uitgangspunt is dat deze middelen uiterlijk binnen twee jaar worden besteed.

F. Fondsen in euro

	2022	2021
Stand per 1 januari	1.772.744	2.002.591
Mutaties:		
- toevoeging aan bestemmingsfondsen	1.213.817	2.272.321
- onttrekking aan bestemmingsfondsen	-1.916.018	-2.502.168
Stand per 31 december	**1.070.542**	**1.772.744**

De bestemmingsfondsen zijn gelden die verkregen zijn ter besteding aan een specifiek doel. In de bijlagen is een overzicht van de bestemmingsfondsen opgenomen. Giften en projecten hebben betrekking op ontvangsten en bestedingen die in de staat van baten en lasten zijn verantwoord en die aan de bestemmingsfondsen zijn toegerekend. De mutaties die onttrokken zijn aan deze fondsen komen overeen met de afspraken met derden. Op grond van de overeenkomsten met derden wordt aan derden het recht gegeven de bestemming van deze middelen te bepalen.

G. Voorziening projecten in euro

	2022	2021
Stand per 1 januari	1.573.835	1.291.183
Mutaties:		
- Dotatie	4.182.811	3.588.830
- Onttrekkingen	-4.400.676	-3.306.177
Stand per 31 december	**1.355.970**	**1.573.835**

De voorziening projecten is gevormd op basis van toezeggingen per balansdatum in de vorm van premies en specifieke bijdragen aan samenwerkingspartners. Wilde Ganzen is voornemens om tot uitkering van deze verplichting over te gaan ongeacht of er in komende boekjaren sprake is van voldoende inkomsten. Een uitkering vindt plaats onder voorbehoud van individuele toetsing op basis van een afzonderlijk besluit. De voorziening projecten wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

H. Kortlopende schulden in euro

	2022	2021
Projectverplichtingen	3.543.685	2.105.682
Programmaverplichtingen	3.757.039	1.931.618
Schulden en overlopende passiva	880.639	1.050.325
Stand per 31 december	**8.181.362**	**5.087.625**

Bedragen die aan projecten worden toegekend, maar in het boekjaar nog niet tot uitkering kwamen, worden als verplichtingen opgenomen. Vrijgevallen verplichtingen worden in mindering gebracht in het jaar waarin de toezegging komt te vervallen.
De programmaverplichtingen betreft de verschuldigde bedragen aan samenwerkingspartners in het kader van het programma Change the Game (€ 831.712), Giving for Change (€ 114.173) en Strengthen the Roots (€ 1.183.513) en de vooruitontvangen bedragen voor Giving for Change programma (€ 1.262.341) en Strengthen the Roots (€ 365.300).

De schulden en overlopende passiva bestaan uit:

	2022	2021
Vakantiedagen en vakantiegeld	95.260	191.476
Te betalen loonheffing	179.587	174.403
Pensioenpremies	43.433	277
Crediteuren	329.103	621.154
Overig	233.256	63.014
Stand per 31 december	**880.639**	**1.050.325**

Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

Belangrijke financiële rechten

Nalatenschappen met vruchtgebruik

Nalatenschappen met vruchtgebruik worden verwerkt in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Van acht dossiers met vruchtgebruik kan de waarde van het financiële effect van de voordelen niet worden geschat.

Subsidies

Het Ministerie van Buitenlandse zaken heeft aan Stichting Wilde Ganzen een subisidie toegekend voor de periode 2021-2025 in het kader van het Giving for Change Programma. Het totale toegekende subidiebedrag voor de gehele looptijd bedraagt € 24.254.836. Het aandeel van Wilde Ganzen hierin bedraagt € 16.071.110 en het aandeel van de consortiumpartners is € 8.183.726. Het subsidiebedrag voor de resterende looptijd is maximaal € 16.112.831, waarvan € 10.758.970 voor Wilde Ganzen en € 5.353.861 voor de consortiumpartners.

Nationale Postcode Loterij

Stichting Wilde Ganzen heeft een meerjarige overeenkomst met de Nationale Postcode Loterij tot het eind van 2024 voor het verkrijgen van een jaarlijkse afdracht.

Belangrijke financiële verplichtingen

Huurverplichtingen

De stichting heeft een huurcontract afgesloten voor het pand in Amersfoort. De verplichting bedraagt € 167.423 per jaar. Het contract loopt tot en met juni 2026. Inzake deze huur is een bankgarantie afgegeven van € 39.041.
De stichting heeft een huurcontract afgesloten voor een tweetal kopieermachines. De verplichting bedraagt € 10.357 per jaar. Het contract loopt tot en met januari 2026.

Toelichting op de staat van baten en lasten

I. Baten van particulieren in euro

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Donaties en giften	6.231.212	5.938.063	6.131.105
Nalatenschappen	6.081.013	3.700.000	1.780.335
	12.312.224	**9.638.063**	**7.911.440**

De baten uit nalatenschappen zijn in 2022 ongeveer 2,4 miljoen hoger dan begroot. Dit komt omdat er dit jaar een aantal zeer grote nalatenschappen binnen zijn gekomen.

J. Baten van bedrijven in euro

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Baten van bedrijven	**39.820**	**50.000**	**111.559**

K. Baten van loterijorganisaties in euro

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Baten van de Nationale Postcode Loterij	**2.734.700**	**900.000**	**900.000**

De baten van loterijorganisaties zijn hoger dan begroot door de toekenning uit de extra bijdrage van de Nationale Postcode Loterij voor het Strengthen the Roots programma.

L. Subsidies van overheden in euro

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Baten in het kader van subsidie Giving for Change	4.574.074	5.421.971	3.909.482
Baten in het kader van overige subsidieverstrekkers			0
	4.232.523	**5.421.971**	**3.909.482**

M. Baten van andere organisaties zonder winststreven in euro

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Baten van andere organisaties zonder winststreven	6.689.776	6.727.500	6.273.616
Baten van vermogensfondsen	2.019.576	1.750.000	2.559.422
	8.709.352	**8.477.500**	**8.833.038**

N. Besteed aan doelstellingen in euro

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
N1 Bestedingen projecten aan de sectoren			
1. Onderwijs en training	5.120.786	4.539.601	4.531.445
2. Gezondheid	2.482.014	2.227.656	2.223.856
3. Water en sanitatie	992.806	1.047.600	1.047.633
4. Zorg en welzijn	1.436.955	1.360.676	1.356.590
5. Werkgelegenheid en inkomen	1.724.346	1.794.166	1.792.348
6 Voedselzekerheid	901.363	1.059.642	1.059.543
7. Overig	404.961	12.041	12.611
	13.063.231	**12.041.382**	**12.024.027**
N2 Bestedingen aan programma's			
Programma Change the Game	1.817.436	2.128.948	1.945.084
Programma Giving for Change	4.266.271	6.038.013	4.069.014
Programma Strengthen the Roots	1.830.869	0	0
	7.914.576	**8.166.961**	**6.014.098**
N3 Voorlichting	2.234.255	2.165.170	2.052.092
Totaal besteed aan doelstellingen	**23.212.062**	**22.373.513**	**20.090.217**

Lokale partnerorganisaties bieden de projecten aan bij Wilde Ganzen samen met de Particuliere Ontwikkelingsinitiatieven. Zij bepalen zelf, op basis van de behoefte van de gemeenschap, binnen welke sector, doelgroep en thema het project bedoeld is. Hoewel de projectbesteding daarom vraaggestuurd is, bekijkt Wilde Ganzen vanuit een richtinggevend kader of de projecten bijdragen aan de gedeelde visie om mensen in hun kracht te zetten.

De toename in het verslagjaar van de besteding aan projecten is ontstaan door een toename van het gemiddelde projectbedrag en door financiering onder het match funding stelsel. De bestedingen aan het Giving for Change programma zijn lager dan begroot door vrijval van de verplichtingen over 2021. Door de opstart van het Strengthen the Roots programma zijn de bestedingen uiteindelijk wel ongeveer gelijk aan de begroting.

Bestedingspercentage

Onderstaand is de verhouding van de totale bestedingen aan de doelstelling(en) in relatie met de totale baten en lasten procentueel weergegeven voor de jaren:

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Totaal bestedingen	23.212.062	22.373.513	20.090.217
Totaal baten	28.028.620	24.487.534	21.665.519
Bestedingspercentage baten	**82,8%**	**91,4%**	**92,7%**
Totaal bestedingen	23.212.062	22.373.513	20.090.217
Totaal lasten	25.536.256	24.872.561	22.279.451
Bestedingspercentage lasten	**90,9%**	**90,0%**	**90,2%**

O. Wervingskosten in euro

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Uitvoeringskosten eigen organisatie	574.522	757.502	471.584
Kosten direct marketing	1.805.735	2.053.838	1.978.530
Overige wervingskosten	95.506	146.500	122.063
Doorbelast kosten aan besteding doelstelling voorlichting	-902.868	-1.026.919	-989.265
	1.572.896	**1.930.921**	**1.582.912**

De lagere kosten voor direct marketing ten opzichte van de begroting zijn ontstaan door lagere kosten voor face-to-face-werving en de online werving van donateurs. De totale wervingskosten zijn ongeveer gelijk gebleven aan 2021.

Kostenpercentage fondsenwerving

Onderstaand is de verhouding van de kosten fondsenwerving in relatie met de totale baten procentueel weergegeven voor de jaren:

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Totale baten	28.028.620	24.487.534	21.665.519
Wervingskosten	1.572.896	1.930.921	1.582.912
Kostenpercentage fondsenwerving	**5,6%**	**7,9%**	**7,3%**

P. Kosten beheer en administratie in euro

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Kosten van beheer en administratie	**751.298**	**568.127**	**606.322**
Kostenpercentage van beheer en administratie in % totale lasten	**2,9%**	**2,3%**	**2,7%**

De kosten van beheer en administratie zijn bepaald door de geschatte tijdsverdeling van de individuele medewerkers over de taakgebieden uitvoeringskosten ten behoeve van de doelstelling, uitvoeringskosten ten behoeve van de fondsenwerving en uitvoeringskosten beheer en administratie. De kosten zijn naar rato en gekoppeld aan de salariskosten van de medewerkers aan de verschillende uitvoeringskosten toegerekend.

Q. Saldo financiële baten en lasten in euro

	Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Rentebaten en baten uit beleggingen			
Dividend	53.991	50.000	43.923
Rente	35.901	48.000	47.731
Koersresultaten	-2.066.885	337.028	1.032.031
	-1.976.993	**435.028**	**1.123.685**
Kosten van beleggingen			
Bankkosten effecten	**52.444**	**50.000**	**50.965**
Netto resultaat	**-2.029.437**	**385.028**	**1.072.721**

Het verschil tussen de financiële baten en lasten en het rendement uit beleggingen wordt verklaard door de rente over de rekening courant positie bij de banken.

R. Toelichting op bestemming saldo in euro

		Werkelijk 2022	Begroot 2022	Werkelijk 2021
Continuiteitsreserve (1)	F1			
Onttrekking/toevoeging aan continuiteitsreserve		**774.396**		**-126.390**
Bestemmingsreserves (2)	F2			
Onttrekking/toevoeging aan bestemmingsreserve activa		-47.410		-56.386
Onttrekking/toevoeging aan bestemmingsreserve Doelbesteding		330.592		871.412
Onttrekking/toevoeging aan reserve nog af te wikkelen nalatenschappen		-20.460		0
		262.722		**815.026**
Overige reserves (3)	F3			
Onttrekking/toevoeging aan overige reserves		**128.011**		**0**
Totaal onttrekking/toevoeging aan reserves (1) t/m (3)	**F**	**1.165.129**		**688.636**
Bestemmingsfondsen (4)				
Onttrekking/toevoeging aan bestemmingsfondsen		**-702.201**		**-229.847**
Totaal bestemming saldo (1) t/m (4)		**462.928**	**0**	**458.789**

S. Toelichting lasten verdeling in euro

Samenvatting specificatie en verdeling kosten over 2022 naar bestemming.

Bestemming	Bestedingen aan projecten	Bestedingen aan program-ma's	Voorlichting	**Subtotaal besteed aan doelstelingen**	Wervings- kosten	Kosten beheer en admini-stratie	**Totaal 2022**
Lasten							
Verstrekte subsidies en bijdragen	11.472.246	6.942.309	1.703.927	20.118.482	0	0	20.118.482
Communicatiekosten	0	0	0	0	998.372	0	998.372
Personeelskosten	1.298.025	793.237	432.675	2.523.937	468.731	612.956	3.605.625
Huisvestingskosten	56.994	34.830	18.998	110.822	20.581	26.914	158.317
Kantoor- en algemene kosten	201.415	123.087	67.138	391.640	72.733	95.113	559.487
Afschrijvingskosten	34.550	21.113	11.517	67.180	12.476	16.315	95.972
Totaal	**13.063.230**	**7.914.576**	**2.234.255**	**23.212.061**	**1.572.896**	**751.298**	**25.536.256**

In de bijlage is een specificatie van de staat model toelichting bestedingen opgenomen.

Toelichting op de apparaatskosten in model toelichting bestedingen in euro

	Werkelijk 2022	**Begroot 2022**	**Werkelijk 2021**
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	2.619.652	2.594.950	2.462.509
Werknemersverzekeringen	408.305	415.192	355.360
Pensioenverzekeringen	305.494	311.394	280.012
Ontvangen ziekengeld	-41.316	0	-42.035
Overige personeelskosten	313.490	290.200	261.766
	3.605.625	**3.611.736**	**3.317.613**
Huisvestingskosten			
Huur- en servicekosten	151.174	139.800	145.730
Overige huisvestingskosten	7.143	5.843	2.557
	158.317	**145.643**	**148.287**
Kantoor- en algemene kosten			
Kantoorkosten	65.203	69.235	82.082
Automatisering	275.273	279.150	215.160
Overige algemene kosten	219.011	245.800	169.665
	559.487	**594.185**	**466.907**
Afschrijvingskosten			
Afschrijvingen	**95.972**	**92.400**	**91.433**
Totaal apparaatskosten	**4.419.401**	**4.443.964**	**4.024.240**

De personeelskosten zijn hoger dan begroot doordat er in 2022 geen directe doorbelasting van de personeelskosten heeft plaatsgevonden. De vergelijkende cijfers zijn aangepast. De verdeling van de kosten naar bestemming is opgenomen in de bijlage.

Personeelsbestand

Het gemiddeld aantal werknemers was als volgt:

	2022	2021
Aantal fte's	**44,1**	**42,3**

Bezoldiging Directie in euro

	2022	2021
Naam	C. de Jong	C. de Jong
Functie	Directeur	Directeur
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald
Uren (fte)	36	36
Parttimepercentage	94%	94%
Periode	1/1-31/12	1/1-31/12
Bezoldiging		
Jaarinkomen		
Brutoloon/salaris	95.189	93.323
Individueel keuzebudget	15.516	
Vakantiegeld	4.355	7.435
Eindejaarsuitkering		7.746
Andere inkomensbestanddelen		
Totaal jaarinkomen	**115.060**	**108.504**
Belastbare vergoedingen/bijtellingen		864
Pensioenpremie werkgeversdeel	14.627	13.539
Pensioencompensatie		
Overige beloningen op termijn		
	129.687	**122.907**
Totaal bezoldiging	**129.687**	**122.907**

Het jaarinkomen van de individuele directieleden in loondienst blijft binnen het maximum van € 129.105 op basis van een fulltime dienstverband en een vastgestelde BSD-score van 440 punten) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties van Goede Doelen Nederland. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 216.000 per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen wij naar het jaarverslag.

Aan de directeur is geen enkel bedrag verstrekt aan leningen, voorschotten en garanties.

Bezoldiging Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ontvangt voor zijn werkzaamheden een vrijwilligersvergoeding.

Ondertekening

Amersfoort, 23-5-2023

Directie:

Dhr. ir. C. de Jong

Raad van toezicht:

Mw. mr. drs. A.T. van der Wal

Mw. dr. M.C.M. Senten MBA

Mw. drs. P.R. Eenhoorn

Dhr. R.J.T. van der Veen

Dhr. drs. T. de Ruijter

Overige gegevens

Gebeurtenissen na balansdatum

De ontwikkelingen in Oekraïne en de gevolgen hiervan hebben impact op de gehele Nederlandse samenleving. Ook Stichting Wilde Ganzen wordt hiermee geconfronteerd. De gevolgen hebben mogelijk een negatief effect op het begrote resultaat over het boekjaar 2023. De omvang van het effect is echter vooralsnog niet in te schatten. Het eigen vermogen en de liquiditeitspositie zijn voldoende gezond om dit te kunnen opvangen, waardoor de gevolgen geen impact op de jaarrekening 2022 en de continuïteit van Stichting Wilde Ganzen zullen hebben.

Nevenvestigingen

De organisatie heeft geen nevenvestigingen.

Bijlagen

Bijlage: Staat model toelichting bestedingen in euro

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

Bestedingen	Bestedingen projecten aan de sectoren						
	1. Onderwijs en training	2. Gezond-heid	3. Water en sanitatie	4. Zorg en welzijn	5. Werk-gelegenheid en inkomen	6 Voedselzekerheid	7. Overig
Lasten							
Subsidies en bijdragen	4.497.120	2.179.727	871.891	1.261.947	1.514.336	791.585	355.640
Communicatie							
Personeelskosten	508.826	246.625	98.650	142.783	171.339	89.564	40.239
Huisvestingskosten	22.342	10.829	4.332	6.269	7.523	3.933	1.767
Kantoor- en algemene kosten	78.955	38.269	15.308	22.156	26.587	13.898	6.244
Afschrijving en rente	13.544	6.564	2.626	3.800	4.561	2.384	1.071
Totaal	**5.120.786**	**2.482.014**	**992.806**	**1.436.955**	**1.724.346**	**901.363**	**404.961**

Bestedingen (vervolg)	**Sub-totaal besteed aan projecten (i)**	Programma Change the Game	Programma Giving for Change	Programma Strengthen the Roots	**Sub-totaal besteed aan subsidiepro-gramma's (ii)**	Voorlichting (iii)	**Sub-totaal besteed aan doelstel-lingen (i) - (iii) = (a)**
Lasten							
Subsidies en bijdragen	**11.472.246**	1.140.141	4.029.517	1.772.651	**6.942.309**	1.703.927	**20.118.482**
Communicatie							
Personeelskosten	**1.298.025**	552.580	193.159	47.498	**793.237**	432.675	**2.523.937**
Huisvestingskosten	**56.994**	24.263	8.481	2.086	**34.830**	18.998	**110.822**
Kantoor- en algemene kosten	**201.415**	85.744	29.973	7.370	**123.087**	67.138	**391.640**
Afschrijving en rente	**34.550**	14.708	5.141	1.264	**21.113**	11.517	**67.180**
Totaal	**13.063.231**	**1.817.436**	**4.266.271**	**1.830.869**	**7.914.576**	**2.234.255**	**23.212.062**

Bestedingen (vervolg)	Sub-totaal besteed aan doelstelling (a)	Wervings-kosten (b)	Kosten van beheer en administra-tie (c)		**Totaal 2022 (a) - (c)**	**Begroot 2022**	**Totaal 2021**
Lasten							
Subsidies en bijdragen	**20.118.482**				20.118.482	19.255.179	17.143.883
Communicatie		998.372			998.372	1.173.419	1.111.328
Personeelskosten	**2.523.937**	468.731	612.956		3.605.625	3.611.736	3.317.613
Huisvestingskosten	**110.822**	20.581	26.914		158.317	145.643	148.287
Kantoor- en algemene kosten	**391.640**	72.733	95.113		559.487	594.185	466.907
Afschrijving en rente	**67.180**	12.476	16.315		95.972	92.400	91.433
Totaal	**23.212.062**	**1.572.896**	**751.298**		**25.536.256**	**24.872.561**	**22.279.451**

Bijlage: Overzicht bestemmingsfondsen 2022 in euro

Naam	Begin-saldo	Giften	Pro-jecten	Eind-saldo
	(a)	(b)	(c)	(a t/m c)
Aanpakkers tegen Corona fonds	218	378	0	596
Apodophoria Fonds	280	4.465	-4.465	280
B.J. Kuikfonds	35.753	0	-3.000	32.753
De Tantes	313	10.000	-10.000	313
Familie Groenendijk Fonds	226	10.000	-10.226	0
Familiefonds Kool	80.721	-80.721	0	0
FEMI-fonds	18.137	-13.000	0	5.137
FEMME	0	10.000	-10.000	0
Fonds Aardbeving Haïti	560	0	0	560
Fonds Beroepsonderwijs West-Afrika	19.302	0	-12.127	7.175
Fonds Kinderen	-971	5.745	65	4.839
Fonds Project van de Week	6.825	7.501	40.576	54.902
Gerritdina Educatie Fonds	823	10.000	0	10.823
Heijmerink Reith Fonds	4.179	100.000	-93.741	10.438
Honaert Fonds	101	25.000	-25.000	101
Leef!	0	18.000	-15.000	3.000
Mathieu Beurskens - Idai Fonds	-15	0	0	-15
MRC Holland	1.002	0	0	1.002
My Climate Action	16.581	419	-17.000	0
Nacht van de Fooi	0	76	0	76
Onderwijs en gezondheid Lesotho	17.615	0	0	17.615
Retera van het Hof	521.738	0	-381.886	139.852
SAS Fonds	5.488	0	0	5.488
Sectorfonds Drinkwater en sanitatie	330.393	15.945	-63.002	283.336
Sectorfonds Duurzaamheid, klimaat en energie	1.042	5.357	1.545	7.944
Sectorfonds Gezondheid (curatief en preventief)	220.598	550	-124.613	96.535
Sectorfonds Landbouw, veeteelt, bosbouw, visserij	-215	1.940	26.995	28.720
Sectorfonds Onderwijs en training	62.353	3.579	-41.259	24.673
Sectorfonds Zorg en welzijn	5.643	7.715	17.464	30.822
Spaap Fonds	0	150.000	-149.990	10
Stichting BEA Rotterdam	10.540	10.000	0	20.540
Stichting RAM van Schalkwijk	-1	40.000	-39.819	180
Stichting Virtutis Opus	18.393	220.349	-217.501	21.241
Stichting Weeshuis te Nijkerk	7.207	15.470	-15.470	7.207
Subsidies en programma's	85.913	12.693	61.000	159.606
Temminck Groll Fonds	9.620	10.000	0	19.620
Trainingen POI	0	570	0	570
Van der Lee-van Groeningenfonds	0	10.000	-10.000	0
Wilde Ganzen-Partindag	2.940	1.785	0	4.725
X Fonds	0	500.000	-499.725	275
Anonieme fondsen	289.442	100.000	-319.839	69.603
Totalen	**1.772.744**	**1.213.817**	**-1.916.018**	**1.070.542**

Bijlage: Projecten overzicht per sector in euro

Sectoren	Begin-saldo	Actie-resultaat	Premie	Betalin-gen	Eind-saldo
	(a)	(b)	(c)	(d)	(a t/m d)
1. Onderwijs en training	953.558	2.768.930	1.469.291	3.919.121	1.272.659
2. Gezondheid	459.432	1.369.359	762.782	1.905.012	686.561
3. Water en sanitatie	52.613	637.933	441.853	761.196	371.203
4. Zorg en welzijn	290.927	663.237	405.320	1.095.262	264.222
5. Werkgelegenheid en inkomen	48.430	395.363	264.704	609.412	99.085
6 Voedselzekerheid	93.419	471.537	356.654	695.057	226.553
7. Overig	207.302	595.218	839.016	1.018.133	623.403
Totalen	**2.105.682**	**6.901.577**	**4.539.620**	**10.003.193**	**3.543.685**

dubois + co
REGISTERACCOUNTANTS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht en het bestuur van Stichting Wilde Ganzen/IKON.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Wilde Ganzen/IKON te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Wilde Ganzen/IKON per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:
1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Oranje Nassaulaan 1
1075 ah Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Wilde Ganzen/IKON zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit het bestuursverslag en de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Dubois & Co. Registeraccountants is een maatschap van praktijkvennootschappen. Op alle opdrachten die aan ons kantoor worden verstrekt zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden, waarvan de tekst is opgenomen op de website www.dubois.nl, bevatten een aansprakelijkheidsbeperking.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van toezicht en het bestuur voor de jaarrekening
Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 16 juni 2023

Dubois & Co. Registeraccountant

J.J.M. Huijbregts RA

Stichting Wilde Ganzen/IKON, mei 2022
Piet Mondriaanlaan 14
3812 GV Amersfoort

+31 33 204 5555
info@wildeganzen.nl
www.wildeganzen.nl

IBAN: NL53INGB000 00 40 000

Vastgesteld door de directie op 17 mei 2023
Goedgekeurd door de Raad van Toezicht op 17 mei 2023

WILDE GANZEN / Klein project Groot verschil

NATIONALE POSTCODE LOTERIJ

CBF Erkend Goed Doel

Algemeen Nut Beogende Instelling ANBI