Jaarverslag 2023

WILDE GANZEN

Klein project Groot verschil

Inhoud

Begrippenlijst 3

Terugblik 6

Highlights 7

Waar wij in geloven 11

Onze strategie 13

Duurzame Ontwikkelingsdoelen 14

Strategie 1 15

Ondersteunen van duurzame projecten die worden gedragen door lokale gemeenschappen.

Onze steun in de praktijk 18

Strengthen the Roots 24

Strategie 2 26

Gunstig klimaat scheppen voor inbreng van lokale maatschappelijke organisaties.

Giving for Change 28

Strategie 3 30

Bevorderen van wereldburgerschap

Geleerde lessen 34

Organisatie 36

Financiële resultaten 42

Governance 46

Raad van Toezicht 48

Vooruitblik 50

Bijlagen 52

1 Goedgekeurde projecten 2023 53

2 Partners met wie we samenwerken 62

3 Nationale Partnerorganisaties Change the Game Academy 64

4 Codes en richtlijnen 65

5 MVO-beleid 66

6 Reserves en fondsen 68

7 Begroting 2024 70

8 Relevante kengetallen 71

Jaarrekening 2023 72

Begrippenlijst

Aanpakkers

Iedereen die de armoede in de wereld wil aanpakken. Of je nu actief betrokken bent bij een ontwikkelingsproject, een project steunt of zelf in armoede leeft en je eigen leven verbetert: iedere aanpakker maakt de wereld een beetje mooier.

Autonoom

Niet te afhankelijk van buitenlandse financiële- of bestuurlijke steun en (bijvoorbeeld) in staat zijn eigen keuzes te maken als het gaat om de besteding van middelen.

Participatief

Iedereen is betrokken. Er vindt collectieve besluitvorming plaats en er is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Gemeenschap

Mensen, organisaties en instanties die een gelijkgestemd belang hebben bij een initiatief.

Duurzaam

Een langdurige en positieve verandering.

Giving for Change

Programma om gemeenschapsfilantropie en het opeisen van rechten op lokaal niveau te bevorderen, in samenwerking met Global Fund for Community Foundations, Africa Philanthropy Network en Kenya Community Development Foundation. Externe financier is het ministerie van Buitenlandse Zaken.

CtGA

Change the Game Academy: trainingsprogramma dat Wilde Ganzen uitvoert samen met zeventien partners verenigd in de Change the Game Academy Alliance, met als doel het bevorderen van de zelfredzaamheid van gemeenschappen door lokaal fondsen te werven voor duurzame verandering.

Begrippenlijst

Focuslanden

In zeventien landen zijn we actief in het ondersteunen van LPO's, vaak in samenwerking met NPO's: Burkina Faso, Cambodja, Colombia, Ethiopië, Gambia, Ghana, India, Indonesië, Kenia, Malawi, Nepal, Oeganda, Peru, Sierra Leone, Sri Lanka, Tanzania, Zuid-Afrika.

LPO

Lokale Partnerorganisatie. Organisatie in een ontwikkelingsland die direct contact heeft met de gemeenschap en met mensen die in armoede leven. Initiatiefnemer en uitvoerder van de projecten. Zie ook bijlage 1.

NPO

Nationale Partnerorganisatie. Dit zijn buitenlandse organisaties waar we mee samenwerken. Zij geven onder andere de trainingen van Change the Game Academy mede vorm, met als doel het bevorderen van de zelfredzaamheid van gemeenschappen door lokaal fondsen te werven voor duurzame verandering. Zie voor een complete lijst bijlage 2.

Ontwikkelingslanden of DAC-landen

Bij gebrek aan een beter woord gebruiken we vaak de term 'ontwikkelingslanden'. We bedoelen hiermee lage- en middeninkomenslanden volgens de DAC-lijst. Wilde Ganzen steunt alleen projecten en programma's in landen die in deze lijst staan.

POI

Particulier Ontwikkelings-initiatief. Partnerorganisatie die in Nederland fondsen werft en samenwerkt met Wilde Ganzen om LPO's te ondersteunen en om projecten in het buitenland te laten slagen. Zie ook bijlage 1.

Wereldburgerschap

Het besef dat mensen als wereldburger lid zijn van een groter geheel dat niet ophoudt bij de grenzen van de eigen lokale gemeenschap of land. Dat we gelijkwaardig zijn en gedeelde verantwoordelijkheid hebben voor mondiale vraagstukken.

Begrippenlijst

Strengthen the Roots

Programma om lokale natuurorganisaties te steunen, in samenwerking met IUCN NL, WACSI, A Rocha Ghana, WARSI en Nature Bolivia. Dit programma wordt gefinancierd door de Nationale Postcode Loterij.

Match Funding

Projecten van LPO's die geen ondersteuning krijgen van een POI. De beoordeling wordt gedaan door de NPO. Het doel is om maatschappelijke organisaties aan te moedigen lokaal fondsen te werven om zo minder afhankelijk te worden van buitenlandse steun en/of ze te stimuleren om meer te leren op het vlak van lobby en het aanspreken van de lokale overheid.

Basisvoorzieningen

Basisgezondheidszorg, schoon water, voeding, onderdak, goede sanitaire voorzieningen, basisonderwijs en werkgelegenheid.

Terugblik

2023 was ronduit een fantastisch jaar voor Wilde Ganzen.

We konden maar liefst 330* projecten ondersteunen voor een bedrag van € 13.834.592. Deze forse stijging van 57 projecten en meer dan twee miljoen euro ten opzichte van vorig jaar, konden we mede realiseren dankzij het verdiepen en verbreden van onze relaties met Particuliere Ontwikkelingsinitiatieven (POI). We besteedden extra aandacht aan participatie van lokale gemeenschappen. Ook hebben we in leerzame pilots gewerkt met *participatory grantmaking*, waarbij gemeenschappen zélf beslissen waaraan het geld wordt besteed.

Verder is er op de Radboud Universiteit een Wilde Ganzen leerstoel ingesteld met Sara Kinsbergen als hoogleraar inzake de rol van burgers in duurzame ontwikkeling. Een mooie kroon op onze meerjarige, vruchtbare samenwerking.

Met Change the Game Academy – ons programma waarbij al 4.000 organisaties getraind zijn in lokale fondsenwerving – markeerden we een belangrijke volgende fase. Met zeventien organisaties uit vijftien landen hebben we onze krachten verenigd in een alliantie met gezamenlijke verantwoordelijkheid en eigendom. Fijn dat dit jaar ook grote donoren als de EU en USAID het programma gingen steunen.

Ons programma Giving for Change – gericht op *community philanthropy* – bereikte mooie mijlpalen. In Kenia bleken onze *communities of practice* een groot succes; via deze platforms konden overheid én lokale organisaties gezamenlijk problemen adresseren en oplossen. En in Ethiopië omarmde de federale overheid het model van lokale fondsenwerving gecombineerd met een premie daarop. Verder vond de Vice Versa special over *community giving* gretig aftrek in binnen- en buitenland.

De EU keurde onze aanvraag Connect for Global Change goed. Dit programma gaat uitgevoerd worden in elf EU-landen en ondersteunt kleinschalige initiatieven rondom wereldburgerschap, met speciale aandacht voor jongeren.

Afgelopen jaar hielden we een uitgebreid medewerkerstevredenheidsonderzoek. Daarop scoorden we gemiddeld liefst een acht, waaruit blijkt dat Wilde Ganzen een prima werkgever is met een fijne werkcultuur. De ervaren werkdruk bleek wel een aandachtspunt. Daarom is de formatie gedurende 2023 verder uitgebreid.

Financieel draaide Wilde Ganzen opnieuw een gezond jaar. Het aantal vaste donateurs nadert de 40.000, waarvoor we zeer erkentelijk zijn. Als klap op de vuurpijl ontvingen we een uitzonderlijk grote donatie waarmee het Blue Ambition Fund werd opgestart. Daarmee kunnen we gedurende vele jaren initiatieven ondersteunen gericht op beroepsonderwijs en ondernemerschap.

Soms word ik sprakeloos van het enorme vertrouwen dat zoveel mensen in ons stellen met grote en kleine giften. We doen ons uiterste best om dat vertrouwen te blijven waarmaken. Bedankt!

Kees de Jong
Directeur

* Dit is nog exclusief projecten die vallen onder Match Funding en Blue Ambition Fund (zie pagina 16)

Highlights

Blue Ambition Fund

Wilde Ganzen heeft haar missie versterkt met een nieuw programma dat zich richt op het bestrijden van jeugdwerkloosheid en het stimuleren van ondernemerschap in Azië en Afrika. Het Blue Ambition Fund ondersteunt een breed scala aan activiteiten om jongeren voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Daarmee krijgt onze lang gekoesterde ambitie, om zelfredzaamheid te bevorderen via sociaaleconomische projecten en programma's, een aanzienlijke impuls.

Dit programma is tot stand gekomen dankzij onze samenwerking met de GSRD Foundation, die zich in het verleden toelegde op het ondersteunen van projecten op het gebied van vakonderwijs en trainingen aan jongeren. Het succes van deze samenwerking heeft geleid tot de lancering van het Blue Ambition Fund, een fonds op naam waarin de GSRD Foundation haar fondsen en projecten heeft ondergebracht. Met het bedrag dat we ontvingen, gaan we de komende twintig jaar een prachtige impuls geven aan vakonderwijs in Azië en Afrika. We blijven nauw samenwerken met bestaande lokale partners van de GSRD Foundation die actief zijn in India, Bangladesh en Vietnam en we hebben de ambitie om de activiteiten uit te breiden naar landen in Afrika, waar we nog veel meer jongeren in eigen land een toekomst willen bieden.

30 jaar samenwerking Lions Fight for Sight

In mei vierden we de 30-jarige samenwerking met Lions Fight for Sight. Al die jaren werken we samen om onnodige blindheid in ontwikkelingslanden te voorkomen.

Extra steun na cycloon Freddy

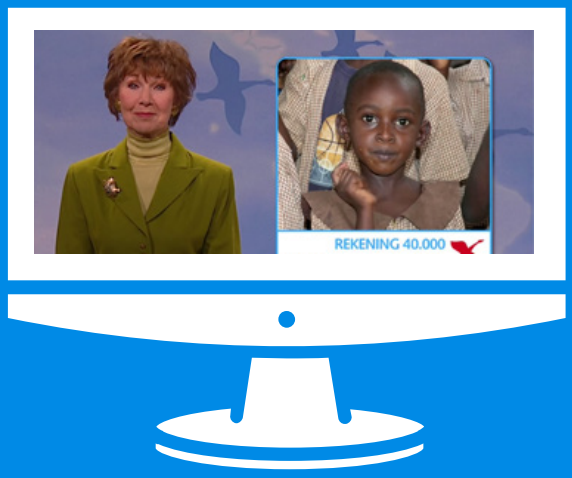
In maart liet de tropische cycloon Freddy een spoor van verwoesting achter in Malawi en Mozambique. Ook organisaties waarmee Wilde Ganzen samenwerkt, werden getroffen. Om lokale gemeenschappen te steunen, is er voor wederopbouw 100% premie beschikbaar gesteld. Dit geld werd onder meer gebruikt om zaaigoed voor akkers te kopen en voor het herstellen van woningen en waterputten.

50 jaar op tv

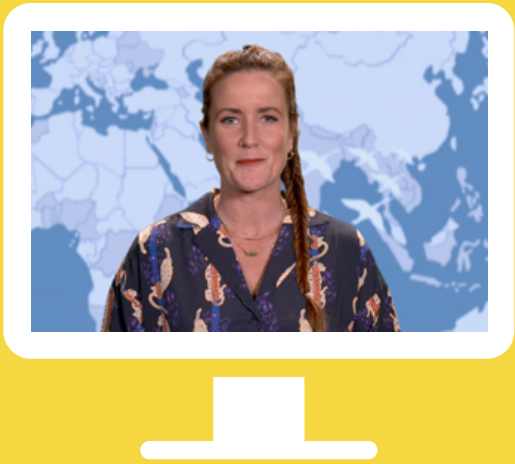
Op 14 oktober was het precies vijftig jaar geleden dat de eerste uitzending van Wilde Ganzen op televisie was. Daarmee is het na het NOS Journaal het langstlopende tv-programma in Nederland. Evelien Bosch is al bijna acht jaar onze vaste presentatrice.

1978

1999



2011



2023

Oproep aan kabinet

Ruim honderd ontwikkelingsorganisaties, waaronder Wilde Ganzen, riepen dit voorjaar het kabinet op om geplande bezuinigingen op ontwikkelingssamenwerking terug te draaien. Samen met branchevereniging Partos blijft Wilde Ganzen zich sterk maken voor ruimhartige internationale armoedebestrijding door de overheid.

Wilde Ganzendag

Weerbare gemeenschappen voor de toekomst stonden dit jaar centraal op de Wilde Ganzendag 2023 op 11 maart. Dit evenement organiseren we jaarlijks voor onze Nederlandse partnerorganisaties om kennis uit te wisselen en te netwerken. Meer dan 200 vertegenwoordigers van 170 stichtingen en verenigingen kwamen in Amersfoort bijeen.

Commercial trekt de aandacht

In het najaar was Wilde Ganzen wekenlang op televisie te zien in de reclameblokken van de STER. Journalist, presentator en televisiemaker Frénk van der Linden richtte zich in deze spot met een persoonlijke toon tot de kijker. Het resultaat: duizenden donaties en veel nieuwe vaste donateurs.

Recordbedrag Nacht van de Fooi

Acht steden, één nacht en heel veel fooi. Op 26 mei was het weer Nacht van de Fooi. Studenten kwamen in hun studentenstad in actie om zoveel mogelijk horecagelegenheden te enthousiasmeren hun fooi voor één nacht af te staan. Er is door de acht deelnemende steden maar liefst 28.006,56 euro opgehaald. Wilde Ganzen verdubbelde dit bedrag. De opbrengst ging naar stichting Shaan Creations Suriname voor hulpverlening aan jongeren met psychische problemen.

Bijzondere samenwerking Radboud Universiteit

Sara Kinsbergen is per 1 juli benoemd tot bijzonder hoogleraar aan de Radboud Universiteit in Nijmegen op het gebied van de rol van burgers in duurzame ontwikkeling. Deze bijzondere leeropdracht is een samenwerking tussen het Radboud Centrum Sociale Wetenschappen, de afdeling Culturele Antropologie en Ontwikkelingsstudies (CAOS) en Wilde Ganzen.

Wat zijn de plannen voor de komende tijd met deze leerstoel?
Sara Kinsbergen: "De wereld is enorm veranderd. We staan voor urgente complexe uitdagingen zoals klimaatverandering, waarvan de effecten wereldwijd zichtbaar zijn. In het globale zuiden is er een sterk maatschappelijk middenveld dat in toenemende mate haar rol in internationale partnerschappen bevraagt en een groeiende middenklasse met grote bereidheid om bij te dragen aan processen van sociale verandering in eigen land. Hier in Nederland hebben we discussies over dekolonisatie en denken we ook fundamenteel na over de rol die we spelen binnen internationale samenwerking. In onze komende onderzoeken willen we graag bevragen wat al deze ontwikkelingen betekenen voor het werk van organisaties die internationaal actief zijn, de partnerschappen die ze aangaan en de verandering waar ze aan willen bijdragen."

Kees de Jong, directeur Wilde Ganzen: "Wij willen graag weten wat nu dat maatschappelijk middenveld is in het globale zuiden. Hoe organiseren burgers zich daar om op te staan tegen armoede? Hoeveel ruimte krijgen ze van de overheid, wat zijn hun uitdagingen en kansen? En wat kunnen burgers en hun organisaties hier en daar van elkaar leren? Dat wil ik graag van alle kanten bekijken. Ook wil ik meer weten over de overeenkomsten en verschillen tussen onze manier van armoede aanpakken – kleinschalig, concreet en plaatselijk – en die van de grote ontwikkelingsorganisaties.
Het gaat mij echt aan het hart dat internationale samenwerking voor veel mensen een ver-van-mijn-bed-show is geworden. Hoe gaan we die verbinding weer maken? Ik wil mensen graag handvatten geven, zodat ze meer kunnen doen dan alleen geld doneren. Deze leerstoel kan daar een bijdrage aan leveren door goed te kijken naar wat mensen daar nodig hebben en te doorgronden hoe we de relatie tussen aanpakkers hier en daar kunnen verbeteren."

Lees het hele interview op
wildeganzen.nl/leerstoel.

Waar wij in geloven

Wilde Ganzen steunt overal ter wereld aanpakkers die armoede van onderop doorbreken door met kleine, slimme projecten cruciale vooruitgang te creëren in hun eigen buurten en dorpen. In Nederland helpen wij aanpakkers die zijn verbonden met mensen in armoede. Hun gezamenlijke projecten en organisaties steunen wij met geld, advies, expertise en netwerk. We versterken de zelfredzaamheid van mensen in armoede en hun organisaties, met name in het werven van fondsen en opkomen voor hun rechten in eigen land. Voor een structurele verbetering van hun situatie en toekomst.

Onze visie

Een wereld waarin mensen die in armoede leven op eigen kracht hun situatie en hun toekomst verbeteren.

Onze ambitie

Wilde Ganzen is toonaangevend supporter van Particuliere Ontwikkelingsinitiatieven in Nederland met hun lokale partnerorganisaties. Daarnaast zijn onze programma's toonaangevend voor lokale fondsenwerving en lobby in minstens vijftien lage- en middeninkomenslanden.

Onze hoofddoelstelling

Mensen in armoede zijn meer zelfredzaam in hun basisbehoeften en hun organisaties zijn minder afhankelijk van buitenlandse steun met behulp van toonaangevende support van Wilde Ganzen.

Onze kernwaarden

Onze drie kernwaarden en drijfveren zijn:

1. **Menselijke maat**
   Persoonlijke aandacht, empathie, maatwerk, begrijpelijk, mensgericht.

2. **Samen aanpakken**
   Gelijkwaardigheid, inclusief, praktisch doen, teamwerk, doelgericht.

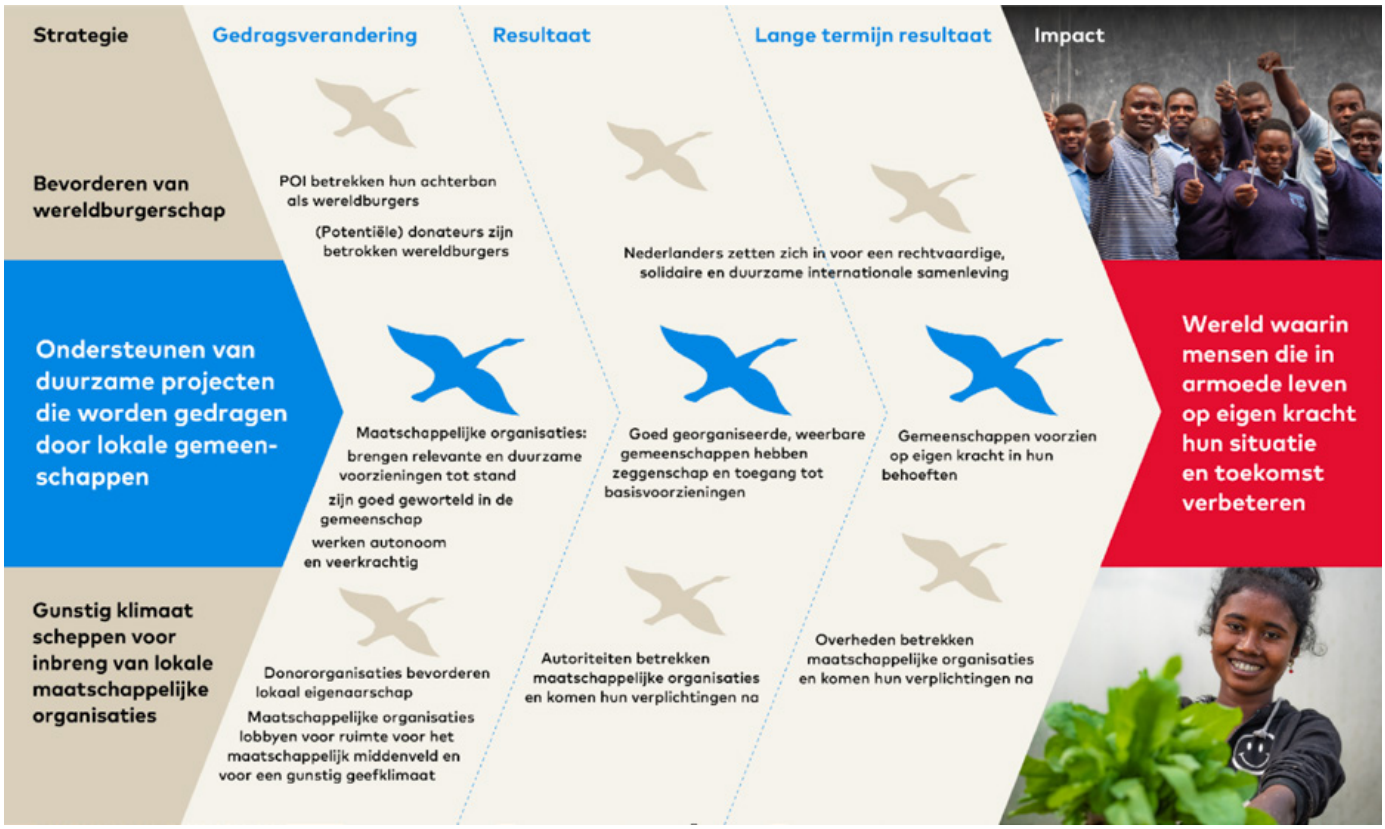
3. **Positief betrokken**
   Waardering, open, oprechte interesse, vertrouwen, proactief.

Onze strategie

Onze visie hebben we uitgewerkt in drie strategieën:

1. Ondersteunen van duurzame projecten die worden gedragen door lokale gemeenschappen
2. Een gunstig klimaat scheppen voor inbreng van lokale maatschappelijke organisaties
3. Bevorderen van wereldburgerschap

Theory of Change



Duurzame Ontwikkelingsdoelen

Alles wat we doen sluit aan bij de Duurzame Ontwikkelingsdoelen, oftewel de Sustainable Development Goals (SDGs). Dit zijn zeventien doelen voor een duurzame en eerlijke wereld, aangenomen door alle lidstaten van de Verenigde Naties.

Omdat wij ontwikkelingsprojecten financieren en niet zelf uitvoeren, draagt Wilde Ganzen met name bij aan SDG 17: *Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling*. Wij doen dit door partnerschappen tussen organisaties te versterken.

De projecten die wij steunen leveren daarnaast een directe bijdrage aan het realiseren van SDG 1 t/m SDG 7.

SDG 1: Beëindig armoede overal en in al haar vormen.
SDG 2: Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw.
SDG 3: Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.
SDG 4: Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen.
SDG 5: Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes.
SDG 6: Verzeker toegang tot duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen.
SDG 7: Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen.

Strategie 1: Ondersteunen van duurzame projecten die worden gedragen door lokale gemeenschappen

Wij vinden het belangrijk dat mensen zich organiseren en gelijkwaardig samenwerken om armoede, uitsluiting en onrecht tegen te gaan. Veranderingen zijn duurzamer als gemeenschappen nauw betrokken zijn bij de totstandkoming en voortzetting van relevante basisvoorzieningen zoals onderwijs en gezondheidszorg. En ontwikkelingen zijn bestendiger als er ter plekke krachtige, zelfstandige organisaties achter staan die tegenslagen aankunnen en die (deels) onafhankelijk zijn van buitenlandse hulp.

Werkwijze

Bij alles wat we doen, werkt Wilde Ganzen samen met andere organisaties. Zo zijn de projecten die we steunen niet 'onze' projecten, maar zijn LPO's de eigenaar. Deze lokale organisaties behartigen de belangen van mensen die in armoede leven. Met financiële steun, advies, ons netwerk en trainingen stimuleren wij zo lokaal eigenaarschap.

Deze lokale organisaties dienen (vaak samen met hun Nederlandse partner) een idee in bij de afdeling Projecten. Plannen die in lijn zijn met onze doelen (onder andere op het gebied van gemeenschapsparticipatie en duurzaamheid) versterken wij met financiële steun. We geven advies en brengen organisaties met elkaar in contact.

POI's spelen hierin een belangrijke rol. Hun inzet en betrokkenheid is van onschatbare waarde en draagt bij aan het draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking in Nederland. Wij trekken graag samen met POI's op om de lokale organisaties nog meer power te geven. Zo komen onze partners in het buitenland tot duurzame resultaten.

Premieoverzicht

Bij reguliere projecten voegt Wilde Ganzen 50% premie toe aan het bedrag dat onze partners In Nederland voor het project hebben opgehaald. Bij sommige projecten verdubbelen wij de premie:

Soort premie	Inhoud	In welke landen	Premie %
Reguliere premie	LPO en POI dienen gezamenlijk een projectvoorstel en fondsenwervingsplan in.	DAC-landen*	50%
Wilde Ganzen Klein	Voor kleine projecten tot 6.000 euro van nieuwe POI's.	DAC-landen*	100%
Lokale Fondsenwerving	Extra premie op lokale fondsenwerving voor LPO.	Focuslanden*	50%
Match Funding	LPO dient projectplan in bij Nationale Partner. Geen betrokkenheid van POI en projectadviseurs Wilde Ganzen.	Focuslanden*	100%

*Zie pagina 3 voor uitleg over DAC-laden en en focuslanden.

Aantal goedgekeurde projecten

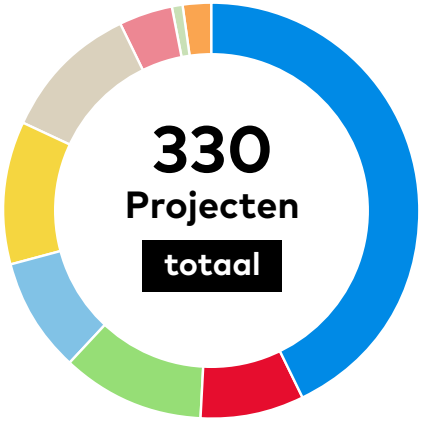
Dankzij de geweldige inzet van onze partners in het buitenland en in Nederland, hebben we dit jaar 330 projecten kunnen ondersteunen. Dat zijn maar liefst 57 projecten meer dan in 2022. Mede door het contact leggen met nieuwe partnerorganisaties en het onderhouden van goede relaties met de bestaande partners, is het resultaat zo hoog. Daarnaast hebben POI's dit jaar meer geld geworven, waardoor de omvang van de projecten en daarmee ook de premie is toegenomen. In bijlage 1 staat een compleet overzicht.

Naast de 330 projecten zijn er dertig die vallen in de categorie 'Match Funding'. Dit zijn projecten waarbij LPO's zelfstandig geld werven in eigen land. Wilde Ganzen waardeert deze bijzondere inzet door het opgehaalde bedrag te verdubbelen. Tevens hebben we vorig jaar 31 projecten gesteund binnen het Blue Ambition Fund voor een bedrag van 3.478.644 euro.

Jaar	Goedgekeurde projecten	Totale begroting in euro's
2023	330	13.834.592
2022	273	11.770.781
2021	283	10.896.785
2020	562	14.694.474
2019	384	13.035.149

Goedgekeurde projecten per sector

Zie Bijlage 1 voor een compleet overzicht van de goedgekeurde projecten.



142	SDG4	Onderwijs
28	SDG2	Voedselzekerheid
38	SDG3	Gezondheid
29	SDG6	Water en sanitatie
40	SDG11	Zorg en welzijn
29	SDG8	Sociaal-economisch
16	SDG13	Verbetering leefomgeving
2	SDG17	Opbouw civil society
6		Overig

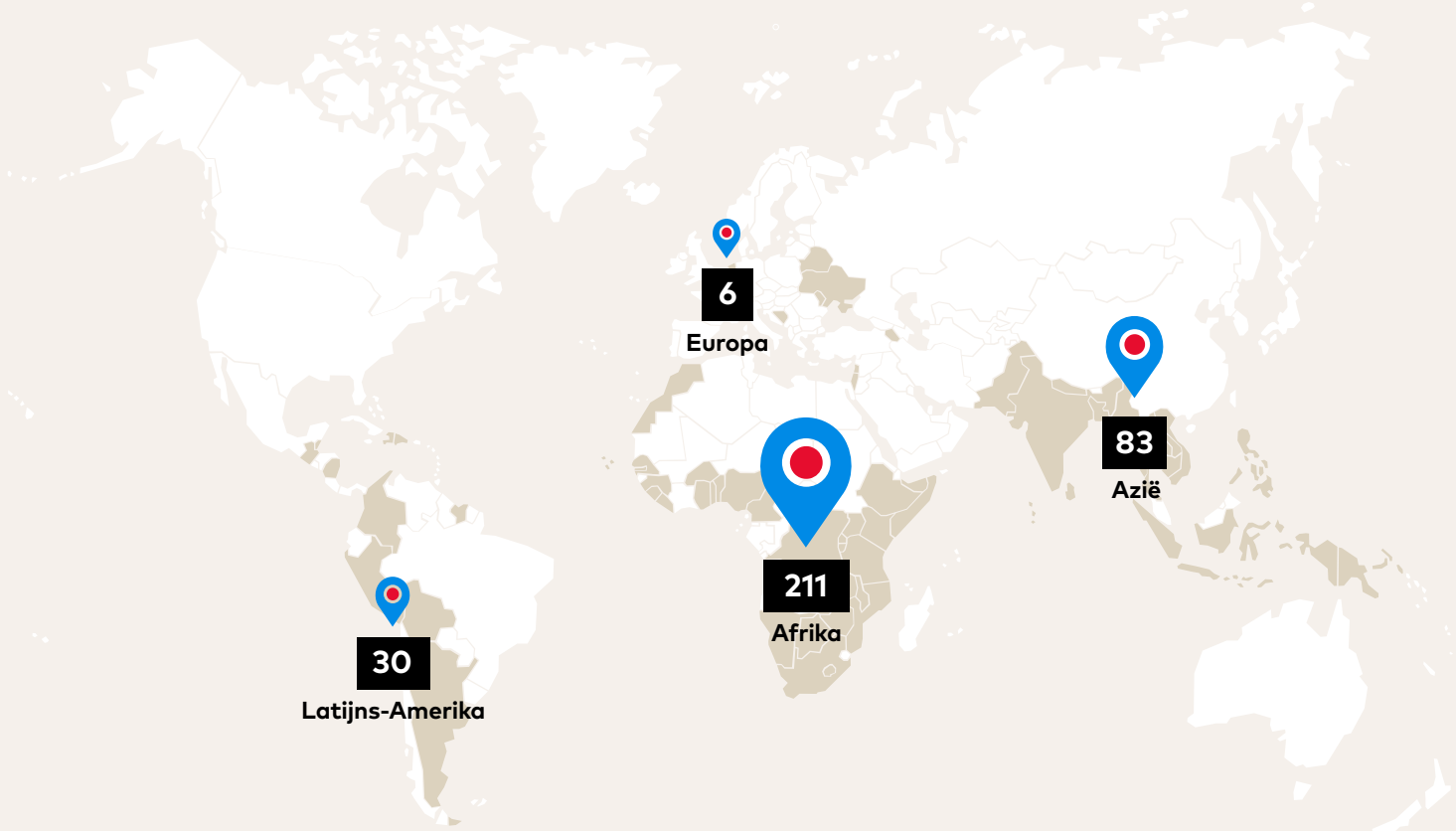
Het rapportcijfer dat POI's ons geven

4,0 ★
Doel

4,4 ★
Resultaat

Landenoverzicht

In 2023 steunden we projecten in 52 landen.



Onze steun in de praktijk

Opkomen voor straatkinderen in Ghana

In Kumasi, de tweede stad van Ghana, leven naar schatting 20.000 kinderen op straat. Sommige kinderen hebben ouders en kunnen 's avonds thuis slapen. Anderen hebben niemand om voor ze te zorgen. Deze kwetsbare groep wordt vaak slachtoffer van misbruik en geweld.

Samen met de Ghanese organisatie Safe Child Advocacy en de Nederlandse stichting Adamfo Ghana is een driejarig plan ontwikkeld om straatkinderen directe hulp te geven en families en buurtbewoners bij dit probleem te betrekken. De eerste resultaten zijn bemoedigend. Zo werden er kinderen begeleid bij re-integratie in hun familie, gaan er straatkinderen terug naar school en werd een groep jongeren getraind in kinderrechten. Tevens is er een documentaire gemaakt om het leven van deze kinderen te tonen. Een mooi project waar de doelgroep en de gemeenschap zelf bij betrokken zijn en waarbij gewerkt wordt met lange termijndoelen.

Hele gemeen-schap werkt samen in Sri Lanka

In de dorpen rond Parakrama Samudra in Sri Lanka was er lange tijd sprake van grote ruzies en wantrouwen tussen verschillende coöperaties van vissers. De lokale organisatie Miridiya probeert ervoor te zorgen dat de bevolking harmonieus samenleeft en elkaar steunt. Inmiddels zijn honderden volwassenen en kinderen lid van de organisatie. Samen beslissen ze welke plannen er ondersteund worden.

Samen met stichting Thuis en Toekomst Sri Lanka en stichting Suwa Setha Nederland steunde Wilde Ganzen de aanleg van moestuinen, rijstvelden en een kokospalm-plantage. Projecten die de gemeenschap minder afhankelijk maken van vis en zorgen voor een toename in inkomsten en voedsel. De komende jaren gaan we door met een driejarig plan om de zelfredzaamheid van de vissersgemeenschappen verder te vergroten. Dorpelingen zijn bij elke stap in het proces betrokken, wat zorgt voor draagkracht en succes.

Kliniek in township kan zelfstandig verder

Diepsloot is een township ten noorden van Johannesburg in Zuid-Afrika. Hier wonen naar schatting 350.000 Zuid-Afrikanen in grote armoede. De gezondheidszorg is problematisch en er zijn weinig klinieken. De lokale projectpartner Rhiza Babuyile is samen met Stichting Rhiza en Wilde Ganzen bezig met het uitbreiden van de kliniek Wings of Life. Doel is om de gezondheid van bewoners te verbeteren. Een tweede doelstelling is om de kliniek financieel zelfstandig te maken, zodat er geen buitenlandse steun meer nodig is. Patiënten betalen een kleine vergoeding, wat volgens de organisatie betaalbaar is voor 99% van alle mensen die de kliniek bezoeken. De verwachting is dat de kliniek na het eerste jaar waarin het volledig operationeel is, zelfvoorzienend zal zijn. Rhiza Babuyile blijft nauw betrokken bij de kliniek en gaat zich na dit project focussen op het financieren van nieuwe klinieken.

Mentale zorg voor docenten

Vlakbij Guatemala Stad staat een technische school die ondersteuning krijgt van Asociación Guatemalteca de Desarrollo Integral (AGDI) en de Nederlandse stichting Flor Ayuda. Studenten komen uit arme gezinnen en de school wil de eigen activiteiten verbeteren en versterken. Na de coronapandemie konden de docenten psychologische ondersteuning gebruiken. Althans dat vond AGDI. De docenten gaven aan dat ze niet 'gek' waren. Beetje bij beetje werd de weerstand overwonnen en vroegen steeds meer docenten om een afspraak bij de psycholoog. Er vonden grote mentaliteitsveranderingen plaats en leraren gaven aan dat ze dankzij de mentale hulp beter les konden geven én beter in staat waren hun leerlingen te ondersteunen.

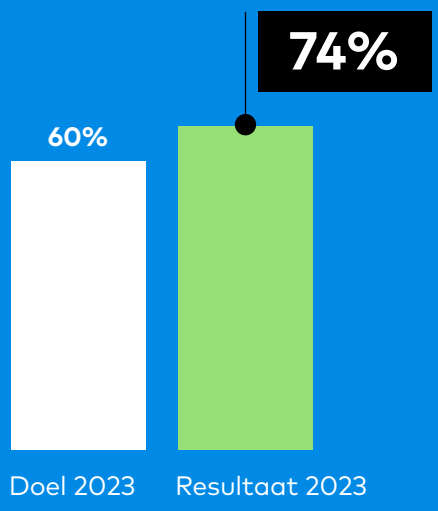
Onafhankelijk verder

Basisvoorzieningen zoals de bouw van een basisschool of de aanleg van een waterput, steunt Wilde Ganzen graag. Wel vinden wij het daarbij belangrijk dat deze projecten zonder buitenlandse hulp in stand worden gehouden. Om dat te controleren, vragen we LPO's aan te geven of de basisvoorziening minimaal de komende drie jaar kan blijven bestaan. Ons streven is dat dit bij minstens 60% van de afgeronde projecten het geval is. Het eindresultaat is dit jaar 74% geworden.

881.883
mensen

Zij hadden profijt van projecten die mede door Wilde Ganzen zijn gesteund.

Percentage projecten waarvan de eigenaar aangeeft zonder ondersteuning van Wilde Ganzen en de POI de basisvoorziening in stand te kunnen houden.



Sterke lokale partners
Zelfredzaamheid vereist sterke lokale maatschappelijke organisaties die hun financiën, bestuur en registratie op orde hebben. In 2023 zijn we gestart met het verzamelen van voorbeelden van projecten die zonder financiële steun uit Nederland verder kunnen. Deze voorbeelden delen we samen met andere informatie via een nieuwsbrief voor LPO.

Met training, coaching en het geven van premie op lokaal geworven fondsen, versterken wij de capaciteiten van LPO's. Zo worden zij minder afhankelijk van buitenlandse steun, leren ze kritisch nadenken over hun rechten en kunnen ze lokale overheden verantwoordelijk stellen voor het nakomen van verplichtingen.

In dat kader hebben we dit jaar gewerkt aan het versterken van het financieel management van partners. We hebben een nieuwe, gebruiksvriendelijke handleiding, waarin onze regelgeving en procedures staan en uitgelegd wordt hoe onze formulieren moeten worden ingevuld. Ook is er een nieuw format waarin partners aan de hand worden genomen bij het invullen van de projectbegroting en de financiële eindrapportage. Daarnaast zijn er verschillende blogs op onze website geschreven over financiën en goed bestuur, werden er themabijeenkomsten georganiseerd en was er voor POI de training 'Faciliterend werken met je projectpartner'.

Participatief werken
Naast zelfredzaamheid vinden wij het belangrijk dat LPO's participatief werken. Dit betekent dat gemeenschappen zelf problemen, behoeftes en rechten in kaart brengen en vertalen naar oplossingen waarvoor zij zelf (mede) verantwoordelijkheid nemen.

Dit jaar zijn er bijeenkomsten georganiseerd over Participatory Evaluation. 28 partners uit landen in Afrika en Azië waren hierbij aanwezig en ontwikkelden een plan om het concept van participatief plannen, monitoren en evalueren in hun organisatie te implementeren. Meerdere partners zijn er inmiddels actief mee bezig en in 2024 worden de geleerde lessen gedeeld in een whitepaper.

Dit jaar kwam er een whitepaper uit over gemeenschapsparticipatie in het algemeen en liepen er onderzoeken naar gemeenschapsparticipatie in Oeganda en Nepal. Tevens werken we samen met lokale experts en zijn er wereldwijd vijf bijeenkomsten over dit onderwerp georganiseerd.

Pilot Participatory Grantmaking
Om participatief werken met gemeenschappen nog meer te bevorderen, is dit jaar de pilot Participatory Grantmaking van start gegaan. Doel is om erachter te komen of we het toekennen van subsidies over kunnen dragen aan de leden van de betrokken gemeenschappen zelf en hun achterban. Het idee is dat mensen die in armoede leven op deze manier meer invloed krijgen in het beslissingsproces. In vier landen (Egypte, Ethiopië, Tanzania en Turkije) loopt deze pilot en beoordelen vijf lokale partners initiatieven die door de gemeenschap zelf worden ingediend. Daarbij kun je denken aan projecten van vrouwengroepen of jongerenorganisaties. Wilde Ganzen geeft vervolgens een financiële bijdrage, zonder zelf de projecten te beoordelen. De projecten die de gemeenschappen voorstellen zijn klein, maar maken een groot verschil.
De premie per project is niet hoger dan 5.000 euro.

De eerste geleerde lessen laten zien dat het erg waardevol is om samen te werken met organisaties die vertrouwen genieten in de betrokken gemeenschappen. Zij zijn in staat om mensen die in armoede leven direct te bereiken en te betrekken. Omdat elke organisatie anders is, is het wel belangrijk om flexibel om te gaan met budgetten, planningen en de wijze van uitvoering. Sommige organisaties hebben meer ondersteuning nodig, anderen kunnen juist nog grotere projecten uitvoeren. Verder denken we dat deze manier van werken zorgt voor meer transparantie, een betere verantwoording van het geld dat uitgegeven wordt en daardoor uiteindelijk ook voor meer vertrouwen tussen donoren en partners zorgt. In 2024 wordt deze pilot geëvalueerd.

Reacties van deelnemers aan deze pilot:

"Vanwege de culturele omstandigheden hier, is het moeilijk voor vrouwen om publieke beslissingen te nemen. Dit is een perfecte manier om de vrouwelijke gemeenschap, die anders erg verwaarloosd wordt, direct te ondersteunen."
Women of Shali, Egypt

"We konden in één sessie zowel de introductie van het project, als de raadpleging van de leden van de gemeenschap doen, zodat ze hun prioriteiten konden identificeren. En de leden van het adviescomité kregen inzicht in de behoeften van de gemeenschap, omdat de bewoners er bij waren toen we het project introduceerden."
Foundation for Civil Society, Tanzania

Trainingen lokale fondsenwerving

Het versterken van lokale organisaties doen we ook met ons programma Change the Game Academy. Door het aanbieden van trainingen op het gebied van lokale fondsenwerving, delen we kennis om de zelfredzaamheid van gemeenschappen te bevorderen en ze minder afhankelijk te maken van buitenlandse hulp.

Aantal online cursisten

2020	2021	2022	2023
6.225	12.994	12.581	6.992

Het aantal online cursisten is minder doordat we dit jaar geen promoties hebben gedaan. Vanwege de overstap naar een nieuw online platform wilden we niet dat mensen zich inschreven in een oude online omgeving.

Jaar	Aantal klassikaal getrainde organisaties lokale fondsenwerving
2023	296
2022	462
2021	166
2020	93
2019	286

Analyse van de resultaten

Om de effecten van de trainingen beter te monitoren is er dit jaar voor het eerst een jaaranalyse gedaan op de enquêtes die voor en na de trainingen worden afgenomen. De score op toegenomen lokaal inkomen is met 63,6% lager dan de verwachte 90%, maar wel ruim 20% hoger dan vóór de training: organisaties halen dus na de training 20% meer lokaal geld op. Dit getal zegt echter nog maar weinig, omdat lang niet alle organisaties die deel hebben genomen aan een training, de enquête na afloop invullen. Dit komt misschien door taalbarrières of gebrek aan toegang tot een laptop. Meer persoonlijke begeleiding achteraf is daar wellicht een oplossing voor.

Nieuw e-learning platform

De website van Change the Game Academy was nodig aan vernieuwing toe. Wat klein begon is in de loop der jaren flink gegroeid en werd storingsgevoelig. Dit jaar zijn we overgestapt op het professionele e-learning platform van aNewSpring. Op 4 december ging het nieuwe platform live, en werden al honderden cursisten geregistreerd. In dit systeem kunnen we de resultaten nauwkeurig volgen: 94% van de respondenten zegt na de cursus de vaardigheden te hebben om fondsen te kunnen werven voor hun organisatie en 73% van de respondenten geeft aan dat dat ze er daadwerkelijk in zijn geslaagd fondsen te werven voor hun goede doel. 196 cursisten beoordeelden de cursus gemiddeld met een 3,8 uit 4.

Inspirerende training in Indonesië

De Indonesische organisatie SATUNAMA werd medio 2022 lid van de Change the Game Academy Alliantie en is in 2023 begonnen met het geven van trainingen in lokale fondsenwerving. Voor hun eerste training kwamen organisaties uit het hele land naar Yogyakarta. Het ontwikkelen en geven van effectieve presentaties en het aanpassen van de communicatie aan de doelgroep was een belangrijk thema tijdens de trainingen. Gedurende vijf dagen werden de deelnemers aangespoord om plannen te bedenken. Na een drukke en inspirerende week verlieten de deelnemers Yogyakarta met een voldaan gevoel en klaar om de ontwikkelde plannen uit te voeren. Het eerste lokaal opgehaalde geld komt al binnen.

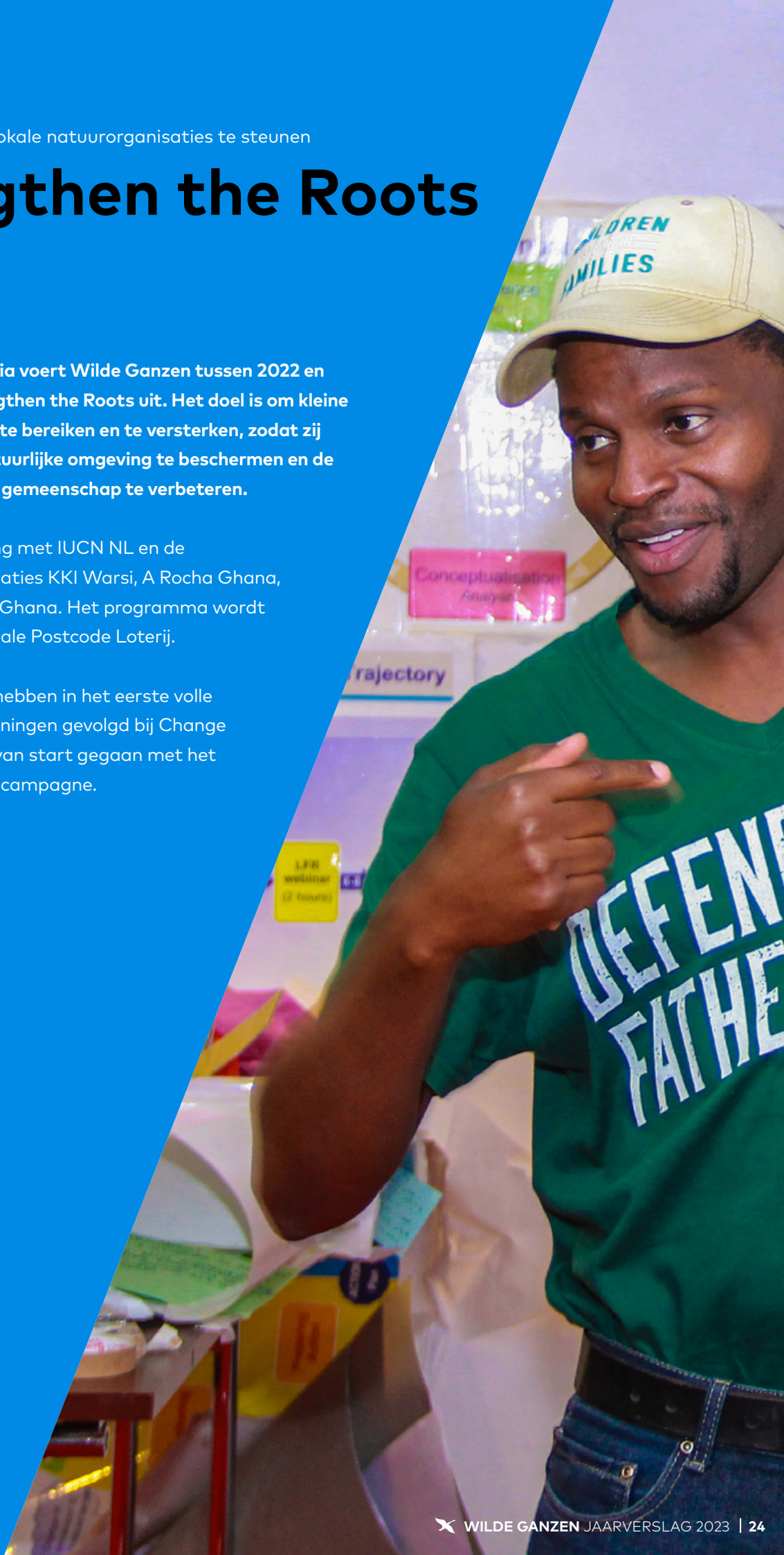
Het programma om lokale natuurorganisaties te steunen

Strengthen the Roots

In Indonesië, Ghana en Bolivia voert Wilde Ganzen tussen 2022 en 2025 het programma Strengthen the Roots uit. Het doel is om kleine gemeenschapsorganisaties te bereiken en te versterken, zodat zij beter in staat zijn om de natuurlijke omgeving te beschermen en de leefomstandigheden van de gemeenschap te verbeteren.

Wij doen dit in samenwerking met IUCN NL en de natuurbeschermingsorganisaties KKI Warsi, A Rocha Ghana, Natura Bolivia en WACSI in Ghana. Het programma wordt gefinancierd door de Nationale Postcode Loterij.

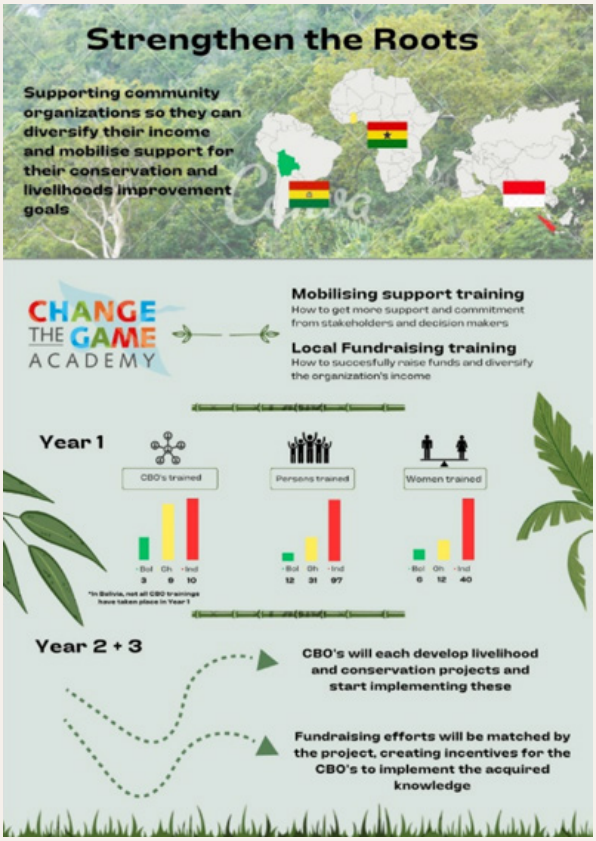
Deelnemende organisaties hebben in het eerste volle jaar van dit programma trainingen gevolgd bij Change the Game Academy en zijn van start gegaan met het opstellen van een project of campagne.



“Bomen beschermen om onszelf te beschermen”
In het Atewa Forest Reserve in Ghana staan de biodiversiteit en watervoorziening onder druk. Dit is het gevolg van zwak bestuur, onvoldoende wetshandhaving en gebrek aan participatie van de lokale gemeenschappen bij het beheer van het reservaat. Ondanks de wettelijke status als reservaat wordt het bos aangetast door illegale activiteiten zoals houtkap, jacht, landbouw en goudwinning.

Emmanuel Tabi is coördinator van Concerned Citizens of Atewa Landscape, een organisatie met ongeveer 500 leden uit de 53 gemeenschappen van Atewa. “We hebben ons gerealiseerd dat we meer moeten doen om het bos te beschermen. Ongeveer 80 procent van de mensen rond Atewa is werkzaam in de landbouw. Als het bos verdwijnt, zal de neerslag in de regio veranderen en dat heeft ernstige gevolgen voor het levensonderhoud van veel mensen", legt Tabi uit.

“De bossen zijn erg belangrijk voor ons. We geloven dat bomen en rivieren geesten hebben. Die moeten we beschermen om onszelf te beschermen, zowel op spirituele als op meer praktische manieren. Concerned Citizens of Atewa Landscape onderwijst mensen in de Atewa gemeenschappen hierover.”



NATIONALE POSTCODE LOTERIJ

Strategie 2: Gunstig klimaat scheppen voor inbreng van lokale maatschappelijke organisaties

Wilde Ganzen vindt het belangrijk dat donororganisaties hun partners ondersteunen in hun autonomie en veerkracht. Daarom roepen wij hen op te reflecteren op hun werkwijze en faciliteren wij training, coaching en wederzijds leren tussen maatschappelijke organisaties en hun donoren. Hiermee willen we bewustzijn over zowel schadelijke als versterkende praktijken verhogen en bijdragen aan verandering.

Shift the Power

Wij vinden dat er meer gelijkwaardigheid en machtsevenwicht nodig is tussen donororganisaties en partners. Veel problemen vragen namelijk om lokale oplossingen, waarbij de inbreng van lokale partners essentieel is. Dit sluit aan bij het debat over ongelijke machtsverhoudingen dat in de wereld van ontwikkelingssamenwerking vaak *Shift the Power* wordt genoemd.

Dit jaar organiseerden en werkten we mee aan meerdere bijeenkomsten over dit onderwerp. Zo waren we aanwezig bij het WINGSForum 2023 in Kenia. WINGS is een wereldwijde organisatie die zich inzet voor sociale vooruitgang door middel van filantropie. Voor het eerst sinds 2017 werd er weer een dergelijke grote bijeenkomst georganiseerd waarbij meer dan 350 mensen aanwezig waren, afkomstig van maatschappelijke organisaties uit meer dan vijftig landen. Thema van dit jaar was 'Transform Philantrophy to Transform the World'. Ook waren medewerkers van Wilde Ganzen aanwezig bij de #ShiftThePower Global Summit in Colombia.

In Nederland stimuleren wij donororganisaties (waaronder POI's) en de overheid om meer ruimte te maken voor participatie, inbreng en zeggenschap van lokale partners. Zo organiseerden we voor POI's de trainingstrajecten 'Hoe laat je je projectpartner groeien' en 'Faciliteren van jouw partner' en zijn er acht masterclasses gegeven aan diasporaorganisaties. In samenwerking met de Radboud Universiteit organiseerden we een webinar over de invloed van percepties binnen partnerschappen.

Samen met het journalistieke platform Vice Versa maakten we een speciale uitgave over *community giving*, waarin geven en solidariteit op met name het Afrikaanse continent centraal stond. Door middel van interviews en voorbeelden lieten we zien wat mensen in ontwikkelingslanden zélf voor elkaar krijgen en hoe externe financiering hen daarin zou kunnen ondersteunen, in plaats van dat donateurs bepalen wat er nodig is. Ook organiseerden we samen met de Canadese organisatie Spur Change een webinar over lokale fondsenwerving voor kleine Canadese ngo's en hun internationale partners.

Trainingen mobiliseren van steun

In het buitenland verdedigen en vergroten we de ruimte voor het maatschappelijk middenveld. Met trainingen voor het mobiliseren van steun van ons programma Change the Game Academy versterken we de capaciteit van maatschappelijke organisaties om hun stem te laten horen richting de overheid. Zo claimen zij ruimte om hun werk te blijven doen. Ook ondersteunen wij initiatieven om bij autoriteiten te pleiten voor minder beperkende wetgeving voor het maatschappelijk middenveld.

Jaar	Aantal klassikaal getrainde organisaties mobiliseren van steun
2023	200
2022	255
2021	137
2020	224
2019	217

Tevens ondersteunen wij lokale initiatieven om te lobbyen voor gunstige randvoorwaarden voor lokale filantropie. Denk daarbij aan stimulerende wetgeving voor 'geven' of ondersteuning van opkomende filantropische stichtingen.

Het uiteindelijke gewenste resultaat is dat hierdoor overheden maatschappelijke organisaties betrekken bij het oplossen van problemen en dat overheden hun verplichtingen nakomen.

Wederzijds meer begrip in Sri Lanka

In 2023 vond er een Mobilising Support Skills training plaats voor leden van de Federation of the Blind in Sri Lanka. Bij deze federatie zijn - vaak blinde - mensen aangesloten, die zich inzetten om het leven van blinden en slechtzienden in Sri Lanka te verbeteren. Lobby richting (lokale) overheden voor voorzieningen en de nodige financiële middelen is hierbij een belangrijk onderdeel. De training werd verzorgd door trainers van The Institute of Monitoring & Evaluation (TiME) uit Colombo, partner in de Change the Game Academy Alliantie.

Er namen dertien mensen deel aan de training, waarvan elf blinden. Deze training is een vervolg op een eerdere training in 2022 en ging specifiek in op de voortgang van de lobbyactiviteiten en de uitdagingen die deze doelgroep tegenkomt bij het uitvoeren van deze activiteiten. Deelnemers gaven aan veel geleerd te hebben over de kracht van diversiteit, teambuilding, onderhandelingsvaardigheden en communicatieve vaardigheden.

Deze training was ook een leermoment voor de trainers. Het bood hen de mogelijkheid om te leren hoe mensen met een handicap, in het bijzonder blinden, de wereld waarnemen en zo beter te begrijpen wat kan helpen om hun volledige potentieel te benutten. TiME deelt deze lessen met de andere leden uit de Change the Game Academy Alliantie.

Het programma om lokale organisaties sterker te maken

Giving for Change

Samen met Global Fund for Community Foundations, Africa Philanthropy Network en Kenya Community Development Foundation voeren we het programma Giving for Change uit. De organisaties met wie we samenwerken behoren wereldwijd tot de koplopers in het bevorderen van lokale fondsenwerving en lokaal eigenaarschap over projecten. Dit programma wordt tot en met 2025 gefinancierd en gesteund door het ministerie van Buitenlandse Zaken.

Giving for Change is net als alle andere activiteiten van Wilde Ganzen gericht op het bevorderen van *community philanthropy*. Binnen het programma worden maatschappelijke organisaties in Afrika, het Midden-Oosten en Latijns-Amerika geïnspireerd en ondersteund om lokaal een achterban op te bouwen, mensen te betrekken bij hun werk en hun stem te laten horen richting de overheid. Zo maken deze organisaties gebruik van de kennis en middelen die al in gemeenschappen aanwezig zijn, in plaats van dat gemeenschappen alleen hulp van buitenaf ontvangen. Dit versterkt het zelfvertrouwen en de collectieve kracht van gemeenschappen én zorgt ervoor dat organisaties minder afhankelijk zijn van buitenlandse financiering. In 2023 werden 550 organisaties samengebracht om met en van elkaar te leren.

Betere randvoorwaarden

Om *community philanthropy* te versterken zetten onze partners zich ook in voor een gunstiger klimaat voor maatschappelijke organisaties en filantropie in hun eigen land. Oftewel, betere randvoorwaarden om hun werk te kunnen doen. In veel landen ondervinden maatschappelijke organisaties namelijk allerlei barrières die hun werk belemmert. Dit kan bijvoorbeeld gaan om bureaucratie rond het registreren van een organisatie en de periodieke vernieuwing van die registratie, stevige rapportagevereisten richting de overheid of een verplichting om vooraf toestemming te vragen aan de overheid voor een publieke fondsenwervende actie. Waar mogelijk gaan onze partners hierover in gesprek met de overheid en pleiten ze voor het aanpassen van wet- en regelgeving.

Introductie kwaliteitskeurmerk in Burkina Faso

In Burkina Faso nam onze partner Association Burkinabè de Fundraising (ABF) het initiatief om een kwaliteitskeurmerk op te starten voor fondsenwervende organisaties. In Burkina Faso is het publieke vertrouwen in maatschappelijke organisaties relatief laag. Door middel van een kwaliteitskeurmerk dat organisaties kunnen verdienen door aan bepaalde normen te voldoen, wil ABF dit vertrouwen verhogen, zodat organisaties ook beter in staat zijn fondsen te werven in eigen land. Zo'n certificering is te vergelijken met de CBF-erkenning in Nederland.

In 2022 en 2023 heeft ABF onderzoek gedaan en gesprekken gevoerd met organisaties die keurmerken aan goede doelen toekennen in hun land, waaronder ook het CBF in Nederland. Op basis van de verzamelde informatie werkt ABF aan een voorstel voor dit keurmerk in Burkina Faso. Met succes: het idee is zeer positief ontvangen en in 2024 hoopt ABF samen met haar partners daadwerkelijk de eerste stappen te kunnen zetten voor het invoeren van een kwaliteitskeurmerk.

Strategie 3: Bevorderen van wereldburgerschap

Mensen zijn als wereldburger onderdeel van een groter geheel dat niet ophoudt bij de grenzen van de eigen lokale of nationale gemeenschap. Wilde Ganzen vindt het belangrijk dat mensen groeien in wereldburgerschap en daarmee:

- kennisnemen van lokale, mondiale en interculturele kwesties;
- perspectieven en wereldvisies van anderen begrijpen;
- open contact aangaan met mensen uit verschillende culturen;
- gericht handelen op collectief welzijn en duurzame ontwikkeling.

Stimuleren van donateurs

Wilde Ganzen stimuleert daarom donateurs om te groeien als wereldburgers. Dat doen we met positieve verhalen van mensen en hun organisaties die armoede aanpakken. En met concrete voorbeelden om zelf in actie te komen.

In de rubriek 'Klein gebaar, groot verschil' geven we op Facebook en Instagram praktische tips en bevorderen we wereldburgerschap bij een online publiek.

Bredere blik op de wereld

Om te weten te komen of onze donateurs ook daadwerkelijk groeien als wereldburger, voeren we jaarlijks een loyaliteitsenquête uit. Daaruit blijkt dat in 2023 87% van de donateurs aangeeft dat Wilde Ganzen bijdraagt aan een breder wereldbeeld. In 2021 deden we een eerste meting. Toen was 85% het met de stelling eens.

In Wilde Ganzen Magazine verschijnen in elke editie verhalen over de duurzame ontwikkelingsdoelen en vertellen aanpakkers en donateurs wat zij doen om de wereld mooier te maken.

Voor de lokale media werden twintig artikelen geschreven over POI's waar Wilde Ganzen mee samenwerkt. Deze verhalen verschenen in huis-aan-huisbladen door het hele land. Hiermee willen we Nederlandse burgers meer inzicht geven in het werk van POI.

Betrekken van jongeren

Om de naamsbekendheid van Wilde Ganzen onder een jongere doelgroep te vergroten, zijn dit jaar grote stappen gemaakt in jongerenmarketing. Er is een coördinator aangesteld die werkt aan nieuwe plannen voor scholieren en studenten. In samenwerking met Stichting Global Exploration is een wereldburgerschapsspel in ontwikkeling en er is gewerkt aan een stand op het Impact Fair Festival, dat in april 2024 plaatsvindt. Ook zijn er contacten gelegd met verschillende lagere en middelbare scholen en is de samenwerking met de Nacht van de Fooi verdiept (zie pagina 7).

Op 31 december 2023 had Wilde Ganzen in totaal iets meer dan 60.000 donateurs. We wisten dit jaar 24.345 nieuwe donateurs aan ons te binden en met onze boodschap te bereiken. Dat was meer dan de doelstelling aan het begin van het jaar. Dat kwam met name doordat we in het najaar een succesvolle campagne op televisie en online hebben gevoerd en we online 10% meer donaties hebben ontvangen. Het is ook gelukt meer incidentele donateurs te overtuigen om vaste donateur te worden.

60.101
donateurs

39.930
vaste donateurs

20.171
incidentele donateurs

Stimuleren van POI

Wilde ganzen stimuleert - naast de eigen donateurs - ook onze partners in Nederland, België en andere Europese landen om hun achterban te betrekken als wereldburger. Dit doen we in Nederland en zo mogelijk ook elders in Europa door financiering, training, kennisuitwisseling, campagnes en evenementen.

Vragenlijst POI

Om te weten te komen hoe onze Nederlandse partnerorganisaties hun achterban betrekken, hebben we dit jaar een eerste onderzoek gedaan. We vroegen POI een vragenlijst in te vullen, waarbij we de vraag stelden op welke manier zij hun achterban informeren (via hun website, social media, lokale media, presentaties, speciale acties), hoeveel mensen ze daarmee bereiken en hoe zij denken dat door deze inzet de houding van mensen is veranderd.

Uit dit onderzoek komt naar voren dat 40% van de POI zich actief inzet voor wereldburgerschap. Ons target was 30%. Voor Wilde Ganzen is dit een bemoedigende basis om ook de andere 60% van onze partners in Nederland te motiveren, zodat burgers zich meer gaan inzetten voor een rechtvaardige en duurzame samenleving.

Bijeenkomsten

Ter ondersteuning van POI organiseerde Wilde Ganzen dit jaar verschillende bijeenkomsten. Zo waren er zestien speciale landen- en themadagen, om samen te praten over een bepaald onderwerp of een specifieke situatie in een land. Op ons kantoor waren er inloopochtenden, waar POI informeel met medewerkers konden praten. En met de denktank Ieder Kind een Thuis organiseerden we drie bijeenkomsten, waarvan de laatste bijeenkomst in Nieuwspoort in Den Haag om aanbevelingen op te stellen op het gebied van kinderbescherming voor een nieuw kabinet.

Training 'Betrek je achterban'

Online werd dit jaar wederom de training 'Betrek je achterban' georganiseerd. Deze interactieve cursus is gebaseerd op de ervaringen en kennis die Wilde Ganzen heeft opgedaan tijdens het programma Frame, Voice, Report (dit subsidieprogramma liep tussen 2017 en 2020 en had als doel om de kennis over de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties bij burgers in Europa te vergroten). 30 mensen deden aan de training mee (doel was 20 tot 25 deelnemers).

Aan de training 'Betrek je achterban' is ook jaarlijks een wedstrijd gekoppeld voor het beste idee om wereldburgerschap te versterken. De grote winnaar dit jaar werd Sierra Leone Youth Initiative. Hun idee om migranten uit Sierra Leone in gesprek te brengen met studenten in Nederland over de waardevolle bijdrage die migranten leveren, overtuigde de jury unaniem. De tweede prijs ging naar Friendshifts, voor hun idee voor een wereldburgerschapsproject op het Twents Carmel College in Oldenzaal.
De derde prijs was voor Stichting Ibhongo die samenwerkt met een partner in Zuid-Afrika. Alle drie de winnaars kregen hun prijs uitgereikt tijdens de Wilde Ganzendag. Ze ontvingen ieder 4.500 euro om de uitvoering van hun idee te ondersteunen.

Connect for Global Change

Wilde Ganzen was dit jaar druk bezig om samen met elf partners in andere Europese landen een voorstel in te dienen voor het DEAR Programma. DEAR staat voor Development, Education and Awareness Raising en is een subsidieprogramma van de Europese Unie. Het doel is om burgers in Europa meer te betrekken bij internationale samenwerking.

Onze inzet was succesvol. Het voorstel is goedgekeurd en op 1 april 2024 gaat het nieuwe programma Connect for Global Change van start. Samen met onze Europese partners stellen we met dit programma subsidies ter beschikking aan kleine ontwikkelingsorganisaties. Met dit geld kunnen zij originele communicatiecampagnes uitvoeren om wereldburgerschap te bevorderen onder jongeren en mensen die minder geïnteresseerd zijn in de grote internationale uitdagingen.

Het programma wordt uitgerold in: België, Denemarken, Finland, Frankrijk, Italië, Letland, Litouwen, Nederland, Polen, Slovenië en Spanje.

Geleerde lessen

Participatief werken, nieuwe pilots en programma's en meer directe samenwerking met lokale partners. Er gebeurt bij Wilde Ganzen achter de schermen van alles om de mensen om wie het écht gaat meer zeggenschap te geven. Ondertussen willen we ook onze achterban in Nederland betrekken en motiveren. Yvonne Heselmans (manager Projecten) en Nienke Nuijens (manager Programma's) vertellen over hun geleerde lessen in 2023.

Yvonne Heselmans: "We willen graag dat onze lokale partners meer verantwoordelijkheid dragen om zelf te bepalen wat ze met de premietoekenning doen. Tegelijk moeten wij ook verantwoording afleggen aan onze donateurs. Daar moeten we een balans in zien te vinden. Niet elke partner kan gelijk meer verantwoordelijkheid aan. We zien dat veel lokale organisaties dat heel goed oppakken, maar we zien ook dat er partners zijn die ondersteuning nodig hebben. Voor ons is een belangrijk leerproces om goed aan te sluiten bij de behoeften van de gemeenschap. De ene partner heeft een training financieel management nodig, de ander wil juist meer speelruimte en minder regels. Daarnaast willen we bevorderen dat lokale partners niet alleen aan onze achterban verantwoording afleggen, maar ook naar hun eigen achterban. We willen leren hoe we dit kunnen bevorderen.

We zien ook dat gemeenschapsparticipatie in het onderwijs anders werkt dan bijvoorbeeld in de gezondheidszorg. Daarom proberen we ook op dit vlak kennis uit te wisselen tussen organisaties onderling die bezig zijn met het bouwen van scholen en tussen organisaties die bijvoorbeeld klinieken opzetten. Inclusie is ook zo'n belangrijk onderwerp. Je kan wel een school voor blinden bouwen, maar in hoeverre hebben blinde mensen zelf invloed op het hele proces? Door rechtstreeks contact met lokale organisaties proberen onze medewerkers daaropaan te sturen.

Participatory Grantmaking en Match Funding zijn voor ons belangrijke programma's om van te leren. Bij beide initiatieven hebben de lokale partners veel meer verantwoordelijkheid bij het nemen van beslissingen en het werven van inkomsten. We zien dat dit in de praktijk eigenlijk supergoed gaat. Onze rol verandert daardoor van adviseur naar een soort makelaar. De uitdaging daarbij is om POI's in Nederland te inspireren hun lokale partners meer ruimte te geven en hun partners te faciliteren zodat zij het lokaal eigenaarschap hebben. Er zijn organisaties die hierin ver vooruit lopen en organisaties die het moeilijk vinden om de touwtjes los te laten. Ik denk dat de belangrijkste les is dat verandering iets heel organisch is. De een gaat nu eenmaal sneller dan de ander. Aan ons de taak om iedereen mee te krijgen."

Nienke Nuijens: "Change the Game Academy is een alliantie geworden. 'Ons kindje' redt zich nu zelfstandig: er is een internationaal bestuur en Wilde Ganzen doet het secretariaat. Door meer verantwoordelijkheden over te dragen, moeten we zelf ook wennen aan onze nieuwe rol. Praten we mee als financier of zijn we een partner net als alle andere organisaties?

Het betaalbaar houden van de trainingen is een andere uitdaging. We hadden gehoopt dat grote partijen meer zouden bijdragen. Klassikale trainingen en goede coaching zijn duur, dus leggen we meer focus op online leren. Een belangrijke les die we geleerd hebben is dat we online steeds meer kunnen doen dankzij betere internet-verbindingen en meer toegang tot laptops, en dat tegen een fractie van de kosten van een klassikale training. Voor lokale partners is het heel moeilijk om te investeren in hun eigen organisatie.

Donorgeld is vaak voor concrete projecten, en niet voor het goed runnen van de organisatie zelf. In trainingen proberen we zo creatief mogelijk de kracht van de organisaties te vergroten.

Een andere belangrijke ontwikkeling is dat overheden steeds strenger toezien op maatschappelijke organisaties. Wij positioneren Change the Game Academy als een middel om minder afhankelijk te worden van buitenlandse donoren. Dat vinden lokale overheden prettig, waardoor de trainingen meer geaccepteerd worden. Tegelijk bereik je daarmee dat de overheid meer betrokken wordt bij projecten. Zo proberen we samenwerking te bevorderen, in plaats van elkaar tegen te werken."

Organisatie

Binnen Wilde Ganzen streven we naar een werkomgeving waar iedereen zich thuis en (h)erkend voelt. We willen een aantrekkelijke werkgever zijn voor iedereen. We zien om naar mensen in armoede, maar ook naar elkaar.

Ontwikkeling van de organisatie
Om de wendbaarheid van de organisatie te vergroten, is een kernteam geformeerd en getraind. Daarnaast hebben we organisatiebreed een interactieve bijeenkomst georganiseerd over persoonlijk en gedeeld leiderschap. Zo kunnen we de talenten binnen Wilde Ganzen optimaal benutten, is iedereen vanuit zijn of haar rol in staat om eigenaarschap te tonen en kunnen we de dienstverlening aan onze relaties verder optimaliseren.

In het najaar heeft een uitgebreid medewerkers-tevredenheidsonderzoek plaatsgevonden met vragen over betrokkenheid, cultuur, werkomstandig-heden, leiderschap en samenwerking. Maar liefst 87% van de medewerkers - goed verspreid over alle afdelingen - hebben de vragenlijst ingevuld. Aandachtspunten zijn werkdruk, teamoverstijgend samenwerken en het besluitvormingsproces, waarmee we verder aan de slag gaan in 2024. De gemiddelde score voor de organisatie was een 8,02.

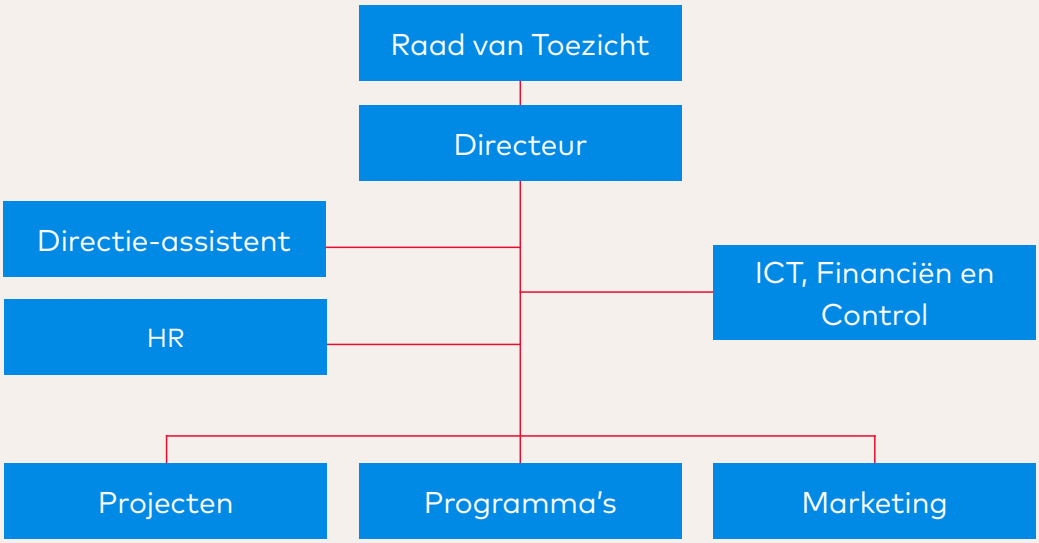
Het personeelsbestand is in 2023 uitgebreid in verband met een toename van het aantal activiteiten, waaronder nieuwe programma's en het Blue Ambition Fund.

Meetdatum	Aantal medewerkers	Aantal FTE
31-12-2023	56	48,17
31-12-2022	51	44,00
31-12-2021	49	41,72
31-12-2020	52	44,74
31-12-2019	49	42,76

Salaris directeur
Directeur Kees de Jong had in 2023 een jaar-inkomen van 114.580 euro op basis van 34 uur per week (0.94 fte). Wilde Ganzen houdt zich aan de Beloningsregeling voor Directeuren van Goede Doelen. Deze regeling geeft aan de hand van criteria een zogenaamde BSD-score met een maximumnorm voor het jaarinkomen. De BSD-score voor Wilde Ganzen is vastgesteld op 440. Op basis daarvan mag in 2023 het jaarinkomen van de directeur maximaal 133.639 euro bedragen op basis van 1 fte. Het daadwerkelijke jaarinkomen blijft daarmee dus onder dit maximum.

De hoogte van het inkomen wordt door de Raad van Toezicht vastgesteld. Een toelichting is te vinden op pagina 48.

Organogram



Integriteit
Wilde Ganzen voert een actief integriteitsbeleid waarin we een veilig en gezond werkklimaat bevorderen voor onze medewerkers. We willen schadelijke praktijken voorkomen. Dit doen we door de verantwoordelijkheid voor integriteit op alle niveaus in de organisatie te borgen, richtlijnen en procedures vast te leggen en te delen (ook in verschillende talen), zowel in- als extern bewustwording te stimuleren, actief het gesprek erover te voeren en door ethisch leiderschap en gelijkwaardig samenwerken te bevorderen. Daarnaast hebben we een integriteitsmedewerker aangesteld, een interne en externe vertrouwenspersoon, een gedragscode, een klachtencommissie en een klokkenluiders-regeling. Toezicht op integriteit is binnen de Raad van Toezicht belegd.

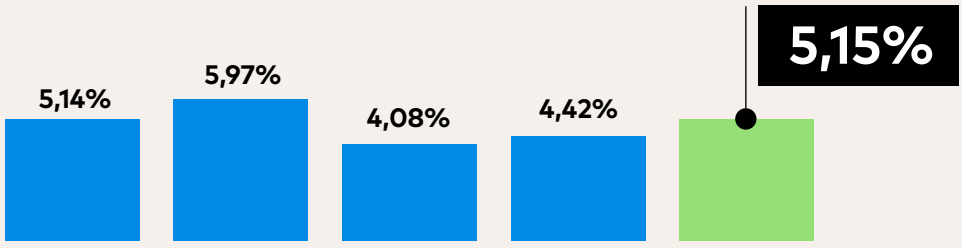
In 2023 zijn we opnieuw aan de slag gegaan met het geven en ontvangen van feedback, omdat dit aantoonbaar bijdraagt aan een positieve en transparante werkomgeving. In de praktijk blijkt de drempel voor het geven van feedback nog hoog te liggen. Daarnaast is voor meerdere teams een workshop over moreel beraad georganiseerd. De beleidsdocumenten zijn herzien, waarmee ze toegankelijker en overzichtelijker zijn en voldoen aan de nieuwe wetgeving.

Er zijn in 2023 geen meldingen binnengekomen over grensoverschrijdend gedrag.

Klachten
In 2023 heeft Wilde Ganzen in totaal 125 klachten ontvangen. Ten opzichte van 2022 is dit een stijging van 21 klachten. Veruit de meeste klachten (78) gaan over face-to-face-werving. Daarbij gaat het vooral om mensen die dachten eenmalig te doneren, maar als vaste donateur werden geregistreerd. De tv-campagne in het najaar en de daaropvolgende belactie, leidden tot 27 klachten. Verder werden er nog 12 andere klachten bij de afdeling Marketing geregistreerd. Bij de afdeling Projecten kwamen 9 klachten binnen, met name vragen van POI's. Bij Bedrijfsvoering en Programma's zijn respectievelijk 1 en 2 klachten geregistreerd. Op elke klacht is actie ondernomen.

Vitaliteit en verzuim
Wilde Ganzen helpt haar medewerkers graag mentaal en fysiek gezond te blijven door goede werkplekken te faciliteren, lunch- en overlegwandelingen te stimuleren, coaching aan te bieden, samen te werken met The Mental Move (helpt organisaties bij het verbeteren van de mentale gezondheid van hun medewerkers), actief aanbieden van de PAGO (periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek) en een medewerkerstevredenheidsonderzoek uit te zetten. Het ziekteverzuimpercentage is met 5,15% in 2023 iets hoger uitgekomen dan gehoopt. Het merendeel is toe te schrijven aan langdurig (niet-werkgerelateerde) uitval, waar we met preventieve maatregelen minder invloed op kunnen uitoefenen.

Verzuimpercentage



Fraude
Binnen onze organisatie houden we toezicht op eventuele fraude bij onze projectpartners. Mochten er vermoedens van fraude zijn, dan heeft Wilde Ganzen een fraudecommissie die de melding onderzoekt en waar nodig passende maatregelen neemt.

Onze medewerkers coachen waar nodig onze partners in financieel management. In dat kader zijn er trainingen georganiseerd voor medewerkers in het beoordelen van financiële rapportages. Bij één project was dit jaar sprake van fraude. De fraudeur is ontslagen en heeft het gefraudeerde geld terugbetaald.

Risico's
Verschillende risico's kunnen ervoor zorgen dat we onze doelstellingen niet halen. Jaarlijks analyseren we deze risico's en nemen we maatregelen om ze te verkleinen. Belangrijke stakeholders daarbij zijn voor Wilde Ganzen: project- en programmapartners, overheden zoals het ministerie van Buitenlandse Zaken en de Europese Unie, medewerkers en vrijwilligers, donateurs en vermogensfondsen.

Dit zijn de vijf belangrijkste risico's en onze maatregelen:

- Lokale partners kunnen hun werk minder goed uitvoeren doordat zij te maken krijgen met beperkingen vanuit de overheid. Dit risico beperken we door het versterken van organisaties met Change the Game Academy-trainingen en het programma Giving for Change.
- Een daling van de inkomsten, onder andere door moeilijk beïnvloedbare bronnen zoals nalatenschappen of wetgeving die mogelijkheden van fondsenwerving negatief beïnvloed. De afgelopen jaren is er ingezet op meer diversificatie van inkomstenbronnen en worden er nieuwe methodes uitgeprobeerd.
- Kostenstijgingen door inflatie. De verwachting is dat de kosten voor inkoop bij hoge inflatie niet gecompenseerd gaan worden door de inkomsten. Bestedingen kunnen hierdoor onder druk komen te staan. De inflatie is niet direct te beïnvloeden en daarom zal hier continue op gemonitord worden.
- Dalende aandelenkoersen als gevolg van marktschommelingen en ontwikkelingen in de wereld. Er is een lange termijnhorizon; fondsen zijn niet op korte termijn nodig, waardoor we minder afhankelijk zijn van schommelingen op korte termijn
- Reputatieschade als gevolg van negatieve publiciteit. We zorgen ervoor dat we voldoen aan de ISO-maatstaven en de CBF-kwaliteitseisen om deze risico's effectief te beheersen.

Marketing
De afdeling Marketing richt zich op het Nederlandse publiek, donateurs, vermogensfondsen, bedrijven en POI's.

Doelgroepen Marketing	Middelen
Nederlands publiek	Radio, tv, print, social media, buitenreclame, free publicity
Bestaande en potentiële donateurs	Website, Wilde Ganzen Magazine, nieuwsbrieven, social media, webinars en bijeenkomsten, face-to-face werving, telemarketing
Vermogensfondsen en bedrijven	Persoonlijke benadering
POI	Website, nieuwsbrieven, social media, webinars en bijeenkomsten

Face-to-face-werving is nog steeds een belangrijke manier om nieuwe donateurs te werven. Op radio, televisie en online voerden we een succesvolle campagne met Frénk van der Linden. Tegenvallende inkomsten waren er bij de direct mailing. Deze brief, die vier keer per jaar naar onze donateurs wordt gestuurd, kent een dalende opbrengst. Dit jaar ontving een selecte groep donateurs een nalatenschapskrant. Deze krant werd goed ontvangen. Tevens werd er een webinar georganiseerd over nalaten.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen
Wilde Ganzen vindt het belangrijk dat er keuzes worden gemaakt op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Keuzes die bijdragen aan een gezonde en bewuste samenleving. Onze MVO-doelen worden jaarlijks geëvalueerd en iedereen binnen de organisatie wordt erbij betrokken. Een overzicht van onze doelen is te vinden in bijlage 5.

Privacy
Wij vinden het van groot belang om goed om te gaan met de privacy van donateurs, klanten en werknemers. We zijn ons ervan bewust dat een zorgvuldige omgang met persoonsgegevens zorgt voor een groter vertrouwen in onze organisatie.

Wilde Ganzen volgt nauwgezet de regels die voortkomen uit de AVG. Er is een privacy beleid vastgesteld waarin toepasselijke wet- en regelgeving en de getroffen risicobeheersmaatregelen zijn vastgelegd. De Privacy Officer rapporteert deze resultaten aan de directie. Onze privacyverklaring is te lezen op onze website.

Monitoring en evaluatie
Wij willen graag een lerende organisatie zijn en vinden het belangrijk om te focussen op de resultaten van ons werk. We kijken op basis van inhoudelijke en financiële eindrapportages hoe projecten zijn verlopen en wat de uitkomsten zijn. Geleerde lessen worden geregistreerd, zodat kennis niet verloren gaat.

Voor het meten van de impact van onze strategieën werken we samen met de Radboud Universiteit Nijmegen en de Britse organisatie INTRAC (zie bijlage 2).

Ondernemingsraad
De Ondernemingsraad (OR) van Wilde Ganzen telt vier medewerkers. Er is een reglement met afspraken over de samenstelling, verkiezingen en werkwijze. De zittingsduur is vier jaar en elke twee jaar treedt de helft van de OR-leden af, zodat de continuïteit geborgd blijft. Elke zes weken bespreekt de OR alle voor medewerkers relevante onderwerpen met de directie en minstens eenmaal per jaar is er een overleg met de Raad van Toezicht.

Financiële resultaten 2023

Baten en lasten

Bedragen x 1.000	Werkelijk 2022	Begroting 2023	Werkelijk 2023
Baten particulieren	12.312	9.948	9.241
Baten bedrijven	40	40	66
Baten van loterijorganisaties	2.735	1.043	1.014
Subsidies van overheden	4.233	5.952	5.329
Baten van andere organisaties zonder winsstreven	8.709	8.210	42.606
Totaal baten	**28.029**	**25.193**	**58.256**
Besteed aan doelstelling	23.212	22.827	28.817
Wervingskosten	1.573	2.086	2.059
Kosten beheer en administratie	751	873	797
Totaal lasten	**25.536**	**25.787**	**31.673**
Saldo voor financiële baten en lasten	2.492	-593	26.582
Saldo financiële baten en lasten	-2.029	93	1.489
Saldo van baten en lasten	**463**	**-500**	**28.072**

De baten uit particulieren in 2023 bedragen 9,2 miljoen. Dat is ruim 700 duizend euro lager dan begroot. De donaties en giften zijn 600 duizend euro hoger dan begroot. Er zijn hogere inkomsten gerealiseerd voor bijna alle wervingskanalen. De nalatenschappen zijn echter 1,3 miljoen euro lager dan de begroting. Dit is fors onder het langjarig gemiddelde.

De bijdrage van de Nationale Postcode Loterij komt vrijwel overeen met de begroting. Dit bedrag bestaat uit de vaste bijdrage van 900 duizend euro en 114 duizend euro voor het Strengthen the Roots programma uit de extra bijdrage. De totale toezegging voor dit programma is 2,2 miljoen euro voor de periode van april 2022 tot en met juni 2023. In de jaarrekening is alleen het deel verantwoord dat ook daadwerkelijk is besteed in 2023.

De subsidies van overheden zijn 5,3 miljoen euro en daarmee 600 duizend euro lager dan dan begroot. Voor ongeveer 400 duizend euro komt dit door de vrijval van verplichtingen voor het Giving for Change programma die eind 2022 nog openstonden en voor 200 duizend euro door lagere uitgaven.

De baten van andere organisaties zonder winststreven zijn 42,6 miljoen euro en daarmee ruim 34 miljoen euro hoger dan waar in de begroting van is uitgegaan. Dit komt door een grote eenmalige gift in verband met het Blue Ambition Fund van ruim 32 miljoen euro en voor 2 miljoen door meer ontvangen actieresultaat. Het uitgangspunt voor het Blue Ambition Fund is dat deze middelen over een periode van twintig jaar worden besteed.

In 2023 is er 28,8 miljoen euro besteed aan de doelstelling, dit is 6 miljoen euro meer dan begroot. Dit komt hoofdzakelijk door hogere bestedingen aan projecten door de overname van de lopende verplichtingen van het Blue Ambition Fund (3,4 miljoen) en door het hoge aantal goedgekeurde projecten (2,2 miljoen euro). De overige uitgaven vertonen geen grote afwijkingen van de begroting.

Het saldo van financiële baten en lasten is 1,4 miljoen hoger dan begroot. Hiermee is het negatieve saldo van 2022 voor een groot deel gecompenseerd.

Bestedingspercentages

% van de lasten	Doelstelling	Werkelijk 2022	Begroting 2023	Werkelijk 2023
Besteed aan doelstelling	84	90,9	88,5	91
Wervingskosten	12	6.2	8,1	6,5
Kosten beheer en administratie	4	2,9	3,4	2,5

% van de baten	Doelstelling	Werkelijk 2022	Begroting 2023	Werkelijk 2023
Wervingskosten	12	5,5	8,3	3,5

De gewenste verhouding tussen de bestedingen is in 2018 door de Raad van Toezicht vastgesteld als doelstelling voor 2023. Eind 2023 zijn er door de Raad van Toezicht nieuwe doelstellingen vastgesteld voor de komende vier jaar. De doelstellingen voor besteding aan doelstelling, wervingskosten en beheer en administratie zijn vastgesteld op respectievelijk 90%, 7% en 3%. De bestedingen zijn beter uitgekomen dan begroot vanwege het hoge aantal projecten in 2023 en de overname van de lopende verplichtingen inzake het Blue Ambition Fund eind 2023. Hierdoor zijn er hogere bestedingen aan de doelstelling zonder dat dit consequenties heeft gehad voor de wervingskosten en de kosten voor beheer en administratie.

Governance

Wilde Ganzen wordt bestuurd volgens het Raad van Toezicht-model. De directeur-bestuurder zet de koers uit en is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding, bijgestaan door de leden van het managementteam.

Raad van Toezicht
De Raad van Toezicht (RvT) benoemt de directeur, keurt het strategisch plan en de begroting goed en houdt toezicht op de algemene gang van zaken en het functioneren van de directeur, zowel vooraf als achteraf. De taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in de statuten en bijbehorende reglementen. Wijzigingen in deze reglementen worden vastgesteld door de Raad van Toezicht.

De RvT bestaat uit tenminste vijf personen, die voor een periode van vier jaar worden benoemd. Zij kunnen eenmaal worden herbenoemd. In 2023 waren er geen mutaties in de samenstelling van de Raad van Toezicht. De leden ontvangen een vrijwilligersvergoeding voor hun werk. De RvT is lid van Stichting Intern Toezicht Goede Doelen (ITGD).

Vergaderingen in 2023
De RvT vergadert minimaal twee keer per jaar met de directeur-bestuurder en de adjunct-directeur of een ander lid van het Management Team. In 2023 vonden er vier reguliere vergaderingen plaats. De onderwerpen die hierin aan bod kwamen waren onder andere de kwartaalrapportages, het jaarverslag, de risico-analyse, stakeholderanalyse, meerjarenbeleidsplan, jaarplan, MVO-beleid en onderwerpen die werden aangedragen vanuit de commissies.

Daarnaast waren er ook twee themavergaderingen: deze gingen over de bijzondere Leerstoel 'Citizen actors in International Development' aan de Radboud Universiteit, over het Blue Ambition Fund en over de verschillende financieringsvormen van Wilde Ganzen.

De RvT heeft in juni een zelfevaluatie uitgevoerd onder externe begeleiding, waarin voornemens zijn geformuleerd die in 2023/2024 worden uitgevoerd. Dit leidde onder andere tot de training Unconscious Bias in oktober 2023.

Auditcommissie
Deze commissie houdt toezicht op de financiële gang van zaken binnen Wilde Ganzen en het risicomanagement. In 2023 bestond de auditcommissie uit de leden Marina Senten en Theo de Ruijter (voorzitter).

De auditcommissie komt jaarlijks minimaal tweemaal bij elkaar: in het voorjaar voor de bespreking van de jaarrekening en in het najaar voor de bespreking van de begroting. Hierover brengt zij vervolgens advies uit aan de andere leden van de Raad. De commissie heeft in 2023 ook geadviseerd bij het professionaliseren van risicomanagement.

Remuneratiecommissie
Deze commissie houdt zich bezig met het functioneren van de RvT en de directie. De Remuneratiecommissie bestond in 2023 uit Pauline Eenhoorn (voorzitter) en Anita van der Wal. In maart werd het jaarlijkse beoordelingsgesprek gevoerd met de directeur-bestuurder en in november vond het jaarlijkse overleg met de Ondernemingsraad plaats. De commissie heeft in 2023, onder externe begeleiding, ook zorggedragen voor de zelfevaluatie van de RvT en de training Unconscious Bias als opmaat voor de werving van nieuwe RvT-leden in 2024.

De Raad van Toezicht werd in 2023 gevormd door:

mr. drs. A.T. van der Wal (voorzitter)
- Tevens lid remuneratiecommissie
- 2016 - 2024
- Werkzaam als: directeur Quatrospect bv (adviesbureau voor organisatieontwikkeling en verandering)
- Relevante nevenfuncties: lid Raad van Commissarissen KWH (kwaliteitscentrum Woningcorporaties Huursector), lid Raad van Toezicht Landelijk Centrum Studiekeuze, Voorzitter Bestuur Stichting Jan van der Snel Fonds, Voorzitter Commissie Certificering Interim Toezichthouders

drs. P. Eenhoorn
- Tevens voorzitter remuneratiecommissie
- 2018 - 2026
- Werkzaam als: hoofd Marketing en Communicatie, Faculteit der Wiskunde, Natuurwetenschappen en Informatica, Universiteit van Amsterdam

dr. M.C.M. Senten MBA
- Tevens lid auditcommissie
- 2017 - 2025
- Werkzaam als: hoofd Kenniscentrum, Wetenschap & Innovatie, Hartstichting (tot 1 maart 2024); Programmadirecteur Samenwerking Infectieziekten & AntiMicrobiële Resistentie, Samenwerkende Gezondheidsfondsen (per 1 maart 2024)

drs. T. de Ruijter RA
- Tevens voorzitter auditcommissie
- 2022 – 2026
- Werkzaam als: Chief Compliance Officer Achmea

R.J.T. van der Veen
- 2021 - 2025
- Werkzaam als: manager Kennis en Innovatie Hersenstichting
- Relevante nevenfunctie: Ledenraad Menzis coöperatie

v.l.n.r. Anita van der Wal, Remco van der Veen, Marina Senten, Pauline Eenhoorn en Theo de Ruijter.

De Raad van Toezicht: van een afstand dichtbij

Anita van der Wal zit bijna acht jaar in de Raad van Toezicht, de laatste jaren als voorzitter. In 2024 eindigt haar laatste termijn. "Met een gerust hart kan ik zeggen dat de organisatie er goed voor staat."

Wat waren voor de Raad van Toezicht belangrijke onderwerpen op de agenda dit jaar?
"Het Blue Ambition Fund dat dit jaar is gestart, hebben we uitgebreid besproken. Het is prachtig en tegelijk heel spannend als de gelegenheid zich voordoet om zo'n groot fonds over te nemen en daar goede dingen mee te doen. We hebben goede gesprekken gevoerd over hoe dit fonds in de strategie van Wilde Ganzen verankerd kan worden. De vorming van de Change the Game Academy Alliantie was ook een belangrijk onderwerp. Mooi om te zien hoe zo'n logische ontwikkeling vorm krijgt. En ook hoe het bereik nog weer is versterkt door een robuust online platform. Tevens hebben we dit jaar een zelfevaluatie uitgevoerd. Als Raad vinden we het belangrijk om regelmatig in de spiegel te kijken. Voeren wij ons toezicht goed uit? Krijgen we genoeg informatie uit de organisatie? Kunnen we voldoende meerwaarde bieden? Gelukkig was de uitkomst positief, met natuurlijk wat aandachtspunten."

Een van die verbeterpunten is de samenstelling van de Raad van Toezicht, gelet op diversiteit.
"We mogen zelf diverser in samenstelling worden. We hebben daarom afgelopen jaar een training gevolgd over onbewuste vooroordelen en we kijken welke competenties en achtergronden we nu al in huis hebben binnen de Raad en hoe en met wie we ons team kunnen aanvullen. Twee leden nemen de komende twaalf maanden afscheid, onder wie ikzelf, en we zoeken nadrukkelijk naar een meer diverse aanvulling. Dus we kijken goed naar het profiel en de vacaturetekst en we gaan buiten de gebaande paden op zoek."

Dit jaar staat het nieuwe strategische meerjarenbeleidsplan centraal in ons jaarverslag, met de bijbehorende Theory of Change. Waarom is dat zo belangrijk?
"De Theory of Change is het fundament van Wilde Ganzen als organisatie. Grote vragen als 'waarom bestaan wij eigenlijk' en 'wat is ons uiteindelijke doel' worden hierin beantwoord. Daar kun je vervolgens je organisatie op inrichten. Wij als Raad kijken altijd naar het grotere plaatje en dit helpt ons om in gesprek met directeur-bestuurder op koers te blijven en plannen te toetsen."

Hoe staat Wilde Ganzen er op dit moment voor?
"Met een gerust hart kan ik zeggen dat de organisatie er goed voor staat. Er werken ontzettend bevlogen mensen bij de organisatie. Als je kijkt naar het medewerkers tevredenheidsonderzoek, dan scoort Wilde Ganzen een 8. Dat is een mooi resultaat. Ook financieel gaat het goed. We moeten zorgvuldig blijven omgaan met het geld dat we ontvangen. Voor de toekomst denk ik dat het goed is om te blijven investeren in jongere doelgroepen, zodat ook zij met Wilde Ganzen in aanraking komen."

In 2024 neem je afscheid, hoe kijk je terug op de afgelopen acht jaar?
"Ik kijk er met een grote glimlach op terug. Er is veel gebeurd. De organisatie is enorm gegroeid, niet alleen in budget, maar ook in bereik. En de bedrijfsvoering is nog professioneler geworden. Niet alles ging goed. Zo was er een wisseling van bestuurders die veel impact heeft gehad. De Raad van Toezicht is er om van een afstand dichtbij te blijven en betrokken te zijn. Dat blijft een leuk spanningsveld waarin we op dit moment in goede harmonie samenwerken. Dus het is een mooi moment om te vertrekken."

Extern toezicht
Wilde Ganzen is sinds 2001 in het bezit van het CBF-keurmerk. Wij houden ons aan de bepalingen van het Centraal Bureau Fondsenwerving. Jaarlijks worden wij gecontroleerd en beoordeeld en wordt er gekeken of wij het keurmerk mogen behouden. Tevens zijn wij aangesloten bij Goede Doelen Nederland en volgen wij de code Goed Bestuur. Wij zijn ISO- en Partos-9001 gecertificeerd. Een overzicht van de codes en richtlijnen die wij volgen, is te vinden in bijlage 4.

Vooruitblik

Na een lange periode van relatieve rust, economische groei en vermindering van armoede is de wereld om ons heen minder voorspelbaar en onrustiger geworden. Voor Wilde Ganzen betekent dat goed opletten, voorzichtig laveren en zo nodig snel schakelen. Wij verwachten dat wereldwijd democratieën, mensenrechten en maatschappelijke organisaties steeds meer onder druk komen te staan. Vrede is minder vanzelfsprekend dan we dachten, rafelranden van globalisering worden scherper en de armoedekloof binnen landen groeit door. Als gevolg hiervan ligt er meer nadruk op zelfvoorziening, eigen belangen en lokalisering.

Bij Wilde Ganzen is de afgelopen jaren veel veranderd. De organisatie is sterk gegroeid in volume en in kwaliteit. We gaan door op de ingeslagen weg. En dat betekent voor 2024 vooral consolidatie van activiteiten. Daarnaast zijn er twee grote veranderingen:

- In 2024 starten we het programma *Connect for Global Change*, waarbij kleine ontwikkelingsorganisaties in elf EU-landen gestimuleerd worden in activiteiten voor wereldburgerschap. Wilde Ganzen is de lead-organisatie van het consortium, wat extra verantwoordelijkheden met zich meebrengt.
- In 2024 is het Blue Ambition Fund operationeel. Dit fonds kwam eind 2023 tot stand dankzij een zeer grote donatie. Het is gericht op beroepsonderwijs en ondernemerschap, mede gelet op de zeer grote jeugdwerkloosheid in veel DAC-landen. Naast continuering van het huidige partnerportfolio wordt in 2024 aandacht besteed aan strategische ontwikkeling en uitbreiding van activiteiten richting Afrika.

Bij alle activiteiten en plannen biedt ons meerjarenbeleidsplan structuur en houvast. Aan de daarin geschetste hoofdlijnen en verandertheorie wordt onverminderd vastgehouden.

Bijlagen

Bijlage 1

Goedgekeurde projecten in 2023

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Armenië	Renovatie waterleidingen voor schoon drinkwater	Pijnackernaren helpen Armenië	Little Bridge NGO
Armenië	Mobiel Team voor ondersteuning kinderen met beperking: fase 2	Stichting Asmik	"Nrane" children and youth development NGO
Bangladesh	Drinkwaterproject	Abdij van Egmond (St. Adelbertabdij VVE)	Caritas Bangladesh - Khulna Catholic Diocese
Bangladesh	Trainingsfaciliteiten voor the Rabeya Neela Centre	Stichting The Banyan Trust	DRRA
Bangladesh	Verbetering onderwijs en inclusie kinderen met beperking in Kurigram- jaar 1	Friendship Nederland	Friendship Bangladesh
Benin	Omheining en zonnepanelen voor startende kliniek	Stichting Afric' Sanaga	Action Développement Communautaire (ADC)
Benin	Watervoorziening Djibio	Ben-in-Connection	Ben-In-Connection-Benin
Bolivia	Overheid verantwoordelijk stellen voor preventie baarmoederhals- en borstkanker	Stichting Tinku	Asociación Casa de los Niños
Bolivia	Water en aarde (programma jaar 3)	Stichting Samay	VOSERDEM
Bolivia	Stadslandbouw, moestuinen voor gezinnen (jaar 1)	Stichting NME Mundial	Fundacion Alerta Verde
Bosnië en Herzegovina	Renovatie derde pand ziekenhuis Modrica	Stichting Proplan	Public health institution Special Hospital for Chronic Psychiatry Modrica
Bosnië en Herzegovina	WGK Bouw en renovatie overdekte moestuinen (voormalig) vluchtelingenkamp Jezevac	MADBosnië	Snaga Zene Tuzla
Botswana	Train the trainer EMDR therapie	Stichting Trauma Aid NL	Stepping Stones International (SSI)
Brazilië	(pdp-2023) Apoio para maes de estudantes do programa oguntec		Instituto Cultural Beneficente Steve Biko
Brazilië	(pdp-2023) Plano estadual de incidencia politica do motu		Movimento Organizado Das Trabalhadoras E Trabalhadores Urbanos
Brazilië	(pdp-2023) Patrimonio e resistencia - 100 anos do casarao do cclf		Centro De Cultura Professor Luiz Freire -Tv Viva
Brazilië	(pdp-2023) Culinaria da alegria		Igreja Batista Da Alegria
Brazilië	Renovatie Beija Flor centers	Wings of Support	Beija Flor
Brazilië	Uitbreiding Estrela de Favela school	Stichting Vrienden van Estrela da Favela	Instituto Estrela da Favela
Brazilië	Uitbreiding met 6 additionele "Forest Forces"	Stichting Sinchi	Conselho Indígena Tapajós E Arapiuns
Brazilië	Groenvoorziening & milieu educatie	Stichting Power2Fly	ASAS Ações Sociais Amigos Solidários
Brazilië	Ondersteuning tijdelijke noodopvang kinderen uit extreme gezinssituaties	Stichting Help mij leven	Associação REMER
Brazilië	Bouwen multifunctioneel gebouw	Stichting Avante Educação Brasil	Associação Ecolibrium
Brazilië	Jongeren Reddingsbrigade: verbouwing gebouw en geven van training	Stichting Aprisco	Associação Aprisco Teen Challenge Desafio Jovem Rio de Janeiro
Burkina Faso	Uitbreiding vakschool Laafi Ziiga	Stichting de Gouwkamp	Centre de Formation Professionnelle Laafi Ziiga
Burkina Faso	Zonnepanelen voor vakopleiding/timmeropleiding	Stichting Help Burkina	Fondation Action-Entreaide-Solidarité (AES)
Burkina Faso	Bouw opslagruimte en omheining voor vrouwencentrum/ kleuterschool	Stichting de Gouwkamp	Association Féminine Teeli-Taaba
Burkina Faso	Jaar 2: Begeleidingstraject startup eigen bedrijf tbv 30-50 geschoolde jongeren	Stichting Wol	Développement Sans Frontière (DSF)
Burkina Faso	Moringatuin voor voedzamere schoolmaaltijden landbouwschool	Stichting ASAP	Association pour les petits projets Africain (APPA)
Burkina Faso	Ecologische tuinbouw en agroforestry voor vluchtelingen	Stichting Steun voor Oudalan	Association Dagnal Roobe
Burkina Faso	Reparatie dam bij Daltenga en 2 tuinen van 0,5 hectare in Zomkomé en Daltenga	Stichting Steunfonds Sahelprojecten	Fondation d'Aide aux projets Sahéliens (FAS)
Burkina Faso	Watervoorziening voor opleidingscentrum met vrouwentuinen	Commissie ZWO van de Protestantse Kerk te Geldrop	Association Jeunesse Solidarité SINIGNANSIGI
Burkina Faso	40 latrines + menstruatiekits en voorlichting	Stichting ASAP	Association pour les petits projets Africain (APPA)
Burkina Faso	Ecologische tuinbouw en agroforestry in Kouassanga - Vervolgproject 2022.0012	Stichting Steun voor Oudalan	Association Dagnal Roobe
Burundi	Administratief blok voor vakopleiding	Stichting EJO Burundi	AJMPD - Association pour la Jeunesse en Mission de Paix par le Developpement

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Burundi	Radio voor vrede, armoedebestrijding en lokale ontwikkeling	Burundian Women for Peace and Development - BWPD	Abaremeshamahoro
Burundi	Agro-pastorale ondersteuning van bejaarden in gasthuizen vd zusters	Stichting Fasha	Congrégation des Soeurs de Bene Umukama Burundi
Cambodja	Computertraining en baanbegeleiding voor jongeren - jaar 1	Investment for Life	Bethel Mission Organization (BMO)
Cambodja	Bouw gemeenschapscentrum in Andong	DARA Europe	SCCO (Stellar Child Care Organization)
Cambodja	Scholenproject Cambodja	Stichting Scholenproject Cambodja Rotterdam (SSCR)	NGO Spien
Cambodja	Digital onderwijs Don Bosco	Stichting Scholenproject Cambodja Rotterdam (SSCR)	Don Bosco Foundation of Cambodia
Cambodja	Verbeterde schoolfaciliteiten in drie scholen in Tramkot, Takeo	Stichting Hopeful Children Center	NGO Hopeful Children Center
Colombia	Opzetten van een kringloopwinkel voor CE CAMILO	Stichting Maasdriel steunt haar missionarissen	CE CAMILO (Fundación Centro Educativo de Habilitación y Rehabilitación Integral San Camilo)
Colombia	WGK - Ondersteuning inheemse jongeren met oorlogstrauma's in het Amazonegebied.	Stichting Kleinschalige Ontwikkelingsprojecten	Alpa Rimai (Umiyac)
DRC	Vakopleiding kwetsbare jongeren Nduku	Stichting 4u2develop	ACPDI - Actions des Communautes Paysannes pour le Developpement Integre
DRC	Sanitaire voorzieningen voor school/gemeenschapscentrum	Stichting Diba	Fondation Diba Dietu
DRC	WGK: Kippenproject	Stichting Amma Resonance Healing (ARHF)	Amma4Africa Foundation
DRC	Regenwatertanks Grand Kasaï	Hart & Handen in Aktie (HHA)	Heart and Hands in Action
DRC	Verbeteren van levens van 1200 families met kind met een beperking	Stichting Impaction	ADED
Ecuador	Mutual Learning program jaar 1: traject 3	Stichting Kidscare	Danielle Children's Fund Ecuador
Ecuador	Gemeenschapspreventie programma voor geweld en misbruik kinderen (jaar 1)	Stichting Danielle Children's Fund	Danielle Children's Fund Ecuador
Egypte	Participatory Grantmaking Pilot 2023		Women of Shali for the service of the local community
Egypte	Inkomen genererend project voor vrouwen	Stichting ConnectIn Groups	Women of Shali for the service of the local community
Ethiopië	Elementary School renovations		Waldaalee Gamtoomanii Burqaa Galaanaa
Ethiopië	Library Construction		Waldaa Waliin Jijjiramaaf hojjetu Magaalaa Bedele
Ethiopië	Library renovation		Waldaa Hawaasa Jiijjiiramaaf waliin hojjetu
Ethiopië	Kindergarten construction		Waldaa Gamtaa Dembeel
Ethiopië	Wederopbouw kaarsenmakerij	Stichting BEZA	Beza Association of people living with HIV/AIDS
Ethiopië	Wederopbouw van 4 basisscholen na conflict	ISEE Urk	Wag Development Association (WDA)
Ethiopië	Participatory Grantmaking Pilot 2023		The Well in Action (TWA)
Ethiopië	Participatory Grantmaking Pilot 2023		Partners in Education Ethiopia
Gambia	Kraamkliniek Brufut	Stichting Brufut Vooruit	Casa-Gambia
Gambia	Aanschaf röntgenapparaat voor Kanifing Hospital	Stichting SKB4Gambia	Kanifing general hospital
Gambia	Bouw van drie extra klaslokalen in Sambuyan Gambia	Stichting Chef Childcare Education Foundation	Childcare Education Foundation Gambia (CHEF)
Gambia	Nine teachers houses?	Fun-foundation the Netherlands	Action for Youths Africa-Gambia (AYA)
Gambia	construction of 3 class rooms in Sambuyan	Stichting Chef Childcare Education Foundation	Childcare Education Foundation Gambia (CHEF)
Gambia	Water en tuin voor school	Stichting Care for Gambia	Care for Gambia Association
Gambia	Xray apparatuur voor Lamin Health Center	Stichting Humanitaire Hulp Gambia	Foundation Humanitarian Aid Gambia
Gambia	Verbouwen van de verloskamers en het realiseren van een NICU	Stichting Puur Foundation	Bwiam General Hospital
Gambia	Afbouwen school	Vereniging Prisma	Prospects School Project Foundation
Gambia	community boomgaard Somita	Dawda Stichting Gambia	Village Development Comite Somita (VDC)
Ghana	Providing Computers to the Billa Mahmud school		Billa Mahmud Memorial Future Leaders School
Ghana	Read Alive Project		Simba Ghana
Ghana	Reading and Learning Festival for Primary school children		Sincere Aid Foundation Ghana
Ghana	EMO Teenage mother's project		Emo Foundation
Ghana	Plantation for the economic sustainability of children living with disablitlies		NGO Kings and Queens
Ghana	Empowering teenage mothers with vocational skills		Nyankonton Aid Foundation
Ghana	Gambibgo Ghana Project		Gambibgo Ghana Project
Ghana	Reed Basket making for women in Northern Ghana		GMI Global Vision Foundation
Ghana	Dak voor orthopedische werkplaats	Wings of Support	Orthopedic Training Centre

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Ghana	Douches en toiletten + zuurstofapparaat voor kraamafdeling Holy Family Hospital	Stichting Berekum	Catholic Diocese of Sunyani
Ghana	Bouw klaslokalen en kantoor Bambenninye school	Stichting FAFA	Bambenninye Development Services
Ghana	Future Leaders school in Accra	Stichting FAFA	Billa Mahmud Memorial Future Leaders School
Ghana	Naaiatelier voor afgestudeerden van de TUMI opleiding + daycare	Stichting Nkoso	Tumi Ghana
Ghana	Kleuterschool Muoho/Waterproject school Adobewura	Stichting Ghana Schoolsupport	Committee of Headmasters
Ghana	Voedselbos Atiyoorum 2023	Stichting Vrienden van Christopher	Gambibgo Ghana Project
Ghana	WASH project	Stichting Support 4 Ghanese Kids	Support 4 Ghanaian Kids
Ghana	Veilig drinkwater voor 14 dorpen	Stichting Kinderhulp Ghana	Heart for Children Foundation Ghana
Ghana	Afbouw en inrichting St Ann Medical Centre Duong - Bone Setters Clinic (Fase 6)	Equal Opportunity Fund EOF NL	Duong Youth and Development Association (DYDA)
Ghana	Auto voor psychiatrische zorg	Stichting Vrienden van Bawku	Presbyterian Clinic Bolgatanga
Ghana	Nieuwbouw Junior High School in Soforo	Stichting Holland Ghana Foundation	ET Care Foundation
Ghana	Youth Employment Centre	Stichting IMPACT direct	Pinasol Foundation
Ghana	Slakkenkwekerijen voor 4 vrouwengroepen	Stichting IMPACT direct	Heritage Charity Foundation
Ghana	WGK: Waterput in het dorp Edukrom	Woman of Purpose	A Home Of Purpose
Ghana	Bouw nieuwe (sociale) werkplaats op eigen terrein LPO	Stichting Adwuma Ye	Adwuma Ye Foundation
Ghana	Zonnepanelen voor sociale werkplaats	Stichting Clear Mind Foundation	Clear Mind Foundation
Guatemala	WGK: Leraren opleiden in Debattrainingen	Stichting Marky	CasaSito Association
Guatemala	Coxopur waterproject	Stichting Ayuda Maya	ADICAY ONG
Guatemala	Jaar 2: Verbetering van de onderwijsinfrastructuur en het onderwijs in Guatemala	Stichting Kinderprojecten Guatemala	Asociacion Constru Casa
Guatemala	Toekomstkansen voor kwetsbare kinderen (Jaar 3)	Stichting StartUp4kids Foundation	Asociacion Yabal Guatemala
Guatemala	Extra lokaal in Xoloche (aanvulling jaar 1)	Stichting Kinderprojecten Guatemala	Asociacion Constru Casa
Guatemala	Kwaliteitsverbetering van onderwijs	Stichting StartUp4kids Foundation	Asociacion Yabal Guatemala
Haïti	Voedselverbouwing door kleine boeren in Haïti	Stichting Toekomst voor Haiti	Organisation des Jeunes pour l?Epanouissement de Darbouze
Haïti	Eigen voedsel verbouwen - jongerenproject in Haïti (fase 2)	VZW OSJOSMA	OSJOSMA Orphelinat
India	Schoolmeubilair	Stichting Suryodaya	St. Thomas the Apostle Province - Franciscan Friars
India	Providing Medical Equipment and Necessary Facilities	Stichting Ananda Bhavan	The Congregation of the daughters of St. Anne, Ranchi Daughters of St. Anne?s Ranchi
India	Financiering 2e jaar Smile on Wheels project	Stichting Metta Child	Smile Foundation
India	Raia Home Alzheimer Day Care Center	Stichting Scholenproject Cambodja Rotterdam (SSCR)	Franciscan Sisters of the Immaculate
India	Jongenshostel voor de mannelijke studenten opleiding verpleegkunde	Stichting Global Hospital Nederland	Global Hospital & Research Centre
India	Schoolmiddelen	Stichting Metta Child	Buddha's Smile School (Dikshit Shiksha Society)
India	Kwaliteitsverbetering lokaal onderwijs via Bridge up Centres (BuC) laatste fase	Stichting Actie Calcutta	Balasore Social Service Society (BSSS)
India	1 miljoen bomen projecten laatste fase	Stichting Jalihal	Yerala Projects Society (YPS)
India	Schoon drinkwater en toiletten op 4 platteland scholen in Zuid India	Stichting Sari	Weaker Community Development Trust (WCDT)
India	Educational support	Stichting Global Exploration	Arya Bhawan Trust
India	Toiletten voor een school + 3 klaslokalen	Stichting Thomas Bouwprojecten	Franciscan Sisters of St. Joseph
India	aanschaf auto	Stichting Helpende Handen	Udavum Karangal
India	Schoolmaterialen	Stichting Amaidhi	Karunalaya Social Service Society
India	Gender	Stichting Ladder	Sigaram Academy of Excellence (Academy for Excellence and Empowerment)
India	Onderwijs	Stichting Global Exploration	Rajestan Education Department
India	My Global Impact 2022	Stichting Global Exploration	
India	bouw dak op de begane grond/vloer van de eerste verdieping	Stichting Amaidhi	Social Action and Value Education Trust (SAVE)
Indonesië	Aanschaf "Non Emergency Medical Unit" voor patiëntenvervoer lokale ziekenhuizen	Stichting Gentle Care Foundation	Yayasan Gentle Care Foundation Indonesia
Indonesië	Ondersteuning uitbreiding opvang	Stichting Kolewa	Yayasan Kolewa Harapan Indonesia
Indonesië	Constructie Wahana Harapan school	Stichting World Harvest (Europe)	World Harvest Indonesia
Indonesië	Bouw bibliotheek en aanleg watervoorziening Hogeschool	Stichting Karunia Foundation	Yayasan Kristen Wamena
Indonesië	Verblijf naast ziekenhuis & opleiden verzorgers	Stichting Yayasan Setetes Embun	Yayasan Setetes Embun / Perkumpulan Wong Mujur
Indonesië	Ontwikkelen interne HR orgnisatie (jaar 2)	Stichting Maasdriel steunt haar missionarissen	Yayasan Salib Suci

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Indonesië	Fase II: Bouw en renovatie Middelbare school (Zie: 2017.0162)	Stichting Anak Anak Lombok Timur	Yayasan Anak Pantai (YAP)
Indonesië	Het starten van Bijenkolonies	Stichting VLOK (Vrienden van Lombok)	Yayasan Lombok Sahabat Bangsa
Indonesië	Schoon water voor inwoners van Pegadungan	Stichting Nederland-Batam	Yayasan Maha Bhoga Marga
Indonesië	Verbouwing weeshuis naar kantoor en empowerment centrum	Stichting Nederland-Batam	Yayasan Bali Bersih
Indonesië	WGK: Het voortbestaan van de leeszaal	Stichting Ontwikkeling Samenwerking Oost Indonesië (SOSOI)	Rumah Baca Pelita Bangsa
Indonesië	Kinderen uit voormalig weeshuis ondersteunen bij familie re-integratie	Stichting Benjamin	Yayasan Bali Bersih
Indonesië	Duurzame zorg en zorgontwikkeling in Indonesië - Jaar 2	Stichting Stepping Stones Bali	Yayasan Stepping Stones Bali
Indonesië	Home visit project voor meervoudig gehandicapte kinderen	Stichting Viae Vitae	Yayasan Manuel Runtu
Kaapverdië	Bouw van ruimte voor kinderen om kindermisbruik tegen te gaan	Stichting Vrienden van Paúl NL	Paroquia de Santo Antonio das Pombas
Kameroen	Herstel overstromingsschade Buea Water Project Phase I	LiveBuild	Center for Economic Development
Kameroen	Waterproject Mimbam	vzw Wanyuri	Wanyuri Charity Foundation
Kameroen	Sociale onderneming (kippen) voor inclusief dovenonderwijs	Stichting Stedenband Dordrecht-Bamenda	CBCHS
Kenia	Kilifi Shiriki Project (KSP)		Kenya Association for the Welfare of People with Epilepsy (KAWE)
Kenia	Baking Technology Department		Oympic Vocational Training Centre (OVTC)
Kenia	Tushauri		G-Thamini Youth Group
Kenia	Art for Koch Sake: Cohort 3		Miss Koch Kenya (MKK)
Kenia	Support post-harvest processes and marketing of Orange Fleshed Sweet Potato.		Community Research in Environment and Development Initiatives (CREADIS)
Kenia	Support to caregivers and children living with disabilities.		Jiupachi Community Based Support Centre.
Kenia	Enhancing Livelihood Opportunities for Women. (ELOW)		Baraka Women Centre (BWC)
Kenia	Reintegration and Socio-Economic Empowerment of Female Petty Offenders		Faraja Foundation
Kenia	Mazingira Bora Kwa Elimu Na Maendeleo (MBEMA II)		Strategies for Agro-Pastoralists Development (SAPAD)
Kenia	Aankoop gebouw voor uitbreiding school	Wings of Support	Grapevine Hope Centre
Kenia	ICT faciliteiten voor scholen	MoMo education (Sister Schools Nederland)	DEEP Kenya (Sisterschools Digital Educational Exchange Trust)
Kenia	Imbeke?s Student Village/Boarding School ? phase 2	VZW Imani Belgium	IMBEKE TRUST
Kenia	Uitbreiding Blessed Generation Primary School - Nyamira	Stichting Blessed Generation Nederland	Blessed Generation Kenya NGO
Kenia	To meet, to connect, to learn 2023	Stichting Teachers4Teachers	Teachers for Teachers Foundation
Kenia	Renovatie 28 scholen in West Nyakach Kenia	SBNN - Stichting Buru Nyakwere Nederland	SBNN Kenya
Kenia	Bouw slaapgebouw Kokworit and Sangat Secondary Schools	Stichting Samen Succes	Ghomicho CBO
Kenia	Realisatie zonnepanelenveld APDK Kliniek Kenia Mombasa	PKN Helmond Asten Someren	APDK Rehabilitation Clinic
Kenia	Renovatie school	Tenda Pamoja Kenya - Nederland	Tenda Pamoja Kenya Foundation
Kenia	Renovatie en verdere inrichting vakschool voor jongeren met een beperking	Stichting Marianne Center	Marianne Center Foundation
Kenia	Solar Energy-Powered Milk Cooling for Small-holder Dairy Farmers	Ultimate Hope Foundation	Abikom Youth Foundation
Kenia	Voedselzekerheid, waterbassin en greenhouse	Stichting Pamoja Kenia	CBO/Foundation Pamoja Kenia
Kenia	Beauty Parlor	Stichting IMPACT direct	Wa Wa Kenya
Kenia	Bouw basisschool	Stichting Foundation Saidia Kwale	MUUNGANO KASEMENI DEVELOPMENT GROUP
Kenia	Opknappen eetzaal en klaslokaal	Stichting Global Exploration	Rware High School
Kenia	Renovation Kibandaongo Primary Integrated school	Stichting Kibandaongo	Ufunguo CBO
Kenia	school(s) guiding and counselling program	Foundation Puppet Interview Program (PIP)	IVTGF Inua Village to Global Foundation
Kenia	ondersteuning voor kinderen met een beperking en hun families	Stichting Why Not?	Why Not? Kenya
Kenia	Tailoring for women - woman empowerment	Stichting IMPACT direct	Kalyet Afya Foundation (KAF)
Kenia	Bomen kweken om werkgelegenheid te creeëren	Stichting Likoni Onderneemt (SLO)	The Daughters Of Destiny Children's Trust
Kenia	training voor CBO	Stichting Dumari	ACTIE Consultancy LTD
Kenia	Boats for fisher women - woman empowerment	Stichting IMPACT direct	Wa Wa Kenya
Kenia	Mixed farming for women - woman empowerment	Stichting IMPACT direct	Organization of Local Communities Against Poverty (OLCAP)
Kenia	Aid to Trade, landbouwproject in Mulot (fase1)	Stichting Kupanda2Grow	Mulot Kupanda to Grow CBO

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Kenia	Training proper farm management root crops ? food security smallholder farmers	Stichting IMPACT direct	COSDEP Kenya
Kenia	Waterput voor voedsel- en inkomen zekerheid	Stichting de vrienden van Jukumu Letu	Jukumu Letu
Lesotho	Youth Centre Playground	Stichting Paballong	Paballong Trust - HIV/aids Care Centre
Lesotho	Afronding van hal voor de Semonkong High School	Stichting Seliba SA Boithuto	Seliba Sa Boithuto Trust Fund / Learning Centre
Liberia	WGK: Rehabilitation Project Phase 1: BTT SDA Elementary School	My Little Haven!	My Little Haven Foundation Liberia
Madagaskar	WGK opleiding tot kippenboer voor 20 personen	Stichting Madagaskar	Maruca?s Legacy
Madagaskar	Watervoorziening bij ziekenhuis	Stichting MELBO	ONG MELBO Madagascar
Malawi	Tweede jaar - Opbouw zorg voor slechtzienden bij Mzuzu Central Hospital	Stichting Lions Fight for Sight The Netherlands	BICO - Blantyre Institute for Community Outreach
Malawi	ECO STAR School Programma fase 2 - jaar 1	Edukans NL	The Archdiocese of Lilongwe
Malawi	Aanschaf tandartsunit voor Mulanje Mission Hospital	Stichting Steun Malawi	Mulanje Mission Hospital
Malawi	Pilot holistisch zorgprogramma kinderen met celebrale parese ? jaar 2	Stichting Cerabral Palsy Africa - NL	Family Medicine Department Mangochi campu (KUHeSan)
Malawi	Zonnepanelen op internet-cafe / ICT trainingscentrum	SOPA - Stichting Ondersteuning Positieve Acties	CBO - Mbamba Community Support
Malawi	Bouw community center voor ECD en jeugd	SOPA - Stichting Ondersteuning Positieve Acties	CBO - Mbamba Community Support
Malawi	inrichting operatiekamer Embangweni Hospital	Stichting Malawi Mission Work Team	Embangweni Hospital, CCAP Synod Livingstonia
Malawi	Renovation Ekwendeni Hospital, phase 3b	Stichting Cypressa	Ekwendeni Mission Hospital
Malawi	Renovatie en upgrading Chingazi Rural Hospital - fase 1	Verburg Charity Foundation	EBC - Chingazi Rural Hospital
Malawi	Bouw stafwoningen bij basisschool dorpsgemeenschap Namitalala	Verburg Charity Foundation	Stephanos Foundation Malawi
Malawi	Wederopbouw 2023 - Cycloon Freddy: Nieuwe daken voor 2 lagere scholen	Stichting Nazareth Foundation Malawi	Diocese of Dedza
Malawi	Gemeenschapsontwikkeling - self help groepen en vaktrainingen - jaar 3	Stichting Afrika 2007 Zwolle	Community Hope Initiative
Malawi	Bouw 4 nieuwe klaslokalen bij Primary School in Mganja	Stichting Nazareth Foundation Malawi	Diocese of Dedza
Malawi	Uitbreiding Bolera Junior Primary School - fase 1	Stichting Vrienden voor Afrika	Abale A Africa Ltd
Malawi	Wederopbouw 2023 - Cycloon Freddy - herstel huisvesting	Stichting Het Goede Doel - HGD	Good Goal Foundation - GGF
Malawi	Goat Pass-On project tbv organische mest	Stichting Het Goede Doel - HGD	Good Goal Foundation - GGF
Malawi	Wederopbouw cycloon Freddy ? zaaigoed en herstel toiletten	Stichting Quality Centre Malawi	Window of Hope Foundation, Mangochi
Malawi	Cyclone Freddy 2023 ? reconstruction programme	Verburg Charity Foundation	Mulanje Mission Hospital
Malawi	Aanschaf en distributie fietsambulances in gemeenschappen	Stichting Transport4transport	CISER
Malawi	Verbetering van de toegang van veehouders tot de markt (ELFAM)	Stichting Dierenartsen Zonder Grenzen - Nederland	Centre for Community Empowerment Initiatives (CCEI)
Mali	Jaar 2: Groene Woestijn	Partners Pays Dogon	Association Dogon Initiatives
Marokko	Tandarts project	Najib Foundation	Winning Wheels Foundation
Marokko	Permacultuur project	Stichting Perma Atlas	Association Ajial Al Ghede pour le Développement et des Ouevres Sociales (AAAG)
Marokko	Herstellen van uitgeputte landbouwgrond met en voor lokale boerenfamilies	Stichting Riforest	Perma-Rif
Mexico	Versterken van jonge vrouwen in opvang situatie	Stichting Move Forward	Comisión Unidos vs Trata A.C.
Mongolië	Gemeenschapsontwikkeling jaar 1: onderwijs, gezondheid en inkomen	Stichting Vrienden van Source of Steppe Nomads Mongolie	Source of Steppe Nomads NGO
Mongolië	Aanleg speeltuin en kunstlokaal op school	Stichting Global Exploration	Source of Steppe Nomads NGO
Mozambique	Lokalenblok bouwen	Verburg Charity Foundation	Igreja Reformada en Mocambique
Mozambique	Afbouw campus ESPANOR	Verburg Charity Foundation	ESPANOR - Esperança Para Novo Rebento
Mozambique	Bouw kleuterschool Mulombe basisschoolcentrum	Verburg Charity Foundation	ESPANOR - Esperança Para Novo Rebento
Mozambique	Cyclone Freddy 2023 - reconstruction	Verburg Charity Foundation	ESPANOR - Esperança Para Novo Rebento
Mozambique	Sociaal huisvestingsproject	Verburg Charity Foundation	Thumbine Habitat Lda
Myanmar	Financiering van zestig beenprotheses	Stichting Peerke Donders	The Leprosy Mission Myanmar (TLM Myanmar)
Namibië	Leerkracht en materialen voor e-learning programma Engels	Connected to Namibia Foundation - Nuenen	Eduvision
Namibië	Naschools programma voor kinderen	Stichting Kelp Forest Foundation	Luderitz Blue School
Namibië	Ondersteuning kinderen	Steunstichting Onderwijs en Opvoeding Jeugdigen Afrika - SOJA	Rejuvenation Youth Program (RYP)
Nepal	Family service aan families in Hemja en Pokhara	Stichting Nepali Children	Jana Hitaishi Foundation

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Nepal	Deel 2: Training aan jongeren in model boerderij in Solu Khumbu	Tashi Delek	Integrated Self-help Association for Rural Development (ISARD)
Nepal	Eco Farm project	Stichting "6 Degrees Academy for Women"	Sapana Madhyebarti Women Mushar Farmer Group
Nepal	Theoretisch en praktisch onderwijsprogramma	Stichting Vrouwen voor vrouwen	SoDeSI (Social Development Support Institute-Nepal)
Nepal	Fase 2 Sailung - bouw geboortecentrum	Stichting Ton Memorial School Sailung	Self Steem Education Welfare Society
Nepal	New audiologisch centrum in Damak, Jhapa	Lions Club Tilburg Regte Heide	Karuna Foundation Nepal
Nepal	bouw van een kinderopvang/annex kleuterschool	Stichting Orchid Garden Nepal	Orchid Garden Nepal
Nepal	Inclusive Education for Children with Autism - jaar 1	Stichting Nepal	Autism Care Society Gandaki (ACSG)
Nepal	financiele ondersteuning voor de leerling uit arme gezinnen om klas 11-12	Sunrise Dutch Education Fund	Sunrise Dutch Education Fund Nepal
Nepal	Aanleg multifunctioneel sportveld	Stichting Global Exploration	St. Xavier?s School
Nepal	Healthy development of children in Gauradaha municipality	Stichting TEACH Ministries	Three Star Teacher Education Center
Nepal	WASH fase 3, de schoolbus en kennisoverdracht bij artsen	Stichting Nepal	Dhaulagiri Integrated Rural Development Center (DIRDC)
Nepal	Training en versterking van lokale organisaties	Stichting Nepal	WVAF Nepal
Nepal	Steun drie startups: waterkwaliteit sensor, medische drone en baby warmhouder	Diyalo Foundation	Diyalo Foundation Nepal
Nepal	Landbouw activiteiten in Sindhupalchowk district	Stichting International Council for Friends of Nepal (ICFON)	Integrated Self-help Association for Rural Development (ISARD)
Nepal	Bouw van 15 huizen voor de Musahar en Tharu gemeenschappen	Stichting Soul Venture (Charitatieve stichting van Riksja Travel)	Sapana village social impact (SVSI)
Nepal	Bosbeheer en bescherming bevolking in de bufferzone van Bardiya	Himalayan Tiger Foundation	National Trust for Wildlife Conservation (NTNC)
Nepal	Landbouw activiteiten in Ghorka	Stichting International Council for Friends of Nepal (ICFON)	Green Foundation Nepal
Nepal	Gemeenschapsontwikkeling door landbouw	Stichting Ton Memorial School Sailung	Integrated Self-help Association for Rural Development (ISARD)
Nepal	Aanleg gemeenschapsbos in Chitwan - Jaar 1	Stichting Soul Venture (Charitatieve stichting van Riksja Travel)	Sapana village social impact (SVSI)
Nepal	Integratie mensen met een beperking in Province 1 - Jaar 1	Karuna Foundation Nederland	Karuna Foundation Nepal
Nepal	Herstelwerkzaamheden gebouw voor dagopvang	Stichting Nepal	Buddha Jyoti
Nicaragua	Capaciteitsopbouw lokale actoren in Matagalpa (jaar 2)	Stedenband Tilburg-Matagalpa	Association Hand Back Committee (CMV)
Niger	125 zonnepanelen voor waterpomp voor 15 dorpen	Stichting Aman-Iman	ONG Idela
Nigeria	WASH facilities in Health Centres	Rural Women Foundation NL	Rural Women Foundation
Nigeria	zonnepanelen voor school	Stichting Integrale School	Integral Nursery and Primary School
Oeganda	Equipping the computer laboratory for Kabyo Secondary School		Kabarole NGO's Association
Oeganda	Construction of early child development centre in Akwapuwa village		Riamiriam CSO Network - Karamoja
Oeganda	Financial & health inclusion, Land & economic rights project		Restitute Team Uganda
Oeganda	Skilling Batwa Girls and young mothers through enterprise development		Kigezi Orphans & Vulnerable Children Living with HIV/AIDS (KADOLHA)
Oeganda	Improving sanitation at Ruzaire Primary School		Kitara CSO Network
Oeganda	4 Klaslokalen en 2 Toiletten voor de Jack and Jill School	Wings of Support	Hope For the Future Foundation
Oeganda	Afronding Bouw 5 klaslokalen	Wings of Support	Child Smile Foundation
Oeganda	Dak voor Vocational Training Center	VZW Kiyodel	KYODEL Company Limited by Guarantee (Uganda)
Oeganda	Waterput voor dovenschool en gemeenschap	Stichting Talking Hands	New Hope for the Deaf
Oeganda	Kippenproject voor Financiële Zelfstandigheid Kinderen met Beperking	Stichting Kinonikids	Apex Nursery and primary school
Oeganda	Upgrade demonstration farm	Stichting Elimu Foundation	URDT Girls School
Oeganda	Inkomen uit Landbouw en voedselzekerheid voor en door BATWA gemeenschap	Stichting Kyakabi	Kyakabi Foundation
Oeganda	Three-year vision for KACHICA (2023-2025) - Year 1	Stichting Mirembe	Kamuli Childcare Association (KACHICA)
Oeganda	WGK: Training on Vegetable Farming	Stichting farmers family future Uganda	KSAM Farm Ltd
Oeganda	Betere voeding en onderwijs voor Doven en Slechtzienden Kinderen + IGA Ouders	Kinderen van Uganda	BOFTA
Oeganda	Promoting the quality of Primary Education	Stichting Knowledge for Children	Knowledge for Children Uganda
Oeganda	Bouw van de honeyprocessing unit, met winkel, timmerbedrijf en naaiatelier	Stichting BeeSupport	TEBO
Oeganda	4 Stafwoningen met toiletten en skills training voor ouders in vluchtelingenkamp	Stichting International Contact Uganda (ICUganda)	Global Refugees Initiatives
Oeganda	Zonnepanelen op 3 scholen	Stichting Global Exploration	Nature Exploration Uganda

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Oeganda	Melkboederij	Stichting Global Exploration	Bukedi College Kachonga
Oeganda	Bouw Sport- en onderwijsaccommodatie voor tienermeisjes	Stichting Jab Uganda	Jab Boxing Foundation
Oeganda	Water en sanitaire voorzieningen voor meisjes op school	Stichting POWER (Zonta aan de Leede)	Zonta club Kampala
Oeganda	Capaciteitsversterking docenten VTC en Skills Training voor MMB en dove jongeren	Van Doorn Stichting	Pacer Community Polytechnic
Oeganda	My Global Impact 2022	Stichting Global Exploration	
Oeganda	WGK - Inkomens genererend project voor jongeren	Stichting Same Chance Uganda	KSD Foundation
Oeganda	Afzetmarkt voor jongeren in de agribusiness + Kredietprogramma voor docenten	Stichting Bona Baana	Masanafu Child And Family Support (MCAFS)
Oeganda	Inrichting geintegreerd landbouw en klein veeteelt project	Stichting KisoBOKa	Bulikimu Kisoboka NGO
Oeganda	Waterproject Barlonyo	Stichting Otuke Harvest Foundation	NGO Otuke Harvest Foundation (Uganda)
Oeganda	Rain water harvesting and solar lighting	Stichting Global Exploration	Somero Uganda
Oeganda	Rehabilitatie en Re-integratie van Straatkinderen in Jinja	Child of Hope	Child Restoration Outreach (CRO) Foundation (Uganda)
Oekraïne	Vroegtijdige zorg voor kinderen met beperking - jaar 2	Stichting Soft Tulip	National Assembly of Disabled Persons of Ukraine (NADU)
Oekraïne	Waterfilters voor schoon drinkwater n.a.v. damdoorbraak	Stichting Metadidomi	ECB Unie van Kerken
Pakistan	Project onderwijs in Pakistan	Marianne Kok-Kampen Stichting	Youth Development Association (YDA)
Pakistan	Renovatie Morning Star primary school	Stichting Hope of Life	Morning Star primary school
Pakistan	Herbebossing, zonnepaneel voor landbouw en kippenhouderij in Nowshera	Marianne Kok-Kampen Stichting	Youth Development Association (YDA)
Peru	Samenwerking staatschool San Lucas	Stichting El Manguaré	Asociacion Civil ONGD "El Manguare"
Peru	Sexuele educatie tbv preventie tienerzwangerschappen	Solid International VZW	Desarrollo Integral del Adolescente (Dia)
Peru	Educatie voor dove personen en hun omgeving (2/3)	Stichting Oportunidades Iguales (StOI)	Asociación Holanda
Peru	Sociaal welzijnsprogramma voor de regio Cuzco (jaargang 2/3)	Stichting HoPe	Asociacion Civil Fundacion HoPe Holanda Peru
Peru	Naaifaciliteiten voor vrouwen in kwetsbare positie	Solid International VZW	Diamanta
Rwanda	Sociale inclusie en versterken van dove kinderen en hun familie	Fynn Foundation	Inclusive Rwanda
Rwanda	verbeteren opleiding hotelwezen	The Cornerstone Foundation	Over the Moon
Rwanda	Landbouwtraining voor jonge ongehuwde moeders	The Cornerstone Foundation	T&U Company Ltd
Rwanda	Duurzame paddestoelen productie	Vlaams-Rwandese Vereniging Umubano vzw	Entraide et Developpement
Rwanda	droogschuur fase 2	Comite Kisaro	ONG. CPPA. KISARO
Senegal	WGK - Studieboeken voor school in Senegal	Stichting ONG Education	Association Kalamben Asukaten
Senegal	Reparatie dak 4 klassen Frans-Arabische school	VZW De Blokkendoos	ANDO
Sierra-Leone	Sustainable Hospital Organisation, year 2023	Stichting Lion Heart Foundation	Lion Heart Medical Centre (LHMC)
Sierra-Leone	afbouwen schooldak	Stichting Hope for All (de eerste stap)	Movement of Faith Islamic Primary School
Somalië	Jaar 1: Duurzaam onderwijs en inkomen genererend visserij project	Stichting Kaalo Nederland	Kaalo Nederland Garowe
Somalië	Oprichten buurthuis	Stichting HIMILO	Isxilqaan Matabaan
Somalië	Herstel ziekenhuis	Stichting Afrika Daryeel	Horn Development Initiative
Sri Lanka	Inrichting multifunctionele ruimte (bibliotheek)	Stichting Mullai	OMI - Jaffna Province
Sri Lanka	Bouw premature baby unit/kinderafdeling in ziekenhuis	Rockids Foundation	Caritas Valvuthayam Mannar
Sri Lanka	E-learning programma - fase 2	Rockids Foundation	Caritas Valvuthayam Mannar
Sri Lanka	Programma jaar 2: Inclusive Society by Economic Development ISED	Friendship Foundation	Dutch-Lanka Friendship Foundation
Sri Lanka	Zonnepanelen en steun aan vrouwen en kinderen in Kilinochchi eo	Stichting Havonos	OMI - Jaffna Province
Sri Lanka	Home Gardening	Rockids Foundation	Prosperous Life
Sri Lanka	WASH projecten in rurale gebieden (jaar 2)	Stichting Kansarmen Sri Lanka (SKSL)	Kansarmen S L Foundation (KSLF)
Sri Lanka	Zonnepanelen voor dovenschool	Stichting tot Steun aan Dr. Reijntjes Dovenschool	Dr. Reijntjes School for the Deaf
Sri Lanka	Bouw pre-school	Stichting Need 4 Care	EHED CARITAS Trincomalee
Sri Lanka	renovatie schoolkeuken	Stichting tot Steun aan Dr. Reijntjes Dovenschool	Dr. Reijntjes School for the Deaf
Sri Lanka	Vakopleiding voor mensen met een beperking	Van Doorn Stichting	Daya Mina
Sri Lanka	Mobiliseren van gemeenschap voor duurzame ontwikkeling en voedselzekerheid	Lions Club De Oude Duinen "We Serve"	Dimuthu Foundation
Sri Lanka	Stageproject capaciteitsversterking cooperaties	Stichting Studenten Zuid-Azië	Northern Co-operative Development Bank (NCDB)
Sri Lanka	Ten tijde van crisis: verstrekken zaaigoed voor arme boeren in coöperatieverband	Stichting Studenten Zuid-Azië	Northern Co-operative Development Bank (NCDB)

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Sri Lanka	Jaar 2: stimuleren zelfredzaamheid vissersgemeenschappen	S2T Sri Lanka (Stichting Thuis en Toekomst Sri Lanka)	Miridiya
Suriname	Dakrenovatie en schilderwerkzaamheden opvang voor kinderen meervoudige beperking	Stichting CaritaSu	Mr. Huber Stichting
Tanzania	Distributie energie efficiënte cooking stoves	Stichting Welstand aan kinderen Kagera (WakK)	Education and Environmental Conservation Program (EECP)
Tanzania	Radiostation in een vluchtelingenkamp	REF FM Foundation	Africa Afya Initiative (AAI)
Tanzania	Verbeteren van spoedeisende en intensieve zorg in Sengerema Hospital	Stichting Vrienden Sengerema Hospital	Sengerema designated District Hospital (SDDH)
Tanzania	Solar power for Clinic	Stichting Sopowerful	Africa Aminim Momella Clinic
Tanzania	Increasing access to ECD for children in Kilimanjaro region	Stichting Kidshare Foundation	Tanzania Women Research Foundation
Tanzania	MPDI ECD improvement in Maasai Community.	Stichting Kidshare Foundation	Maasai Pastoralist Devote Initiatives (MPDI)
Tanzania	Studieruimte voor meisjesinternaat	Stichting Mazingira Nederland	Mazingira Community Development Forum
Tanzania	Voedsel en watervoorziening voor Maasai ? Mama Maisha (fase III)	Stichting Stipulae	Mater Dei Africa (MDA)
Tanzania	Opleiding en versterking KNO-artsen fase 1	Stichting AfriKNO	Doctors for the Destitutes (D4D) Foundation
Tanzania	follow-up training spoedeisende verloskundige zorg	Stichting SINTAN IP	Mater Dei Africa (MDA)
Tanzania	Opleiding en aanschaf naaimachines en gereedschappen	For Iron I Gave Gold	Rafiki Social Development Organization
Tanzania	Renovatie Orbomba Primary School	Stichting Global Exploration	High Peaks Expeditions LTD
Tanzania	Vocational training for vulnerable youths	Stichting Share	Opportunity Education Support
Tanzania	Participatory Grantmaking Pilot 2023		Foundation for Civil Society (FCS)
Tanzania	Climate mitigation and adaptation ? tree planting and education	Stichting Global Exploration	Tanzania Conservation and Community Empowerment Initiative (TACCEI)
Tanzania	Bouw watervoorziening, opzetten & onderhoudsteam, ontwikkelen strategischeplan	SPOT Tanzania	Chamavita
Tanzania	Anybody Home?: bouw van de buurtcentrum ? Fase III	Stichting Tan-kids	NGO ACODETA (Advocacy for Community Development Organization),
Togo	Waterproject	Stichting Femme	Association FEMME Togo (Femme Émancipée pour un Monde Meilleur et Épanoui)
Togo	Water voor iedereen	Stichting Tomoka Support	Tomoka
Togo	SERILO: landbouwapparatuur voor 11 kleine coöperaties	Stichting ADRA Nederland	ADRA Togo
Tsjaad	Bouw 4 klaslokalen voor basisschool	Association des Tchadiens en Hollande (ATH)	Association Espoir
Turkije	Participatory Grantmaking Pilot 2023		My Homeland
Zambia	Uitbreiding Katemo Primary School	Stichting Kambo	School Language Academy - SLA
Zambia	Taalprogramma Engels op groep lagere scholen - fase 2	Stichting Kambo	School Language Academy - SLA
Zambia	Herstel / aanleg van watervoorziening bij lagere school in Nkulamaziba	ZAP - Zambia Allocation Program	ZAP - Foundation Zambia
Zambia	Uitbreiding Hetty Denen Combined School - fase 2 - bouw 2 praktijklokalen	Stichting Hetty Denen voor Zambia	Hetty Denen Combined School
Zambia	Ombouw voor eetzaal opvang straatkinderen	Stichting Vrienden Home of Hope St. Lawrence	St. Lawrence Home of Hope
Zimbabwe	Schoon water voor 14 gemeenschappen	Mpilo Foundation	iMpilo Zimbabwe Trust
Zimbabwe	Uitbreiding Nketa Business Trainining Centre en Vakopleiding	Stichting Bulawayo	Bulawayo Projects Centre
Zimbabwe	Investeren in kleine bedrijven	Stichting Taldeya	The Work Under The Tree Trust
Zimbabwe	Bouw van twee klinieken	Diaconie Protestantse Gemeente Rotterdam-Zuid	Synod of the Reformed Church in Zimbabwe
Zimbabwe	Behandeling van kinderen met een motorische beperking	Stichting Kufambatose - Samen op pad	Kufambatose Zimbabwe Trust
Zimbabwe	vervangen solar batterijen	Stichting Jabulani Kids Zimbabwe	King George VI Centre
Zuid-Afrika	Bibliotheek Rahmaiye Primary School	Wings of Support	Biblionef South Africa NPC
Zuid-Afrika	Nieuwe bus voor familiegerichte zorg	Wings of Support	Hands & Feet NPC
Zuid-Afrika	Accreditatie voor opleiding tot health promoter	Stichting Vrienden van Health Promoters	Health Promotion South Africa Trust (HPSA)
Zuid-Afrika	Nomonde pre-school renovatie	Stichting Platform Stedenband Oudtshoorn ZA	Rotary Oudtshoorn Zuid Afrika
Zuid-Afrika	Skill Training	Zuid-Afrika Fonds Koning Boudewijnstichting	Net vir Pret
Zuid-Afrika	Zonnepanelen voor crisisopvang kinderen	Stichting Give a Child a Family Nederland	Give A Child a Family (GCF)
Zuid-Afrika	Independent living program - kampsessie	Stichting vrienden van uMthombo	uMthombo Street Children
Zuid-Afrika	Renovatie pre-schools in township	Stichting Mzamomhle	Starting Chance Trust
Zuid-Afrika	Training, ondersteuning & uitrusting kinderdagverblijven jaar 2	Stichting Mzamomhle	True North Consulting NPC
Zuid-Afrika	Niveau 4 en 5 training voor onderwijzers in kinderopvang	Stichting Mzamomhle	The Early Education Centre (TEEC)

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Zuid-Afrika	WGK waterput voor Sinethemba	Stichting Mzamomhle	Mzamomhle Foundation Trust
Zuid-Afrika	Fase 2 bouw pre-school: Inrichting voor binnen en buiten en opleiding docenten	GAiN (Global Aid Network)	Motivation for Life Early Childhood Development
Zuid-Afrika	Dansstudio project fase 1: bouwklaar maken van de grond en stalen constructie	Stichting Symbulon	Symbulon Charitable Trust
Zuid-Afrika	Dansstudio project fase 2: constructie	Stichting Symbulon	Symbulon Charitable Trust
Zuid-Afrika	Zonnepanelen	Stichting Vrienden van HOKISA	HOKISA (Homes for Kids in South Africa)
Zuid-Afrika	Trainingen staf HOKISA huis	Stichting Vrienden van HOKISA	HOKISA (Homes for Kids in South Africa)
Zuid-Afrika	Zonnepanelen voor kinderhuis van 60 gehandicapte kinderen	SAam Thuisfront	Agape Family Ministries
Zuid-Afrika	Jaar 1: mentale gezondheid voor kinderen in townships	Stichting Little Lions Nederland	Little Lions Child Coaching NPC

Bijlage 2

Partners met wie we samenwerken

Armoede bestrijd je niet alleen. Hoe groter de maatschappelijke beweging is, hoe meer we samen voor elkaar kunnen krijgen. Wilde Ganzen werkt met veel organisaties samen, zoals met deze:

- **4de Pijlersteunpunt**
  Overkoepelende organisatie die de belangen behartigt van POI's in België. Dankzij deze samenwerking kunnen ook Vlaamse organisaties een projectvoorstel bij ons indienen.

- **BCNN**
  Better Care Network Netherlands. Organisatie die de hulp aan kinderen zonder goede ouderlijke zorg in ontwikkelingslanden wil verbeteren.

- **CIGS**
  Het European Network for Citizen Initiatives for Global Solidarity (CIGS). Een samenwerkingsverband met negen andere Europese organisaties. Met dit netwerk willen we POI's in heel Europa ondersteunen en verder ontwikkelen.

- **Civicus en Resource Alliance**
  Civicus verbindt wereldwijd maatschappelijke organisaties. Resource Alliance verbindt wereldwijd fondsenwervers. Beide netwerkorganisaties hebben hun naam verbonden aan Change the Game Academy en onderstrepen het belang en de kwaliteit van de trainingen.

- **DCDD**
  Dutch Coalition on Disability and Development. Voor ondersteuning van organisaties in ontwikkelingslanden die zich inzetten voor inclusie en emancipatie van mensen met een beperking.

- **GCE**
  Global Campaign for Education Nederland. Wilde Ganzen is lid van de Nederlandse tak van deze netwerkorganisatie gericht op lobby en kennisdeling voor beter onderwijs.

- **INTRAC**
  Brits onderzoeksbureau. Evalueert de resultaten van Change the Game Academy.

- **Ministerie van Buitenlandse Zaken**
  Het ministerie van Buitenlandse Zaken financiert het programma Giving for Change.

- **Nacht van de Fooi**
  Landelijk studenteninitiatief dat in samenwerking met Wilde Ganzen geld ophaalt voor projecten.

- **Nationale Postcode Loterij**
  In 2023 kregen wij weer 900.000 euro van de Nationale Postcode Loterij (NPL), waar we alle deelnemers van de NPL hartelijk voor willen bedanken. Daarnaast ondersteunt de NPL het programma Strengthen the Roots.

- **NCOI**
  Nederlands opleidingsinstituut. Erkent officieel de trainingen van Change the Game Academy, waardoor deelnemers een formeel erkend diploma kunnen behalen.

- **NWP**
  Netherlands Water Partnership. Deze netwerkorganisatie voor de watersector ondersteunt internationale waterprojecten.

- **Partin**
  Overkoepelende organisatie die de belangen behartigt van POI's.

- **Partos**
  Branchevereniging voor ontwikkelingssamenwerking. Trekken wij mee op om de aanpak van armoedebestrijding te verbeteren en kennis te delen met andere organisaties in Nederland.

- **Platform Gehandicaptenzorg Wereldwijd**
  Platform van POI's in Nederland die zich bezighouden met het ondersteunen van partners en projecten gericht op mensen met een beperking in ontwikkelingslanden.

- **Radboud Universiteit**
  Er loopt een meerjarig samenwerkingsverband met de afdeling Culturele Antropologie en Ontwikkelingsstudies van de Radboud Universiteit over de langetermijnresultaten van POI's.

- **Stichting Global Exploration**
  Heeft als doel jongeren te betrekken bij mondiaal burgerschap. Samen werken we aan nieuwe ideeën om jongeren meer bij Wilde Ganzen te betrekken.

- **Vice Versa**
  Journalistiek platform gericht op mondiale vraagstukken. Met artikelen en bijeenkomsten zoals het Wereld Café promoten we samen met Vice Versa mondiaal burgerschap en proberen we onze visie op armoedebestrijding in de sector onder de aandacht te brengen.

Bijlage 3

Nationale Partnerorganisaties Change the Game Academy

Voor het uitvoeren van de trainingen en het geven van coaching:

- CESE (Brazilië)
- Association Burkinabè de Fundraising (Burkina Faso en overig Franstalig Afrika)
- Development Expertise Center (Ethiopië)
- Kenya Community Development Foundation (Kenia)
- Uganda National NGO Forum (Oeganda)
- West Africa Civil Society Institute (Ghana en overig Engelstalig West-Afrika)
- The Foundation for Civil Society (Tanzania)
- Smile Foundation (India)
- The Institute for Monitoring and Evaluation (Sri Lanka)
- Assembly of Social Mobilization (Sri Lanka)
- Cooperation Committee for Cambodia en Advocacy Policy Institute (Cambodja)
- Advocacy and Policy Institute (Cambodja)
- Rhiza Babuyile (Zuid-Afrika en overig Zuidelijk Afrika)
- Satunama (Indonesië)
- Casa Gambia (Gambia)
- Corporación Podion (Colombia en Andes-regio)
- Nepal Center for Integrated Development (Nepal)

Voor het verder ontwikkelen van Change the Game Academy:

- Intrac
- Podium
- Resource Alliance
- NCOI
- Civicus
- Edukans
- Africa Philanthropy Network
- Global Fund for Community Foundations
- Club de Fundraising

Bijlage 4

Codes en richtlijnen

Naast alle relevante wettelijke bepalingen (zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming) volgen wij de volgende codes en richtlijnen:

- CBF Erkenningsregeling
- SBF-code voor Goed Bestuur
- Richtlijn 650 en Richtlijn C2 (onderdeel van richtlijnen voor de jaarverslaggeving van de Raad voor de Jaarverslaggeving) en aanbeveling Toepassing Richtlijn 650 'kostentoerekening beheer en administratie'
- Erkenningsregeling Goede Doelen
- Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen
- Handreiking Verantwoord Financieel Beheer
- Handreiking Verwerking van Toezeggingen aan Partners
- Handreiking Verwerking en Waardering van Nalatenschappen belast met (vrucht)gebruik
- ANBI-regeling
- ISO 9001:2015 en Partos 9001:2015 norm
- Gedragscode DDDN (Fieldmarketing)
- Gedragscode Nalatenschappenwerving
- Richtlijnen van het Better Care Network (zoals de richtlijnen voor de inzet van vrijwilligers in werk met kinderen in het buitenland) en de codes/richtlijnen waar deze op zijn gebaseerd (zoals de Stockholm Declaration on Children and Residential Care).

Bijlage 5

MVO-beleid

Deadline voor het behalen van onderstaande doelen is 31 december 2024.

Doelen	Resultaat
Bestuur	
• Vernieuwd reisbeleid is geïmplementeerd: geleerde lessen uit projectreizen worden structureel via personeelsoverleg of intranet teruggekoppeld binnen de organisatie.	Gedeeltelijk behaald
• Cloudbeheer en ICT is onderzocht en zoveel mogelijk groen ingekocht.	Gedeeltelijk behaald
Mensenrechten	
• Implementatieregels op 'child protection' is gereed en effectief uitgerold naar de partners.	Gedeeltelijk behaald
• Beleidsplan om meer genderbewust te werken wordt uitgevoerd.	Gedeeltelijk behaald
• Beleidsplan om te werken vanuit inclusie en diversiteit wordt gemaakt en toegepast.	Gedeeltelijk behaald
Werknemers/arbeidspraktijk	
• Een groeiend percentage van ons personeelsbestand en Raad van Toezicht heeft een niet-Nederlandse achtergrond, beperking of andere afstand tot de arbeidsmarkt.	Behaald
Milieu	
• Onze catering is in principe vegetarisch, met oog voor diversiteit.	Gedeeltelijk behaald
• Richtlijn voor voorkomen milieuschade bij projecten is in gebruik.	Gedeeltelijk behaald
• Onze CO_2-uitstoot is jaarlijks gecompenseerd via eigen klimaatfonds.	Behaald
• Klimaatfonds wordt uitgebreid met groeiend aantal projecten.	Gedeeltelijk behaald
Consumentenonderwerpen	
• Onderzoek is gedaan naar de mogelijkheid voor inzetten engagement marketing.	Gedeeltelijk behaald
• Subsidievoorstel voor vervolg op Frame, Voice, Report! is ingediend.	Behaald

Doelen	Resultaat
Eerlijk zakendoen	
• Medewerkers nemen het MVO-beleid van toekomstige leveranciers mee bij de selectiecriteria.	Startfase
• Medewerkers scoren zakelijke partners in hun leveranciersbeoordeling met minstens een 3.5 op een vijfpuntsschaal, vanaf inkoop van 30.000 euro.	Startfase
Maatschappelijke betrokkenheid	
• Adviesraad Change the Game Academy is operationeel.	Behaald
Bereik MVO-doelstellingen monitoren en communiceren	
• In het jaarverslag wordt gepubliceerd in hoeverre we de MVO-doelen hebben behaald.	Behaald
• Indicatoren worden opgenomen in het organisatiebrede meetplan en KPI-dashboard: voortgang wordt tweejaarlijks besproken in het MT.	Behaald

Bijlage 6

Reserves en fondsen

Wilde Ganzen heeft in 2023 de volgende reserves:

Continuïteitsreserve:
De continuïteitsreserve is de dekking van risico's op korte en middellange termijn en zorgt ervoor dat Wilde Ganzen ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.
De continuïteitsreserve is een reserve voor doorlopende organisatiekosten. De omvang wordt bepaald op basis van een risicoanalyse en vastgesteld als een percentage van de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie.

Bestemmingsreserves:
De beperkte bestedingsmogelijkheid van de reserves is door het bestuur bepaald en is geen verplichting. Het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. De bestemmingsreserves bestaan uit:

- Bestemmingsreserve Activa Bedrijfsvoering. Dit is een reserve voor de activa benodigd voor de bedrijfsvoering. De omvang is gelijk aan de waarde van de materiële vaste activa.
- Bestemmingsreserves Doelbesteding. Dit is een reserve voor de toekomstige realisatie van de doelstelling, zodat toezeggingen aan projecten en programmapartners nog kunnen worden aangegaan, ook als inkomsten plotseling wegvallen.
- Bestemmingsreserve Nog af te wikkelen Nalatenschappen. Deze reserve is gevormd in verband met de verwerking en waardering van nalatenschappen met vruchtgebruik. De omvang van deze reserve is gelijk aan de waardering van de betreffende nalatenschappen.

Overige reserve:
De overige reserve wordt gevormd uit resultaat dat niet voor een specifiek doel is bestemd. Middelen die aan de overige reserve worden toegevoegd dienen uiterlijk in twee jaar te zijn besteed.

Beleggingsbeleid:
Het vermogen van Wilde Ganzen wordt op niet-risicovolle wijze beheerd. De doelstelling van het beleggingsbeleid is verantwoord vermogensbeheer gericht op vermogensbehoud. De beleggingshorizon is middellang tot lang, dat wil zeggen langer dan 5 jaar. Voor de beleggingsportefeuille geldt dat het maximale belang in zakelijke waarden 45% is. Het belang is vastrentende waarden minimaal 55% en maximaal 75% is. Minimaal 30% van de vastrentende waarden zal bestaan uit beleggingen in staatsleningen of leningen met een expliciete garantie van een overheid met een minimale rating van AA- of Aa3. Er mag alleen belegd worden in obligatieleningen met een rating van minimaal BBB- of Baa3.

Bij de keuze van de beleggingen wordt niet uitsluitend gekeken naar financiële criteria, maar ook naar niet-financiële uitgangspunten. Respect voor mensen en aarde is daarbij voor ons belangrijk. Wij volgen daarin de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer, de Global Compact Criteria en de ESG-criteria. Bij beleggingen in individuele aandelen en obligaties worden

deze door een onafhankelijke partij, zoals Sustainalytics, getoetst aan genoemde criteria. Beleggingen in fondsen dienen minimaal te voldoen aan artikel 8 van de Sustainable Finance Disclose Regulation (SFDR).

De directie is verantwoordelijk voor het beleggingsbeleid. De uitvoering is gedelegeerd aan drie vermogensbeheerders. Het mandaat van de beheerder is vastgelegd in een beleggingsstatuut. Dit statuut en de selectie van de vermogensbeheerders worden goedgekeurd door de Raad van Toezicht. De auditcommissie, bestaande uit leden van de Raad van Toezicht, is verantwoordelijk voor het toezicht op de uitvoering van het beleggingsbeleid. De vermogensbeheerders leveren minimaal ieder kwartaal een rapportage aan en minimaal twee keer per jaar wordt er met de vermogensbeheerders overlegd. In ieder geval eenmaal per jaar is dit in aanwezigheid van de auditcommissie. Minimaal eens per drie jaar zal er een evaluatie van het beleggingsstatuut plaatsvinden.

Resultaten spaar- en beleggingsvormen

		Werkelijk 2019	Werkelijk 2020	Werkelijk 2021	Werkelijk 2022	Werkelijk 2023
Obligatierente		67.646	52.035	62.693	63.434	94.397
Dividend		49.838	53.129	43.923	53.991	71.978
Koersresultaat		951.007	525.374	1.032.031	-2.066.885	1.368.554
Bruto beleggingsresultaat		**1.068.491**	**630.538**	**1.138.647**	**-1.949.460**	**1.534.929**
Kosten beleggingen		-54.131	-49.666	-50.965	-52.444	-67.670
Netto beleggingsresultaat		**1.014.360**	**580.872**	**1.087.682**	**-2.001.904**	**1.467.259**
Rendement beleggingen		12,2%	5,9%	10,0%	-16,2%	5,0%
Gemiddelde rendement 2019-2023 in %	3,4%					
Gemiddelde rendement 2019-2023 in €	429.654					
Netto resultaat liquide middelen						
Rente rekeningcourant banken		**649**	**-342**	**-14.962**	**-27.533**	**21.930**

Het jaarlijkse gemiddelde rendement wordt bepaald op basis waarde van de effectenportefeueille op 1 januari en 31 december. De toename van de effectenportefeuille door de gift voor het Blue Ambition Fund van 32 miljoen euro in december 2023 heeft hierdoor een signficant effect gehad op het rendementspercentage in 2023. Deze gift zal over een periode van 20 jaar worden besteed.

Bijlage 7

Begroting 2024

in euro 1.000

BATEN	
Baten van particulieren	10.363
Baten van bedrijven	70
Baten van loterijorganisaties	1.009
Baten van subsidies van overheden	9.219
Baten van andere organisaties zonder winststreven	9.992
Som van de baten	**30.653**
LASTEN	
Besteed aan doelstellingen	**32.133**
Werving baten	
Wervingskosten	**2.156**
Beheer en administratie	
Kosten beheer en administratie	**923**
Som van de lasten	**35.213**
SALDO VOOR FINANCIELE BATEN EN	**-4.560**
Saldo financiële baten en lasten	**1.545**
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	**-3.015**

Bijlage 8

Relevante kengetallen

	Werkelijk 2022	Werkelijk 2023
Baten van particulieren	12.312.224	9.241.350
Baten van bedrijven	39.820	65.804
Baten van loterijorganisaties	2.734.700	1.013.629
Baten van subsidies van overheden	4.232.523	5.328.553
Baten van van andere organisaties zonder winststreven	8.709.352	42.606.302
Totaal baten	28.028.620	58.255.638
Besteed aan doelstellingen	23.212.062	28.816.952
Wervingskosten in % van baten	5,6%	3,5%
Besteed aan doelstellingen in % van de totale baten	82,8%	49,5%
Besteed aan doelstellingen in % van de totale lasten	90,9%	91,0%
Kostenpercentage van beheer en administratie in % totale lasten	2,9%	2,5%
Aantal fte's	44,1	46,9

Jaarrekening
2023

Inhoudsopgave

Balans 72

Staat van baten en lasten 73

Kasstroomoverzicht 74

Toelichting behorende tot de jaarrekening 75

Grondslagen voor de resultaatbepaling 78

Toelichting op de balans 80

Toelichting op de staat van baten en lasten 85

Overige gegevens 91

Bijlagen 92

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant 94

Balans per 31 december

na bestemming saldo baten en lasten in euro

ACTIVA			**2023**		**2022**
Materiële vaste activa	**A**		242.175		318.032
Vorderingen en overlopende activa	**B**	2.008.261		1.790.403	
Effecten	**C**	44.871.813		13.353.755	
Liquide middelen	**D**	12.063.205		9.130.088	
			58.943.279		24.274.246
Totaal			**59.185.454**		**24.592.277**
PASSIVA					
Reserves en fondsen					
- Reserves	**E**				
continuïteitsreserve	E1	4.073.807		4.469.663	
bestemmingsreserves	E2	8.869.568		9.386.729	
overige reserves	E3	0		128.011	
			12.943.375		13.984.403
- Fondsen	**F**				
bestemmingsfonds(en)			30.183.167		1.070.542
			43.126.542		15.054.945
Voorzieningen	**G**		1.251.580		1.355.970
Langlopende schulden	**H**		1.930.579		0
Kortlopende schulden	**I**		12.876.752		8.181.362
Totaal			**59.185.454**		**24.592.277**

Staat van baten en lasten

in euro

Staat van baten en lasten in euro

		Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
BATEN				
Baten van particulieren	J	9.241.350	9.948.468	12.312.224
Baten van bedrijven	K	65.804	40.000	39.820
Baten van loterijorganisaties	L	1.013.629	1.042.980	2.734.700
Baten van subsidies van overheden	M	5.328.553	5.951.988	4.232.523
Baten van andere organisaties zonder winststreven	N	42.606.302	8.210.000	8.709.352
Som van de baten		**58.255.638**	**25.193.436**	**28.028.620**
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen	**O**			
Projecten	O1	18.838.890	12.916.708	13.063.231
Programma's	O2	7.455.034	7.602.183	7.914.576
Voorlichting	O3	2.523.028	2.308.284	2.234.255
		28.816.952	22.827.175	23.212.062
Werving baten				
Wervingskosten	P	2.058.695	2.086.375	1.572.896
Kosten van beheer en administratie				
Kosten beheer en administratie	Q	797.583	873.315	751.298
Som van de lasten		**31.673.230**	**25.786.865**	**25.536.256**
Saldo voor financiële baten en lasten		**26.582.408**	**-593.429**	**2.492.364**
Saldo financiële baten en lasten	R	1.489.189	93.429	-2.029.437
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		**28.071.597**	**-500.000**	**462.928**

Bestemming saldo van baten en lasten in euro

	S			
Toevoeging/onttrekking aan:				
Continuiteitsreserve		-395.856		774.396
Bestemmingsreserves		-517.161		262.722
Overige reserve		-128.011		128.011
Totaal reserves		**-1.041.028**		**1.165.129**
Totaal bestemmingsfondsen		**29.112.625**		**-702.201**
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		**28.071.597**	**-500.000**	**462.928**

Kasstroomoverzicht over 2023

in euro

Kasstroomoverzicht over 2023 in euro	2023	2022
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	28.071.597	462.928
Aanpassing voor:		
- Afschrijving materiële vaste activa	87.363	96.167
- Waarde mutatie financiële vaste activa	0	0
- Waarde mutatie effecten	-1.368.554	2.066.885
- Mutatie voorzieningen	-104.390	-217.865
- Interest en dividend baten	-188.305	-89.892
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	**26.497.711**	**2.318.223**
Mutaties:		
- Vorderingen en overlopende activa	-217.858	1.148.436
- Schulden en overlopende passiva	6.625.969	3.093.737
- Aankoop effecten	-44.380.941	-6.886.353
- Verkoop in effecten	14.231.437	2.859.358
- Ontvangen interest	116.327	35.901
- Ontvangen dividend	71.978	53.991
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	**2.944.623**	**2.623.293**
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investeringen in materiële vaste activa	-11.506	-48.757
Investeringen in financiële vaste activa	0	0
Totaal	**-11.506**	**-48.757**
Totale kasstroom	**2.933.117**	**2.574.537**
Als volgt toe te lichten:		
Liquide middelen einde boekjaar	12.063.205	9.130.088
Liquide middelen begin boekjaar	9.130.088	6.555.551
Mutatie liquide middelen	**2.933.117**	**2.574.537**

Toelichting behorende tot de jaarrekening 2023

Algemeen

De stichting Wilde Ganzen/IKON, gedurende 2023 gevestigd te Piet Mondriaanlaan 14 te Amersfoort, is een fondswervende instelling. Haar voornaamste activiteiten naast het werven van fondsen bestaan uit het beoordelen en financieren van ontwikkelingsprojecten en het in dit kader ondersteunen van particuliere initiatieven, de uitvoering en medefinanciering van programma's alsmede het geven van voorlichting.

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen.

Doel van deze richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. Deze inrichting is tevens één van de voorwaarden voor het verkrijgen van het CBF-Keur. Dit is een keurmerk dat door het Centraal Bureau Fondsenwerving wordt verleend aan fondsenwervende instellingen die voldoen aan de gestelde eisen, vastgelegd in het Reglement CBF-Keur. In 2001 heeft de Stichting Wilde Ganzen/IKON dit keurmerk verworven en na de meest recente toetsing in 2022 is gebleken dat Wilde Ganzen nog immer voldoet aan de gestelde keurmerk-criteria.

Continuiteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Verslaggevingperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Subsidieverplichtingen verdienen hierbij bijzondere aandacht. Vaak betreft dit verplichtingen voor meerdere jaren. Van een subsidieverplichting is sprake nadat het bestuur/de directie een besluit ter zake heeft genomen en dit kenbaar heeft gemaakt aan de subsidieontvanger, waardoor een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting ontstaat. Deze verplichting wordt op de balans als schuld verantwoord en gelijktijdig wordt de last verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de organisatie.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de directie het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie en vereisen schattingen en veronderstellingen, te weten de waardering van nalatenschappen en voorzieningen.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten in de jaarrekening omvatten investeringen in aandelen, obligaties en overige beleggingen, vorderingen, geldmiddelen, langlopende schulden, crediteuren en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen.

De organisatie maakt gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de organisatie blootstelt aan krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de organisatie een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de organisatie te beperken. De organisatie zet geen afgeleide financiële instrumenten in om de risico's te beheersen.

Het kredietrisico van de vordering bestaande uit nalatenschappen, subsidies, rente en overige vorderingen is vrijwel nihil. De vordering nalatenschappen wordt mede bepaald aan de hand van door de notarissen overlegde formele documenten, de vordering uit subsidieprogramma's zijn afspraken die voortvloeien uit lopende programma's en de rente is de rente over het vierde kwartaal van 2023.

Wilde Ganzen beschikt over voldoende liquide middelen waarvan een deel is belegd in effecten. Tot op heden is er nooit aanspraak gemaakt op deze effectenportefeuille.

De grondslagen voor de waardering van deze posten na eerste opname zijn hieronder per post vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rente methode, verminderd met bijzondere waardeverminderingsverliezen. De geamortiseerde kostprijs is gelijk aan de nominale waarde als er geen sprake is van transactiekosten en (dis)agio.

Effecten

De beleggingen van de stichting in aandelen en obligaties worden na de eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde. Veranderingen in de reële waarde worden verwerkt in de staat van baten en lasten.
Dividenden worden in de staat van baten en lasten verantwoord op het moment dat deze betaalbaar zijn gesteld.

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rente methode. De geamortiseerde kostprijs is nagenoeg gelijk aan de nominale waarde als er geen sprake is van transactiekosten en (dis)agio.
De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen.

De kostprijs bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik.
De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

Inrichting kantoorgebouw	10,0%
Inventaris	20,0%
Andere vaste bedrijfsmiddelen	33,3%

Onderhoudsuitgaven worden slechts geactiveerd, indien zij de gebruiksduur van het object verlengen.

Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengst-waarde.

Bijzondere waardeverminderingen

Voor de vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde te schatten voor een individueel actief, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Vervreemding vaste activa

Voor verkoop beschikbare vaste activa worden gewaardeerd tegen de boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Vorderingen en effecten

De grondslagen voor de waardering van vorderingen en effecten zijn beschreven onder het hoofd Financiële instrumenten.

Reserves

Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Bij Wilde Ganzen bestaat de continuïteitsreserve uit een reserve voor doorlopende organisatiekosten.

Bestemmingsreserves

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserves: Activa bedrijfsvoering, Doelbesteding en Nog af te wikkelen nalatenschappen is door het bestuur bepaald, en betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. De hoogte van de bestemmingsreserve Nog af te wikkelen nalatenschappen, is gelijk aan de waardering van de nalatenschappen belast met vruchtgebruik en kan nog niet besteed worden.

Overige reserves

Overige reserves betreffen reservemiddelen die resteren na de eerder genoemde bestedingen.

Fondsen

Bestemmingsfonds(en)

Bestemmingsfonds (en) betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.

Voorzieningen

Algemeen
Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van:
• een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
• waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
• het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.
Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.
Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

Voorziening projecten
De voorziening projecten wordt gevormd voor de toezegde premie op de projecten en betreft het deel van deze toegezegde premie dat gerelateerd is aan het nog niet ontvangen actieresultaat.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Baten van particulieren

Deze opbrengsten worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Baten uit nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verwerkt in het jaar waarin de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden verwerkt in het jaar waarin ze worden ontvangen.

Baten van bedrijven

Deze opbrengsten worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Baten van loterijorganisaties

De opbrengsten uit de jaarlijkse bijdrage worden verantwoord in het jaar van toekenning. De opbrengsten uit de extra bijdrage worden verantwoord op het moment dat de besteding plaatsvindt.

Baten van subsidies van overheden

De baten uit subsidies van overheden worden verantwoord op het moment dat besteding van de subsidie plaatsvindt. Omdat Wilde Ganzen penvoerder is van het Giving for Change programma en aansprakelijk is richting het Ministerie worden in de staat van baten en lasten alle bestedingen van de alliantieleden verwerkt en tevens de daarmee samenhangende subsidiebaten.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

De verwerking van baten van andere organisaties zonder winststreven worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Besteed aan doelstelling en verplichtingen

De projectverplichtingen in het kader van de doelstelling worden voor de gehele looptijd als besteding verantwoord in het jaar waarin het projectbesluit is genomen en het toegezegde actieresultaat en de toerekening van de Wilde Ganzen premie tot een verplichting leidt. Een eventuele vrijval van deze verplichting wordt verantwoord in het jaar waarin deze vrijval ontstaat.
De bestedingen van de alliantiepartners onder het Giving for Change programma zijn gebaseerd op de werkelijke uitgaven in het betreffende boekjaar. Overige programmaverplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin de verplichting is aangegaan. Een eventuele vrijval van deze verplichting wordt verantwoord in het jaar waarin deze vrijval ontstaat.
De overige bestedingen worden als last opgenomen in het jaar waarin de prestatie aan Wilde Ganzen is geleverd.

Wervingskosten

In de wervingskosten zijn inbegrepen alle kosten die gemaakt zijn om de totale baten uit fondsenwerving te verwerven, te weten de directe verwervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende uitvoeringskosten eigen organisatie.

Lonen en salarissen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Saldo financiële baten en lasten

De gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten worden in het desbetreffende boekjaar opgenomen in de staat van baten en lasten. Dividenden worden verantwoord in het boekjaar waarin zij betaalbaar worden gesteld. De rentebaten worden verantwoord in het boekjaar waarop zij betrekking hebben. De met de beleggingen gemoeide kosten worden in mindering gebracht op de rentebaten en baten uit beleggingen.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de activiteiten *i.* bestedingen aan de diverse sectoren, *ii.* (subsidie)programma's, *iii.* voorlichting, *iv.* wervingskosten baten en *v.* kosten beheer en administratie, op basis van de volgende maatstaven:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
- niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van de geschatte tijdsverdeling van de individuele medewerkers ten behoeve van de doelstelling, fondsenwerving en beheer en administratie. De kosten zijn naar rato otoegerekend en gekoppeld aan de salariskosten van de medewerkers.

De niet directe toerekenbare kosten zijn als volgt procentueel verdeeld:

	2023	2022
Personeelskosten	79,4%	81,6%
Huisvestingskosten	3,9%	3,6%
Kantoor- en algemene kosten	14,9%	12,7%
Afschrijving en rente	1,8%	2,2%

Pensioenen

Stichting Wilde Ganzen/IKON heeft een pensioenregeling die wordt geclassificeerd als een zogenaamde toegezegde pensioenregeling. De pensioenregeling is ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Dit betreft een bedrijfstak pensioenfonds en stichting Wilde Ganzen/IKON heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van hogere toekomstige premies.

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Ten aanzien van de overige pensioentoezeggingen wordt de jaarlijkse premiebetaling als last verantwoord. Per jaareinde verschuldigde premies zijn als verplichting op de balans opgenomen.

Grondslagen leasing

Leasing
De organisatie kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Operationele leases
De Stichting treedt als lessee in een operationele lease, waarbij de leaseobjecten niet worden geactiveerd. Leasebetalingen inzake de operationele lease worden lineair over de leaseperiode ten laste van de staat van baten en lasten gebracht.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Presentatie

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode, waarbij onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele, investerings- en financieringsactiviteiten.

Grondslagen reële waarde

Bepaling reële waarde
De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.
• De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs.
• De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

Toelichting op de balans

A. Materiële vaste activa in euro

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Inrichting pand	Inven-tarissen	Hard-ware/ Software	Totaal 2023	Totaal 2022
Aanschafwaarde					
Stand per 1 januari	229.484	297.004	50.023	576.511	528.997
Investeringen	0	6.835	4.671	11.506	50.144
Desinvesteringen	0	0	0	0	-2.630
Stand 31 december	**229.484**	**303.839**	**54.694**	**588.017**	**576.511**
Afschrijvingen					
Stand per 1 januari	62.626	150.680	45.174	258.480	163.556
Desinvesteringen	0	0	0	0	-1.243
Afschrijvingen	22.948	59.829	4.586	87.363	96.167
Stand 31 december	**85.574**	**210.509**	**49.760**	**345.843**	**258.480**
Boekwaarde per 31 december	**143.910**	**93.330**	**4.934**	**242.175**	**318.032**

De materiële vaste activa worden aangehouden ten behoeve van de uitoefening van de bedrijfsvoering.

B. Vorderingen en overlopende activa in euro

	2023	2022
Nalatenschappen	282.809	184.543
Rente op effecten	62.615	51.731
Nog te ontvangen subsidies	0	0
Nationale Postcode Loterij	900.000	900.000
Programmavorderingen	675.039	527.861
Overige vorderingen	87.799	126.269
Stand per 31 december	**2.008.261**	**1.790.403**

De programmavorderingen betreffen de per saldo nog te vorderen bedragen van samenwerkingspartners in het kader van de programma's Change the Game (€ 2.067) en Giving for Change (€ 672.972).
De vorderingen exclusief de nalatenschappen hebben een looptijd van korter dan één jaar.
De vorderingen worden aangehouden voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

C. Effecten in euro

De effecten worden aangehouden ter belegging.

	2023		2022	
Aandelen	15.696.358	35,1%	4.623.121	34,7%
Obligaties	29.175.455	65,0%	8.730.634	65,4%
Stand per 31 december	**44.871.813**	**100%**	**13.353.755**	**100%**

De waardering van zowel de aandelen als de obligaties geschiedt tegen marktwaarde.
Het vermogen van Wilde Ganzen wordt op niet-risicovolle wijze beheerd.

	Aandelen	Obligaties	Totaal
Stand per 1 januari	4.623.121	8.730.634	13.353.755
Aankopen	23.359.555	21.021.386	44.380.941
Verkopen/Aflossingen	-13.123.763	-1.107.674	-14.231.437
Koersresultaat	837.445	531.109	1.368.554
Stand per 31 december	**15.696.358**	**29.175.455**	**44.871.813**

Het rendement (na aftrek kosten beleggingen) op de beleggingsportefeuille over 2023 bedraagt 5,0% (over 2022: -16,2%). Het jaarlijkse gemiddelde rendement wordt bepaald op basis waarde van de effectenportefeueille op 1 januari en 31 december. De toename van de effectenportefeuille door de gift voor het Blue Ambition Fund van 32 miljoen euro in december 2023 heeft hierdoor een signficant effect gehad op het rendementspercentage in 2023. Deze gift zal over een periode van 20 jaar worden besteed. Het rendement bestaat uit de volgende componenten:

	Dividend/ coupons/ interest	Koers resul- taten	Kosten beleg- gingen	Totaal 2023
Aandelen	71.978	837.445	0	909.423
Obligaties	116.327	531.109	0	647.436
Kosten beleggingen	0	0	-67.670	-67.670
Totaal rendement 2023	**188.305**	**1.368.554**	**-67.670**	**1.489.189**

D. Liquide middelen in euro

	2023	2022
Banken	12.062.584	9.129.091
Kasmiddelen	621	997
Stand per 31 december	**12.063.205**	**9.130.088**

Alle liquide middelen worden aangehouden voor directe aanwending in het kader van de doelstelling. Inzake deze huur is een bankgarantie afgegeven van € 39.041. De toename van de liquide middelen is het gevolg van de toename van de schulden en overlopende passiva.

E. Reserves in euro

	2023	2022
E1 Continuïteitsreserve	4.073.807	4.469.663
E2 Bestemmingsreserves	8.869.568	9.386.729
E3 Overige reserve	0	128.011
Stand per 31 december	**12.943.375**	**13.984.403**

De mutaties van de reserves zijn als volgt weer te geven:

	Conti-nuïteits-reserve	Bestem-mings-reserves	Overige reserve	Totaal 2023	Totaal 2022
Stand per 1 januari	4.469.663	9.386.729	128.011	13.984.403	12.819.274
Mutaties: toevoegingen/onttrekking aan reserves	-395.856	-517.161	-128.011	-1.041.028	1.165.129
Stand per 31 december	**4.073.807**	**8.869.568**	**0**	**12.943.375**	**13.984.403**

E1 Continuïteitsreserve	**2023**	**2022**
Stand per 1 januari	4.469.663	3.695.267
Toevoeging/onttrekking via bestemming saldo	-395.856	774.396
Stand per 31 december	**4.073.807**	**4.469.663**

De continuïteitsreserve is gevormd om de continuïteit te waarborgen ingeval van (tijdelijke) sterk tegenvallende opbrengsten of onverwachte lasten.

De omvang van de continuïteitsreserve is gebaseerd op een jaarlijkse risicoanalyse. De vastgestelde continuïteitsreserve bedraagt per 31 december 2023 het bedrag van € 4.073.807. Dit is 0,63 maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie. Hieronder wordt verstaan:

Personeelkosten, huisvestingskosten, kantoor en algemene kosten en afschrijvingen worden volledig meegenomen inclusief het gedeelte dat aan de doelstelling wordt toegerekend. Verstrekte subsidies en bijdragen, afdrachten, aankopen en verwervingen, uitbesteed werk en communicatiekosten worden volledig meegenomen uitgezonderd dat deel dat wordt toegerekend aan de doelstelling.

E2 Bestemmingsreserves	Activa bedrijfs-voering	Besteding aan de doelstelling	Nog af te wikkelen nalaten-schappen	Totaal 2023	Totaal 2022
Stand per 1 januari	318.032	9.006.795	61.900	9.386.729	9.124.007
Mutaties:					
- via bestemming saldo	-75.857	-441.304	0	-517.161	262.722
Stand per 31 december	**242.175**	**8.565.491**	**61.900**	**8.869.568**	**9.386.729**

Op bovenstaande bestemmingsreserves berust geen verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door het bestuur van de stichting.

Een deel van het vermogen is vastgelegd in activa welke gebruikt worden voor de bedrijfsvoering. Het bedrag is gelijk aan de boekwaarde van de kantoorinventaris, de computers en de inrichting van het pand.

Verder is er een bestemmingsreserve voor besteding aan de doelstelling. Mochten de inkomsten uit fondsenwerving niet toereikend zijn om de premie op de projecten respectievelijk de programmaverplichtingen af te dekken, dan worden deze reserves aangewend. De gewenste positie op basis van de uitgevoerde risicoanalyse is vastgesteld op € 12.481.308 exclusief de continuïteitsreserve en overige bestemmingsreserves. Door de toename van de activiteiten en de daaraan gerelateerde kosten is de gewenste omvang van deze reserve toegenomen. Het bedrag van deze reserve is daardoor per 31-12-2023 lager dan het de gewenste omvang.

De reserve Nog af te wikkelen nalatenschappen is gevormd in verband met de verwerking en waardering van nalatenschappen belast met vruchtgebruik. De hoogte van deze reserve is gelijk aan de waardering van de betreffende nalatenschappen.

E3 Overige reserves	**2023**	**2022**
Stand per 1 januari	128.011	0
Mutaties:		
- toevoegingen via bestemmingssaldo	-128.011	128.011
- onttrekking via bestemmingssaldo	0	0
Stand per 31 december	**0**	**128.011**

De overige reserve wordt gevormd uit resultaat dat niet kan worden toegevoegd aan de continuïteitsreserve en niet voor een specifiek doel is bestemd. Het uitgangspunt is dat deze middelen uiterlijk binnen twee jaar worden besteed.

F. Fondsen in euro

	2023	2022
Stand per 1 januari	1.070.542	1.772.744
Mutaties:		
- toevoeging aan bestemmingsfondsen	33.628.845	1.213.817
- onttrekking aan bestemmingsfondsen	-4.516.220	-1.916.018
Stand per 31 december	**30.183.167**	**1.070.542**

De bestemmingsfondsen zijn gelden die verkregen zijn ter besteding aan een specifiek doel. In de bijlagen is een overzicht van de bestemmingsfondsen opgenomen. Giften en projecten hebben betrekking op ontvangsten en bestedingen die in de staat van baten en lasten zijn verantwoord en die aan de bestemmingsfondsen zijn toegerekend. De mutaties die onttrokken zijn aan deze fondsen komen overeen met de afspraken met derden. Op grond van de overeenkomsten met derden wordt aan derden het recht gegeven de bestemming van deze middelen te bepalen.

De toename van de betemmingsfondsen is gerelateerd aan de gift voor het Blue Ambition Fund van 32 miljoen euro. Dit bedrag zal over een periode van 20 jaar worden besteed. In 2023 is er reeds een projectbedrag toegezegd van 3,5 miljoen euro.

G. Voorziening projecten in euro

	2023	2022
Stand per 1 januari	1.355.970	1.573.835
Mutaties:		
- Dotatie	4.607.322	4.182.811
- Onttrekkingen	-4.711.712	-4.400.676
Stand per 31 december	**1.251.580**	**1.355.970**

De voorziening projecten is gevormd op basis van toezeggingen per balansdatum in de vorm van premies en specifieke bijdragen aan samenwerkingspartners. Wilde Ganzen is voornemens om tot uitkering van deze verplichting over te gaan ongeacht of er in komende boekjaren sprake is van voldoende inkomsten. Een uitkering vindt plaats onder voorbehoud van individuele toetsing op basis van een afzonderlijk besluit. De voorziening projecten wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Per 31-12-2023 is deze schatting 90% van de toegezegde premie voor de projecten die niet ouder zijn dan drie jaar. De voorziening betreft het deel van de toegezegde premie dat gerelateerd is aan het nog niet ontvangen actieresultaat.

H. Langlopende schulden in euro

	2023	2022
Langlopende projectverplichtingen	1.615.183	0
Langlopende programmaverplichtingen	315.396	0
Stand per 31 december	**1.930.579**	**0**

Bedragen die aan projecten worden toegekend, maar in het boekjaar nog niet tot uitkering kwamen, worden als verplichtingen opgenomen. Vrijgevallen verplichtingen worden in mindering gebracht in het jaar waarin de toezegging komt te vervallen.
De langlopende programmaverplichtingen betreft de verschuldigde bedragen aan samenwerkingspartners in het kader van het programma Change the Game (€ 153.592) en Strengthen the Roots (€ 161.804)

I. Kortlopende schulden in euro

	2023	2022
Kortlopende projectverplichtingen	5.442.516	3.543.685
Kortlopende programmaverplichtingen	1.312.154	2.129.398
Vooruitontvangen programmabedragen	5.511.084	1.627.641
Schulden en overlopende passiva	610.998	880.639
Stand per 31 december	**12.876.752**	**8.181.362**

Bedragen die aan projecten worden toegekend, maar in het boekjaar nog niet tot uitkering kwamen, worden als verplichtingen opgenomen. Vrijgevallen verplichtingen worden in mindering gebracht in het jaar waarin de toezegging komt te vervallen.
De kortlopende programmaverplichtingen betreft de verschuldigde bedragen aan samenwerkingspartners in het kader van het programma Change the Game (€ 599.947), Giving for Change (€ 212.285) en Strengthen the Roots (€ 499.922)
De vooruitontvangen programmabedragen betreffen het Giving for Change programma (€ 5.259.413) en Strengthen the Roots (€ 251.671).

De schulden en overlopende passiva bestaan uit:

	2023	2022
Vakantiedagen en vakantiegeld	126.479	95.260
Te betalen loonheffing	0	179.587
Pensioenpremies	0	43.433
Crediteuren	288.523	329.103
Overig	195.996	233.256
Stand per 31 december	**610.998**	**880.639**

Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

Belangrijke financiële rechten

Nalatenschappen met vruchtgebruik
Nalatenschappen met vruchtgebruik worden verwerkt in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Van acht dossiers met vruchtgebruik kan de waarde van het financiële effect van de voordelen niet worden geschat.

Actieresultaat
Het nog te ontvangen actieresultaat voor goedgekeurde projecten en de hieraan gerelateerde verplichting wordt niet opgenomen in de balans voordat het actieresultaat is ontvangen.

Subsidies
Het Ministerie van Buitenlandse zaken heeft aan Stichting Wilde Ganzen een subisidie toegekend voor de periode 2021-2025 in het kader van het Giving for Change Programma. Het totale toegekende subidiebedrag voor de gehele looptijd bedraagt € 24.254.836. Het aandeel van Wilde Ganzen hierin bedraagt € 16.071.110 en het aandeel van de consortiumpartners is € 8.183.726. Het subsidiebedrag voor de resterende looptijd is maximaal € 10.775.071, waarvan € 7.658.728 voor Wilde Ganzen en € 3.116.343 voor de consortiumpartners.
De Europese Unie heeft op 14 september 2023 aan Stichting Wilde Ganzen een subsidie toegekend voor de periode 2024-2027 in het kader van het Connect for Global Change Programma. Het toegekende subisidiebedrag voor de gehele looptijd bedraagt € 10.000.000. Het aandeel van Wilde ganzen hierin bedraagt € 1.528.219 en het aandeel van de consortiumpartners is € 8.471.781.

Nationale Postcode Loterij
Stichting Wilde Ganzen heeft een meerjarige overeenkomst met de Nationale Postcode Loterij tot het eind van 2024 voor het verkrijgen van een jaarlijkse afdracht.

Blue Ambition Fund
In 2023 is een gift van ruim 32 miljoen euro ontvangen voor het Blue Ambition Fund. De toegezegde donatie strekt zich ook uit tot het resterende vermogen waarvan het exacte bedrag nog vastgesteld dient te worden. Deze gift zal over een periode van 20 jaar worden besteed.

Belangrijke financiële verplichtingen

Huurverplichtingen

De stichting heeft een huurcontract afgesloten voor het pand in Amersfoort. De verplichting bedraagt € 172.685 per jaar. Het contract loopt tot en met juni 2026. Inzake deze huur is een bankgarantie afgegeven van € 39.041.
De stichting heeft een huurcontract afgesloten voor een tweetal kopieermachines. De verplichting bedraagt € 11.631 per jaar. Het contract loopt tot en met januari 2026.

Toelichting op de staat van baten en lasten

J. Baten van particulieren in euro

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Donaties en giften	6.642.883	6.048.468	6.231.212
Nalatenschappen	2.598.467	3.900.000	6.081.013
	9.241.350	**9.948.468**	**12.312.224**

De baten uit nalatenschappen zijn in 2023 ongeveer 1,3 miljoen lager dan begroot. Deze inkomsten zijn altijd lastig te voorspellen en in 2023 lager uitgekomen dan het langjarige gemiddelde waar in de begroting van wordt uitgegaan.

K. Baten van bedrijven in euro

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Baten van bedrijven	**65.804**	**40.000**	**39.820**

L. Baten van loterijorganisaties in euro

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Baten van de Nationale Postcode Loterij	**1.013.629**	**1.042.980**	**2.734.700**

De baten van de Nationale Postcode Loterij bestaan uit de vaste bijdrage (900.000 euro) en uit de extra bijdrage voor het Strengthen the Roots programma (113.629 euro).

M. Subsidies van overheden in euro

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Baten in het kader van subsidie Giving for Change	5.328.553	5.951.988	4.232.523
Baten in het kader van overige subsidieverstrekkers	0	0	0
	5.328.553	**5.951.988**	**4.232.523**

N. Baten van andere organisaties zonder winststreven in euro

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Baten van andere organisaties zonder winststreven	8.063.284	5.910.000	6.689.776
Baten van vermogensfondsen	34.543.018	2.300.000	2.019.576
	42.606.302	**8.210.000**	**8.709.352**

De baten van andere organisaties zonder winsstreven zijn hoger dan begroot door het hogere aantal projecten dat is goedgekeurd en het actieresultaat sneller geworven wordt. De baten van vermogensfondsen zijn hoger dan begroot door een gift van ruim 32 miljoen euro voor het Blue Ambition Fund. Deze gift zal over een periode van 20 jaar worden besteed.

O. Besteed aan doelstellingen in euro

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
O1 Bestedingen projecten aan de sectoren			
1. Onderwijs en training	6.271.627	4.869.599	5.120.786
2. Gezondheid	3.273.446	2.389.591	2.482.014
3. Water en sanitatie	1.757.766	1.123.754	992.806
4. Zorg en welzijn	2.309.508	1.459.588	1.436.955
5. Werkgelegenheid en inkomen	3.052.679	1.924.589	1.724.346
6 Voedselzekerheid	1.143.385	1.136.670	901.363
7. Overig	1.030.478	12.917	404.961
	18.838.890	**12.916.708**	**13.063.231**
O2 Bestedingen aan programma's			
Programma Change the Game	1.951.575	1.536.222	1.817.436
Programma Giving for Change	5.385.340	6.020.971	4.266.271
Programma Strengthen the Roots	118.119	44.990	1.830.869
	7.455.034	**7.602.183**	**7.914.576**
O3 Voorlichting	2.523.028	2.308.284	2.234.255
Totaal besteed aan doelstellingen	**28.816.952**	**22.827.175**	**23.212.062**

Lokale partnerorganisaties bieden de projecten aan bij Wilde Ganzen samen met de Particuliere Ontwikkelingsinitiatieven. Zij bepalen zelf, op basis van de behoefte van de gemeenschap, binnen welke sector, doelgroep en thema het project bedoeld is. Hoewel de projectbesteding daarom vraaggestuurd is, bekijkt Wilde Ganzen vanuit een richtinggevend kader of de projecten bijdragen aan de gedeelde visie om mensen in hun kracht te zetten.

De toename in het verslagjaar van de besteding aan projecten is ontstaan door een toename van het aantal goedgekeurde projecten en daarnaast is er een bedrag 3,5 miljoen euro toegezegd voor projecten gerelateerd aan het Blue Ambition Fund.

De toegerekende personeels- en apparaatskosten aan Giving for Change zijn bepaald op basis van schattingen. De daadwerkelijke kosten die aan de subsidieverstrekker gerapporteerd worden, kunnen afwijken van deze schattingen en hierdoor kan er een verschil ontstaan tussen de bestedingen en baten die in de jaarrekening worden verantwoord.

Bestedingspercentage

Onderstaand is de verhouding van de totale bestedingen aan de doelstelling(en) in relatie met de totale baten en lasten procentueel weergegeven voor de jaren:

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Totaal bestedingen	28.816.952	22.827.175	23.212.062
Totaal baten	58.255.638	25.193.436	28.028.620
Bestedingspercentage baten	**49,5%**	**90,6%**	**82,8%**
Totaal bestedingen	28.816.952	22.827.175	23.212.062
Totaal lasten	31.673.230	25.786.865	25.536.256
Bestedingspercentage lasten	**91,0%**	**88,5%**	**90,9%**

Het lagere bestedingspercentage van de baten in 2023 is gerelateerd aan de gift voor het Blue Ambition Fund van 32 miljoen euro. Dit bedrag zal over een periode van 20 jaar worden besteed. In 2023 is er reeds een projectbedrag toegezegd van 3,5 miljoen euro.

P. Wervingskosten in euro

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Uitvoeringskosten eigen organisatie	598.187	679.245	574.522
Kosten direct marketing	2.672.022	2.066.260	1.805.735
Overige wervingskosten	124.498	374.000	95.506
Doorbelast kosten aan besteding doelstelling voorlichting	-1.336.011	-1.033.130	-902.868
	2.058.695	**2.086.375**	**1.572.896**

De hogere kosten voor direct marketing ten opzichte van de begroting zijn ontstaan door hogere kosten voor face-to-face-werving vanwege gestegen prijzen en omdat er in 2023 besloten is naast de geplande activiteiten twee DRTV-campagnes uit te voeren.

Kostenpercentage fondsenwerving

Onderstaand is de verhouding van de kosten fondsenwerving in relatie met de totale baten procentueel weergegeven voor de jaren:

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Totale baten	58.255.638	25.193.436	28.028.620
Wervingskosten	2.058.695	2.086.375	1.572.896
Kostenpercentage fondsenwerving	**3,5%**	**8,3%**	**5,6%**

Het lagere kostenpercerntage fondsenwerving in 2023 is gerelateerd aan de gift voor het Blue Ambition Fund van 32 miljoen euro. Dit bedrag zal over een periode van 20 jaar worden besteed.

Q. Kosten beheer en administratie in euro

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Kosten van beheer en administratie	**797.583**	**873.315**	**751.298**
Kostenpercentage van beheer en administratie in % totale lasten	**2,5%**	**3,4%**	**2,9%**

De kosten van beheer en administratie zijn bepaald door de geschatte tijdsverdeling van de individuele medewerkers ten behoeve van de doelstelling, fondsenwerving en beheer en administratie. De kosten zijn naar rato toegerekend en gekoppeld aan de salariskosten van de medewerkers.

R. Saldo financiële baten en lasten in euro

	Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Rentebaten en baten uit beleggingen			
Dividend	71.978	50.000	53.991
Rente	116.327	62.000	35.901
Koersresultaten	1.368.554	31.429	-2.066.885
	1.556.859	**143.429**	**-1.976.993**
Kosten van beleggingen			
Bankkosten effecten	**67.670**	**50.000**	**52.444**
Netto resultaat	**1.489.189**	**93.429**	**-2.029.437**

Het verschil tussen de financiële baten en lasten en het rendement uit beleggingen wordt verklaard door de rente over de rekening courant positie bij de banken.

S. Toelichting op bestemming saldo in euro

		Werkelijk 2023	Begroot 2023	Werkelijk 2022
Continuiteitsreserve (1)	F1			
Onttrekking/toevoeging aan continuiteitsreserve		**-395.856**		**774.396**
Bestemmingsreserves (2)	F2			
Onttrekking/toevoeging aan bestemmingsreserve activa		-75.857		-47.410
Onttrekking/toevoeging aan bestemmingsreserve Doelbesteding		-441.304		330.592
Onttrekking/toevoeging aan reserve nog af te wikkelen nalatenschappen		0		-20.460
		-517.161		**262.722**
Overige reserves (3)	F3			
Onttrekking/toevoeging aan overige reserves		**-128.011**		**128.011**
Totaal onttrekking/toevoeging aan reserves (1) t/m (3)	**F**	**-1.041.028**		**1.165.129**
Bestemmingsfondsen (4)				
Onttrekking/toevoeging aan bestemmingsfondsen		**29.112.625**		**-702.201**
Totaal bestemming saldo (1) t/m (4)		**28.071.597**	**-500.000**	**462.928**

Het grote bedrag dat in 2023 is toegevoegd aan de bestemmingsfondsen is gerelateerd aan de gift voor het Blue Ambition Fund van 32 miljoen euro. Dit bedrag zal over een periode van 20 jaar worden besteed. In 2023 is er reeds een projectbedrag toegezegd van 3,5 miljoen euro.

T. Toelichting lasten verdeling in euro

Samenvatting specificatie en verdeling kosten over 2023 naar bestemming.

Bestemming	Bestedingen aan projecten	Bestedingen aan program-ma's	Voorlichting	**Subtotaal besteed aan doelstelingen**	Wervings- kosten	Kosten beheer en admini-stratie	**Totaal 2023**
Lasten							
Verstrekte subsidies en bijdragen	16.944.631	6.358.358	0	23.302.989	0	0	23.302.989
Communicatiekosten	0	0	1.924.841	1.924.841	1.460.509	0	3.385.350
Personeelskosten	1.504.522	871.039	475.112	2.850.673	475.112	633.483	3.959.268
Huisvestingskosten	73.830	42.744	23.315	139.888	23.315	31.086	194.289
Kantoor- en algemene kosten	282.709	163.673	89.276	535.658	89.276	119.035	743.970
Afschrijvingskosten	33.198	19.220	10.484	62.902	10.484	13.978	87.364
Totaal	**18.838.890**	**7.455.034**	**2.523.028**	**28.816.952**	**2.058.696**	**797.583**	**31.673.230**

De communicatiekosten die zijn opgenomen onder de bestemming Voorlichting zijn in 2022 verantwoord als Verstrekte subsidies en bijlagen.
In de bijlage is een specificatie van de staat model toelichting bestedingen opgenomen. De vergelijkende cijfers voor 2022 zijn hierop aangepast.

Toelichting op de apparaatskosten in model toelichting bestedingen in euro

	Werkelijk 2023	**Begroot 2023**	**Werkelijk 2022**
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	2.899.220	2.849.585	2.619.652
Werknemersverzekeringen	449.886	441.040	408.305
Pensioenverzekeringen	372.253	429.340	305.494
Ontvangen ziekengeld	-87.731	0	-41.316
Overige personeelskosten	325.640	267.325	313.490
	3.959.268	**3.987.290**	**3.605.625**
Huisvestingskosten			
Huur- en servicekosten	188.956	158.540	151.174
Overige huisvestingskosten	5.333	5.875	7.143
	194.289	**164.415**	**158.317**
Kantoor- en algemene kosten			
Kantoorkosten	74.899	72.800	65.203
Automatisering	340.682	262.295	275.273
Overige algemene kosten	328.389	283.600	219.011
	743.970	**618.695**	**559.487**
Afschrijvingskosten			
Afschrijvingen	**87.364**	**81.350**	**95.972**
Totaal apparaatskosten	**4.984.891**	**4.851.750**	**4.419.401**

De huur-, service- en automatiseringskosten zijn hoger dan begroot door hoger dan verwachte prijsstijgingen en door naverrekeningen met betrekking tot voorgaande jaren. De overige algemene kosten zijn hoger door de ingeschakelde ondersteuning inzake het Blue Ambition Fund.

Personeelsbestand

Het gemiddeld aantal werknemers was als volgt:

	2023	2022
Aantal fte's	**46,9**	**44,1**

Bezoldiging Directie in euro

	2023	2022
Naam	C. de Jong	C. de Jong
Functie	Directeur	Directeur
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald
Uren (fte)	36	36
Parttimepercentage	94%	94%
Periode	1/1-31/12	1/1-31/12
Bezoldiging		
Jaarinkomen		
Brutoloon/salaris	98.521	95.189
Individueel keuzebudget	16.059	15.516
Vakantiegeld		4.355
Eindejaarsuitkering		
Andere inkomensbestanddelen		
Totaal jaarinkomen	**114.580**	**115.060**
Belastbare vergoedingen/bijtellingen		
Pensioenpremie werkgeversdeel	17.359	14.627
Pensioencompensatie		
Overige beloningen op termijn		
	131.939	**129.687**
Totaal bezoldiging	**131.939**	**129.687**

Het jaarinkomen van de individuele directieleden in loondienst blijft binnen het maximum van € 133.639 op basis van een fulltime dienstverband en een vastgestelde BSD-score van 440 punten) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties van Goede Doelen Nederland. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 221.400 per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen wij naar het jaarverslag.
Aan de directeur is geen enkel bedrag verstrekt aan leningen, voorschotten en garanties.

Bezoldiging Raad van Toezicht
De Raad van Toezicht ontvangt voor zijn werkzaamheden een vrijwilligersvergoeding.

Ondertekening

Amersfoort, 14-5-2024

Directie:

Dhr. ir. C. de Jong

Raad van toezicht:

Mw. mr. drs. A.T. van der Wal
Mw. dr. M.C.M. Senten MBA
Mw. drs. P. Eenhoorn
Dhr. R.J.T. van der Veen
Dhr. drs. T. de Ruijter RA

Overige gegevens

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na de balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor de organisatie.

Nevenvestigingen

De organisatie heeft geen nevenvestigingen.

Bijlagen

Bijlage: Staat model toelichting bestedingen in euro

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

Bestedingen	Bestedingen projecten aan de sectoren						
	1. Onderwijs en training	2. Gezond-heid	3. Water en sanitatie	4. Zorg en welzijn	5. Werk-gelegenheid en inkomen	6 Voedsel-zekerheid	7. Overig
Lasten							
Subsidies en bijdragen	5.641.012	2.944.299	1.581.022	2.077.286	2.745.731	1.028.417	926.863
Communicatie							
Personeelskosten	500.868	261.426	140.380	184.443	243.795	91.314	82.297
Huisvestingskosten	24.579	12.829	6.889	9.051	11.963	4.481	4.038
Kantoor- en algemene kosten	94.116	49.123	26.378	34.658	45.810	17.158	15.464
Afschrijving en rente	11.052	5.769	3.098	4.070	5.380	2.015	1.816
Totaal	**6.271.627**	**3.273.446**	**1.757.766**	**2.309.508**	**3.052.679**	**1.143.385**	**1.030.478**

Bestedingen (vervolg)	**Sub-totaal besteed aan projecten (i)**	Programma Change the Game	Programma Giving for Change	Programma Strengthen the Roots	**Sub-totaal besteed aan subsidiepro-gramma's (ii)**	Voorlichting (iii)	**Sub-totaal besteed aan doelstel-lingen (i) - (iii) = (a)**
Lasten							
Subsidies en bijdragen	**16.944.631**	1.218.104	5.124.970	15.284	**6.358.358**		**23.302.989**
Communicatie						1.924.841	**1.924.841**
Personeelskosten	**1.504.522**	582.562	206.800	81.677	**871.039**	475.112	**2.850.673**
Huisvestingskosten	**73.830**	28.587	10.148	4.008	**42.744**	23.315	**139.888**
Kantoor- en algemene kosten	**282.709**	109.467	38.859	15.348	**163.673**	89.276	**535.658**
Afschrijving en rente	**33.198**	12.855	4.563	1.802	**19.220**	10.484	**62.902**
Totaal	**18.838.890**	**1.951.575**	**5.385.340**	**118.119**	**7.455.034**	**2.523.028**	**28.816.952**

Bestedingen (vervolg)	Sub-totaal besteed aan doelstelling (a)	Wervings-kosten (b)	Kosten van beheer en administra-tie (c)	**Totaal 2023 (a) - (c)**	**Begroot 2023**	**Totaal 2022**
Lasten						
Subsidies en bijdragen	**23.302.989**			23.302.989	17.656.358	18.414.554
Communicatie	**1.924.841**	1.460.509		3.385.350	3.278.758	2.702.299
Personeelskosten	**2.850.673**	475.112	633.483	3.959.268	3.987.289	3.605.625
Huisvestingskosten	**139.888**	23.315	31.086	194.289	164.415	158.317
Kantoor- en algemene kosten	**535.658**	89.276	119.035	743.970	618.695	559.487
Afschrijving en rente	**62.902**	10.484	13.978	87.364	81.350	95.972
Totaal	**28.816.952**	**2.058.696**	**797.583**	**31.673.230**	**25.786.865**	**25.536.255**

Bijlage: Overzicht bestemmingsfondsen 2023 in euro

Naam	Begin-saldo	Giften	Pro-jecten	Eind-saldo
	(a)	(b)	(c)	(a t/m c)
Aanpakkers tegen Corona fonds	596	413	0	1.009
Apodophoria Fonds	280	0	0	280
B.J. Kuikfonds	32.753	0	-3.934	28.819
Blue Ambition Fund	0	32.037.509	-3.478.644	28.558.865
De Tantes	313	20.000	-20.000	313
Familie Groenendijk Fonds	0	10.000	-10.000	0
FEMI-fonds	5.137	0	0	5.137
FEMME	0	10.000	-10.000	0
Fonds Aardbeving Haïti	560	0	0	560
Fonds Beroepsonderwijs West-Afrika	7.175	0	-7.174	1
Fonds Kinderen	4.839	3.898	0	8.737
Fonds Project van de Week	54.902	7.357	-62864	-605
Gerritdina Educatie Fonds	10.823	10.000	-15.000	5.823
Heijmerink Reith Fonds	10.438	85.000	-85.261	10.177
Het Jan van der Snel Fonds	0	265.000	0	265.000
Honaert Fonds	101	25.000	-25.000	101
John Kok Fonds	0	10.000	0	10.000
Leef!	3.000	14.985	-12.500	5.485
Mathieu Beurskens - Idai Fonds	-15	0	0	-15
MRC Holland	1.002	0	0	1.002
Nacht van de Fooi	76	51	0	127
Onderwijs en gezondheid Lesotho	17.615	0	0	17.615
Retera van het Hof	139.852	0	-125.038	14.814
SAS Fonds	5.488	0	0	5.488
Sectorfonds Drinkwater en sanitatie	283.336	12.797	5.558	301.691
Sectorfonds Duurzaamheid, klimaat en energie	7.944	1.140	22.692	31.776
Sectorfonds Gezondheid (curatief en preventief)	96.535	190	-4.664	92.061
Sectorfonds Landbouw, veeteelt, bosbouw, visserij	28.720	1.200	-2.652	27.268
Sectorfonds Onderwijs en training	24.673	8.131	11.394	44.198
Sectorfonds Zorg en welzijn	30.822	5.658	-10.781	25.699
Spaap Fonds	10	107.610	-105.498	2.122
Stichting BEA Rotterdam	20.540	10.000	0	30.540
Stichting RAM van Schalkwijk	180	40.000	-39.286	894
Stichting Virtutis Opus	21.241	201.380	-204.223	18.398
Stichting Weeshuis te Nijkerk	7.207	0	0	7.207
Subsidies en programma's	159.606	-5.024	-154.582	0
't Trekpaert	0	125.000	0	125.000
Temminck Groll Fonds	19.620	10.000	-20.000	9.620
Trainingen POI	570	0	0	570
Van der Lee-van Groeningenfonds	0	10.000	-9.688	312
Wilde Ganzen-Partindag	4.725	1.550	0	6.275
X Fonds	275	500.000	0	500.275
Anonieme fondsen	69.603	100.000	-149.075	20.528
Totalen	**1.070.542**	**33.628.845**	**-4.516.220**	**30.183.167**

Bijlage: Projecten overzicht per sector in euro

Sectoren	Begin-saldo	Actie-resultaat	Premie	Betalin-gen	Eind-saldo
	(a)	(b)	(c)	(d)	(a t/m d)
1. Onderwijs en training	1.272.659	2.713.693	1.762.838	4.405.449	1.343.741
2. Gezondheid	686.561	1.498.675	964.217	2.299.403	850.050
3. Water en sanitatie	371.203	649.170	363.193	1.234.727	148.839
4. Zorg en welzijn	264.222	1.151.349	645.218	1.622.293	438.496
5. Werkgelegenheid en inkomen	99.085	785.878	509.738	1.202.718	191.982
6 Voedselzekerheid	226.553	371.426	238.898	803.161	33.716
7. Overig	623.403	1.005.323	4.087.609	1.665.459	4.050.876
Totalen	**3.543.685**	**8.175.514**	**8.571.711**	**13.233.210**	**7.057.699**

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting Wilde Ganzen/Ikon

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel
Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting Wilde Ganzen/Ikon te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Wilde Ganzen/Ikon op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Wilde Ganzen/Ikon zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening
Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 10 juni 2024.

WITh Accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

Stichting Wilde Ganzen/IKON, mei 2024
Piet Mondriaanlaan 14
3812 GV Amersfoort

+31 33 204 5555
info@wildeganzen.nl
www.wildeganzen.nl

IBAN: NL53INGB000 00 40 000

Vastgesteld door de directie op 14 mei 2024
Goedgekeurd door de Raad van Toezicht op 14 mei 2024

WILDE GANZEN

Klein project Groot verschil

NATIONALE POSTCODE LOTERIJ

CBF Erkend Goed Doel

Algemeen Nut Beogende Instelling
ANBI