

Jaarverslag 2025



WILDE
GANZEN



Klein project Groot verschil

Inhoud

Begrippenlijst	3	Strategie 2	28	Bijlagen	55
Terugblik	6	Gunstig klimaat scheppen voor inbreng van lokale maatschappelijke organisaties.		1 Goedgekeurde projecten 2025	56
Highlights	7	Shift the Power	28	2 Projecten Connect for Global Change	65
Waar wij in geloven	9	Trainingen mobiliseren van steun met Change the Game Academy	29	3 Partners met wie we samenwerken	66
Onze strategie	11	Pleiten voor een systeemverandering met Giving for Change	30	4 Nationale partnerorganisaties Change the Game Academy	68
Duurzame Ontwikkelingsdoelen	12	Strategie 3	32	5 Codes en richtlijnen	69
Strategie 1	14	Bevorderen van wereldburgerschap		6 MVO-beleid	70
Ondersteunen van duurzame projecten die worden gedragen door lokale gemeenschappen.		Wereldburgerschap stimuleren bij POI	36	7 Reserves en fondsen	72
Voorbeelden van gesteunde projecten in 2025	18	Particuliere initiatieven komen samen tijdens de Wilde Ganzendag	36	8 Begroting 2026	74
Strengthen the Roots versterkt lokale natuurorganisaties	25	Connect for Global Change versterkt wereldburgerschap in Europa	37	9 Relevante kengetallen	75
Change the Game Academy Green	26	Organisatie	38	Jaarrekening 2025	76
Blue Ambition Fund	26	Financiële resultaten	45		
Subsidieaanvraag gehonoreerd voor nieuw programma CivicFocus	27	Governance	50		
		Raad van Toezicht	52		
		Vooruitblik	53		

/ Begrippenlijst

Focuslanden

In zeventien landen zijn we actief in het ondersteunen van LPO's, vaak in samenwerking met NPO's: Burkina Faso, Cambodja, Colombia, Ethiopië, Gambia, Ghana, India, Indonesië, Kenia, Malawi, Nepal, Oeganda, Peru, Sierra Leone, Sri Lanka, Tanzania, Zuid-Afrika.

Aanpakkers

Iedereen die de armoede in de wereld wil aanpakken. Of je nu actief betrokken bent bij een ontwikkelingsproject, een project steunt of zelf in armoede leeft en je eigen leven verbetert: iedere aanpakker maakt de wereld een beetje mooier.



Duurzaam

Een langdurige en positieve verandering.

Participatief

Iedereen is betrokken. Er vindt collectieve besluitvorming plaats en er is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Maatschappelijke organisaties

Gemeenschapsorganisaties, bewegingen, informele groepen en mensenrechtenverdedigers.

Gemeenschap

Mensen, organisaties en instanties die een gelijkgestemd belang hebben bij een initiatief.



Giving for Change

Programma om gemeenschapsfilantropie en het opeisen van rechten op lokaal niveau te bevorderen, in samenwerking met Global Fund for Community Foundations, Africa Philanthropy Network en Kenya Community Development Foundation. Externe financier is het Ministerie van Buitenlandse Zaken.

/ Begrippenlijst

LPO

Lokale partnerorganisatie. Organisatie in een ontwikkelingsland die direct contact heeft met de gemeenschap en met mensen die in armoede leven. Initiatiefnemer en uitvoerder van de projecten. Zie ook [bijlage 1](#).



Basisvoorzieningen

Basisgezondheidszorg, schoon water, voeding, onderdak, goede sanitaire voorzieningen, basisonderwijs en werkgelegenheid.



POI

Particulier ontwikkelings-initiatief. Partnerorganisatie die in Nederland fondsen werft en samenwerkt met Wilde Ganzen om LPO's te ondersteunen en om projecten in het buitenland te laten slagen. Zie ook [bijlage 1](#).

NPO

Nationale partnerorganisatie. Dit zijn buitenlandse organisaties waar we mee samenwerken. Zij geven onder andere de trainingen van Change the Game Academy mede vorm, met als doel het bevorderen van de zelfredzaamheid van gemeenschappen door lokaal fondsen te werven voor duurzame verandering. Zie voor een complete lijst [bijlage 4](#).

Connect for Global Change

Connect for Global Change is een programma dat subsidies toekent en steun biedt aan kleine en middelgrote ngo's in elf Europese landen op het gebied van wereldburgerschap.

Participatory Grantmaking

Een manier van subsidieverstrekking waarbij mensen uit de betrokken gemeenschappen samen besluiten over prioriteiten en het verdelen van middelen. Het beoogt machtsverschillen te verkleinen door vertrouwen, transparantie en zeggenschap van de gemeenschap centraal te stellen.

Autonoom

Niet te afhankelijk van buitenlandse financiële- of bestuurlijke steun en (bijvoorbeeld) in staat zijn eigen keuzes te maken als het gaat om de besteding van middelen.

/ Begrippenlijst

Match Funding

Projecten van LPO's die geen ondersteuning krijgen van een POI. De beoordeling wordt gedaan door de NPO. Het doel is om maatschappelijke organisaties aan te moedigen lokaal fondsen te werven om zo minder afhankelijk te worden van buitenlandse steun en/of ze te stimuleren om meer te leren op het vlak van lobby en het aanspreken van de lokale overheid.



Wereldburgerschap

Het besef dat mensen als wereldburger lid zijn van een groter geheel dat niet ophoudt bij de grenzen van de eigen lokale gemeenschap of land. Dat we gelijkwaardig zijn en gedeelde verantwoordelijkheid hebben voor mondiale vraagstukken.

Strengthen the Roots

Programma om lokale natuurorganisaties te steunen, in samenwerking met IUCN NL, WACSI, A Rocha Ghana, WARSI en Nature Bolivia. Dit programma wordt gefinancierd door de Nationale Postcode Loterij.

Ontwikkelingslanden of DAC-landen

Bij gebrek aan een beter woord gebruiken we vaak de term 'ontwikkelingslanden'. We bedoelen hiermee lage- en middeninkomenslanden volgens de [DAC-lijst](#). Wilde Ganzen steunt alleen projecten en programma's in landen die in deze lijst staan.

CtGA

Change the Game Academy: trainingsprogramma dat Wilde Ganzen uitvoert samen met negentien partners verenigd in de Change the Game Academy Alliance, met als doel het bevorderen van de zelfredzaamheid van gemeenschappen door lokale fondsen te werven voor duurzame verandering.



Terugblik

De wereld om ons heen riep afgelopen jaar gevoelens op van vertwijfeling, verontwaardiging, wanhoop en machteloosheid. Het lijkt alsof de wereld in ontstellend rap tempo terugvalt op het recht van de sterkste en bruto geweld. Ten koste van vrede, recht, hoop. Mensenrechten, internationaal recht, democratieën en solidariteit staan onder ongekende druk. Wereldwijde uitgaven voor ontwikkelings samenwerking daalden in 2025 met maar liefst 26%.

Gelukkig zijn er ook talloze inspirerende tekenen van hoop. Dat het wél kan, dat recht wordt gedaan, dat er volop medemenselijkheid is. Dat bewijzen allerlei mensen die niet bij de pakken neerzitten maar opstaan tegen armoede en onrecht. Met praktische en tastbare initiatieven voor meer en betere scholen, uitbreiding van gezondheidsklinieken, schoon drinkwater pompen, duurzame landbouw. Dit jaar kon Wilde Ganzen liefst 364*) projecten financieren, opnieuw een forse toename ten opzichte van het jaar daarvoor.

Naast al die projecten konden we met grote voortvarendheid verschillende mooie programma's uitvoeren. Een hoogtepunt was de viering van het tienjarig bestaan van ons vlaggenschipprogramma Change the Game Academy, dat al vele duizenden organisaties succesvol heeft ondersteund om lokale fondsen te werven. Actueler en noodzakelijker dan ooit door afnemende buitenlandse geldstromen.

Al met al was het voor Wilde Ganzen een bijzonder voorspoedig jaar, waarin we maar liefst 40 miljoen euro konden uitgeven, meer dan ooit. Ruim 42.000 donateurs en talloze fondsen en organisaties vertrouwden ons hun geld toe. En ook in 2025 konden we rekenen op de trouwe en royale ondersteuning van de Postcode Loterij. Daarnaast werd ons een nieuwe subsidie van 20 miljoen euro toegekend door het Ministerie van Buitenlandse Zaken voor het programma CivicFocus. Hiermee kunnen we particuliere ontwikkelingsinitiatieven en hun lokale partnerorganisaties de komende vijf jaar extra ondersteunen.

Iedereen en elke organisatie die ons werk mogelijk maakte: enorm bedankt! Er wordt veel vertrouwen in Wilde Ganzen gesteld. Dat is iets om stil van te worden, dankbaar en trots; tegelijk geeft het een groot verantwoordelijkheidsgevoel. We nemen dat vertrouwen heel serieus door een betrouwbare organisatie te willen zijn en blijven, die zorgvuldig, efficiënt en effectief met de ons toevertrouwde middelen omgaat in samenspraak met betrokkenen.

Neem een kijkje in ons jaarverslag, ontdek onze activiteiten, hoe we ons werk doen, met wie en waarom en laat je meevoeren door inspirerende verhalen over projecten die werken vanuit menselijke maat.

Highlights

Jaarlijkse landelijke actieweek: de Wilde Week

In april organiseerde Wilde Ganzen voor het eerst de Wilde Week: een landelijke actieweek waarin particuliere ontwikkelingsinitiatieven (POI) en hun projecten centraal stonden. Het doel van deze week was om ontwikkelingssamenwerking een menselijk gezicht te geven en Nederlanders te motiveren en activeren om in actie te komen. En dat is gelukt! Tijdens de Wilde Week werden er 89 acties georganiseerd, van sponsorlopen tot kunstveilingen, voor 51 projecten wereldwijd. In totaal haalden de deelnemers €450.000 op, dat door Wilde Ganzen gedeeltelijk werd verdubbeld. De Wilde Week laat zien dat er in Nederland volop bereidheid is om bij te dragen aan internationale solidariteit. In 2026 organiseren we de actieweek opnieuw.

Tien jaar lokale fondsenwerving met Change the Game Academy

In 2025 vieren we het tienjarig bestaan van Change the Game Academy, het trainingsprogramma voor lokale organisaties. In de tien jaar zijn meer dan 4.700 organisaties, in meer dan 30 landen, face-to-face getraind in lokale fondsenwerving, lobby en advocacy. Ruim 53.000 mensen volgden een cursus via het online platform. Het jubileum valt op een moment dat het belang van het programma voelbaar is. Grote internationale subsidieverstrekkingen zoals USAID besloten dit jaar plotseling drastisch te bezuinigen.



Organisaties die afhankelijk zijn van één buitenlandse donor zijn extra kwetsbaar. Change the Game Academy helpt lokale organisaties die afhankelijkheid te doorbreken door in eigen omgeving fondsen te werven en daarmee de zelfstandigheid en duurzaamheid van hun organisatie te vergroten. Na training lukt het 87% van deze organisaties om fondsen te werven in hun eigen land en omgeving.

364 projecten in 54 landen

In 2025 werkte Wilde Ganzen samen met lokale stichtingen en particuliere ontwikkelingsinitiatieven aan 364 projecten in 54 landen. Zoals waterpompen voor 23 afgelegen dorpen in Ghana, gebarentaallessen voor dove kinderen in Peru, het aanplanten van bomen tegen erosie en droogte in Niger of betere medische zorg voor kinderen in het Syrische Al Bab. De vraag komt altijd vanuit de gemeenschap zelf: omdat lokale problemen om lokale oplossingen vragen, verschilt het per land en regio welk project er plaatsvindt.



Lokaal geproduceerde tv-campagne: Eva's Story

Om het Nederlandse publiek te laten zien welke obstakels kinderen wereldwijd belemmeren in hun schoolgang, lanceerde Wilde Ganzen dit jaar de campagne Eva's Story. Het verhaal laat een meisje zien met een lange en onveilige afstand naar school, en hoe lokale aanpakkers dit probleem doorbreken. De video werd opgenomen met de gemeenschap van Mganja, Malawi met een lokale crew. In het najaar was de campagne te zien op tv en in kranten en magazines, en te horen via radio en podcasts.



Waar wij in geloven



Wij geloven in een wereld waarin mensen die in armoede leven op eigen kracht hun situatie en hun toekomst verbeteren. Wilde Ganzen steunt overal ter wereld aanpakkers die armoede van onderop doorbreken door met concrete projecten cruciale vooruitgang te creëren in hun eigen buurten en dorpen. In Nederland helpen wij aanpakkers die zijn verbonden met mensen in armoede.

Hun gezamenlijke projecten en organisaties steunen wij met een financiële bijdrage, advies, expertise en ons netwerk. We versterken de zelfredzaamheid van mensen in armoede en hun organisaties, met name in het werven van fondsen en opkomen voor hun rechten in eigen land. Voor een structurele verbetering van hun situatie en toekomst.



Onze visie

Een wereld waarin mensen die in armoede leven op eigen kracht hun situatie en hun toekomst verbeteren.



Onze ambitie

Wilde Ganzen is toonaangevend supporter van particuliere ontwikkelingsinitiatieven in Nederland met hun lokale partner-organisaties. Daarnaast zijn onze programma's toonaangevend voor lokale fondsenwerving en lobby in minstens vijftien lage- en middeninkomenslanden.



Onze hoofddoelstelling

Wilde Ganzen bestrijdt armoede wereldwijd. Door middel van een financiële bijdrage, kennis en expertise stimuleren wij projecten die voortkomen uit gezamenlijk initiatief van bevlogen Nederlanders en mensen die in armoede leven. De projecten zijn kleinschalig en leveren zichtbare resultaten op. Ook versterken we de kracht van mensen die in arme omstandigheden leven om in eigen land fondsen en middelen te mobiliseren. Voor een directe én een structurele verbetering van hun situatie en een kansrijke toekomst.

Onze kernwaarden

Onze drie kernwaarden en drijfveren zijn:

1

Menselijke maat

Persoonlijke aandacht, empathie, maatwerk, begrijpelijk, mensgericht.

2

Samen aanpakken

Gelijkwaardigheid, inclusief, praktisch doen, teamwerk, doelgericht.

3

Positief betrokken

Waardering, open, oprechte interesse, vertrouwen, proactief.

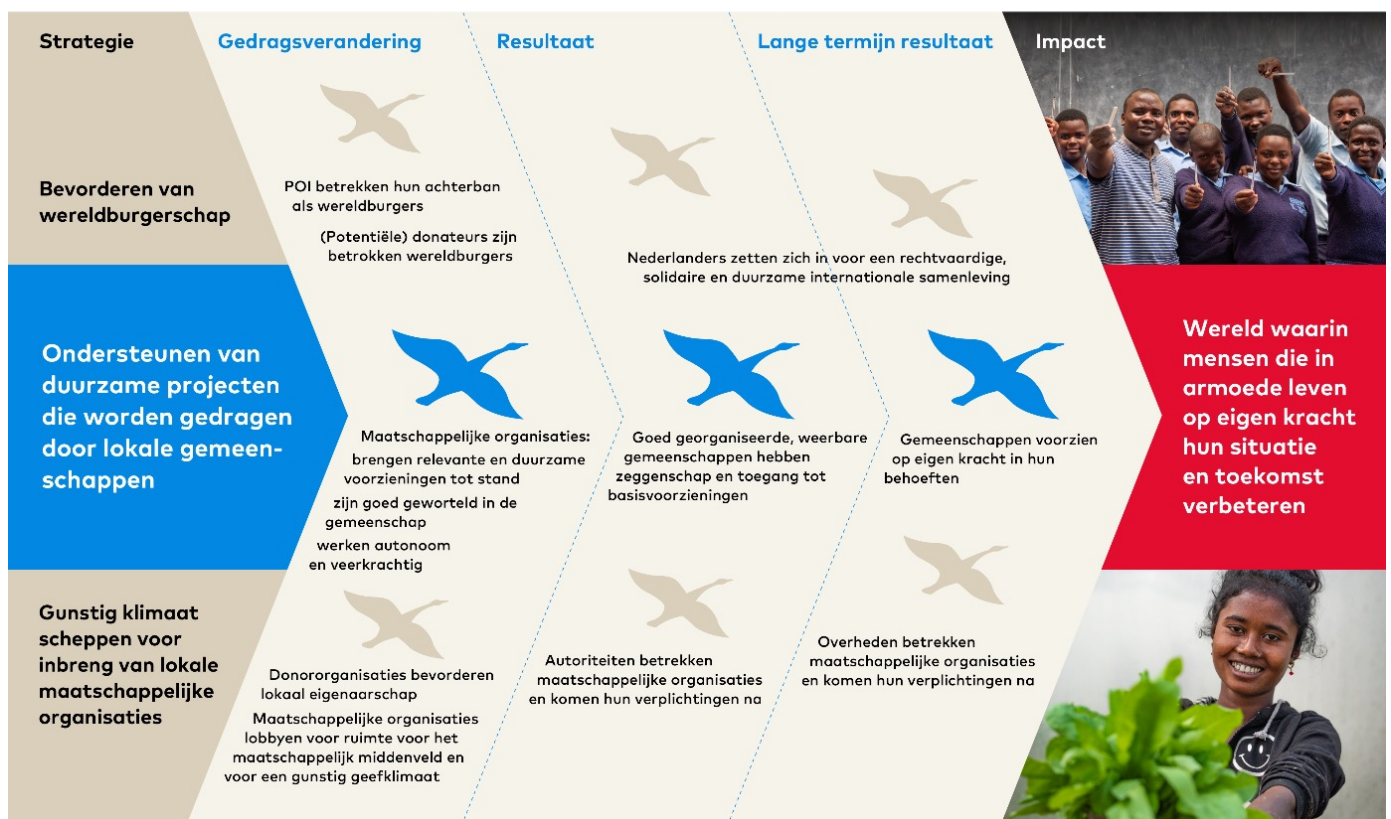


Onze strategie: dit doen wij

Samen met lokale partners helpen we mee met concrete projecten om armoede te doorbreken. Dit doen we door:

1. Ondersteunen van duurzame projecten die worden gedragen door lokale gemeenschappen
2. Een gunstig klimaat scheppen voor inbreng van lokale maatschappelijke organisaties
3. Bevorderen van wereldburgerschap

In onze Theory of Change beschrijven we wat de vermeende resultaten zijn van onze strategieën.



Duurzame Ontwikkelingsdoelen

Alles wat we doen sluit aan bij de Duurzame Ontwikkelingsdoelen, oftewel de Sustainable Development Goals (SDGs). Dit zijn zeventien doelen voor een duurzame en eerlijke wereld, aangenomen door alle lidstaten van de Verenigde Naties.

Omdat wij ontwikkelingsprojecten financieren en niet zelf uitvoeren, draagt Wilde Ganzen met name bij aan SDG 17: *Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling*. Wij doen dit door partnerschappen tussen organisaties te versterken.

De projecten die wij steunen leveren daarnaast een directe bijdrage aan het realiseren van SDG 1 t/m SDG 8.

- SDG 1:** Beëindig armoede overal en in al haar vormen.
- SDG 2:** Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw.
- SDG 3:** Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.
- SDG 4:** Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen.
- SDG 5:** Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes.
- SDG 6:** Verzeker toegang tot duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen.
- SDG 7:** Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen.
- SDG 8:** Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.



Onze strategie



Strategie 1: Ondersteunen van duurzame projecten die worden gedragen door lokale gemeenschappen

Wij vinden het belangrijk dat mensen zich organiseren en gelijkwaardig samenwerken om armoede, uitsluiting en onrecht tegen te gaan. Veranderingen zijn duurzamer als gemeenschappen nauw betrokken zijn bij de totstandkoming en voortzetting van relevante basisvoorzieningen zoals onderwijs en gezondheidszorg. En ontwikkelingen zijn bestendiger als er ter plekke krachtige, zelfstandige organisaties achter staan die tegenslagen aankunnen en die (deels) onafhankelijk zijn van buitenlandse hulp.

Zo werken we samen

In veel gemeenschappen wereldwijd hebben mensen goede ideeën om armoede en uitsluiting aan te pakken, maar ontbreekt het aan geld, kennis of een netwerk om die plannen uit te voeren. Wilde Ganzen zet daarom zelf geen projecten op, maar wij steunen initiatieven van lokale partnerorganisaties (LPO): aanpakkers die een probleem zien en concreet aan de slag gaan. Deze organisaties weten het beste wat er in een gemeenschap nodig is en behartigen de belangen van mensen die in armoede leven. Een lokale organisatie dient daarom bij Wilde Ganzen – vaak in samenwerking met een

Nederlandse partnerorganisatie - een plan in. Plannen die in lijn zijn met onze doelen (onder andere op het gebied van gemeenschapsparticipatie en duurzaamheid) versterken wij met financiële steun. Daarnaast verhogen we de kwaliteit van het project en de organisaties door training en coaching. Nederlandse partnerorganisaties - ook wel particuliere ontwikkelingsinitiatieven (POI), spelen ook een belangrijke rol. Zij zetten zich in voor projecten wereldwijd, en dragen bij aan de zichtbaarheid en het draagvlak van ontwikkelingssamenwerking hier in Nederland.



Financiën lopen via Wilde Ganzen

Het geld dat POI in Nederland ophalen noemen wij het *actieresultaat*. Het bedrag dat Wilde Ganzen aanvult noemen wij de *premie*. Beide bedragen worden via Wilde Ganzen overgeboekt naar de LPO. Dit doen wij om de volgende redenen:

1 Transparantie en controle

Voor zowel de accountantscontrole als het vertrouwen van donateurs is het essentieel dat er zekerheid bestaat over de aanwezigheid en besteding van de geworven gelden. Door deze via de financiële administratie van Wilde Ganzen te laten lopen, is met 100% zekerheid te verifiëren dat het geld daadwerkelijk beschikbaar is en correct wordt ingezet. Dit verhoogt de betrouwbaarheid richting zowel donateurs als toezichhoudende instanties.

2 Efficiënte en voordelige internationale overboekingen

Wilde Ganzen heeft contracten met gespecialiseerde partijen, waardoor wij buitenlandse valuta onder gunstige voorwaarden kunnen overmaken. Dit resulteert in lagere transactiekosten en betere wisselkoersen, wat direct ten goede komt aan de projecten.

3 Toegevoegde waarde naast financiering

Wilde Ganzen is meer dan alleen een geldverstrekker. Door de samenwerking kunnen wij extra ondersteuning bieden, zoals:

- a **Coaching en training** voor zowel de POI als de LPO om duurzame impact te vergroten.
- b **Kwaliteitsverbetering** door constructieve feedback en suggesties op projectplannen.
- c **Netwerkvoordelen**, waarbij wij verbindingen leggen met relevante partners en experts.

Door deze werkwijze garanderen we niet alleen financiële zekerheid en efficiëntie, maar versterken we ook de impact en duurzaamheid van de projecten die wij samen met POI en LPO realiseren.

Premieoverzicht

Bij reguliere projecten voegt Wilde Ganzen 50% premie toe aan het bedrag dat onze partners in Nederland voor het project hebben opgehaald. Bij sommige projecten verdubbelen wij de premie:

Soort premie	Inhoud	In welke landen	Premie %
Reguliere premie	LPO en POI dienen gezamenlijk een projectvoorstel en fondsenwervingsplan in.	DAC-landen	50%
Wilde Ganzen Klein	Voor kleine projecten tot 6.000 euro van nieuwe POI's.	DAC-landen	100%
Lokale Fondsenwerving	Extra premie op lokale fondsenwerving voor LPO.	Focuslanden	50%
Match Funding	LPO dient projectplan in bij Nationale Partner. Geen betrokkenheid van POI en projectadviseurs Wilde Ganzen.	Focuslanden	100%

Aantal goedgekeurde projecten

Dankzij de geweldige inzet van onze partnerorganisaties in het buitenland en in Nederland hebben we dit jaar 364 projecten kunnen ondersteunen. Dat is 8 procent meer dan in 2024. Mede door de landelijke actieweek - de Wilde Week - weten nieuwe particuliere ontwikkelingsinitiatieven onze organisatie steeds beter te vinden.

Jaar	Aantal goedgekeurde projecten	Totale begroting in euro's
2025	364	16.526.473
2024	324	14.628.320
2023	330	13.834.592
2022	273	11.770.781
2021	283	10.896.785

In [bijlage 1](#) staat een compleet overzicht van de gesteunde projecten. Dit overzicht is nog exclusief de projecten die vallen onder match funding. Dit zijn projecten waarbij lokale partnerorganisaties zelfstandig geld werven in eigen land. Wilde Ganzen waardeert deze bijzondere inzet door het opgehaalde bedrag te verdubbelen.

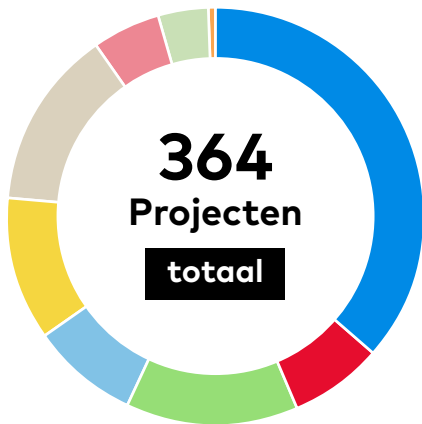
Blue Ambition Fund

De projecten van het Blue Ambition Fund zijn niet meegenomen in dit overzicht. Binnen het Blue Ambition Fund zijn in 2025 de eerste dertien projecten in Afrika gefinancierd. Meer over Blue Ambition Fund is te vinden op [pagina 26](#).



Goedgekeurde projecten per sector

Zie [bijlage 1](#) voor een compleet overzicht van de goedgekeurde projecten.

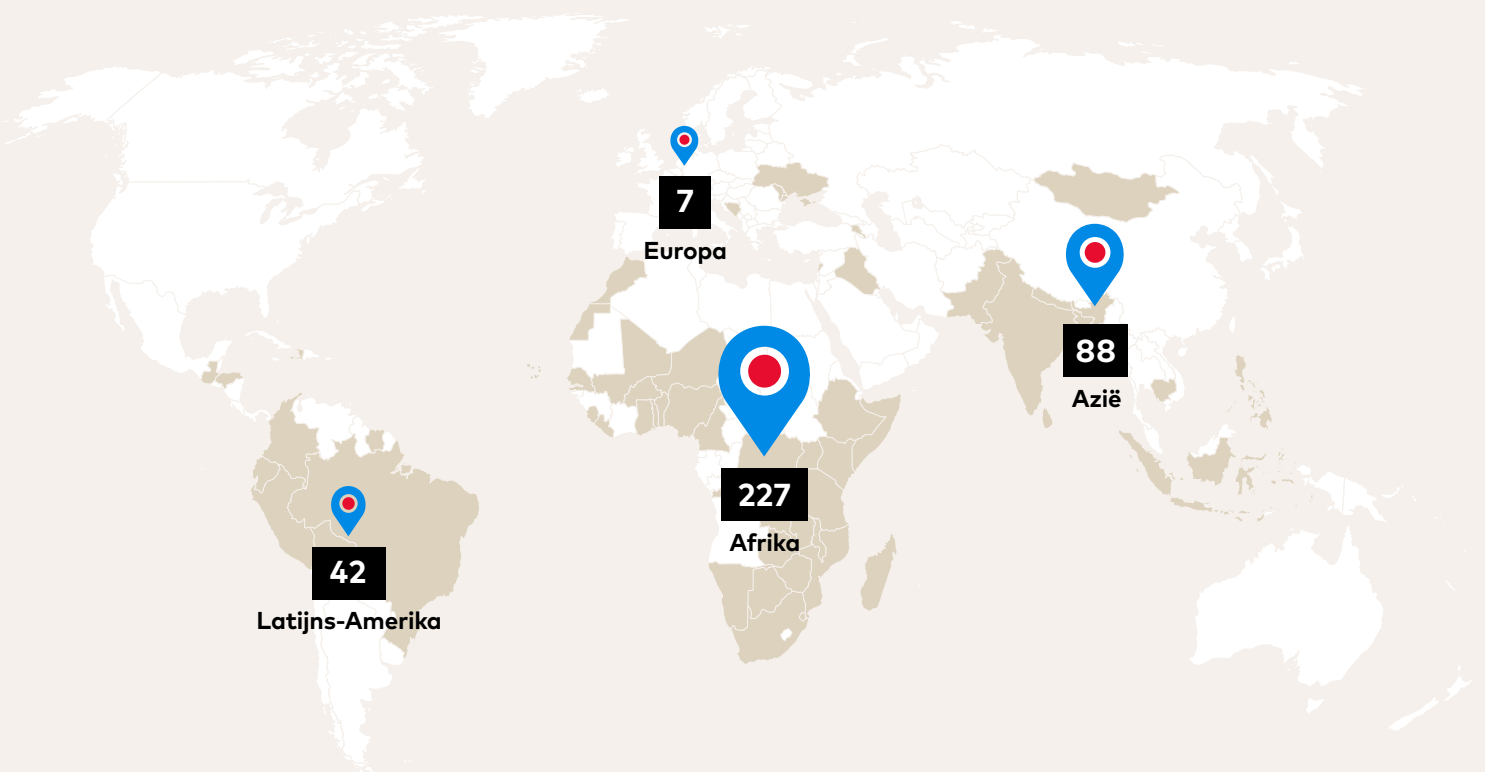


Het rapportcijfer dat POI's ons geven (op een schaal van 1-5)



Landenoverzicht

In 2025 steunden we 364 projecten in 54 landen.



Voorbeelden van gesteunde projecten in 2025



Leraren trainen in Guatemala

In Ciudad Vieja, Guatemala, is het vak van onderwijzer niet erg populair. Het verdient weinig, de opleidingen zijn duur en vaak ver weg. En dat terwijl onderwijs een belangrijke motor van verandering is. Goed onderwijs valt of staat met goede leraren. Niños de Guatemala zette daarom een lokale lerarenopleiding op. Wilde Ganzen steunde in 2025 dit project, waarbij veertig leraren workshops volgden om hun kennis en vaardigheden te versterken. Zo kunnen ze elkaar straks ook in de toekomst verder helpen.

Een plek waar ze begrepen worden

Toen Ayam als baby nauwelijks oogcontact maakte en vreemd reageerde op prikkels, wisten de dokters in Nepal niet wat er aan de hand was. Zijn ouders Mukunda en Parbati reisden zelfs naar India voor advies, en pas na twee jaar kregen ze een diagnose: Ayam had een zware vorm van autisme. In plaats van bij de pakken neer te zitten, kwamen ze in actie. "We beseften dat we zelf iets moesten doen om de situatie te verbeteren", vertelt moeder Parbati. In 2016 richtten Mukunda en Parbati een dagcentrum voor kinderen met autisme op. Het begon met zes kinderen, maar inmiddels komen er dagelijks meer dan twintig kinderen. Alleen... het pand is te klein geworden. Achttien kinderen staan op de wachtlijst, en de wachttijd kan lang oplopen. Samen met Stichting Nepal steunde Wilde Ganzen de uitbreiding van het gebouw, zodat meer kinderen de hulp krijgen die ze nodig hebben.





Bomen tegen de droogte

In Niger zijn de gevolgen van klimaatverandering duidelijk merkbaar. Het land is de laatste tijd meerdere keren getroffen door zware overstromingen en uitzonderlijke droogte. Ook in Lawey, in de regio Tillaberi, spelen deze problemen. De oogsten worden kleiner, terwijl overstromingen en droogte elkaar steeds vaker afwisselen. Tijd voor actie. De lokale organisatie ANVDR zag dit probleem en maakte een plan om de beschadigde landbouwgronden te herstellen door het opzetten van een boomkwekerij en groentetuin. Lokale boeren leren technieken voor herbebossing, erosiebestrijding en irrigatie. De gekweekte bomen worden verkocht en de opbrengst gaat terug in het project, zodat er steeds meer bomen geplant kunnen worden. Dit project is in samenwerking met de Nederlandse S-Eau-S-Sahel – een stichting opgericht door diaspora uit de Sahel met veel ervaring in herbebossing.

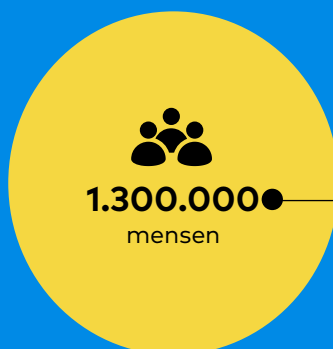
Van opleiding naar eigen zaak in Sri Lanka

"Vandaag leid ik een onafhankelijk leven. Ik ben financieel stabiel en kan voor mijn drie kinderen zorgen", zegt Anuradha, een kapster uit Sri Lanka. Maar dat was niet vanzelfsprekend. Na het plotselinge overlijden van haar man keerde haar familie zich van haar af, en het weduwepensioen waar ze recht op had bleef jaren uit. Anuradha besloot een vakopleiding te volgen bij de Sri Lankaanse Arthacharya Foundation. Met die vaardigheden op zak begon ze een eigen salon, en die loopt inmiddels erg goed. Samen met de Arthacharya Foundation en de Nederlandse Sampath Foundation steunde Wilde Ganzen in 2025 de bouw van een nieuwe vakschool in Udawalawe, in het zuiden van Sri Lanka.



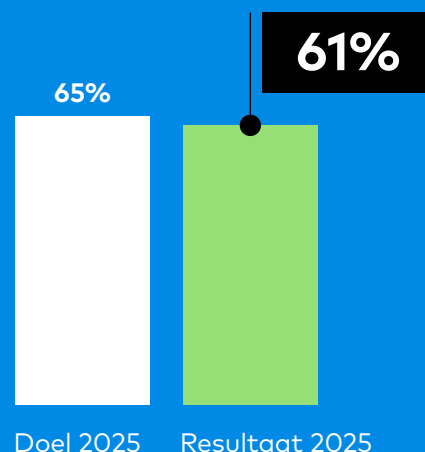
Onafhankelijk verder

Basisvoorzieningen zoals de bouw van een basisschool of de aanleg van een waterput, steunt Wilde Ganzen graag. Wel vinden wij het daarbij belangrijk dat deze projecten zonder buitenlandse hulp in stand worden gehouden.



Zij hadden profijt van projecten die mede door Wilde Ganzen zijn gesteund.

Percentage projecten waarvan de eigenaar aangeeft zonder ondersteuning van Wilde Ganzen en de POI de basisvoorziening in stand te kunnen houden.



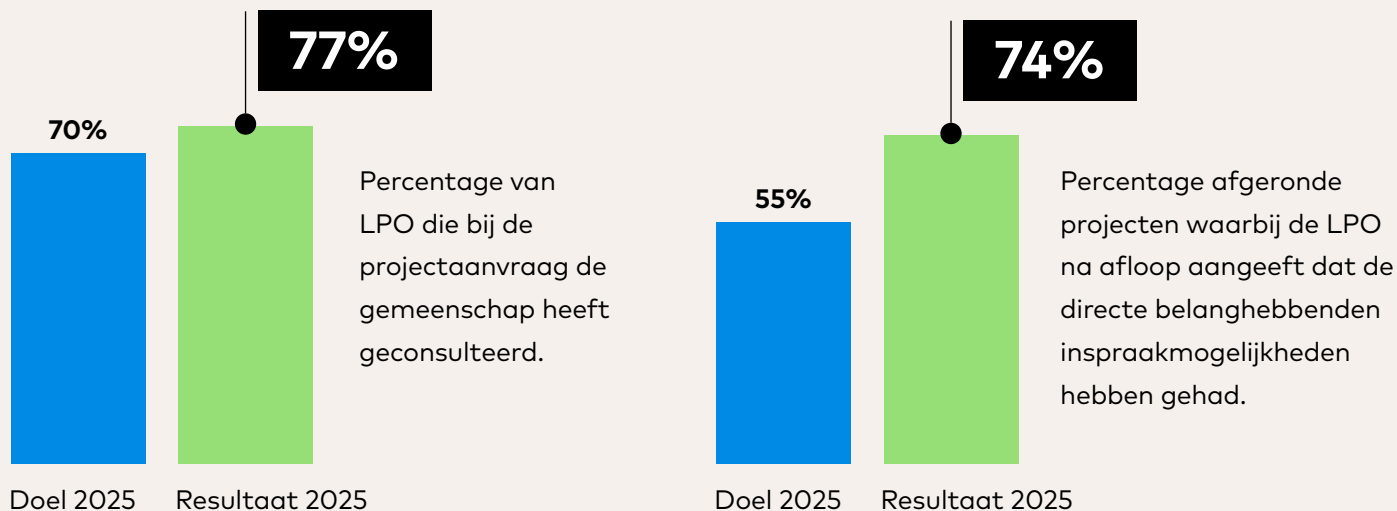
Sterke lokale partners

Zelfredzaamheid vereist sterke lokale maatschappelijke organisaties die hun financiën, bestuur en registratie op orde hebben. Ook in 2025 heeft Wilde Ganzen flink ingezet op het versterken van onze lokale partnerorganisaties. Met training, coaching en het geven van een premie op lokaal geworven fondsen, versterken wij de capaciteiten van LPO's. Zo worden zij minder afhankelijk van buitenlandse steun, leren ze kritisch na te denken over hun rechten en kunnen zij de lokale overheden verantwoordelijk stellen voor het nakomen van verplichtingen. Dit beleid werpt zijn vruchten af. We zien een sterkere betrokkenheid van LPO's bij het verbeteren van hun organisaties. Wilde Ganzen probeert POI mee te nemen in dit proces, zodat hun lokale partner meer verantwoordelijkheden krijgt en in de toekomst minder afhankelijk wordt van hun Nederlandse partner.

Participatief werken

Naast zelfredzaamheid vinden wij het belangrijk dat LPO's participatief werken. Dit betekent dat gemeenschappen zelf problemen, behoeftes en rechten in kaart brengen en vertalen naar oplossingen waarvoor zij zelf (mede) verantwoordelijkheid nemen. De groep LPO's die hier actief mee bezig is, hebben we in kaart gebracht.

Door het toekennen van subsidies over te dragen aan gemeenschappen zelf, willen we participatief werken verder bevorderen. In 2023 is de pilot 'Participatory Grantmaking' van start gegaan. Deze pilot werkt als een soort vliegwiel voor gemeenschappen om meer invloed te krijgen op het beslissingsproces.



Dit jaar zijn er veel stappen gezet in gemeenschapgestuurd werken. Onze medewerkers leggen hier bij elke samenwerking de nadruk op. Het onderwerp komt veelvuldig aan bod in gesprekken met LPO's en POI's. Wij bieden een training aan zodat onze partners leren hoe je participatie van de gemeenschap en inclusie kan bevorderen. Daarnaast informeren en stimuleren we onze partners via onze nieuwsbrieven, onze website 'wildeganzenpartners.nl' en met whitepapers, webinars en blogs.



Change the Game Academy traint organisaties in lokale fondsenwerving

In 2025 bestaat Change the Game Academy tien jaar. Via dit trainingsprogramma delen we samen met partners kennis om de zelfredzaamheid van lokale organisaties te bevorderen en ze minder afhankelijk te maken van buitenlandse hulp. Eén van die trainingen richt zich op lokale fondsenwerving: het ophalen van donaties bij buurtbewoners, lokale bedrijven en de eigen overheid. In tien jaar tijd heeft Change the Game Academy 4.733 organisaties getraind.

Het belang van Change the Game Academy werd dit jaar weer zichtbaar. Grote internationale subsidieverstrekkers zoals USAID besloten in 2025 plotseling te bezuinigen. Hierdoor zijn organisaties die afhankelijk zijn van één buitenlandse donor extra kwetsbaar. Change the Game Academy helpt lokale organisaties die afhankelijkheid te doorbreken door in eigen omgeving fondsen te werven. 87% van de organisaties die een training volgen, geeft aan daarna ook daadwerkelijk lokaal fondsen te hebben geworven.

Het aantal trainingen dat gegeven wordt via Change the Game Academy groeit, terwijl de uitgaven gelijk blijven. Dat komt omdat meer partners in eigen omgeving werven om de trainingen te bekostigen. Naast lokale fondsenwerving worden ook trainingen gegeven in 'Mobilising Support'. Daar is over te lezen op [pagina 30](#).

Landen waar Change the Game trainingen klassikaal gegeven worden

Brazilië, Burkina Faso, Cambodja, Colombia, Ethiopië, Gambia, Ghana, India, Indonesië, Kenia, Nepal, Oeganda, Peru, Sri Lanka, Tanzania, Zuid-Afrika.

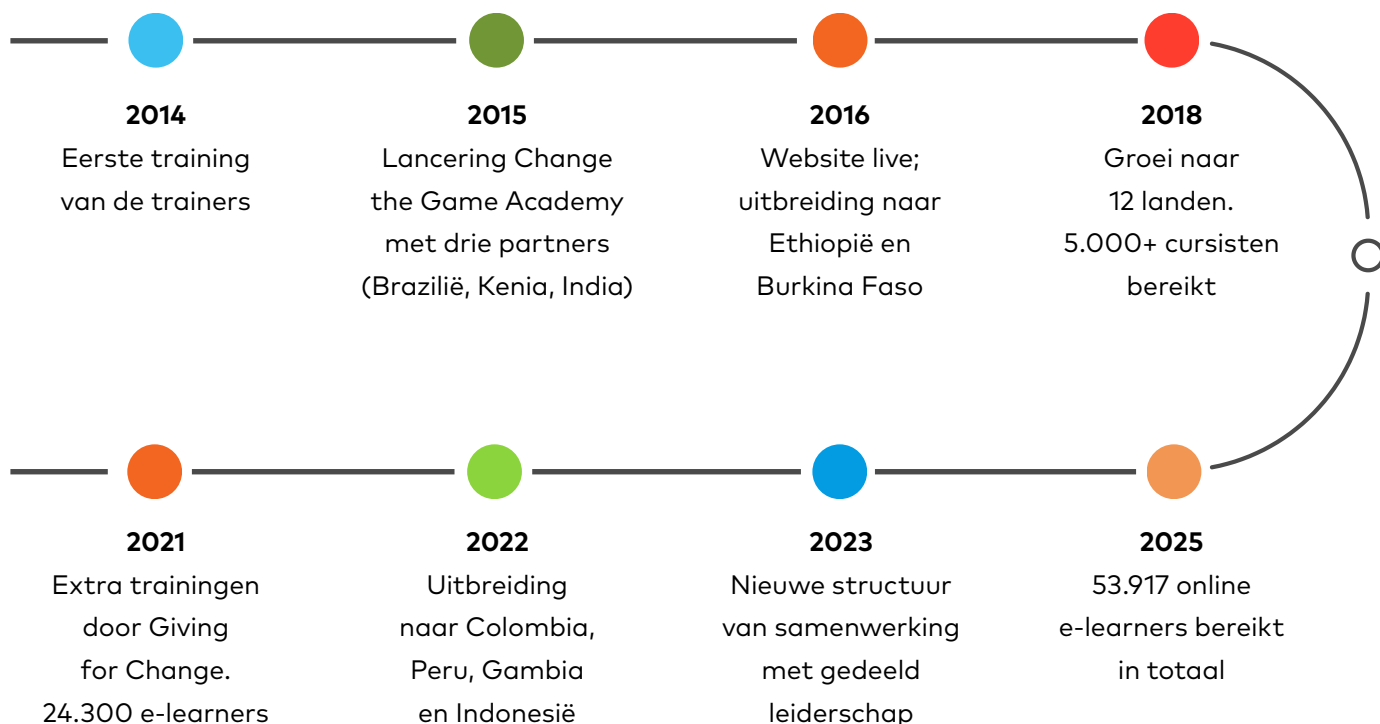
Aantal online cursisten

2021	2022	2023	2024	2025
12.994	12.581	6.992	9.853	8.131

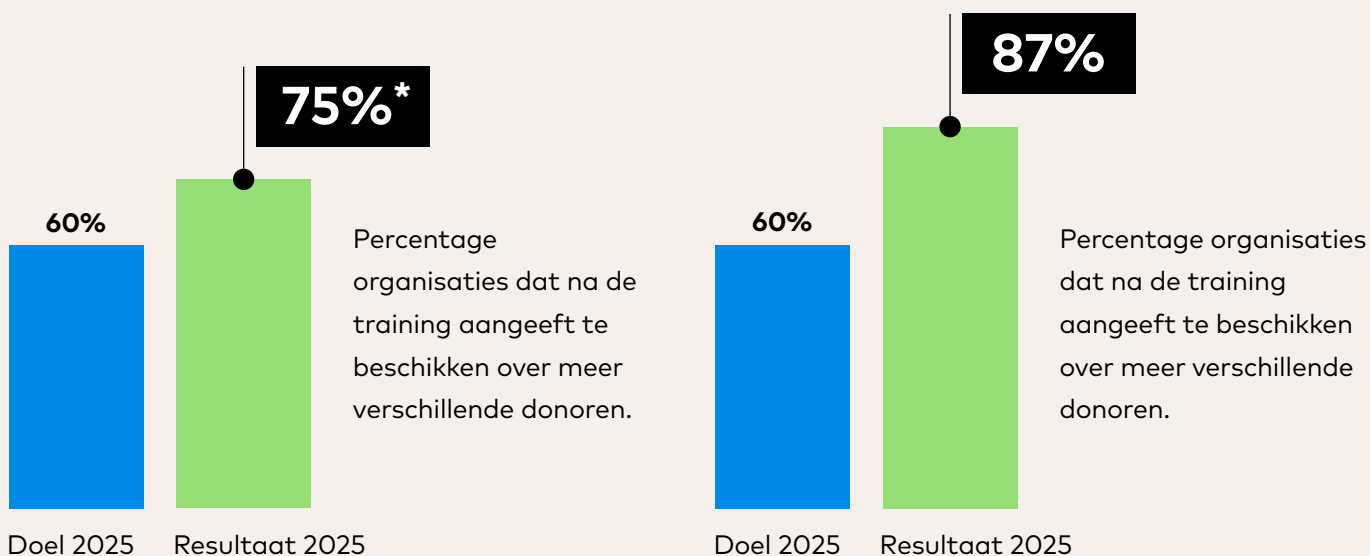
Jaar	Aantal klassikaal getrainde organisaties 'lokale fondsenwerving'
2025	429
2024	343
2023	296
2022	462
2021	166



10 jaar CtGA



Ook onze classroom cursisten volgen we op de voet; via surveys, Whatsapp en Telegram vragen we een jaar na de training hoe het met ze gaat. Door monitoring via sociale media hebben we een hoger percentage respondenten in de evaluaties van de trainingen, waardoor betrouwbaardere data wordt verzameld. Deze evaluaties zijn beschikbaar in meerdere talen. De resultaten tonen dat 87% daadwerkelijk zelf lokaal fondsen werft na de training. Dit percentage was hoger dan verwacht. Ook geeft 75% van de deelnemers aan nu meer verschillende donoren te hebben.

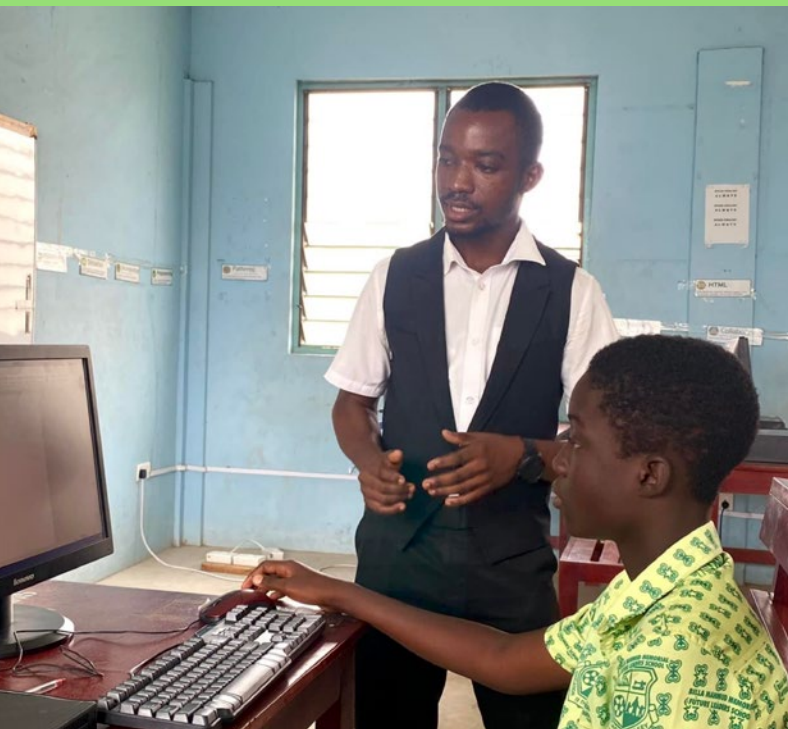


*Deze resultaten zijn op basis van zelfrapportage.

CtGA in de praktijk: meer draagvlak en duurzaamheid door lokale fondsenwerving

Change the Game Academy Alliantie

Geheel in lijn met ons streven naar gelijkwaardig zeggenschap is de Change the Game Academy Alliantie verder uitgebouwd. Dit jaar zijn er twee nieuwe partners bijgekomen: Dalia Association uit Palestina en Micacia uit Mozambique. Dit zelfbestuur is in 2022 opgezet en bestaat inmiddels uit negentien partners die samen de strategie voor de komende jaren bewaken en uitwerken. Dat betekent dat er binnenkort ook in deze gebieden de trainingen gegeven zal worden. Vier keer per jaar komt het bestuur samen. Tijdens deze vergaderingen wordt kennis gedeeld, samen geleerd en ontwikkeld. Alle partners hebben hetzelfde doel: zelfredzaamheid van gemeenschappen bevorderen door lokale middelen te werven voor duurzame verandering.



Digitaal de toekomst in

In Ghana misten leerlingen van de Billa Mahmud Memorial Future Leaders School de middelen voor goede computerlessen. Na een training van Change the Game Academy zette de school een campagne op en haalden ze geld op via een bijdrage van de oudervereniging. Dankzij de hechte gemeenschap zamelden ze in vijf maanden tijd 2.000 Ghanese cedi (ongeveer 129 euro) in. Een lokale donor vulde dit bedrag aan, waarmee de school het hele computerlokaal succesvol kon vernieuwen. Meer dan 300 leerlingen maken nu gebruik van de computers.

Scoren voor de jeugd in Cambodja

Om kwetsbare kinderen in Cambodja te ondersteunen, zocht de lokale organisatie ISF naar een structurele manier om lokaal geld in te zamelen. Geïnspireerd door de fondsenwervingstraining organiseerden ze een voetbaltoernooi waarbij zeventien teams meededen en inschrijfgeld betaalden. Daarnaast hield ISF een inzamelingscampagne op sociale media. Het evenement was een schot in de roos en bracht maar liefst 11.025 dollar (ongeveer 10.000 euro) op voor hun projecten.





Strengthen the Roots versterkt lokale natuurorganisaties

Het programma **Strengthen the Roots (StR)** werd in 2025 afgerond als een driejarig programma waarin **Wilde Ganzen** samen met **IUCN NL** en partners in **Bolivia, Ghana** en **Indonesië** werkte aan het versterken van lokale organisaties die zich inzetten voor natuurbehoud en duurzame leefomstandigheden.

In het laatste jaar lag de focus op het versterken van lokaal leiderschap, het delen van geleerde lessen en het bestendigen van de resultaten, zodat de organisaties zelfstandig verder kunnen.

De meeste deelnemende organisaties staan nu daadwerkelijk steviger op eigen benen. Ze zijn beter in staat om lokaal fondsen te werven, hun

achterban te mobiliseren en in gesprek te gaan met overheden en traditionele autoriteiten. Dit heeft zich vertaald in concrete resultaten, zoals voortzetting van community-bedrijven (bijvoorbeeld honing, compost en agroforestry), blijvende inzet voor bos- en waterbescherming en sterkere netwerken rond lokale beleidsbeïnvloeding.

"De toekomst van Ghana hangt af van jongeren. We moeten met hen samenwerken als we willen bouwen aan een beter land." – Gloria Agyare, campagnevoerder bij de Ghana Youth Environmental Movement (GYEM).

Ghana produceert jaarlijks 1,1 miljoen ton plastic afval waarvan slechts 5% wordt gerecycled. Ghana Youth Environmental Movement (GYEM) voert campagne voor een verbod op wegwerpplastics en bereikt met evenementen op markten en vrachtwagenstations zoveel mogelijk mensen. Via Strengthen the Roots krijgen organisaties zoals GYEM training in fondsenwerving en opkomen voor hun rechten zodat ze op eigen kracht verder kunnen.

Change the Game Academy Green

Daarnaast kreeg een belangrijke innovatie uit het programma in 2025 verder vorm: CtGA Green is in november gelanceerd. Dit is een aangepaste versie van het trainingsprogramma Change the Game Academy en is speciaal gericht op organisaties die werken aan natuurbescherming en klimaatactie. Deze kennis en ervaring vormen een belangrijke nalatenschap van Strengthen the Roots en worden meegenomen in nieuwe programma's en samenwerkingen.

Dit programma is mogelijk gemaakt door een extra bijdrage van de Nationale Postcode Loterij. Daar zijn we alle deelnemers van de Nationale Postcode Loterij enorm dankbaar voor!



Blue Ambition Fund

Het Blue Ambition Fund is een fonds op naam van Wilde Ganzen voor beroepsonderwijs en ondernemerschap in Azië en Afrika. Vanuit dit fonds worden lokale organisaties gesteund die zich inzetten voor meer kansen op werk en ondernemerschap voor jongeren en vrouwen.

Zij doen dit door trainingen en vakopleidingen aan te bieden waarmee deelnemers vaardigheden opdoen die direct aansluiten op de arbeidsmarkt. Zo vergroten zij hun kansen op een eigen inkomen en een zelfstandige toekomst. Op korte termijn zorgt het fonds voor werkgelegenheid, terwijl het op lange termijn bijdraagt aan financiële onafhankelijkheid en duurzame groei in gemeenschappen.

In 2024 ondersteunde het Blue Ambition Fund 28 projecten met een totale bijdrage van ruim 1,5 miljoen euro. De ambitie is om dit sterk te laten groeien. Sinds 2025 zijn er veel nieuwe partners aangesloten uit Ethiopië, Ghana, India, Kenia en Oeganda die zich richten op vakonderwijs en ondernemerschapsonwikkeling. In 2025 hebben 2122 jongeren door Blue Ambition Fund een training afgerond en zijn 1728 jongeren met een trainingsprogramma begonnen.

De noodzaak is groot: in veel Afrikaanse landen groeit de bevolking razendsnel, terwijl jongeren vaak geen perspectief hebben op betaald werk.

Door te investeren in relevant beroepsonderwijs en praktische trainingen helpt het Blue Ambition Fund deze generatie vooruit en bouwt het aan meer bestaanszekerheid.

Oorsprong

Het fonds is voortgekomen uit de overname van de GSRD Foundation, die vijftien jaar lang tal van projecten in Bangladesh, India en Vietnam steunde. Met dit sterke fundament en nieuwe regionale partners breidt Wilde Ganzen de impact uit: meer banen, meer zelfstandigheid en meer ondernemende toekomstkansen voor jongeren en vrouwen in Azië en Afrika.



Subsidieaanvraag gehonoreerd voor nieuw programma CivicFocus

In december 2025 ontving Wilde Ganzen de toezegging van het Ministerie van Buitenlandse Zaken voor het nieuwe programma Civic Focus (2026–2030). Met dit programma kiest het ministerie er nadrukkelijk voor om de kracht van burgers centraal te stellen in internationale samenwerking.

Civic Focus richt zich op particuliere ontwikkelingsinitiatieven (POI's): stichtingen van betrokken Nederlanders die via directe, persoonlijke relaties samenwerken met lokale gemeenschappen wereldwijd. Deze initiatieven laten zien dat ontwikkelingssamenwerking niet alleen van overheden en grote organisaties is, maar juist ook leeft onder duizenden mensen die zich actief inzetten voor een rechtvaardigere wereld.

Met Civic Focus worden deze burgerinitiatieven versterkt via training, kennisuitwisseling en financiële ondersteuning. Het bestaande premiemodel van Wilde Ganzen wordt uitgebreid,

waardoor in sommige gevallen een hogere bijdrage mogelijk is en meer initiatieven ondersteund kunnen worden. Zo krijgen zowel bestaande als nieuwe POI's meer ruimte om hun impact te vergroten.

Voor het ministerie is Civic Focus ook een investering in burgerschap. Door initiatieven van gewone Nederlanders te erkennen en te ondersteunen, wordt zichtbaar dat internationale solidariteit breed gedragen wordt in de samenleving. In een tijd waarin vertrouwen en verbinding onder druk staan, dragen deze initiatieven bij aan concrete, positieve samenwerking tussen mensen hier en daar. Binnen het programma is daarnaast jaarlijks circa 1 miljoen euro gereserveerd voor projecten in Oekraïne. Hiermee wordt bijgedragen aan wederopbouw en steun aan gemeenschappen die zwaar getroffen zijn door de oorlog.

Met Civic Focus bouwen Wilde Ganzen en het ministerie samen verder aan een wereld waarin betrokken burgers het verschil maken.

Nederlanders halen voor mensen in armoede wereldwijd.

Over de Wilde Week
De Wilde Week is een initiatief van Wilde Ganzen. Al sinds 1957 versterkt Wilde Ganzen aanpakkers die armoede doorbreken. In meer dan 50 landen in Afrika, Latijns-Amerika en Zuidoost-Azië. Samen met kleinschalige Nederlandse stichtingen ondersteunen we concrete projecten. Van schoon drinkwater en onderwijs tot gezondheidszorg en duurzame landbouw. En tijdens de Wilde Week voeren we actie voor deze projecten!

Wie peef jij vleugels?
Tijdens de Wilde Week wordt elke donatie verdubbeld tot €15.000 per project. Kies een project dat je raakt op wildeweek.nl

wildeweek.nl

Deel jouw foto met vleugels en tag [@wildeganzen](https://twitter.com/wildeganzen)

Wilde Ganzen

Wilde W

ee

el

?

de

ij vleugels? ● W

Strategie 2: Gunstig klimaat scheppen voor inbreng van lokale maatschappelijke organisaties

Wilde Ganzen vindt het belangrijk dat donororganisaties hun partners ondersteunen in hun autonomie en veerkracht. Daarom roepen wij hen op te reflecteren op hun werkwijze en faciliteren wij training, coaching en wederzijds leren tussen maatschappelijke organisaties en hun donoren. Hiermee willen we bewustzijn over zowel schadelijke als versterkende praktijken verhogen en bijdragen aan verandering.



Shift the Power

Wij vinden dat er meer gelijkwaardigheid en machtsevenwicht nodig is tussen donororganisaties en partners. Veel problemen vragen namelijk om lokale oplossingen, waarbij de inbreng van lokale partners essentieel is. Dit sluit aan bij het debat over ongelijke machtsverhoudingen dat in de wereld van ontwikkelingssamenwerking vaak Shift the Power wordt genoemd.

Bij Wilde Ganzen draait Shift the Power met name om het verleggen van besluitvorming naar de lokale gemeenschappen en haar partners. De mensen die in armoede leven weten namelijk het beste wat ze nodig hebben en welke structurele problemen er spelen.

Op weg naar lokaliseren

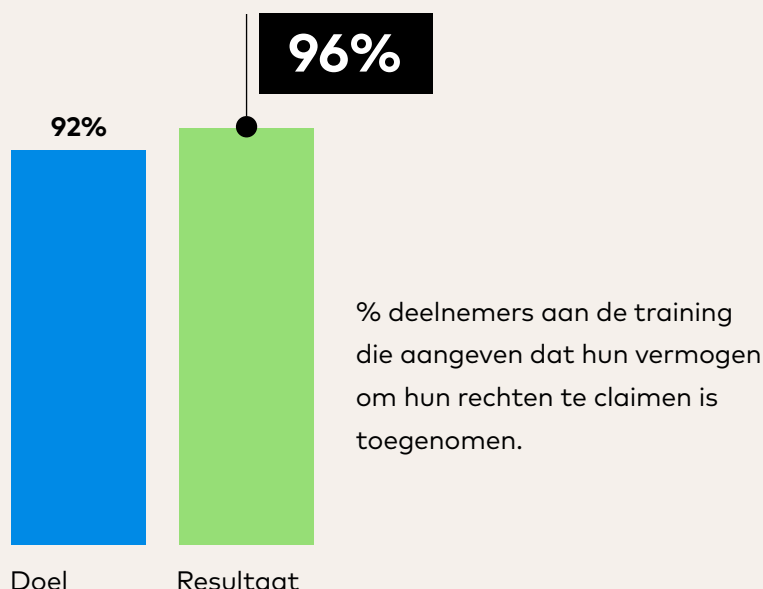
Om Shift the Power verder vorm te geven, hebben we in 2025 stappen gezet om onze samenwerking nog sterker lokaal te verankeren. Dit jaar zijn we gestart met een lokaliseringspilot in Ghana en Nepal. Hiermee dragen we op termijn taken, zoals het beoordelen van projectaanvraag en coaching, over aan nationaal coördinerende partnerorganisaties gevestigd in de partnerlanden. Door beslissingen lokaal te nemen, brengen we de macht dichterbij de gemeenschappen en werken we aan duurzame veranderingen.

Trainingen mobiliseren van steun met Change the Game Academy

In het buitenland verdedigen en vergroten we de ruimte voor het maatschappelijk middenveld. Met de training 'mobiliseren van steun' van ons programma Change the Game Academy versterken we de capaciteit van maatschappelijke organisaties om hun stem te laten horen richting de (lokale) overheid. Zo claimen zij ruimte om hun werk te blijven doen. Ook ondersteunen wij initiatieven om bij autoriteiten te pleiten voor minder beperkende wetgeving voor het maatschappelijk middenveld.

Het uiteindelijke gewenste resultaat van deze inzet is dat overheden hun verplichtingen aan lokale gemeenschappen nakomen, zoals bijvoorbeeld het verzorgen van goed onderwijs en gezondheidszorg, en dat zij maatschappelijke organisaties actief betrekken bij het oplossen van lokale problemen.

Jaar	Aantal klassikaal getrainde organisaties 'mobiliseren van steun'
2025	209
2024	236
2023	200
2022	255
2021	137



Meer vis in het water

Vissers in Cambodja zagen hun leefgebied verslechteren en de visstand teruglopen, maar hadden geen invloed op lokaal beleid. Na een training 'mobilising support' van Change the Game Academy besloten lokale vissers zich te verdiepen in de visserijwet. Ze leerden hoe ze in gesprek konden gaan met de lokale autoriteiten. En dat pakte goed uit! Dankzij deze aanpak wordt hun natuurgebied nu officieel beschermd en neemt de visstand elk jaar toe.



Meeschrijven aan inclusief beleid in Kenia

"De training heeft voor ons een enorme verandering teweeggebracht," vertelt Dennis Kaburu van het Keniaanse Gifted Community Centre (GCC). Deze organisatie is opgericht dóór en vóór jongeren met een beperking, vanuit de overtuiging 'praat niet over ons, maar met ons'. Maar ze misten de politieke invloed om structurele uitsluiting aan te pakken. Tijdens de training van Change the Game Academy leerden ze hoe ze succesvol de krachten konden bundelen met gelijkgestemde organisaties. Met de nieuwe kennis op zak wisten ze een plek te veroveren in een werkgroep van de lokale overheid, waar ze nu zélf meeschrijven aan inclusief beleid om zo de rechten van nog veel meer mensen te beschermen.

Pleiten voor een systeemverandering met Giving for Change

Samen met Global Fund for Community Foundations, Africa Philanthropy Network en Kenya Community Development Foundation voeren we het programma Giving for Change uit. De organisaties met wie we samenwerken, behoren wereldwijd tot de koplopers in het bevorderen van lokale fondsenwerving en lokaal eigenaarschap. Binnen het programma worden maatschappelijke organisaties in Afrika, het Midden-Oosten en Latijns-Amerika geïnspireerd en ondersteund om lokaal een achterban op te bouwen, mensen te betrekken bij hun werk en hun stem te laten horen richting de overheid. Zo maken deze organisaties gebruik van de kennis en middelen die al in gemeenschappen aanwezig zijn, in plaats van dat gemeenschappen alleen hulp van buitenaf ontvangen. Dit versterkt het zelfvertrouwen en de collectieve kracht van gemeenschappen én zorgt ervoor dat organisaties minder afhankelijk zijn van buitenlandse financiering. Dit programma is dit jaar afgerond. We zijn dankbaar voor de steun van het Ministerie van Buitenlandse Zaken voor het programma Giving for Change.

Doel 83

Resultaat 108

Aantal lobby initiatieven door organisaties die deelnemen aan de Giving for Change Communities of Practice.

Doel 1

Resultaat 6

Aantal aanpassingen op wet- en regelgeving of beleid t.b.v. maatschappelijke organisaties.



Toegankelijkheid in Ethiopië

In de stad Holata in Ethiopië waren overheidsgebouwen lange tijd onbereikbaar voor mensen met een fysieke beperking. Met steun van Giving for Change kwam de lokale gemeenschap

in actie. Samen overtuigden ze de overheid om hellingbanen aan te leggen bij het gemeentehuis, onderwijsgebouwen en de lokale kerk. Zo kregen mensen in een rolstoel weer zelfstandig toegang tot essentiële diensten.

Strategie 3: Bevorderen van wereldburgerschap

Mensen zijn als wereldburger onderdeel van een groter geheel dat niet ophoudt bij de grenzen van de eigen lokale of nationale gemeenschap. Wilde Ganzen vindt het belangrijk dat mensen groeien in wereldburgerschap en daarmee:

- Kennisnemen van lokale, mondiale en interculturele kwesties.
- Perspectieven en wereldvisies van anderen begrijpen.
- Open contact aangaan met mensen uit verschillende culturen.
- Gericht handelen op collectief welzijn en duurzame ontwikkeling.

Stimuleren van donateurs

Wilde Ganzen stimuleert donateurs om te groeien als wereldburgers. Dat doen we met positieve verhalen van mensen en hun organisaties die armoede aanpakken. En met concrete voorbeelden om zelf in actie te komen.

Hoe mensen zoals Jan het verschil maken

Jan van der Zee is voormalig docent Nederlands. Hij kent Wilde Ganzen al sinds zijn kindertijd. Voor zijn 75ste verjaardag vroeg hij niet om cadeaus, maar om donaties. Jan: "Toen ik hoorde van de bezuinigingen op ontwikkelingsamenwerking voelde dat als een klap in mijn gezicht. We zijn een welvarend land en toch besluiten we om de hulp af te bouwen. Ik kon niet stil blijven zitten. Voor mijn 75ste verjaardag vroeg ik daarom geen cadeaus, maar donaties voor Wilde Ganzen." Het geld dat

Jan heeft opgehaald gaat naar projecten gericht op kinderen. "Laat kinderen stralen, dat is waar het om gaat", aldus Jan.



Jaarlijkse landelijke actieweek: de Wilde Week

Wereldwijd neemt de ongelijkheid toe, terwijl het draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking afbrokkelt. Tijd voor actie. Daarom heeft Wilde Ganzen in april een landelijke actieweek georganiseerd.

In deze 'Wilde Week' gaan we samen met particuliere ontwikkelingsinitiatieven (POI) hun

projecten en de mensen die erbij betrokken zijn, in de schijnwerpers zetten. Tegelijkertijd willen we Nederlanders betrekken bij internationale solidariteit. De doelen van de actieweek: ontwikkelingssamenwerking een menselijk gezicht geven, vergroten van wereldburgerschap, stimuleren van fondsenwerving voor concrete projecten en vergroten van de zichtbaarheid en naamsbekendheid van Wilde Ganzen.

Een greep uit de acties tijdens de Wilde Week



Baud gebruikte Sociale Media om geld in te zamelen voor schoon drinkwater in Niger.

Land van inzamelactie:

Niger

POI:

Ignite a better future

Ingezameld door POI:

€8.489,24



Irene organiseerde een sponsorloop om geld in te zamelen voor de bouw van een schoolbibliotheek in Gambia.

Land van inzamelactie:

Gambia

POI:

Fun Foundation

Ingezameld door POI:

€8.807,40



Studenten van het Mustangh Foundation liepen van Maastricht naar Amersfoort om geld in te zamelen voor de opleiding van medisch personeel in Ghana.

Land van inzamelactie:

Ghana

POI:

Mustangh Foundation

Ingezameld door POI:

€6.653,90

In totaal waren er tijdens de Wilde Week:

- 51 gesteunde projecten, zoals watertorens in Benin, of landbouwprojecten in West-Timor.
- 89 acties; zoals statiegeldacties, kunstveilingen en sponsorlopen.
- €450.000 ingezameld tijdens de Wilde Week; door een gedeeltelijke verdubbeling van Wilde Ganzen kwam het totaalbedrag uit op €814.000.



In de rubriek 'Klein gebaar, groot verschil' geven we op Facebook en Instagram praktische tips en bevorderen we wereldburgerschap bij een online publiek.

In Wilde Ganzen Magazine verschijnen in elke editie verhalen over de duurzame ontwikkelingsdoelen en vertellen aanpakkers en donateurs wat zij doen om de wereld mooier te maken.



Betrekken van jongeren

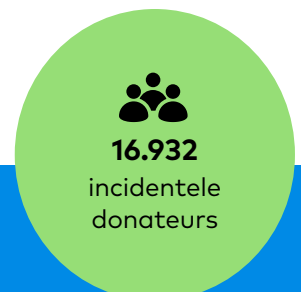
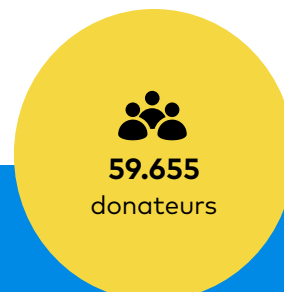
Dit jaar heeft Wilde Ganzen zich opnieuw ingezet om een jongere doelgroep te bereiken, met als doel het vergroten van de naamsbekendheid en het bevorderen van wereldburgerschap. Zo zijn er dit jaar meerdere scholenacties georganiseerd, waaronder een actie op het Jan Tinbergen College in Roosendaal. De leerlingen van deze middelbare school organiseerden acties om geld in te zamelen voor een school in Nepal. Uiteindelijk is er door de leerlingen 5.893 euro opgehaald. Daarnaast zijn we actiever op verschillende sociale media, waaronder Instagram en TikTok. Ook is de samenwerking met Nacht van de Fooi verder versterkt, wat dit jaar twintig jaar bestond.

Studenten in actie tijdens Nacht van de Fooi

Tijdens de landelijke Nacht van de Fooi kwamen studenten door heel Nederland in actie. Zij haalden met initiatieven in verschillende studentensteden € 23.351,50 op, wat door Wilde Ganzen werd verdubbeld. Met de slogan 'Keep the change, change



the world' doneerden horeca in tien studentensteden hun fooien aan het goede doel. De opbrengst ging naar een waterproject in Zuidoost-Nigeria. Het Nteje Gezondheids- en Zwangerschapscentrum werd voorzien van een nieuwe waterput op zonne-energie, moderne toiletten en een vernieuwde verloskamer. De patiënten, het personeel en 2.500 buurtbewoners hebben nu toegang tot schoon drinkwater. Het centrum werd feestelijk heropend en de nieuwe voorzieningen zijn officieel overgedragen aan het management.



Dankzij de betrokken steun van onze donateurs kunnen we ons werk doen. Eind 2025 waren er 42.723 donateurs die Wilde Ganzen structureel steunden. Dat zijn er 2.700 (+6,5%) meer dan in 2024. Daarnaast hebben meer dan 16.000 mensen ons dit jaar incidenteel via een donatie gesteund. In totaal komen we uit op bijna 60.000 donateurs. We zijn erg dankbaar voor de steun van onze betrokken donateurs en de projecten die we daardoor hebben kunnen steunen.



Lokaal geproduceerde tv-campagne: 'Eva's Story'

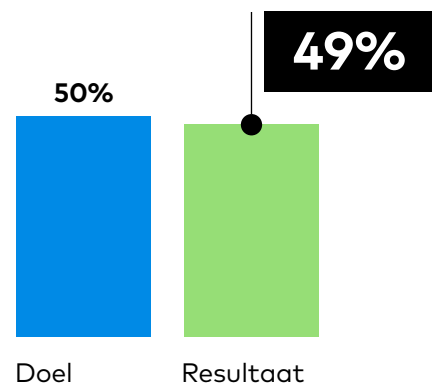
Wereldwijd kunnen miljoenen kinderen niet naar school. Vaak komt dit door praktische obstakels: het lokaal staat op instorten, er is simpelweg geen plek voor kinderen met een beperking, of de school is uren lopen. Om het Nederlandse publiek bewust te maken van deze drempels en te activeren iets extra's te doen, lanceerden we dit jaar een nieuwe campagne: Eva's Story. Een verhaal over het probleem van meisjes die door lange afstanden niet veilig naar school komen, en hoe lokale aanpakkers hier een oplossing voor vinden. De video is gemaakt in samenwerking met de gemeenschap van Mganja. Samen met filmmaker Dirk Zekveld van Capa Capa werd gekozen voor een lokale crew. De campagne was in het najaar en vanaf 25 december te zien op tv en in kranten en magazines, en te horen via radio en podcasts.



Evelyn tijdens de productie.

Loyaliteitsonderzoek om te leren van onze achterban

We vinden het belangrijk om te weten hoe onze donateurs naar Wilde Ganzen kijken, en waar verbeterpunten zitten. Daarom hebben we in 2025 een loyaliteitsonderzoek uitgevoerd. De resultaten zijn positief: uit het onderzoek blijkt dat 94% van de respondenten erop vertrouwt dat hun financiële bijdrage goed wordt besteed. Om onze communicatie beter af te stemmen, vroegen we ook aan donateurs welke informatie zij meer willen zien. Daaruit kwam naar voren dat er vooral behoefte is aan meer communicatie over de projecten, de behaalde resultaten en de besteding van de donaties. We nemen deze inzichten mee in onze toekomstige uitingen.



% van het Nederlandse publiek dat aangeeft bekend te zijn met Wilde Ganzen.

De naamsbekendheid schommelt, maar gaat langzaam richting de 50%

Totaal	Man	Vrouw	18-34	35-49	50-64	65+
49,4%	49,9%	48,8%	17%	35,2%	69,2%	76,7%

Wereldburgerschap stimuleren bij POI

Wilde Ganzen zet - naast onze eigen donateurs - ook onze partnerorganisaties in Nederland, België en andere Europese landen aan tot het actief betrekken van mensen bij wereldburgerschap. Dat doen we met extra financiering, trainingen, kennisuitwisseling, campagnes en evenementen. Ook in 2025 hebben we onze partners ondersteund om zoveel mogelijk mensen te bereiken en bewust te maken van armoede wereldwijd, solidariteit te vergroten en betrokkenheid te stimuleren.

Vragenlijst POI

Om te weten te komen hoe onze Nederlandse en Belgische partnerorganisaties (POI) hun achterban betrekken, hebben we ze gevraagd een vragenlijst in te vullen. We vroegen hoe zij mensen informeren (bijvoorbeeld via websites, sociale media, lokale media, presentaties en acties), hoeveel mensen ze daarmee bereiken en hoe zij inschatten dat deze inzet heeft bijgedragen aan kennis, solidariteit en actieve betrokkenheid. Uit de vragenlijst blijkt dat POI in 2025 gezamenlijk 1,7 miljoen mensen hebben bereikt met hun communicatie-inspanningen.

Resultaten 2025

Doel 20.000

Resultaat 68.704

Aantal mensen waarvan organisaties verklaren dat ze zinvol betrokken zijn bij wereldburgerschapsactiviteiten.

Particuliere initiatieven komen samen tijdens de Wilde Ganzendag

Ruim 200 betrokken Nederlanders, waarvan een groot deel actief als Particulier Ontwikkelingsinitiatief (POI), verwelkomden we op

5 april in Amersfoort tijdens de Wilde Ganzendag. Sara Kinsbergen, hoogleraar aan de Radboud Universiteit benadrukte tijdens haar speech het belang van deze organisaties. "Particuliere initiatieven dragen het menselijke in hun DNA. Zij zijn de ambassadeurs van vermenschelijking: van mens tot mens bijdragen aan een betere wereld," vertelde Sara. De dag bood verdieping met workshops over thema's als klimaat, inclusie, AI, kinderbescherming.



Connect for Global Change versterkt wereldburgerschap in Europa

In 2025 gingen de eerste projecten van Connect for Global Change van start. Dit programma, medegefinancierd door de Europese Unie, voert Wilde Ganzen uit met elf partners uit diverse Europese landen, om jongeren en andere EU-burgers te betrekken bij mondiale uitdagingen. Vanwege het grote Europese netwerk startte er dit jaar 110 projecten in de elf landen. In het voorjaar kwamen alle consortiumpartners samen in Barcelona om ervaringen uit te wisselen en plannen te maken om de resultaten in Europa zichtbaar te maken.

In Nederland stelt Wilde Ganzen subsidie beschikbaar aan kleine ontwikkelingsorganisaties met een origineel idee om wereldburgerschap te versterken. Dit jaar gingen veertien projecten uit de eerste subsidieronde van start, gedragen door zeventien organisaties*. De projecten richten zich op een mix aan thema's: van klimaat en duurzaamheid tot inclusie en mensenrechten. Ter ondersteuning faciliteerde Wilde Ganzen trainingen voor de deelnemers over impact meten, doelgroep gericht communiceren en gender. Ook voor de tweede ronde van subsidieaanvragen, die in het najaar opende, was grote animo. In december ontvingen we 60 voorstellen; het besluit daarover volgt in januari 2026.



*De volledige projectlijst is te vinden in [bijlage 2](#).



Jongeren in actie voor het Rifgebied

"Normaal steken we onze middelen in bomen planten, voor communicatie is weinig budget," vertelt Aziz Kaouass van Stichting Riforest. "Dankzij dit programma kunnen we daar eindelijk wél in investeren." Riforest zette een jongerenprogramma op, met workshops over ecologische uitdagingen. Twee influencers reisden naar het Marokkaanse Rifgebied om verhalen en ervaringen te filmen en op sociale media te delen. Hun volgers zien op hun tijdlijn hoe zij zelf impact kunnen maken. Zo inspireren deze beelden een nieuwe generatie om zich in te zetten voor het klimaat.



Wereldburgerschap vanuit het klaslokaal

"Het was leuk om met een moslim uit Jordanië te praten. Nu begrijp ik het meer," vertelt een leerling van het Twents Carmel College. Stichting Friendshifts organiseerde dankzij Connect for Global Change twee projectdagen waar Nederlandse scholieren en jongeren uit het mondiale Zuiden elkaar virtueel ontmoetten. Er ontstond een open gesprek over thema's als religie, gezondheid en identiteit. Jongeren zien op deze manier dat hun leefwerelden verschillen, maar dat ze verrassend veel overeenkomsten hebben.



Onze organisatie

Binnen Wilde Ganzen streven we naar een werkomgeving waar iedereen zich thuis en (h)erkend voelt. We willen een aantrekkelijke werkgever zijn voor iedereen. We zien om naar mensen in armoede, maar ook naar elkaar.

Ontwikkeling van de organisatie

In het afgelopen jaar heeft Wilde Ganzen verdere stappen gezet in de ontwikkeling van een wendbare en toekomstbestendige organisatie. In aansluiting op de herijking van onze strategische doelen, waarin lokalisatie een belangrijk speerpunt vormt, is de doorvertaling naar het strategisch HR-beleid verder vormgegeven. Belangrijke thema's hierbij zijn: competentie- en formatieontwikkeling en de manier van organiseren/samenwerken zodat we onze maatschappelijke doelstellingen nóg effectiever kunnen realiseren.

Medewerkers worden nadrukkelijk gestimuleerd hun talenten in te zetten en initiatief te nemen binnen hun verantwoordelijkheidsgebied. Daarbij kunnen ze

zich laten ondersteunen door Artificial Intelligence (AI)-toepassingen. We hebben in 2025 alle medewerkers getraind in het verantwoord begrijpen en toepassen van AI binnen hun werk.

De medewerkerstevredenheid wordt ieder kwartaal gemonitord. Het gemiddelde resultaat bedroeg dit jaar 7,8, gelijk aan het resultaat van 2024. Dit bevestigt een overwegend hoge tevredenheid, waarbij met name de onderlinge samenwerking en waardering van de organisatie als werkgever hoog scoren. Tegelijkertijd blijft de (mentale) balans, zowel werkgerelateerd als privé, een belangrijk aandachtspunt. Wij blijven daarom gericht investeren in ondersteuning en vitaliteit, zoals verder toegelicht onder het kopje *Verzuim en vitaliteit*.

Klanttevredenheid

In het onderstaande overzicht variëren de schalen per groep, afhankelijk van de onderzoeksmethode.

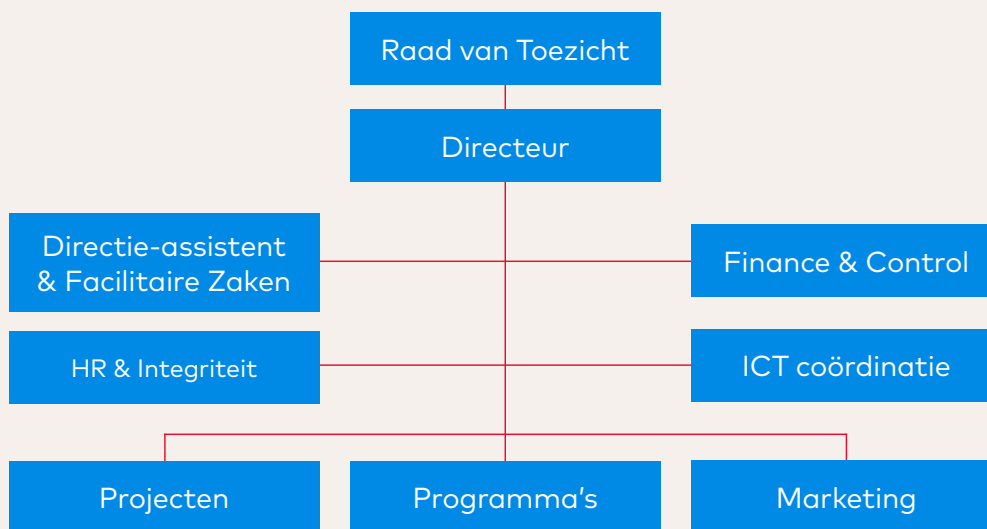
Doelgroep	Doel	Resultaat
Medewerkers	Cijfer: 8/10	7,8/10
Vermogensfondsen	Behoud: 85%	95%
POI	Waardering: 4/5	4,4/5
LPO	Waardering: 4/5	4,6/5
NPO	Waardering: 8/10	8/10
CtGA trainees	Waardering: 3,6/4	3,73/4
Ministerie van Buitenlandse Zaken	Waardering: goed	goed

Aantal medewerkers

Het personeelsbestand is in 2025 afgenomen doordat één medewerker met ingang van 1 januari 2026 is opgevolgd, en de werkzaamheden van één medewerker anders belegd zijn in de organisatie. Met het opstarten van het lokalisatietraject voor lokale projectbeoordeling en -monitoring, zijn we extra kritisch ten aanzien van een vervangings- of uitbreidingsvraag.

Meetdatum	Aantal medewerkers	Aantal FTE
31-12-2025	60	52,19
31-12-2024	62	54,31
31-12-2023	56	48,47
31-12-2022	52	44,11
31-12-2021	49	41,78
31-12-2020	52	44,74

Organogram



Salaris directeur

Directeur Kees de Jong had in 2025 een jaarinkomen van 130.539 euro op basis van 34 uur per week (0.94 fte). Wilde Ganzen houdt zich aan de Beloningsregeling voor Directeuren van Goede Doelen. Deze regeling geeft aan de hand van criteria een zogenaamde BSD-score met een maximumnorm voor het jaarinkomen. De BSD-score voor Wilde Ganzen is vastgesteld op 455. Op basis daarvan mag in 2025 het jaarinkomen van de directeur maximaal 163.473 euro bedragen op basis van 1 fte. Het daadwerkelijke jaarinkomen blijft daarmee onder dit maximum.

De hoogte van het inkomen wordt door de Raad van Toezicht vastgesteld. Een toelichting is te vinden in de jaarrekening.

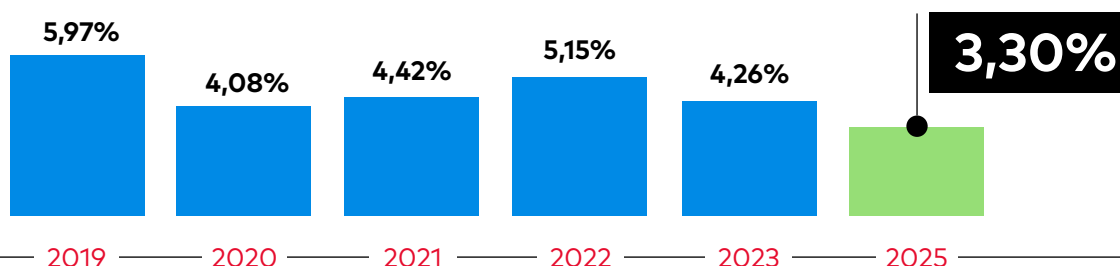
Vitaliteit en verzuim

Wilde Ganzen ondersteunt medewerkers actief in hun mentale en fysieke gezondheid. We faciliteren gezonde en ergonomische werkplekken, onder andere door het aanbieden van zit-sta bureaus. Daarnaast stimuleren we een gezonde werkstijl door lunch- en overlegwandelingen

te bevorderen, de balans tussen inspanning en ontspanning te bewaken door middel van actieve werkdrukmonitoring en het belang van 'offline' zijn te benadrukken. Periodiek brengen we de arbeidsrisico's in kaart via risicoanalyses, de risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E) en een periodiek medisch onderzoek (PMO), dat iedere twee à drie jaar wordt aangeboden aan alle medewerkers.

Iedereen heeft ook 24/7 toegang tot het platform van The Mental Move, een organisatie die gespecialiseerd is in het vergroten van mentale weerbaarheid en bewustwording, waar ze zelf een sessie kunnen inplannen voor een gesprek met één van de psychologen. Daarnaast monitoren we ieder kwartaal de medewerkerstevredenheid en voeren leidinggevenden regelmatig individuele gesprekken met medewerkers.

Het ziekteverzuimpercentage bedraagt in 2025 3,30%. Dit ligt onder het streefcijfer van 4% en is het laagste verzuimpercentage in de afgelopen acht jaar.



Verzuimpercentage

Integriteit

Wilde Ganzen voert een actief en breed gedragen integriteitsbeleid dat bijdraagt aan een veilig, gezond en professioneel werkklimaat. We willen ongewenste situaties voorkomen en zorgen dat integriteit op alle niveaus in de organisatie goed is belegd, ook binnen de Raad van Toezicht. Daarom beschikken we over duidelijke richtlijnen en procedures, die we intern actief onder de aandacht brengen.

Een integriteitsmedewerker bewaakt dit beleid en alle medewerkers hebben toegang tot zowel een interne als een externe vertrouwenspersoon. De interne vertrouwenspersoon is zichtbaar aanwezig in de organisatie, onderhoudt korte lijnen met de ondernemingsraad en directie en kan gevraagd én ongevraagd adviseren. Sociale veiligheid is een belangrijk onderdeel van ons werkklimaat. We volgen dit onder andere via het medewerkerstevredenheidsonderzoek. We stimuleren een open cultuur waarin collega's elkaar constructief feedback geven. Hoewel we daarin stappen zetten, merken we dat het in de praktijk nog niet altijd vanzelfsprekend is om feedback te geven.

Wilde Ganzen werkt met een interne gedragscode en een regeling voor het melden van misstanden. Meldingen worden volgens een vaste procedure beoordeeld. Wanneer een intern traject niet tot een voor beide partijen bevredigende oplossing leidt, kan de kwestie worden voorgelegd aan de klachtencommissie van het GIMD. In 2025 is hiervan geen gebruikgemaakt.

Daarnaast vragen we aan alle medewerkers, stagiairs en vrijwilligers een Verklaring Omtrent Gedrag. We blijven investeren in gelijkwaardig samenwerken en voeren regelmatig het gesprek over ethisch leiderschap en morele dilemma's, waaronder het verantwoord gebruik van AI. In onze samenwerking met project- en programmapartners, evenals met trainers, bespreken we integriteit actief en hanteren we een gezamenlijke gedragscode.

Klachten

In 2025 heeft Wilde Ganzen in totaal 122 klachten ontvangen. Ten opzichte van 2024 is dit een lichte daling, er zijn in 2025 10 klachten minder ontvangen. Veruit de meeste klachten (98) gaan over face-to-face-werving. Daarbij gaat het vooral om mensen die dachten eenmalig te doneren, maar als vaste donateur werden geregistreerd. Overige klachten betroffen klachten over processen van lokale partners en POI. Op elke klacht is actie ondernomen en het overgrote deel is naar tevredenheid afgehandeld.

Fraude

Binnen onze organisatie houden we toezicht op eventuele fraude bij onze projectpartners. Mochten er vermoedens van fraude zijn, dan heeft Wilde Ganzen een fraudecommissie die de melding onderzoekt en waar nodig passende maatregelen neemt. Er zijn dit jaar meerdere vermoedens van fraude geweest. Dit is het overzicht:

Kenmerk	Aantal casussen	Toelichting
Projectgelden onvoldoende verantwoord	7	Eindrapportages - om project inhoudelijk en financieel te verantwoorden – missen belangrijke onderdelen. Een deel van het project is niet uitgevoerd, en dus ook niet verantwoord in de aangeleverde eindrapportage.
Geen eindrapportage aangeleverd	6	Eindrapportage ontbreekt, ondanks herinneringen en waarschuwbrieven.
Vermissing van fondsen	3	Mogelijk misbruik van projectgeld. Projectgeld is deels of geheel verdwenen en ingezet voor andere (vaak onbekende) doeleinden. Als gevolg is (een deel van) het project niet uitgevoerd.
Belangenverstrengeling	1	Melding over vermeende belangenverstrengeling bij een partnerorganisatie.
Interne fraude ontdekt door LPO en maatregelen genomen	2	Een lid van partnerorganisatie heeft fraude gepleegd (Er zijn passende maatregelen genomen zoals ontslag van de betreffende persoon, terugvordering van gelden en herzien van interne controles).

Opvolging

- Bij projecten waarvan de financiële verantwoording onvoldoende is of ontbreekt, krijgt de partner een laatste kans om deze aan te leveren.
- Bij onverantwoorde bedragen van fondsen (boven een bepaald minimum) wordt de partner geplaatst op de rode lijst, het bedrag wordt teruggevorderd en delen we de melding met lokale netwerkorganisaties. Daarnaast doen we nader onderzoek, veelal door de inzet van een externe financieel consultant of auditor.
- Vaak speelt bij een onvoldoende verantwoording van projectgelden een gebrek aan rapportagevaardigheden een grote rol. Daarom investeren we stevig in capaciteitsversterking en coachen we onze partners in financieel management. Wanneer geen financiële eindrapportage wordt aangeleverd nemen we afscheid van de betreffende organisatie.
- Er loopt momenteel een onderzoek naar aanleiding van een anonieme melding over mogelijke belangenverstrengeling bij een partner. We voeren een organisatie-assessment uit om te bepalen of verdere samenwerking mogelijk is.

- Het afgelopen jaar ontdekten we in twee gevallen de lokale partner zelf interne onregelmatigheden en greep direct in (onder meer door ontslag en strengere controles). Wij monitoren hun verbeterplan nauwlettend voordat we een vervolgsamenwerking onder strengere voorwaarden overwegen.

Risico's

Verschillende risico's kunnen ervoor zorgen dat we onze doelstellingen niet halen. Halfjaarlijks analyseren we deze risico's, kijken we naar de effectiviteit van de genomen maatregelen, bepalen we of we de risico's elimineren, beheersen of accepteren en kijken we welke additionele maatregelen we gaan nemen. Belangrijke stakeholders daarbij zijn voor Wilde Ganzen: project- en programmapartners, overheden zoals het ministerie van Buitenlandse Zaken en de Europese Unie, medewerkers en vrijwilligers, donateurs en vermogensfondsen.

Dit zijn de vijf belangrijkste risico's en onze maatregelen:

- Lokale partners kunnen hun werk minder goed uitvoeren doordat zij te maken krijgen met beperkingen vanuit de overheid; wereldwijde trend van 'shrinking civic space'. Er is begonnen om door samenwerking met andere internationale organisaties het aantal getrainde organisaties middels Change the Game Academy te vergroten. Omdat wij hier beperkte invloed op hebben zullen we dit risico moeten accepteren, en daarbij blijvend monitoren.
- Een daling van de inkomsten. Onder andere door moeilijk beïnvloedbare bronnen zoals nalatenschappen, wetgeving die mogelijkheden van fondsenwerving (bijvoorbeeld face-to-face) negatief beïnvloedt of door koersverlies. De afgelopen jaren is er ingezet op meer diversificatie van inkomstenbronnen, trachten we face-to-face inkomsten te maximaliseren en organiseren we jaarlijkse de Wilde Week voor meer zichtbaarheid. Deze genomen maatregelen zijn effectief gebleken, waardoor we dit risico in ieder geval op korte termijn goed kunnen beheersen.
- Kostenstijgingen door inflatie. De kosten zullen hierdoor toenemen en de bestedingsrapportages kunnen hierdoor onder druk komen te staan. De inflatie is niet direct te beïnvloeden en daarom zullen we dit risico moeten accepteren en zal hier continue op gemonitord worden.
- Onjuist gebruik en toepassing technologische ontwikkelingen, zoals AI. Dit brengt kansen, maar ook risico's met zich mee. Bijvoorbeeld bij verkeerde toepassingen. Hiervoor hebben we een AI-beleid opgesteld, zijn alle medewerkers getraind in AI en hebben we een online AI-trainingsplatform. De genomen maatregelen zijn effectief gebleken en kunnen we dit risico goed beheersen.
- We weten onvoldoende POI en LPO aan ons te binden waardoor we onze doelstellingen niet behalen. Dit kan bijvoorbeeld zijn door botsende visie op ontwikkelingswerk, of door ouder wordende bestuursleden. Als maatregelen zetten we steviger in op training en dialoog met POI zodat ze zelf de standaarden van 'Shift the Power' toepassen, zetten we de werving van nieuwe POI voort en gaan we door met ingezette alternatieve financieringsvormen zoals 'match funding' en 'Participatory Grantmaking'. Daarnaast wordt in de Wilde Week campagne expliciet de POI als aanjager genoemd. Dankzij deze maatregelen, onze ervaring en reputatie kunnen we dit risico goed beheersen.

Naast de halfjaarlijkse risicoanalyse kijken we ook jaarlijks naar kans dat risico's daadwerkelijk plaatsvinden en de financiële impact daarvan. Hierbij zorgen we dat de benodigde financiële reserves voldoende zijn om deze kans en impact af te dekken.

Marketing

De afdeling Marketing richt zich op het Nederlandse publiek, donateurs, vermogensfondsen, bedrijven en POI.

Doelgroepen Marketing	Middelen
Nederlands publiek	Radio, tv, print, sociale media, buitenreclame, free publicity
Bestaande en potentiële donateurs	Website, Wilde Ganzen magazine, nieuwsbrieven, sociale media, webinars en bijeenkomsten, face-to-face werving, telemarketing
Vermogensfondsen en bedrijven	Website, persoonlijke benadering
POI	Website, nieuwsbrieven, sociale media, webinars en bijeenkomsten

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Wilde Ganzen vindt het belangrijk dat er keuzes worden gemaakt op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Keuzes die bijdragen aan een gezonde en bewuste samenleving. Onze MVO-doelen worden jaarlijks geëvalueerd en iedereen binnen de organisatie wordt erbij betrokken. Een overzicht van onze doelen is te vinden in [bijlage 6](#).

Privacy

Wij vinden het van groot belang om goed om te gaan met de privacy van donateurs, klanten en werknemers. We zijn ons ervan bewust dat een zorgvuldige omgang met persoonsgegevens zorgt voor een groter vertrouwen in onze organisatie.

Wilde Ganzen volgt nauwgezet de regels die voortkomen uit de AVG. Er is een privacybeleid vastgesteld waarin toepasselijke wet- en regelgeving en de getroffen risicobeheersmaatregelen zijn vastgelegd. De Privacy Officer rapporteert deze resultaten aan de directie. Onze privacyverklaring is te lezen op [onze website](#).

Monitoring en evaluatie

Wij willen een lerende organisatie zijn en vinden het belangrijk om te focussen op de resultaten van ons werk. We kijken op basis van inhoudelijke en financiële eindrapportages hoe projecten zijn verlopen en wat de uitkomsten zijn. Geleerde lessen worden geregistreerd, zodat kennis niet verloren gaat.

Voor het meten van de impact van onze strategieën werken we samen met de Radboud Universiteit Nijmegen en de Britse organisatie INTRAC (zie [bijlage 4](#)).

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) van Wilde Ganzen telt vier medewerkers. Er is een reglement met afspraken over de samenstelling, verkiezingen en werkwijze. De zittingsduur is vier jaar en elke twee jaar treedt de helft van de OR-leden af, zodat de continuïteit geborgd blijft. Elke zes weken bespreekt de OR alle voor medewerkers relevante onderwerpen met de directie en minstens eenmaal per jaar is er een overleg met de Raad van Toezicht.



Financiële resultaten 2025



Baten en lasten

Bedragen x 1.000	Werkelijk 2024	Begroting 2025	Werkelijk 2025
Baten particulieren	10.117	10.960	11.746
Baten bedrijven	191	73	41
Baten van loterijorganisaties	1.090	1.061	1.132
Subsidies van overheden	9.293	9.367	9.852
Baten van andere organisaties zonder winststreven	14.304	10.574	15.168
Totaal baten	34.996	32.034	37.940
Besteed aan doelstelling	32.334	31.889	37.397
Wervingskosten	2.172	2.429	2.242
Kosten beheer en administratie	1.063	950	1.064
Totaal lasten	35.569	35.268	40.703
Saldo excl. financiële baten en lasten	-574	-3.234	-2.763
Financiële baten en lasten	3.471	2.476	1.810
Saldo van baten en lasten	2.897	-758	-954

De baten uit particulieren in 2025 bedragen 11,7 miljoen euro en zijn daarmee ongeveer 785 duizend euro hoger dan de begroting. Dit wordt als volgt verklaard. De donaties en giften zijn 560 duizend euro hoger dan begroot, vooral door hogere inkomsten uit notarieel schenken, actieresultaat vanuit de Wilde Week die in 2025 voor het eerst is georganiseerd en spontane giften. De inkomsten uit nalatenschappen zijn 225 duizend euro hoger dan de begroting die gebaseerd is op het gemiddelde van de afgelopen 10 jaar.

De bijdrage van de Nationale Postcode Loterij is ongeveer 70 duizend euro hoger dan begroot. De Postcode Loterij heeft per 1 januari 2025 de samenwerking met Wilde Ganzen verlengd voor een periode van vijf jaar. Daarbij kregen we nog een mooie verrassing: de jaarlijkse bijdrage wordt verhoogd van 900 duizend euro naar 1 miljoen euro. Een bedrag van 132 duizend euro aan inkomsten is gerelateerd aan het Strengthen the Roots programma. De totale extra toezegging voor dit programma is 2,2 miljoen euro en dit programma is in 2025 afgerond. In de jaarrekening is alleen het deel verantwoord dat in het jaar daadwerkelijk is besteed, dit is 30 duizend euro lager dan begroot.

De subsidies van overheden zijn 9,8 miljoen euro en dit is 485 duizend euro meer dan begroot. Hiervan is 5,5 miljoen euro voor het Giving for Change programma. Dit programma is in 2025 afgerond en is slechts 30 duizend euro hoger dan het bedrag in de begroting. De inkomsten voor het Connect for Global Change programma bedragen 4,3 miljoen euro en dit is 455 duizend euro hoger dan begroot. Dit programma loopt van 1 april 2024 tot en met september 2027. De hogere inkomsten komen door de toezeggingen voor het tweede jaar van dit programma aan de consortiumpartners. Veel van de activiteiten zullen al plaats vinden in het tweede jaar in plaats van het derde en vierde jaar, wat heeft geleid tot hogere toezeggingen in 2025.

De baten van andere organisaties zonder winststreven zijn 15,2 miljoen euro en daarmee 4,6 miljoen euro hoger dan de begroting. Dit komt vooral door 3,3 miljoen euro hogere inkomsten uit actieresultaat in verband met het grote bedrag aan projecten dat is goedgekeurd. Verder zijn de inkomsten uit vermogensfondsen 1,1 miljoen euro hoger dan begroot. Voor 800 duizend euro komt dit doordat de slotbetaling voor het Blue Ambition Fund hoger is geweest dan begroot en voor 300 duizend euro door een aantal grote(re) bijdragen van bestaande en nieuwe vermogensfondsen.

In 2025 is er 37,4 miljoen euro besteed aan de doelstelling, dit is 5,5 miljoen euro hoger dan begroot. De belangrijkste reden hiervoor is de hoeveelheid goedgekeurde projecten. Het actieresultaat en de premie zijn namelijk totaal 4,7 miljoen euro hoger dan de begroting. De verplichtingen aan partners onder het Change the Game programma zijn daarnaast 700 duizend euro hoger dan begroot, omdat er een aantal meerjarige match funding contracten is afgesloten met onze nationale partner organisaties. Dit sluit aan bij de strategische beweging die Wilde Ganzen wil maken op het gebied van 'shift the power' en lokaal eigenaarschap.

De wervingskosten zijn in 2025 uitgekomen op 2,2 miljoen euro en dit is 185 duizend euro lager dan begroot. Door goede afspraken voor de face-to-face werving heeft Wilde Ganzen het geplande aantal donateurs weten te realiseren tegen lagere kosten. De kosten beheer en administratie over 2025 bedragen 1,1 miljoen euro en zijn 90 duizend euro hoger dan begroot. Het belang van een verbetering en vernieuwing van de ICT-omgeving is in deze tijd belangrijker dan ooit, waardoor ervoor is gekozen om hier meer tijd en aandacht aan te besteden.

De financiële baten en lasten zijn 665 duizend euro lager dan begroot. In de begroting is uitgegaan van het gemiddelde langjarige rendement van ongeveer 4,5%. In 2025 is er een daadwerkelijk rendement gehaald van 3,7%.

Bestedingspercentages

% van de lasten	Doelstelling	Werkelijk 2024	Begroting 2025	Werkelijk 2025
Besteed aan doelstelling	90	90,9	90,4	91,9
Wervingskosten	7	6,1	6,9	5,5
Kosten beheer en administratie	3	3,0	2,7	2,6

% van de baten	Doelstelling	Werkelijk 2024	Begroting 2025	Werkelijk 2025
Wervingskosten	7	6,2	7,6	5,9

De gewenste verhouding tussen de bestedingen is in 2023 door de Raad van Toezicht vastgesteld als doelstelling voor 2024-2027. De doelstellingen voor: besteed aan doelstelling, wervingskosten en beheer en administratie zijn vastgesteld op respectievelijk 90%, 7% en 3%. Door de hogere bestedingen en projecten en match funding in 2025 is het percentage besteed aan doelstelling uiteindelijk uitgekomen op 91,9%. De wervingskosten en kosten beheer en administratie zijn hierdoor niet direct beïnvloed, waardoor deze ruim binnen de doelstelling zijn gebleven op respectievelijk 5,5% en 2,6%.

Reserves en fondsen:

De omvang en het verloop van onze reserves zijn terug te vinden in de jaarrekening. Wilde Ganzen heeft in 2025 de volgende reserves:

Continuïteitsreserve:

De continuïteitsreserve is de dekking van risico's op korte en middellange termijn en zorgt ervoor dat Wilde Ganzen ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De continuïteitsreserve is een reserve voor doorlopende organisatiekosten. De omvang wordt bepaald op basis van een risicoanalyse en is vastgesteld als een percentage van de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie.

Bestemmingsreserves:

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de reserves is door het bestuur bepaald en is geen verplichting. Het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. De bestemmingsreserves bestaan uit:

- Bestemmingsreserve Activa Bedrijfsvoering. Dit is een reserve voor de activa benodigd voor de bedrijfsvoering. De omvang is gelijk aan de waarde van de materiële vaste activa.
- Bestemmingsreserves Doelbesteding. Dit is een reserve voor de toekomstige realisatie van de doelstelling, zodat toezeggingen aan projecten en programmapartners nog kunnen worden aangegaan, ook als inkomsten plotseling wegvallen.
- Bestemmingsreserve Nog af te wikkelen Nalatenschappen: Deze reserve is gevormd in verband met de verwerking en waardering van nalatenschappen met vruchtgebruik. De omvang van deze reserve is gelijk aan de waardering van de betreffende nalatenschappen.

Overige reserve:

De overige reserve wordt gevormd uit resultaat dat niet voor een specifiek doel is bestemd. Middelen die aan de overige reserve worden toegevoegd dienen uiterlijk binnen 2 jaar te zijn besteed.

Beleggingsbeleid:

Het vermogen van Wilde Ganzen wordt op niet-risicovolle wijze beheerd. De doelstelling van het beleggingsbeleid is verantwoord vermogensbeheer gericht op vermogensbehoud. De beleggingshorizon is middellang tot lang, dat wil zeggen langer dan 5 jaar. Voor de beleggingsportefeuille geldt dat het maximale belang in zakelijke waarden 45% is.

Het belang in vastrentende waarden is minimaal 55% en maximaal 75%. Minimaal 30% van de vastrentende waarden zal bestaan uit beleggingen in staatsleningen of leningen met een expliciete garantie van een overheid met een minimale rating van AA- of Aa3. Er mag alleen belegd worden in obligatieleningen met een rating van minimaal BBB- of Baa3.

Bij de keuze van de beleggingen wordt niet uitsluitend gekeken naar financiële criteria, maar ook naar niet-financiële uitgangspunten. Respect voor mensen en aarde is daarbij voor ons belangrijk. Wij volgen daarbij de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer, de Global Compact Criteria en de ESG-criteria. Bij beleggingen in individuele aandelen en obligaties worden deze door een onafhankelijke partij, zoals Sustainalytics, getoetst aan genoemde criteria. Beleggingen in fondsen dienen minimaal te voldoen aan artikel 8 van de Sustainable Finance Disclose Regulation (SFDR).

De directie is verantwoordelijk voor het beleggingsbeleid. De uitvoering is gedelegeerd aan meerdere vermogensbeheerders. Het mandaat van de beheerders is vastgelegd in een beleggingsstatuut. Dit statuut en de selectie van de vermogensbeheerders worden goedgekeurd door de Raad van Toezicht. De auditcommissie, bestaande uit leden van de Raad van Toezicht, is verantwoordelijk voor het toezicht op de uitvoering van het beleggingsbeleid. De vermogensbeheerders leveren minimaal ieder kwartaal een rapportage aan en minimaal twee keer per jaar wordt er met de vermogensbeheerders overlegd. In ieder geval eenmaal per jaar is dit in aanwezigheid van de auditcommissie. Minimaal eens per drie jaar zal er een evaluatie van het beleggingsstatuut plaatsvinden.

De resultaten over de spaar- en beleggingsvormen zijn terug te lezen in [bijlage 7](#).



Governance

Stichting Wilde Ganzen is opgericht als stichting naar Nederlands recht en is statutair gevestigd in Amersfoort. Wilde Ganzen wordt bestuurd volgens het Raad van Toezicht-model. De directeur-bestuurder zet de koers uit en is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding, bijgestaan door de leden van het managementteam.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) benoemt de directeur, keurt het strategisch plan en de begroting goed en houdt toezicht op de algemene gang van zaken en het functioneren van de directeur, zowel vooraf als achteraf. De taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in de statuten en bijbehorende reglementen. Wijzigingen in deze reglementen worden vastgesteld door de Raad van Toezicht.

De RvT bestaat uit tenminste vijf personen, die voor een periode van vier jaar worden benoemd. Zij kunnen eenmaal worden herbenoemd. Per 5 maart 2025 is Marina Senten afgetreden, zij was ook lid van de auditcommissie. Per 6 maart 2025 is Hicham Amziran aangetreden als RvT-lid en heeft hij Marina Senten opgevolgd in de auditcommissie.

De leden ontvangen een vrijwilligersvergoeding voor hun werk. De RvT is lid van Stichting Intern Toezicht Goede Doelen (ITGD).



Vergaderingen in 2025

De RvT vergadert minimaal twee keer per jaar met de directeur-bestuurder en de adjunct-directeur of een ander lid van het Management Team. In 2025 vonden er vier reguliere vergaderingen plaats. De onderwerpen die hierin aan bod kwamen waren onder andere de kwartaalrapportages, het jaarverslag, de risicoanalyse, stakeholderanalyse, meerjarenbeleidsplan, jaarplan, MVO-beleid en onderwerpen die werden aangedragen vanuit de audit- en remuneratiecommissie.

Daarnaast werd er in april onder externe begeleiding een zelfevaluatie gehouden door de RvT en waren er twee themavergaderingen. De themavergadering in juni werd besteed aan een 'benen-op-tafel-sessie' met voltallige RvT en MT (en HR-adviseur en business controller) om input te verzamelen voor de ontwikkeling van een nieuw strategisch plan voor 2026-2028.

De themavergadering in november ging over twee onderwerpen: lokalisatie en lange termijn inkomstenstrategie. In de RvT-vergadering van 9 december 2025 is unaniem besloten dat Theo de Ruijter Pauline Eenhoorn zal opvolgen als voorzitter wanneer zij in april 2026 aftreedt. In het voorjaar zal geworven worden voor een nieuw RvT-lid.

Auditcommissie

Deze commissie houdt toezicht op de financiële gang van zaken binnen Wilde Ganzen en het risicomanagement. In 2025 bestond de auditcommissie uit de leden Hicham Amziran en Theo de Ruijter (voorzitter).

De auditcommissie komt jaarlijks minimaal tweemaal bij elkaar: in het voorjaar voor de bespreking van de jaarrekening en in het najaar voor de bespreking van de begroting. Hierover brengt zij vervolgens advies uit aan de andere leden van de Raad.

Remuneratiecommissie

Deze commissie houdt zich bezig met het functioneren van de RvT en de directie. De Remuneratiecommissie bestond in 2025 uit Marieke Obdam (voorzitter) en Pauline Eenhoorn. In maart werd het jaarlijkse beoordelingsgesprek gevoerd met de directeur-bestuurder en in november vond het jaarlijkse overleg met de Ondernemingsraad plaats.

Leden Raad van Toezicht

Per 31 december 2025 bestaat de Raad van Toezicht uit de leden:

drs. P. (Pauline) Eenhoorn (voorzitter)

- tevens lid remuneratiecommissie
- 2018 - 2026
- Werkzaam als: hoofd Marketing en Communicatie, Faculteit der Wiskunde, Natuurwetenschappen en Informatica, Universiteit van Amsterdam

H. (Hicham) Amziran

- 2025 - 2029 (1e periode)
- Werkzaam als: Lead Control & Reporting bij ABN AMRO
- Relevante nevenfunctie: lid van de Raad van Toezicht van het Valkhof Museum

drs. W. (Wilco) Finisie MPA

- 2024 - 2028 (1e periode)
- Werkzaam als: Procesregisseur en projectmanager duurzame gebiedsontwikkeling bij P2 Proces- en Projectmanagers B.V.
- Relevante nevenfunctie: Interne Auditor ISO 9001

drs. M.S. (Marieke) Obdam

- tevens voorzitter remuneratiecommissie
- 2024 - 2028 (1e periode)
- Werkzaam als: interim-directeur, strategisch adviseur en trainer
- Relevante nevenfunctie: lid van de Raad van Toezicht van Bopinc

drs. T. (Theo) de Ruijter RA

- tevens voorzitter auditcommissie
- 2022 - 2026 (1e periode)
- Werkzaam als: Chief Risk Officer Achmea Pensioen en Levensverzekeringen N.V

R.J.T. (Remco) van der Veen

- 2021 - 2025 (1e periode)
- Werkzaam als: afdelingsmanager Coördinatie en Projecten bij de GGD Haaglanden
- Relevante nevenfunctie: voorzitter van het Buurtpreventie Team Laak Centraal om op lokaal niveau in de wijk de sociale cohesie leefbaarheid op wijkniveau te verbeteren

Extern toezicht

Wilde Ganzen is sinds 2001 in het bezit van het CBF-keurmerk. Wij houden ons aan de bepalingen van het Centraal Bureau Fondsenwerving. Jaarlijks worden wij gecontroleerd en beoordeeld en wordt er gekeken of wij het keurmerk mogen behouden. Ook zijn wij aangesloten bij Goede Doelen Nederland en volgen wij de code Goed Bestuur. Wij zijn ISO- en Partos-9001 gecertificeerd.

Een overzicht van de codes en richtlijnen die wij volgen, is te vinden in [bijlage 5](#).

Vooruitblik



De wereld om ons heen is onrustig en onvoorspelbaar. Voor Wilde Ganzen betekent dat goed opletten, voorzichtig laveren en zo nodig snel schakelen. Wij verwachten dat wereldwijd democratieën, mensenrechten en maatschappelijke organisaties steeds meer onder druk komen te staan. Politiek draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking is de laatste jaren sterk afgekalfd, resulterend in ongekende bezuinigingen in Nederland en wereldwijd.

In het licht hiervan gaat het met Wilde Ganzen goed. We groeien als organisatie en krijgen waardering vanuit de sector. We werken vanuit menselijke maat, gezamenlijke aanpakken positieve betrokkenheid. Bovengenoemde uitdagingen zijn groot, maar niet nieuw. Al in ons vorige strategische plan werd voor een benadering gekozen die succesvol en effectief bleek als respons op externe ontwikkelingen. Ons nieuwe plan voor 2026-2028 bouwt daarom voort op de al ingezette koers met drie pijlers:

- **Co-financieren van initiatieven van lokale organisaties en hun gemeenschappen**

Dit doen we vooral samen met particuliere ontwikkelingsinitiatieven (POI).

Ook intensiveren we strategie en uitgaven van het Blue Ambition Fund, gericht op banen voor jongeren. Jeugdwerkloosheid is een enorm en almaar groeiend probleem in Afrika.

We gaan onze financieringsvormen verder diversifiëren. Vooral match funding (verdubbelen van lokaal geworven middelen) breiden we uit. Want als mensen zelf mee investeren, zijn zij mede-eigenaar en is hun initiatief duurzaam verankerd.

- **Investeren in lokale organisaties**

Door het versterken van lokale fondsenwerving bij burgers, bedrijven en overheden worden organisaties in het globale zuiden minder afhankelijk van (steeds schaarser wordend) buitenlands geld en vergroten ze hun veerkracht en zelfredzaamheid. Daarnaast is er aandacht voor gemeenschapsparticipatie en genderrechtvaardigheid. Change the Game Academy is ons belangrijkste platform voor alle trainingen.

- **Stimuleren van wereldburgerschap**

We willen mensen en organisaties stimuleren om te leven en werken als wereldburgers, met het besef dat we gelijkwaardig, wederzijds afhankelijk en samen verantwoordelijk zijn. Deze principes stellen we bij onszelf en onze belangrijkste belanghebbenden aan de orde.

Enkele speerpunten voor 2026:

- Opstarten van het programma CivicFocus inclusief co-financieringen in Oekraïne
- Lokale beoordeling van projectaanvragen in twee nieuwe landen
- Start van programma Sowing the Seeds of Change, voor jongeren en klimaat
- Opschalen van Blue Ambition Fund in Afrika met nieuwe partners
- Uitbreiden van Change the Game Academy alliantie met partners in Palestina en Mozambique
- 80 deelnemende POI aan de Wilde Week
- Vernieuwen van ons Salesforce CRM-systeem



Bijlagen



Goedgekeurde projecten in 2025

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Armenië	Irrigatie voor boomgaarden	Pijnackernaren helpen Armenië	Little Bridge NGO
Armenië	Aanleg van een waterleiding en druppelsysteem	Pijnackernaren helpen Armenië	Little Bridge NGO
Bangladesh	Skill Development for Economic Empowerment- Lab	Stichting The Banyan Trust	Disabled Rehabilitation and Research Association (DRRA)
Bangladesh	Inclusief onderwijs: kinderen met beperking naar school (jr 3)	Stichting PhySCI	Association Disabled Development (ADD)
Bangladesh	Praktijkonderwijs voor jongeren met beperking	Stichting PhySCI	Association Disabled Development (ADD)
Bangladesh	Verbetering onderwijs en inclusie kinderen met beperking in Kurigram- jaar 2	Friendship Nederland	Friendship Bangladesh
Bangladesh	Climate change adaptation & women empowerment yr 2	SAKO - Stichting Steun aan Kinderen Overzee	Chandradip Development Society (CDS)
Benin	Aankoop sinaasappelboomgaard voor landbouwtrainings- en onderzoekscentrum	Terre Vivante VZW	Bénin Environnement et Développement Agricole (BEDA)
Benin	Miniwatertorens voor 3 dorpen in Akpadanou	Stichting PlanFutur	PlanFutur Bénin
Bolivia	Stadslandbouw, moestuinen voor gezinnen (jaar 3)	Stichting NME Mundial	Fundacion Alerta Verde
Bolivia	Bibliotheek bij de Urus-gemeenschap	Stichting Ayni Bolivia-Nederland	ONG Ayni Bolivia
Bolivia	Duurzame landbouw en klimaatadaptatie op platteland van Bolivia	Stichting Samay	Association Agroecología y Fe
Bosnië en Herzegovina	Installatie warmtepompen (deel 2)	Stichting Proplan	IFS-EMMAUS
Bosnië en Herzegovina	Gekoelde opslagruimte voor het bewaren van voedsel voor het opvangcentrum	Stichting Proplan	IFS-EMMAUS
Botswana	Jaar 1: Trainen van psychologen en hulpverleners in EMDR	Stichting Trauma Aid NL	Stepping Stones International (SSI)
Brazilië	Afbouw multifunctioneel gebouw	Stichting Água Viva	Obras Sociais Água Viva
Brazilië	classroom construction for professional courses in Centro Sócio educativo	Stichting Sint Martinus	Associação Beneficente AMAR
Brazilië	Uitbreiding leslokalen	Stichting Nieuwe Generatie Brasil	Associação Nova Geração Brasil
Brazilië	Treesistance, Forest Forces, Wildfire, Economic development	Stichting Sinchi	Conselho Indígena Tapajós E Arapiuns
Brazilië	Aanpassen van de computerruimte	Stichting Power2Fly	ASAS Ações Sociais Amigos Solidários
Brazilië	Bovenverdieping voor de sportclub Feyenoord in favela Faz Quem Quer	Stichting Help mij leven	Associação REMER
Brazilië	Jaar 1: Versterking Fondsenwerving en Communicatie REMER	Stichting Help mij leven	Associação REMER
Brazilië	Gezonde voeding en mentale gezondheid ASAS	Stichting Power2Fly	ASAS Ações Sociais Amigos Solidários
Brazilië	afronding van de benedenruimtes	Stichting Nieuwe Generatie Brasil	Associação Nova Geração Brasil
Burkina Faso	Uitbreiding gezondheidscentrum met vaccinatie ruimte	Stichting Lot	Nafoore Cellal
Burkina Faso	Fase 2 schapenproject voor 30 vrouwen/huishoudens	Commissie ZWO van de Protestantse Kerk te Geldrop	Association PROMO Femme et Enfant de Zimtanga - APROFEZ
Burkina Faso	Uitbreiding naai-opleiding voor intern gevluchte vrouwen	Stichting FasoFair Friends	Association Féminine Teeli-Taaba
Burkina Faso	Jaar 1: Economische activiteiten voor teruggekeerde vluchtelingen (vrouwen)	Stichting ASAP	Association pour les Petits Projets Africain (APPA)
Burkina Faso	Infrastructuur en economische activiteiten voor intern vluchtelingenkamp	Stichting de Gouwkamp	Nafoore Cellal
Burkina Faso	Projet pilote PGM Nakpaliengou Fada		Société Coopérative des Maraichers Yanyema (SCOOPS-PM-Y)
Burkina Faso	Projet pilote PGM Tamswéogo		Fondation d'Aide aux projets Sahéliens (FAS)
Burkina Faso	Latrines en menstruatiehygiëne op 5 scholen	Stichting ASAP	Association pour les Petits Projets Africain (APPA)
Burkina Faso	Jaar 4: Technische beroepsschool onderwijscomplex Zoodo - Yatenga	Stichting WOL	Développement Sans Frontière (DSF)
Burkina Faso	Druppelirrigatie voor vrouwencoöperatie	Rotary Club Amsterdam International	SCOOP Kokouma (Société Coopérative Simplifiée de Production Maraîchère Kokouma de Lergho)
Burkina Faso	Latrine voor middelbare school Tensobtenga	Stichting Zeewolde Werelddorp (ZWD)	Association Paix et Solidarité au Faso (APSF)

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Burkina Faso	Naaischool	Stichting Faso	Association Faso Sifoka
Burkina Faso	Ontwikkeling van tuinen in de gemeente Fada N'Gourma	Commissie ZWO van de Protestantse Kerk te Geldrop	Société Coopérative des Maraichers Yanyema (SCOOPS-PM-Y)
Burkina Faso	Latrine voor kleuterschool	Stichting Zeewolde Werelddorp (ZWD)	Association Paix et Solidarité au Faso (APSF)
Cambodja	Equipment for TVET Salabalath, Don Bosco	Stichting Sawasdee	Don Bosco Foundation of Cambodia
Cambodja	Beheer en productie moringa thee fabriek Siem Reap fase 2	Stichting Cambodia-Dutch	Cambodia-Dutch Organization
Cambodja	Community Center in Andoung fase 3/3	DARA Europe	SCCO (Stellar Child Care Organization)
Cambodja	Computertraining en baanbegeleiding voor jongeren - jaar 2	Investment for Life	Bethel Mission Organization (BMO)
Cambodja	Don Bosco Kep Solar project	Stichting Scholenproject Cambodja Rotterdam (SSCR)	Don Bosco Foundation of Cambodia
Cambodja	Computerlab voor Kep - wijziging begroting geautoriseerd.	Stichting Scholenproject Cambodja Rotterdam (SSCR)	Don Bosco Foundation of Cambodia
Colombia	Verbeteren revalidatieproces door aanschaf revalidatiemateriaal	Stichting Maasdriel steunt haar missionarissen	CE CAMILO (Fundación Centro Educativo de Habilitación y Rehabilitación Integral San Camilo)
Colombia	Extra ruimte creëren door boven op de overdekte recreeriumte	Stichting Children of Medellin	Fundación Caminos
DRC - Democratische Republiek Congo	Training religieuze en gemeenschapsleiders HIV-AIDS	AIM International Nederland	Hôpital Général de Référence d-ADI
DRC - Democratische Republiek Congo	Afronding en inrichting gemeenschapscentrum voor vakonderwijs en vredesdialoog	Stichting DR Congo à La Carte (DRCC Foundation)	JEBK RDC (Jardin Ethnobotanique du Kivu)
DRC - Democratische Republiek Congo	Kippenproject - fase 2	Stichting Amma Resonance Healing (ARHF)	Amma4Africa Foundation
DRC - Democratische Republiek Congo	Regenwatertanks + opleiding metselaars in nieuwe regio	Hart & Handen in Actie (HHA)	Heart and Hands in Action
DRC - Democratische Republiek Congo	CBR - kinderen MMB - Tunafasi We all have a place Nyiaragongo	Stichting Impaction	ADED
DRC - Democratische Republiek Congo	Meubilair en computers etc. voor opleiding verpleegkunde	Stichting De Oude Gracht	Institut Supérieur en Sciences Infirmières (ISSI)
DRC - Democratische Republiek Congo	Afbouw 2 klaslokalen en kantoor gemeenschapsschool	Stichting Diba	Fondation Diba Dietu
DRC - Democratische Republiek Congo	Verwerking van organisch afval tot "biochar"	VZW Social Ecology Education Fund (SEEF)	Programme d-Appui au Développement Rural et Urbain (IMP Paderu)
DRC - Democratische Republiek Congo	Vakopleiding voor 30 kwetsbare jongeren in Nduko, Mongali, Vikuku en Vukondi	Stichting 4u2develop	ACPDI - Actions des Communautés Paysannes pour le Développement Integre
Ecuador	Gemeenschapspreventie programma voor geweld en misbruik kinderen (jaar 2)	Stichting Danielle Children's Fund	Danielle Children's Fund Ecuador
Ecuador	Gemeenschapspreventie programma voor geweld en misbruik kinderen (jaar 3)	Stichting Danielle Children's Fund	Danielle Children's Fund Ecuador
Ecuador	Mutual Learning Program 7 en 8	Stichting Kidscare	Danielle Children's Fund Ecuador
eSwatini	Environmentally conscious arts and crafts space for youth	Stichting Roof for Humanity	Yebo Artreach
Ethiopië	injera bakkerij en trainingen voor kwetsbare vrouwen	Stichting Afrika 2007 Zwolle	I Care Ethiopia Charity Organization
Ethiopië	Solar panels en ICT faciliteiten voor school	Stichting Wondem	Partners in Education Ethiopia
Ethiopië	PGM 2025		Beza Association of people living with HIV/AIDS
Ethiopië	Overbrugging BEZA	ISEE Urk	Beza Association of people living with HIV/AIDS
Ethiopië	4 klaslokalen voor basisschool	Stichting Wondem	Kobastil primary school
Ethiopië	Jaar 1 voortgezet onderwijs programma	ISEE Urk	Partners in Education Ethiopia
Ethiopië	PGM 2025		Solon School of the Blind Charity Organization
Ethiopië	Transition to sustainability - extended until 2026	ISEE Urk	Beza Association of people living with HIV/AIDS
Filippijnen	Installatie van zonenergie voor het destilleren van lemongrass olie	Stichting Connect International	Alternative Indigenous Development Foundation, Inc. (AIDFI)
Gambia	Gezondheidscentrum	Stichting GHAWA	Elite Care Group
Gambia	Year 1 PGM/Cash project Somita	Dawda Stichting Gambia	Village Development Comite Somita (VDC)
Gambia	Borehole in Bakindik	Stichting Twin Trees	Bakindick Village Development Committee
Gambia	Completion of Staff Quarters at Mandinary Health Center	Stichting Care for Gambia	Care for Gambia Foundation

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Gambia	Uitbreiding citrusboomgaard	Dawda Stichting Gambia	Village Development Comite Somita (VDC)
Gambia	Renovation public health office and solar	Stichting Brufut Vooruit	Foundation Brufut Forward
Gambia	Bouwen van een bibliotheek voor schoolkinderen	Fun-foundation the Netherlands	Action for Youths Africa-Gambia (AYA)
Gambia	Renovatie school	Stichting Schoolproject Gambia	Stichting Project The Gambia
Gambia	Water project in Lower River Region (LRR)	Stichting Mama Africa for Gambia	Mama Africa for Gambia Foundation
Gambia	PGM in Sukuta		Buzz Women Gambia
Ghana	Voedselbos Natugnia 2025	Stichting Vrienden van Christopher	Gambibgo Ghana Project
Ghana	Afbouw gezondheidscentrum.	Stichting Their Voice	Nane Heritage Foundation
Ghana	Aankoop grond voor sociale woonwerkplaats	Stichting Clear Mind Foundation	Clear Mind Foundation
Ghana	Keuken voor vakschool	Stichting Together One World	J.G. Knol Technical Institute
Ghana	Food security	Ghana Werkgroep Roden	Bongo Ateel-Taaba Group
Ghana	Year 1 Development of the sewing department, masterhouse and computerworkshop	SOKPO	Job Creation and Training Centre for the Deaf
Ghana	Toiletgebouw voor Keta Senior High Technical School	Stichting Together One World	Keta senior High Technical School
Ghana	Solar voor vakschool en hostel	Stichting Nkoso	Tumi Ghana
Ghana	Verbeteren zuurstofvoorziening voor patiënten	Stichting Vrienden van St. Mary's	St Mary-s Hospital
Ghana	Afbouw personeelswoningen Wenchi Hospital	Stichting Ondersteuning Wenchi Hospital	Wenchi Methodist Hospital
Ghana	Training van verpleegkundigen tot SEH specialisten	Mustangh Foundation	St. Anne Catholic Hospital (Formerly known as West Gonja Hospital)
Ghana	Jaar 4 - Rechten en gelijke kansen voor (straat)kinderen in Ghana	Stichting Adamfo Ghana	Catholic Archdiocese of Kumasi - Street Children Project
Ghana	Verloskundige kliniek Twabidi Ghana	Stichting Madamfo	Blessed Family Health Centre
Ghana	Bouw kleuterschool + inrichting scholen	Stichting Ghana Schoolsupport	Committee of Headmasters
Ghana	Youth employment centre - phase 2	Stichting IMPACT direct	Pinasol Foundation
Ghana	Dormitories for the Nsoatre Technical Institute	Stichting Kinderhulp Ghana	Heart for Children Foundation Ghana
Ghana	Uitbreiding Emo Guesthouse	VZW Support Ghana	Emo Foundation
Ghana	Organisatieversterking	Stichting Adamfo Ghana	Starlight Foundation
Ghana	My Global Impact 2025 - Toegang tot schoon water op school	Stichting Together One World	St. Daniel Comboni Technical Institute
Guatemala	Jonge ondernemers: bouwers van hoop III	Stichting Nuenen-Guatemala	Asociacion Civil Verdad y Vida
Guatemala	Ontbijtprogramma moestuinen middelbare scholieren	Stichting Caras Alegres	Caras Alegres
Guatemala	Jaar 3 - 2 klaslokalen basisschool in Barrio El Pozón	Stichting Kinderprojecten Guatemala	Asociacion Constru Casa
Guatemala	Waterproject La Calera 3	Stichting Ayuda Maya	ADICAY ONG (ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL COMUN AK YUAM ONG)
Guatemala	Integreren psychologie in activiteiten CasaSito	Stichting Marky	CasaSito Association
Guatemala	Sonrie Guatemala VI	Stichting StartUp4kids Foundation	Asociacion Yabal Guatemala
Haïti	Drinking Water/Improved stoves/School gardens	Stichting Help Haïti	Bureau de Nutrition et Développement (B.N.D.)
Haïti	verder uitbouwen van het opgestarte landbouwproject	VZW OSJOSMA	OSJOSMA Orphelinat
Haïti	Milieuvriendelijke kooktoestellen, water en groentetuinen voor scholen in Haïti	Stichting Help Haïti	Bureau de Nutrition et Développement (B.N.D.)
Haïti	Landbouwproject zaaigoed in Darbouze	Stichting Toekomst voor Haiti	Organisation des Jeunes pour l-Epanouissement de Darbouze
Honduras	Toegang tot onderwijs voor jongeren platteland Honduras (mentale gezondheid)	Stichting Educate International	Fundación Educate
India	Schoolmiddelen	Stichting Metta Child	Buddha's Smile School (Dikshit Shiksha Society)
India	Bouw crematorium	Stichting Helpende Handen	Udavum Karangal
India	Uitbreiding school in Sahajadpur en aanschaf Ambulance	Indian Mother & Child Nederland	Institute for Indian Mother & Child
India	Schoolbussen voor Chandigarh	Stichting Don Bosco	Don Bosco Navjeevan Society
India	Toiletgebouw school in wijk Vepery/Choolai Chennai	Stichting Thomas Bouwprojecten	Franciscan Sisters of St. Joseph
India	Empowerment of Women and Equal Participation	Stichting Ladder	Sigaram Academy of Excellence (Academy for Excellence and Empowerment)
India	Drinkwatervoorziening school	Stichting Ananda Bhavan	The Congregation of the daughters of St. Anne, Ranchi Daughters of St. Anne-s Ranchi
India	Uitbreiding landbouwproject met zonnepanelen en irrigatie	Stichting Sociaal Centrum Kerkpad	The Congregation Sant Joseph Sevika Sanstha / Social Welfare Centre
India	Inrichting drie klaslokalen voor kinderen met een beperking	Stichting Helpende Handen	Udavum Karangal Educational trust

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
India	Huizen project voor alleenstaande arme vrouwen	Stichting Jalihal	Yerala Projects Society (YPS)
India	Science and Computer Lab Facilities at St. Lawrence School	Stichting Suryodaya	The Society of Friars Minor
India	Sportproject voor meisjes	Stichting Eva Nova	Trivandrum Social Service Society
India	Schooltassen	Stichting Amaidhi	Karunlaya Social Service Society
India	Reparatie huizen in Jalihal	Stichting Hulpfonds projecten Rotary Den Helder Julianadorp	Yerala Projects Society (YPS)
India	Huizen bouwproject voor dwarslaesie patiënten	Stichting Helpende Handen	Udavum Karangal
India	Bouw 12 huizen voor Lepra patienten, zonnepanelen en nieuwe daken	Pavlos Culture-Adventures Foundation	Sivananda Rehabilitation Home
India	Herstel zonneboiler St. Thomas Hospital	Stichting Amaidhi	Franciscan Sisters of St. Joseph
India	Ondersteuning kinderen en hun familie	Net4kids Aid Foundation (The Base A)	Society for Serving Humanity
India	Bouw multifunctionele hal 1e etage	Stichting Together	Norbertine Fathers Trichy
India	Kinderrechten programma deel 2	Stichting Raja	Bangalore Oniyavara Seva Coota (BOSCO)
India	18 mini bibliotheken voor 18 overheidsscholen	Stichting Scholenproject Cambodja Rotterdam (SSCR)	Humane Voluntary Welfare Association (HVWA)
India	Bouw van nieuwe trainingsruimtes en een behandelcentrum in het Village of Hope	Stichting Together One World	Hope Foundation
Indonesië	Nieuw dak voor school	Stichting Papoeajeugd naar school	Pendirian Yayasan YPPK
Indonesië	WGK: Nieuw traininggebouw voor La Galigo	Stichting La Galigo	Koperasi Tani Masagena
Indonesië	Samen bouwen aan een schonere toekomst = 63 Toilettenblokken	Stichting Rupingh	Yayasan Help Flores! (YHF!)
Indonesië	Duurzame zorg en zorgontwikkeling in Indonesië - Jaar 3	Stichting Stepping Stones Bali	Yayasan Stepping Stones Bali
Indonesië	De Balantieng rivier redden en positie vrouwen (tot afvalneutraal dorp)	NEDWORC (Werkgroep Makara)	Ecoton
Indonesië	Opleiding kader INTEGRA	Stichting Gentle Care Foundation	Yayasan Gentle Care Foundation Indonesia
Indonesië	Renovatie speelplaats- en klasmeubilair voor leerlingen	Learning for Life Bali	Yayasan Gemah Ripah Pacung (Y.G.R.P.)
Indonesië	Organische landbouw tuin bij kleuterklas (deel III)	Yasap Nederland	YASAP Tarus
Indonesië	Voedseltuin met biodiversiteit op school	Stichting Together One World	DeTara Foundation
Indonesië	Kleuterschool	Stichting Anak Anak Lombok Timur	Yayasan Anak Pantai Indah (YAPI)
Indonesië	Digitale geletterdheid voor kinderen en ouders in Noord-Bali	Learning for Life Bali	Yayasan Gemah Ripah Pacung (Y.G.R.P.)
Indonesië	Aanschaf 2 auto's voor centrum Hidup Baru en Harapan Yaya	Stichting Harapan Jaya Nederland	Yayasan Harapan Jaya Pematangsiantar
Indonesië	Bouw school deel 3	Stichting World Harvest (Europe)	World Harvest Indonesia
Irak	Oogzorg project basisschool kinderen	Stichting Human Point	Iraqi Institution for Development (IID)
Kaapverdië	Aanleg Moestuïn	Stichting Vrienden van Paúl NL	Associação de apoio para terceira idade "APATI"
Kaapverdië	Naailessen	Stichting Vrienden van Paúl NL	Ami Paúl
Kaapverdië	Herinrichting Centro Nô's Kaza (CNK)	Stichting Intercambios International	Associação Chã de Matias - ACM
Kameroen	Classificering gemeenschapsbos	Stichting Plantations Forestières du Noun (PFN)	GIC CODEMA PFN
Kameroen	Likomba Water Project	LiveBuild	The Farming and Animal Husbandry Project (FAHP) Cameroon
Kameroen	Zonnepanelen en computers voor vakschool	Stichting Ontmoet Kentzou	Association Mopassi
Kameroen	Opportunities for Child Brides	Stichting IMPACT direct	Association for Sustainable Development Livelihood Initiative (SUSTAIN Cameroon)
Kenia	Nieuwbouw oogkliniek Fase II	Stichting Lions Fight for Sight The Netherlands	AIC Litein Hospital
Kenia	Aid to Trade, landbouwproject in Mulot (fase2)	Stichting Kupanda2Grow	Mulot Kupanda to Grow CBO
Kenia	Aid to Trade, landbouwproject in Lemek (fase 2)	Stichting Kupanda2Grow	Maasai Mara Lemek Hills Community Based Organisation
Kenia	Inkomensgenerende projecten voor gezinnen met kwetsbare kinderen	Stichting Kidscare	KidsCare Kenya
Kenia	Een weerbare organisatie voor kwetsbare gezinnen - Jaarplan 2025	Stichting Kidscare	KidsCare Kenya
Kenia	PGM Kidscare		KidsCare Kenya
Kenia	Bomen kweken om werkgelegenheid te creëren jaar 2	Stichting Likoni Onderneemt (SLO)	The Daughters Of Destiny Children's Trust
Kenia	Year 1 - Building resilient communities in Matunda Area	Stichting Benjamin	Macheo Children's Organization

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Kenia	Organisatie versterking		Development Education Services for Community Empowerment (Desece)
Kenia	Leiderschapstrainingen voor plattelandsgemeenschappen		Development Education Services for Community Empowerment (Desece)
Kenia	To meet, to connect, to learn 2025	Stichting Teachers4Teachers	Teachers for Teachers Foundation
Kenia	Community and Education Center Matsangoni, Kenya (Fase 1)	Stichting Pamoja Kenya	CBO/Foundation Pamoja Kenya
Kenia	Year 2 VUSHA COMMUNITY COMPREHENSIVE PROGRAM-VCCP	Stichting IMANI	Victoria Friendly Montessori (VFM CBO)
Kenia	Kamasengre household water connection	Stichting IMANI	Victoria Friendly Montessori (VFM CBO)
Kenia	My Global Impact 2024 - Machakos school Chicken Farm	Stichting Together One World	Machakos School
Kenia	Wateropslag - veilig water voor de bewoners van Mathare	Stichting Support voor Safe Spaces Nairobi	Safe Spaces CBO
Kenia	Street girls outreach project	Stichting Benjamin	Pendekezo Letu
Kenia	School building	Stichting de vrienden van Jukumu Letu	Jukumu Letu
Kenia	Upgrade of temporal bone laboratory	Stichting Eardrop	Operation Eardrop Kenya
Kenia	Permanent office for Big5Center	Wings of Support	Big5Center
Kenia	Bouw klaslokalen en toiletblokken	Stichting Samen Succes	Ghomicho (Together) CBO
Kenia	Purchase of land, and construction of a hub	Wings of Support	Rafiki Community Based Organisation
Kenia	Renovatie scholen	SBNN - Stichting Buru Nyakwere Nederland	SBNN Kenya
Kenia	Bouw van 2 klaslokalen	Stichting Elimu Holland helpt Kenia	Manda Primary School
Kenia	Imbeke's Student Village/Boarding School -phase 3	VZW Imani Belgium	IMBEKE TRUST
Kenia	Integrated Marketing for Organic Products in Kiambu County	Stichting IMPACT direct	COSDEP Kenya
Kenia	Reconstruction of a Leaking Roof at Rware High School	Stichting Together One World	Rware High School
Kenia	Bouw sanitaire blokken Machakos School	Stichting Together One World	Machakos School
Kenia	Matungulu North Comprehensive community development project	Stichting Benjamin	Watoto Wenye Nguvu International Orphan Care (W.W.N I.O.C)
Kenia	Disability Prevention and Rehabilitation Services	Stichting Benjamin	The Action Foundation
Kenia	Professionalisering Marianne Center	Stichting Marianne Center	Marianne Center Foundation
Kenia	Waterproject Mount Kasigau	Stichting Kasigau	Mwangojilo Community Based Organization
Kenia	Purchase plot of land as demonstration garden within AIDS project	MTAA Nederland	MTAA Kenya
Kenia	Solar PV system for VTC in refugee camp	Stichting Energy for Refugees - Hoofd	KALOBEYEI INITIATIVE FOR BETTER LIFE (Ki4bli)
Kenia	Dining Hall Renovation	Stichting Together One World	Starehe Boys' Centre & School
Kenia	Educational activities for vulnerable young people	Wings of Support	Kinyago Ladies CBO
Kenia	Chemangat School Toilet Expansion and Renovation.	Stichting Baron Jagear	CBO Giving Wings
Kenia	PGM Pilot		Grapevine Hope Centre
Kenia	PGM Pilot		Stahili Community-Based Organisation
Kenia	Aanplanten mangroves en maken solar cookers	Stichting Kash Jongerenprojecten	APDK Rehabilitation Clinic
Kenia	My Global Impact 2024 - Chairs and lockers for Rware High School	Stichting Together One World	Rware High School
Kenia	My Global Impact 2025 - Verbeterde sanitaire voorzieningen op school	Stichting Together One World	Rware High School
Libanon	Wederopbouw project LCD	Stichting Andeweg Mediterranean Training for the Deaf - Nederland (AMT-NL)	The Learning Center for the Deaf (LCD)
Liberia	LEEF School TVET	Liberia Entrepreneur Educational Foundation (LEEF) Belgium	Liberia Entrepreneur Educational Foundation School Liberia
Madagaskar	Opknappen klein ziekenhuis / moeder-kindkliniek + aanleg watervoorziening	Stichting MELBO	ONG MELBO Madagascar
Madagaskar	Korte vaktrainingen voor jongeren	Stichting Madagaskar	Maruca's Legacy
Madagaskar	Solar Water facility and Health Center Renovation in Tsaraotanaana	Stichting MELBO	ONG MELBO Madagascar
Malawi	GAIN Generating Agricultural Income and Nutritionhoods	Stichting Dierenartsen Zonder Grenzen - Nederland	Centre for Community Empowerment Initiatives (CCEI)
Malawi	Bouw tweede hostel Tiyyende Pamodzi Girls Secondary School	Stichting Nazareth Foundation Malawi	Diocese of Dedza
Malawi	Renovatie / nieuwbouw Khoko Primary School fase 1	Verburg Charity Foundation	Stephanos Foundation Malawi
Malawi	Jaar 1: Consolidation CP Program Mangochi District 2025 - 2027	Stichting Enablement	Family Medicine Department Mangochi campus- Kamuzu University of Health sciences (KUHeSan)

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Malawi	ECO STAR School Programma fase 2 - jaar 2	Edukans NL	The Archdiocese of Lilongwe
Malawi	Aanschaf 30 'double desks' voor Namadidi Secondary School	Stichting Beter Malawi	MANAO - Mawa Ndi Anthu Otisamala (CBO)
Malawi	Aanschaf van een kleine vrachtauto voor vervoer materialen ziekenhuis	English Reformed Church	Mulanje Mission Hospital
Malawi	Bouw van omheining om plot voor bouw Business Incubation Centre	Verburg Charity Foundation	Youth Enterprises
Malawi	LIFT - opleiden van dierengezondheidswerkers	Stichting Dierenartsen Zonder Grenzen - Nederland	Centre for Community Empowerment Initiatives (CCEI)
Malawi	Herstel ECD Ngalomo en bouw van woningen voor ontheemden	Stichting Quality Centre Malawi	Window of Hope Foundation, Mangochi
Malawi	TEVET Masterplan Phase 5 - Stephanos - SVTI	Verburg Charity Foundation	Stephanos Foundation Malawi
Malawi	TEVET Masterplan Phase 5 - EVTI	Verburg Charity Foundation	EVTI - ECOM Vocational Training Institute
Malawi	TEVET Masterplan Phase 5 - FACE - FVTI - construction	Verburg Charity Foundation	FVTI - FACE - Financial Assistance Change Education
Malawi	TEVET Masterplan Phase 5 - TDCC	Verburg Charity Foundation	TDCC -TEEM Development Centre College
Malawi	Renovation and upgrade – phase 3	Verburg Charity Foundation	EBC - Chingazi Rural Hospital
Mali	Jaar 2: Stop vrouwenbesnijdenis	Stichting Stop Vrouwenbesnijdenis	Mouso Dambé
Mali	Projet pilote PGM		Association Dogon Initiatives
Mali	Jaar 1 Voedselzekerheid, ondernemerschap en landschapsherstel in de Dogon	Partners Pays Dogon	Association Dogon Initiatives
Marokko	Versterken van Vrouwen centrum	Stichting Diversiteitscentrum	Association Touya pour l action femine en Al Hoceima
Marokko	Herstellen van uitgeputte landbouwgrond met en voor lokale boerenfamilies deel 2	Stichting Riforest	Perma-Rif
Moldavië	Auto voor thuiszorgteam	Stichting Ouderenzorg Moldavië	Neumanist Association for Education
Mongolië	Renovatie bibliotheek in middelbare school in Ulaanbataar	Stichting Together One World	Source of Steppe Nomads NGO
Mozambique	Nursery School Program jaar 2/3	Verburg Charity Foundation	ESPANOR - Esperança Para Novo Rebento
Namibië	Capaciteitsopbouw en zelfstandigheid Penduka jaar 3 + renovatie dak	Stichting Penduka Multicultureel	Penduka Trust
Nepal	Green houses Upper Dolpo	Upper Dolpo Stichting Zuidwolde	Committee of people of Tinje, Upper Dolpo
Nepal	Oprichting van de leerboerderij/begeleidend wonen voor jongeren van SERC	Stichting Kumari NL	Special Education and Rehabilitation Center for Disabled Children (SERC) in Kathmandu/ Nepal
Nepal	Sustainable Agriculture Transformation Sailing (SATSh)	Stichting Ton Memorial School Sailing	Integrated Self-help Association for Rural Development (ISARD)
Nepal	Bouw van een technische school in Baglung, Nepal	Stichting Nepal	Dhaulagiri Integrated Rural Development Center (DIRDC)
Nepal	Community training en Gynocamp in Gaun Palika	Stichting Vrouwen voor vrouwen	SoDeSI (Social Development Support Institute-Nepal)
Nepal	Aanleg voetbalveld in Lo-Manthang school, Mustang	Stichting Nepal	Lo-Kunphen Medical School
Nepal	(TVET program) for 18+ers including job guarantee	Stichting SDN (Social Development Nepal)	Changunarayan Foundation (CNF)
Nepal	HEARD - WASH facilities) and provision of small equipment to public schools	Stichting Nepal	Health Nutrition Education and Agriculture Research Development Nepal (HEARD)
Nepal	Capaciteitsversterking van jonge tech innovators in Kathmandu	Stichting Nepal	Diyalo Foundation Nepal
Nepal	Betere zorg voor kinderen met beperkingen in Maitri Griha, Nepal	Stichting Nepal	Nepal Matri Griha
Nepal	NCA -Opzet van duurzame bijenteelt voor Chepang families	Stichting Nepal	Nepal Chepang Association
Nepal	BSMN -Geiten als inkomen voor Badi-vrouwen	Stichting Nepal	Badi Sarokar Manch Nepal (BSMN)
Nepal	Ideal Home - Ondersteuning voor slachtoffers van seksueel geweld in Chitwan	Stichting Nepal	Ideal Home Nepal
Nepal	Fietsplan voor twee middelbare scholen in Haripur	Stichting 2 van de 52	LIFELINE
Nepal	Microkrediet en training voor vrouwen in Dhulikhel	Stichting Microkrediet voor Moeders	Dhulikhel Hospital
Nepal	Integrated Livelihood Development and Environment Protection	Stichting International Council for Friends of Nepal (ICFON)	Integrated Self-help Association for Rural Development (ISARD)
Nepal	Kindvriendelijke scholen in Gauradaha - jaar 1	Stichting TEACH Ministries	Three Star Teacher Education Center
Nepal	Integratie mensen met een beperking in Province 1 - Jaar 2	Karuna Foundation Nederland	Karuna Foundation Nepal
Nepal	Aanleg gemeenschapsbos in Chitwan - Jaar 3	Stichting Soul Venture (Charitatieve stichting van Riksja Travel)	Sapana village social impact (SVSI)
Nepal	Landelijk Helpline voor patiënten en verzorgers van Cerebrale Parese in Nepal	Stichting Holland Building Nepal	Self-help Group for Cerebral Palsy (SGCP)

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Nepal	Education and Training for Children with Autism - jaar 2	Stichting Nepal	Autism Care Society Gandaki (ACSG)
Niger	Keuken, clean cookers en tuin voor school	Stichting Ignite a Better Future	IgniteNow Niger
Nigeria	Safe House	Stichting ICAN Trust (International Christian Aids Network)	Advocacy for Better Lifestyle and Health Initiative (ABLHI)
Nigeria	WASH facilities - Year 2	Stichting Rural Women Foundation	Rural Women Foundation
Oeganda	Construction of The Multipurpose Community Hall	Stichting Tjeko	Engabo Association
Oeganda	Office blocks, Labor & Consultancy en 2 Saloons voor persoonlijke verzorging	Stichting Mesics	NYUMBA MOJA WOMEN ASSOCIATION (CBO)
Oeganda	Training gebarentaal (jongeren aan zet prijsvraag)	Stichting Talking Hands	New Hope for the Deaf (NGO)
Oeganda	Introducing an Electronic Patient Registration and Management System	Stichting "Vrienden van Nyakibale Hospital"	Karoli Lwanga Hospital Nyakibale
Oeganda	Fase 5 multi purpose hall	VZW Gabriel Kalamuka	Saint Kizito School
Oeganda	4 Stafwoningen met toiletten en skills training voor ouders in vluchtelingenkamp	Stichting Dumari	Global Refugees Initiatives (NGO)
Oeganda	Year 2: Promoting the quality of Primary Education	Stichting Knowledge for Children	KDM Knowledge for children initiative (NGO)
Oeganda	Piggery, tea plants and vegetable growing project	Stichting De Hoorn	ST. MONICA WOMEN'S GROUP (Self-help community group)
Oeganda	Verbeteren van de levensomstandigheden van vrouwen	Stichting Let the Sunrise	Link to Progress (NGO)
Oeganda	Jaar 3: School voor verlos- en verpleegkundigen in Aber, noord Uganda	Stichting Equator Medicare	Registered Trustees of St. John XXIII Hospital Aber (Trust)
Oeganda	Bouw en inrichting laboratorium voor monitoren kwaliteit productie honing	Stichting BeeSupport	Teso Bee Development Organization (TEBO) - CBO
Oeganda	Bakery Project	Stichting International Contact Uganda (ICUganda)	Rwenzori Tourism Academy (Company LTD)
Oeganda	Jaar 1: training in EMDR in Oeganda	Stichting Trauma Aid NL	EMDR Uganda
Oeganda	Three-year vision for KACHICA (2023-2025) - Year 3	Stichting Mirembe	Kamuli Childcare Association - KACHICA (CBO)
Oeganda	Inrichting van VTC	VZW Kiyodel	KIYODEL Company Limited by Guarantee (Uganda) (NGO)
Oekraïne	Geestelijke zorg en training voor de zorgverleners	Stichting ARQ	Healthy Society
Oekraïne	Vroegtijdige zorg voor kinderen met beperking II - jaar 1	Stichting Soft Tulip	Ukrainian Association of Early Intervention (UAEI)
Pakistan	Onderwijs	Marianne Kok-Kampen Stichting	Youth Development Association (YDA)
Peru	Versterken positie doven en hun omgeving	Stichting Oportunidades Iguales (StOI)	Asociación Holanda
Peru	Aankoop van een motor voor het onderwijsproject en gemeenschapsproject	VZW Oye Lena	ONG Oye LENA
Peru	Leraren trainen	Vereniging Ontwikkelingshulp De Brug	Asociacion Con Pazion
Peru	Verbetering kwaliteit onderwijs en sociale ontwikkeling in plattelandsgebieden	Stichting HoPe	Asociación Civil Fundacion HoPe Holanda Peru
Peru	Ahorro Comunitario en la Amazonía peruana II	Stichting Huize Buitenveldert/ CM Pennings	ASOCIACIÓN COMPROMISO
Peru	Samen lukt het ons!	Stichting HoPe	Asociación Civil sin Fines de Lucro Makimanta ORG
Peru	Burgerschap trainingen aan docenten jaar II	Stichting Miski - onderwijs in Peru	Asociación Misk'i Yachay- dulce sabiduría
Peru	Capaciteitsversterking scholen (Aflatoun en sterscholenprogramma) (jaar 3)	Stichting StartUp4kids Foundation	FINCA Peru
Peru	Nieuwe Bus	VZW Oye Lena	ONG Oye LENA
Peru	Ondersteuning proces en begeleiden families bij reïntegratieproces	Stichting Luz y Esperanza	Asociación Cambiando Horizontes
Peru	Ontwikkeling duurzaam 1400ha gemeenschapsbos	Stichting Campesina Forestal	Asociación Campesina Forestal
Peru	Sexuele educatie tbv preventie tienerzwangerschappen (Jaar II)	Solid International VZW	Desarrollo Integral del Adolescente (Dia)
Peru	installatie boomkwekerij + waterreservoir/brandpreventie/ bestrijding	Stichting Campesina Forestal	Asociación Campesina Forestal
Rwanda	Jaar 3 ondersteuning gezinnen dove kinderen	Fynn Foundation	Inclusive Rwanda
Rwanda	Aanleg van een rainwater harvesting systeem	Simone Smiles Foundation	Chase a Better Tomorrow
Senegal	Uitbreiding pluimveehouderij vakopleiding CFP de Thiadiaye	Stichting Diouma Senegal	CFP Thiadiaye
Senegal	Betegeling klaslokale basisschool Chaden	Stichting Tous Ensemble	Tous Ensemble Sénégal
Sierra-Leone	Vierde jaar Duurzaam Ziekenhuis	Stichting Lion Heart Foundation	Lion Heart Medical Centre (LHMC)
Sierra-Leone	Multipurpose hall	Stichting Help Sierra Leone	Susu Gospel Mission
Sierra-Leone	PGM 2025		KETSO
Sierra-Leone	Aanschaf truck voor toegang tot markt	Stichting Plant N Boom	KETSO

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Sierra-Leone	Pharmacy	Stichting Masanga Nederland	Masanga Hospital
Sierra-Leone	Start duurzaamheidsproject	Stichting CapaCare Nederland	CapaCare Sierra Leone
Sierra-Leone	family life planning project	Stichting Een helpende Hand	Yonibana Senior Secondary School
Somalië	Jaar 2: Duurzaam onderwijs en inkomen genererend visserij project	Stichting Kaalo Nederland	Kaalo Nederland Garowe
Somalië	Water supply	Stichting Chicos	Children's Aid Association (CAA)
Somalië	Klaslokalen en toiletten	Stichting HIMILO	Himilo Somalia
Sri Lanka	Inkomens genererende projecten voor mensen met een beperking in Jaffna	Stichting Havonos	OMI - Jaffna Province
Sri Lanka	Versterken management en organisatie & coöperatieve beweging - jaar 1	Stichting Studenten Zuid-Azië	Northern Co-operative Development Bank (NCDB)
Sri Lanka	Microkrediet voor vrouwengroepen	Stichting Microkrediet voor Moeders	Sustainable Lanka Impact Investing Network
Sri Lanka	Programma jaar 3: Inclusive Society by Economic Development ISED	Friendship Foundation	Dutch-Lanka Friendship Foundation (DLFF)
Sri Lanka	Microkrediet programma voor vissersvrouwen	Rockids Foundation	Caritas Valvuthayam Mannar
Sri Lanka	Community Based Rehabilitation voor kinderen met handicap - jr 1	Stichting Sarvodaya Nederland	Sarvodaya Suwasetha Sewa Society Ltd.
Sri Lanka	Plaatsing zonnepanelen voor multifunctioneel onderwijscentrum	Stichting Mullai	OMI - Jaffna Province
Sri Lanka	rijstverwerkingsfabriek en zonne-energie	S2T Sri Lanka (Stichting Thuis en Toekomst Sri Lanka)	Miridiya
Sri Lanka	Snoezelruimte en Belevingsspeeltuin voor kinderen met beperking	Friendship Foundation	Dutch-Lanka Friendship Foundation (DLFF)
Sri Lanka	Bouw Poonakary pre-school	Stichting ACNS Projecthulp	Social and Economic Development Centre - SEDEC Vanni
Sri Lanka	Armoedebestrijding (vakopleiding, inkomsten gen. act. en microkrediet) 3	Stichting Sampath Foundation	Arthacharya Foundation
Sri Lanka	WASH voor scholen en gemeenschappen - jaar 1	Stichting Kansarmen Sri Lanka (SKSL)	Kansarmen S L Foundation (KSLF)
Sri Lanka	PGM 2025		Miridiya
Sri Lanka	Inclusief onderwijs	Friendship Foundation	Dutch-Lanka Friendship Foundation (DLFF)
Sri Lanka	Bouw multifunctionele hal	Stichting Mullai	OMI - Jaffna Province
Sri Lanka	Beroepstrainingen + zelfstandigheid Miridiya	S2T Sri Lanka (Stichting Thuis en Toekomst Sri Lanka)	Miridiya
Suriname	Jaar 1 verbeteren en verbreden thuisbegeleiding	Stichting Romario	Stichting Opo Doro Thuisbegeleiding
Tanzania	Education of ENT doctors and renovation of nursing department Phase 2	Stichting AfriKNO	Doctors for the Destitutes (D4D) Foundation
Tanzania	Jaar 1: CHAMAVITA AGRICULTURE RESOURCE CENTRE	SPOT Tanzania	Chamavita
Tanzania	Verbetering schoolpleinen	Stichting Lighthouse Support	Tanzania Youth Support and Self Reliance Organization
Tanzania	Moeder-en kindcentrum	Stichting ZGT-Overzee	Shirati KMT Hospital
Tanzania	Empowering single mothers - scaling up sunflower Business	Stichting IMPACT direct	Thubutu Africa Initiatives (TAI)
Tanzania	Year 1: ECD	Stichting Kidshare Foundation	Tanzania Women Research Foundation (TAWREF)
Tanzania	Year 1: Monduli & Longido ECD Program	Stichting Kidshare Foundation	Maasai Pastoralist Devote Initiatives (MPDI)
Tanzania	Slaapzaal voor vrouwelijke deelnemers (opvolging 2023.0353)	Stichting Share	Opportunity Education Support
Tanzania	Youth Business Center - phase 3	For Iron I Gave Gold	Rafiki Social Development Organization
Tanzania	Verbeteren van de zorg in Mnero Diocesan Hospital	Stichting Mnero	Mnero Diocesan Hospital
Tanzania	DISABILITY PREVENTION AND REHABILITATION PAMOJA PROGRAM (DPRPP)	Stichting Benjamin	CBIDO
Tanzania	Schoon drinkwater bij 4 primary scholen in Makambako, Tanzania	Stichting Water is Leven	Southern Highlands Participatory Org. (SHIPO)
Tanzania	Jaar 2: Voedsel en watervoorziening voor Maasai	Stichting Stipulae	Mater Dei Africa (MDA)
Tanzania	Buyagu Vocational (Inclusive) School	Stichting support school fees	ECOFO (Eco Farming Organization)
Tanzania	Meserani Nursery & Primary Education Project - phase 2	Verburg Charity Foundation	NGO ACODETA (Advocacy for Community Development Organization)
Tanzania	Tweede fase ICT project	Stichting Mazingira Nederland	Mazingira Community Development Forum
Tanzania	Panda cookers	Stichting Welstand aan kinderen Kagera (WakK)	FADECO
Tanzania	Fase 2 & 3: Building of the Work&Shop Creative Center	Society of Africa Missions (SMA) / Bresillac Foundation	Work&Shop Creative Center
Tanzania	Upgrade van keuken en aankoop medicatie ijskast voor kinderen met kanker	Wings of Support	Tumaini La Maisha Tanzania

Projectland	Onderwerp	POI	LPO
Tanzania	Community Based Rehabilitation training voor 10 partnerorganisaties	Stichting Benjamin	CBIDO
Tanzania	My Global Impact 2025 - Nieuwe bedden voor slaapzaal op middelbare school	Stichting Together One World	High Peaks Expeditions LTD
Togo	Renovatie Lyceum Agou	Friendshifts	APEM - Association pour la Promotion de l'Enfant Malentendant
Togo	Renovatie toiletten + menstruatiehygiëne	Humanitaire Hulp Togo	Action Collective pour un Développement Inclusif et Humain (ACDIH)
Togo	3 latrines en 3 waterputten voor Kpékpéta	Stichting Tomoka Support	Tomoka
Zambia	Bouw van 2 natuur- en scheikunde lokalen	Stichting ProjectsNow	Nanyanga Committee Development Foundation (NCDF)
Zambia	Renovatie van sanitair gebouw.	Stichting Vrienden Home of Hope St. Lawrence	St. Lawrence Home of Hope
Zambia	Taalprogramma Engels op groep lagere scholen - fase 3	Stichting Kambo	School Language Academy - SLA
Zambia	Landbouw project	Vriendinnen van Zambia VZW	Congregation Sisters of the Child Jesus
Zambia	Muzanga HUB	Stichting Muzanga	Muzanga Foundation Ltd
Zimbabwe	Expanding Low Vision Care for Children - year 2	Stichting Lions Fight for Sight The Netherlands	Vision Ability Zimbabwe
Zimbabwe	Chicken Layers and Hatchery Project	Stichting Kukura	DARTMUT Consultancy Services
Zimbabwe	Solarizing Boreholes	Stichting Pro Afrika	BBDT (Bana Bengwana Development Trust)
Zimbabwe	Neuro Muscular Clinics & Community Based Rehabilitation	Stichting Kufambatose - Samen op pad	Kufambatose Zimbabwe Trust
Zimbabwe	Youth-Led Changemaking Challenges	Stichting Taldeya	The Work Under The Tree Trust
Zuid-Afrika	My Global Impact 2024 - Looking beyond loadshedding	Stichting Together One World	Soneike High School
Zuid-Afrika	Jaar 1: versterken ECD landschap in township	Stichting Elf	Ikamva Labantu
Zuid-Afrika	Solargeisers, groentetuin en klimaatonderwijs	The Dreamcatcher Foundation NL	Dreamcatcher Foundation
Zuid-Afrika	Mobiele baksteenfabriek	Stichting Masakhane	SA Cares for Life
Zuid-Afrika	Jaar 2: mentale gezondheid voor kinderen in townships	Stichting Little Lions Nederland	Little Lions Child Coaching NPC
Zuid-Afrika	Zonnepanelen en medicijnkoelkast voor moeder-kindkliniek	Stichting Turn the Tide	Victory Medical Trust T/A Healthy Mom and Baby Clinic
Zuid-Afrika	Opknappen kleinschalige kinderopvanghuizen	Stichting Thamsanqa.nl	Family Restoration Services
Zuid-Afrika	Verdere ontwikkeling Nourished Child Project	Stichting Ibhongo	Masi Creative Hub
Zuid-Afrika	Bus voor dagopvang kinderen met beperking en speeltoestellen	Stichting Victory4All (Nederland)	Victory4All Foundation Trust (South Africa)
Zuid-Afrika	Aanschaf bus	Stichting Vrienden van Home of Hope Kaapstad	Home of Hope
Zuid-Afrika	Aanschaf containers voor afterschool programma	Wings of Support	The Homestead
Zuid-Afrika	Duurzame versterking van mensen en vluchtelingen die leven met HIV jaar 2	Stichting ICAN Trust (International Christian Aids Network)	Sister Mura Foundation
Zuid-Afrika	Renovation of two Heritage buildings into Performing Arts facilities.	Stichting Symbolon	Symbolon Charitable Trust
Zuid-Afrika	Kwaliteitsverbetering After School Programme jaar 3	Stichting Tjommie Vrienden	Ndlovu Medical Trust t/a Ndlovu Care Group
Zuid-Afrika	Inclusie kinderen en jongvolwassenen met beperking - jaar 2	Afrika Tikkun Nederland	Afrika Tikkun NPC
Zuid-Afrika	True North Rainbow Development Framework	Stichting Mzamomhle	True North Consulting NPC
Zuid-Afrika	Bouwen school voor vakopleidingen	Stichting Raad en Daad	Ashton in Action NPC
Zuid-Afrika	Ondersteuning bibliotheek St. Mary's primary school	Wings of Support	Biblione South Africa NPC
Zuid-Afrika	Verbeteren van veiligheid en faciliteiten van jeugdcentrum	Wings of Support	Lighthouse Foundation
Zuid-Afrika	Uitbreiding preschool en training docenten	Stichting Mzamomhle	SEEDS Trust
Zuid-Afrika	Bouw 2 Cruyff Courts	Stichting Rhiza	Rhiza Babuyile
Zuid-Afrika	Familieversterking ter preventie van familiebreuk - jaar 2	Stichting Give a Child a Family Nederland	Give A Child a Family (GCF)

Projecten Connect for Global Change

De volgende projecten zijn in 2025 in Nederland gestart vanuit het programma Connect for Global Change, medefinancierd door de Europese Unie.

Projecttitel	Aanvrager(s)	Thema & activiteiten
Nieuwsmaker	Stichting Critical Mass	Het project vergroot het bewustzijn over nieuwsframing, versterkt het kritisch denkvermogen van jongeren en stimuleert respectvolle dialoog. Dit gebeurt via interactieve workshops.
Projectdagen Wereldreligies en SDGs	Stichting Friendshifts	Het project bevordert tolerantie tussen religies, vergroot begrip van SDG3 en ondersteunt jongeren bij het opzetten van een jongerenpanel. De activiteiten vinden plaats tijdens projectdagen op scholen.
Wereldburgertjes in Actie	Fawaka Onderwijs & Social Enterprise NL	Het project laat kinderen kennismaken met duurzaamheid, ongelijkheid en eerlijke handel. Tijdens projectdagen ontwerpen leerlingen een fictief sociaal bedrijf en leren zij over duurzaam ondernemen.
Rifluencers for Change	Stichting Riforest	Het project behandelt klimaat- en ecologische vraagstukken, migratie en mondiale ongelijkheid. Via socialmediacampagnes en workshops ontdekken jongeren de waarde van regeneratieve landbouw en community-gedreven oplossingen.
My school impact	Stichting Together One World & Stichting SDG Nederland	Het project laat jongeren kennismaken met mondiale uitdagingen en de Sustainable Development Goals. Dit gebeurt via workshops en projectdagen op middelbare scholen.
Young & Fair: Hoe fair ben jij?	Fairtrade Gemeente Nederland	Het project vergroot bewustzijn over de negatieve impact van de kledingindustrie en het belang van eerlijke handel. Jongeren volgen gastlessen over Fast Fashion en Fair Food.
Peace Players	Stichting Steun voor Oudalan	Het project brengt jongeren en asielzoekers samen rond het thema migratie en menselijke verbinding. Deelnemers doen mee aan sportactiviteiten, gastlessen en groepsgesprekken.
Sexmatters Academy	Stichting Sexmatters	Het project richt zich op gender, seksualiteit, inclusiviteit en gendergelijkheid. Jongeren worden getraind en begeleid om zelf workshops te ontwikkelen en te geven.
The.Wnderers	United Nigerian Platform	Het project stimuleert verbinding met de natuur en bewustzijn over duurzaamheid. Jongvolwassenen nemen deel aan begeleide wandelingen, creatieve workshops en teambuildingactiviteiten.
Equal Trade	Africa in Motion	Het project behandelt mondiale economische ongelijkheid in de cacao keten. Jongeren volgen educatieve sessies, werken mee aan een petitiecampagne en nemen deel aan workshops.
Connected4Change	Peace Brigades International - Nederland	Het project richt zich op mensenrechten, gendergelijkheid, LGBTQ+ rechten en milieubescherming. De activiteiten bestaan uit Human Rights Cafés, filmvertoningen, Insight Days en een multimediale tentoonstelling.
Solidarity in Action	Sister Schools (MoMo)	Het project behandelt (gender)ongelijkheid en brengt jongeren uit Nederland en Kenia samen. Tijdens een projectweek wisselen zij online ervaringen uit en werken zij aan gezamenlijke opdrachten.
Studio Kigali	Hetiskoers.nl/ Vice Versa	Het project gaat over beeldvorming rond Afrika en duurzame ontwikkeling. Deelnemers creëren online content zoals artikelen, vlogs en podcasts, en organiseren een pubquiz en een event tijdens de Dag van de Wereldburger.
Regenerative Visions	Stichting MVIdee	Het project richt zich op klimaat en duurzame consumptie. Jongeren maken workshops, podcasts, een documentaire en een EcoArt Zone-tentoonstelling die hun visie op een duurzame toekomst verbeeldt.

Partners met wie we samenwerken

Armoede bestrijd je niet alleen. Hoe groter de maatschappelijke beweging is, hoe meer we samen voor elkaar kunnen krijgen. Wilde Ganzen werkt met veel organisaties samen, zoals met deze:

- **4de Peiler**
Overkoepelende organisatie die de belangen behartigt van POI's in België. Dankzij deze samenwerking kunnen ook Vlaamse organisaties een projectvoorstel bij ons indienen.
- **BCNN**
Better Care Network Netherlands. Organisatie die de hulp aan kinderen zonder goede ouderlijke zorg in ontwikkelingslanden wil verbeteren.
- **CIGS**
Het European Network for Citizen Initiatives for Global Solidarity (CIGS). Een samenwerkingsverband met twintig andere Europese organisaties. Met dit netwerk willen we POI's in heel Europa ondersteunen en verder ontwikkelen.
- **Civicus en Resource Alliance**
Civicus verbindt wereldwijd maatschappelijke organisaties. Resource Alliance verbindt wereldwijd fondsenwervers. Beide netwerkorganisaties hebben hun naam verbonden aan Change the Game Academy en onderstrepen het belang en de kwaliteit van de trainingen.
- **DCDD**
Dutch Coalition on Disability and Development. Voor ondersteuning van organisaties in ontwikkelingslanden die zich inzetten voor inclusie en emancipatie van mensen met een beperking.
- **FIN**
De FIN is de branchevereniging van fondsen en foundations in de filantropie. Wilde Ganzen is in 2024 lid geworden.
- **GCE**
Global Campaign for Education Nederland. Wilde Ganzen is lid van de Nederlandse tak van deze netwerkorganisatie gericht op lobby en kennisdeling voor beter onderwijs.
- **INTRAC**
Brits onderzoeksbureau. Evalueert de resultaten van Change the Game Academy.
- **Ministerie van Buitenlandse Zaken**
Het ministerie van Buitenlandse Zaken financiert het programma Giving for Change.
- **Nacht van de Fooi**
Landelijk studenteninitiatief dat in samenwerking met Wilde Ganzen geld ophaalt voor projecten.
- **Nationale Postcode Loterij**
In 2025 kregen wij 1 miljoen van de Nationale Postcode Loterij (NPL), waar we alle deelnemers van de NPL hartelijk voor willen bedanken. Daarnaast ondersteunt de NPL het programma Strengthen the Roots.
- **NCOI**
Nederlands opleidingsinstituut. Erkent officieel de trainingen van Change the Game Academy, waardoor deelnemers een formeel erkend diploma kunnen behalen.
- **NWP**
Netherlands Water Partnership. Deze netwerkorganisatie voor de watersector ondersteunt internationale waterprojecten.
- **Partin**
Overkoepelende organisatie die de belangen behartigt van POI's.

- **Partos**
Branchevereniging voor ontwikkelings-samenwerking. Trekken wij mee op om de aanpak van armoedebestrijding te verbeteren en kennis te delen met andere organisaties in Nederland.
- **Platform Gehandicaptenzorg Wereldwijd**
Platform van POI's in Nederland die zich bezighouden met het ondersteunen van partners en projecten gericht op mensen met een beperking in ontwikkelingslanden.
- **Radboud Universiteit**
Er loopt een meerjarig samenwerkingsverband met de afdeling Culturele Antropologie en Ontwikkelingsstudies van de Radboud Universiteit over de langetermijnresultaten van POI's.
- **Stichting Global Exploration**
Heeft als doel jongeren te betrekken bij mondiaal burgerschap. Samen werken we aan nieuwe ideeën om jongeren meer bij Wilde Ganzen te betrekken.
- **Vice Versa**
Journalistiek platform gericht op mondiale vraagstukken. Met artikelen en bijeenkomsten zoals het Wereld Café promoten we samen met Vice Versa mondiaal burgerschap en proberen we onze visie op armoedebestrijding in de sector onder de aandacht te brengen.

Nationale partnerorganisaties Change the Game Academy

Naast Wilde Ganzen zijn dit de partnerorganisaties bij Change the Game Academy betrokken bij het uitvoeren van de trainingen en het geven van coaching:

- CESE (Brazilië)
- Association Burkinabè de Fundraising (Burkina Faso en overig Franstalig Afrika)
- Dalia Association (Palestijnse Autoriteit)
- Development Expertise Center (Ethiopië)
- Kenya Community Development Foundation (Kenia)
- Uganda National NGO Forum (Oeganda)
- West Africa Civil Society Institute (Ghana en overig Engelstalig West-Afrika)
- The Foundation for Civil Society (Tanzania)
- Smile Foundation (India)
- The Institute for Monitoring and Evaluation (Sri Lanka)
- Cooperation Committee for Cambodia en Advocacy Policy Institute (Cambodja)
- Advocacy and Policy Institute (Cambodja)
- Rhiza Babuyile (Zuid-Afrika en overig Zuidelijk Afrika)
- Satunama (Indonesië)
- Casa Gambia (Gambia)
- Corporación Podion (Colombia en Andes-regio)
- Nepal Center for Integrated Development (Nepal)
- Micaia Foundation (Mozambique)

Voor het verder ontwikkelen van Change the Game Academy:

- Intrac
- Podium
- Resource Alliance
- NCOI
- Civicus
- Edukans
- Africa Philanthropy Network
- Global Fund for Community Foundations
- Club de Fundraising



Codes en richtlijnen

Naast alle relevante wettelijke bepalingen (zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming) volgen wij de volgende codes en richtlijnen:

- CBF Erkenningsregeling
- SBF-code voor Goed Bestuur
- Richtlijn 650 en Richtlijn C2 (onderdeel van richtlijnen voor de jaarverslaggeving van de Raad voor de Jaarverslaggeving) en aanbeveling Toepassing Richtlijn 650 'kostentoerekening beheer en administratie'
- Erkenningsregeling Goede Doelen
- Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen
- Handreiking Verantwoord Financieel Beheer
- Handreiking Verwerking van Toezeggingen aan Partners
- Handreiking Verwerking en Waardering van Nalatenschappen belast met (vrucht)gebruik
- ANBI-regeling
- ISO 9001:2015 en Partos 9001:2015 norm
- Gedragscode DDDN (Fieldmarketing)
- Gedragscode Nalatenschappenwerving
- Richtlijnen van het Better Care Network (zoals de richtlijnen voor de inzet van vrijwilligers in werk met kinderen in het buitenland) en de codes/richtlijnen waar deze op zijn gebaseerd (zoals de Stockholm Declaration on Children and Residential Care)

Bijlage 6 MVO-beleid

Onderstaand overzicht bevat de doelen en resultaten van het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen beleid in 2025.

Doelen	Resultaat	
Bestuur		
<ul style="list-style-type: none"> We stimuleren groene inkoop van stroom door onze cloudleveranciers hierop te bevragen en laten scoren bij de leveranciersbeoordeling. Morele intervisie wordt regelmatig uitgevoerd in de gehele organisatie. We bespreken de hieruit geleerde lessen. 	<p>Behaald</p> <p>Gedeeltelijk behaald*</p>	
Mensenrechten		
<ul style="list-style-type: none"> We voeren een actief fraudebeleid, terug te vinden in de verslagen van de fraudecommissie. We verwerken de succesvolle elementen van het subsidieprogramma Giving for Change in onze lopende programma's en werven hier fondsen voor. Het beoordelen en monitoren van projecten gebeurt steeds meer in de partnerlanden zelf: in 2025 starten we een pilot in minimaal 1 land (Nepal). Eind 2025 evalueren en leren we van deze pilot voor verdere voortzetting, beleidsontwikkeling en mogelijke opschaling naar andere landen. Vanaf 2025 stellen we verplicht dat partners die met kinderen samenwerken een child protection/safeguarding-beleid toepassen. 	<p>Behaald</p> <p>Gedeeltelijk behaald*</p> <p>Gedeeltelijk behaald*</p> <p>Behaald</p>	<p>*Dit is lopend; we ondersteunen Giving for Change partners bij fondswerving en zetten CtGA en Match Funding in voor de Communities of Practice, een succesvol element uit Giving for Change.</p> <p>*Er is een partnerkeuze gemaakt voor Nepal en Ghana. Dit wordt in 2026 verder geïmplementeerd.</p>

Werknemers/arbeidspraktijk		
<ul style="list-style-type: none"> We stimuleren gedeeld leiderschap onder andere door agile werken verder stimuleren* 	Behaald	*Dit is a.d.h.v. training 'Liberating Structures'
<ul style="list-style-type: none"> We communiceren over ons MVO-beleid op de website en in de onboarding voor nieuwe medewerkers. 	Behaald*	*Het is opgenomen in de onboarding en het jaarverslag op de website.

Milieu		
<ul style="list-style-type: none"> We onderzoeken de mogelijkheid de klimaatvoetafdruk te koppelen aan het aantal medewerkers van Wilde Ganzen.* 	Gedeeltelijk behaald	*Per jaar een meting
<ul style="list-style-type: none"> We werven actief fondsen voor de verlenging van het Strengthen the Roots-programma.* 	Gedeeltelijk behaald	*We horen in maart 2026 of onze aanvraag wordt toegekend

Consumentenonderwerpen		
<ul style="list-style-type: none"> We organiseren een landelijke actieweek in 2025 en 2026 om 1 miljoen burgers te bereiken 	Behaald	

Eerlijk zakendoen		
<ul style="list-style-type: none"> We blijven voldoen aan de criteria die we aan onszelf hebben gesteld voor verantwoord vermogensbeheer in ons beleggingsstatuut. Daarop toetsen we de vermogensbeheerders twee keer per jaar.* 	Behaald	*Geen afwijkingen op de interne audit bij de leveranciersbeoordeling in september 2025 en 2026

Maatschappelijke betrokkenheid		
<ul style="list-style-type: none"> Het aantal mensen dat actief betrokken wordt bij internationale solidariteit en ontwikkelingssamenwerking groeit.* 	Behaald	*Er vindt ieder kwartaal een meting plaats



Reserves en fondsen

Wilde Ganzen heeft in 2025 de volgende reserves:

Continuïteitsreserve:

De continuïteitsreserve is de dekking van risico's op korte en middellange termijn en zorgt ervoor dat Wilde Ganzen ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De continuïteitsreserve is een reserve voor doorlopende organisatiekosten. De omvang wordt bepaald op basis van een risicoanalyse en vastgesteld als een percentage van de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie.

Bestemmingsreserves:

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de reserves is door het bestuur bepaald en is geen verplichting. Het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. De bestemmingsreserves bestaan uit:

- Bestemmingsreserve Activa Bedrijfsvoering. Dit is een reserve voor de activa benodigd voor de bedrijfsvoering. De omvang is gelijk aan de waarde van de materiële vaste activa.
- Bestemmingsreserves Doelbesteding. Dit is een reserve voor de toekomstige realisatie van de doelstelling, zodat toezeggingen aan projecten en programmapartners nog kunnen worden aangegaan, ook als inkomsten plotseling wegvallen.
- Bestemmingsreserve Nog af te wikkelen Nalatenschappen. Deze reserve is gevormd in verband met de verwerking en waardering van nalatenschappen met vruchtgebruik. De omvang van deze reserve is gelijk aan de waardering van de betreffende nalatenschappen.

Overige reserve:

De overige reserve wordt gevormd uit resultaat dat niet voor een specifiek doel is bestemd. Middelen die aan de overige reserve worden toegevoegd dienen uiterlijk in twee jaar te zijn besteed.

Beleggingsbeleid:

Het vermogen van Wilde Ganzen wordt op niet-risicovolle wijze beheerd. De doelstelling van het beleggingsbeleid is verantwoord vermogensbeheer gericht op vermogensbehoud. De beleggingshorizon is middellang tot lang, dat wil zeggen langer dan 5 jaar. Voor de beleggingsportefeuille geldt dat het maximale belang in zakelijke waarden 45% is. Het belang in vastrentende waarden minimaal 55% en maximaal 75% is. Minimaal 30% van de vastrentende waarden zal bestaan uit beleggingen in staatsleningen of leningen met een expliciete garantie van een overheid met een minimale rating van AA- of Aa3. Er mag alleen belegd worden in obligatieleningen met een rating van minimaal BBB- of Baa3.

Bij de keuze van de beleggingen wordt niet uitsluitend gekeken naar financiële criteria, maar ook naar niet-financiële uitgangspunten. Respect voor mensen en aarde is daarbij voor ons belangrijk. Wij volgen daarin de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer, de Global Compact Criteria en de ESG-criteria. Bij beleggingen in individuele aandelen en obligaties worden deze door een onafhankelijke partij, zoals Sustainalytics, getoetst aan genoemde criteria. Beleggingen in fondsen dienen minimaal te voldoen aan artikel 8 van de Sustainable Finance Disclose Regulation (SFDR).

De directie is verantwoordelijk voor het beleggingsbeleid. De uitvoering is gedelegeerd aan drie vermogensbeheerders. Het mandaat van de beheerder is vastgelegd in een beleggingsstatuut. Dit statuut en de selectie van de vermogensbeheerders worden goedgekeurd door de Raad van Toezicht. De auditcommissie, bestaande uit leden van de Raad van Toezicht, is verantwoordelijk voor het toezicht op de uitvoering van het beleggingsbeleid. De vermogensbeheerders leveren minimaal ieder kwartaal een rapportage aan en minimaal twee keer per jaar wordt er met de vermogensbeheerders overlegd. In ieder geval eenmaal per jaar is dit in aanwezigheid van de auditcommissie. Minimaal eens per drie jaar zal er een evaluatie van het beleggingsstatuut plaatsvinden.

Resultaten spaar- en beleggingsvormen

	Werkelijk 2021	Werkelijk 2022	Werkelijk 2023	Werkelijk 2024	Werkelijk 2025
Obligatierente	62.693	63.434	94.397	337.967	264.790
Dividend	43.923	53.991	71.978	431.221	379.370
Koersresultaat	1.032.031	-2.066.885	1.368.554	2.810.512	1.275.062
Bruto beleggingsresultaat	1.138.647	-1.949.460	1.534.929	3.579.700	1.919.222
Kosten beleggingen	-50.965	-52.444	-67.670	-145.597	-123.403
Netto beleggingsresultaat	1.087.682	-2.001.904	1.467.259	3.434.103	1.795.819
Rendement beleggingen	10,0%	-16,2%	5,0%	7,3%	3,7%
Gemiddelde rendement 2021-2025 in %	2,0%				
Gemiddelde rendement 2021-2025 in €	1.156.592				
Netto resultaat liquide middelen					
Rente rekeningcourant banken	-14.962	-27.533	21.930	36.738	13.742

Het jaarlijkse gemiddelde rendement wordt bepaald op basis waarde van de effectenportefeuille op 1 januari en 31 december.



Bijlage 8

Begroting 2026

in euro 1.000

BATEN

Baten van particulieren	11.389
Baten van bedrijven	98
Baten van loterijorganisaties	1.000
Baten van subsidies van overheden	3.988
Baten van andere organisaties zonder winststreven	15.718

Som van de baten **32.193**

LASTEN

Besteed aan doelstellingen **30.805**

Werving baten

Wervingskosten **2.245**

Beheer en administratie

Kosten beheer en administratie **1.112**

Som van de lasten **34.162**

SALDO VOOR FINANCIËLE BATEN EN LASTEN **-1.969**

Saldo financiële baten en lasten **2.413**

SALDO VAN BATEN EN LASTEN **444**



Relevante kengetallen

	Werkelijk 2024	Werkelijk 2025
Baten van particulieren	10.116.958	11.736.252
Baten van bedrijven	191.390	41.183
Baten van loterijorganisaties	1.090.200	1.133.809
Baten van subsidies van overheden	9.292.958	9.531.583
Baten van van andere organisaties zonder winststreven	14.304.125	15.167.622
Totaal baten	34.995.631	37.610.449
Besteed aan doelstellingen	32.333.955	37.062.010
Wervingskosten in % van baten	6,2%	6,0%
Besteed aan doelstellingen in % van de totale baten	92,4%	98,5%
Besteed aan doelstellingen in % van de totale lasten	90,9%	91,8%
Kostenpercentage van beheer en administratie in % totale lasten	3,0%	2,6%
Aantal fte's	53,0	53,7

Jaarrekening 2025



Inhoudsopgave

Balans	73
Staat van baten en lasten	74
Kasstroomoverzicht	75
Toelichting behorende tot de jaarrekening	76
Grondslagen voor de resultaatbepaling	79
Toelichting op de balans	81
Toelichting op de staat van baten en lasten	86
Overige gegevens	92
Bijlagen	93
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	95

Balans per 31 december

na bestemming saldo baten en lasten in euro

ACTIVA		2025	2024
<i>Materiële vaste activa</i>	A	208.556	164.185
<i>Vorderingen en overlopende activa</i>	B	1.764.197	2.131.049
<i>Effecten</i>	C	48.852.969	49.014.098
<i>Liquide middelen</i>	D	<u>8.277.321</u>	<u>4.740.764</u>
		<u>58.894.487</u>	<u>55.885.911</u>
Totaal		<u>59.103.043</u>	<u>56.050.096</u>
PASSIVA			
<i>Reserves en fondsen</i>			
- Reserves	E		
continuïteitsreserve	E1	4.013.720	4.093.057
bestemmingsreserves	E2	7.949.533	8.941.901
overige reserves	E3	<u>0</u>	<u>0</u>
		11.963.253	13.034.958
- Fondsen	F		
bestemmingsfonds(en)		<u>33.118.475</u>	<u>32.988.587</u>
		45.081.728	46.023.545
<i>Voorzieningen</i>	G	1.235.085	1.071.975
<i>Langlopende schulden</i>	H	1.538.252	1.111.795
<i>Kortlopende schulden</i>	I	<u>11.247.979</u>	<u>7.842.781</u>
Totaal		<u>59.103.043</u>	<u>56.050.096</u>

Staat van baten en lasten

in euro

Staat van baten en lasten in euro		Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
BATEN				
Baten van particulieren	J	11.736.252	10.960.083	10.116.958
Baten van bedrijven	K	41.183	72.520	191.390
Baten van loterijorganisaties	L	1.133.809	1.060.700	1.090.200
Baten van subsidies van overheden	M	9.531.583	9.366.573	9.292.958
Baten van andere organisaties zonder winststreven	N	15.167.622	10.573.920	14.304.125
Som van de baten		37.610.449	32.033.796	34.995.631
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Projecten	O1	21.180.386	16.464.060	17.500.066
Programma's	O2	12.867.716	12.095.863	11.923.140
Voorlichting	O3	3.013.907	3.328.687	2.910.749
		37.062.010	31.888.610	32.333.955
Werving baten				
Wervingskosten	P	2.239.680	2.428.937	2.172.046
Kosten van beheer en administratie				
Kosten beheer en administratie	Q	1.060.137	950.025	1.063.472
Som van de lasten		40.361.827	35.267.572	35.569.472
Saldo voor financiële baten en lasten		-2.751.378	-3.233.776	-573.840
Saldo financiële baten en lasten	R	1.809.561	2.476.000	3.470.841
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		-941.817	-757.775	2.897.001
Bestemming saldo van baten en lasten in euro				
Toevoeging/onttrekking aan:				
Continuïteitsreserve		-79.337	0	19.250
Bestemmingsreserves		-992.368	-937.775	72.331
Overige reserve		0	0	0
Totaal reserves		-1.071.705	-937.775	91.581
Totaal bestemmingsfondsen		129.888	180.000	2.805.420
SALDO VAN BATEN EN LASTEN		-941.817	-757.775	2.897.001

Kasstroomoverzicht over 2025

in euro

Kasstroomoverzicht over 2025 in euro

	2025	2024
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	-941.817	2.897.001
Aanpassing voor:		
- Afschrijving materiële vaste activa	42.664	87.110
- Waarde mutatie financiële vaste activa	0	0
- Waarde mutatie effecten	-1.275.062	-2.810.512
- Mutatie voorzieningen	163.110	-179.605
- Interest en dividend baten	-657.902	-805.926
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	-2.669.007	-811.932
Mutaties:		
- Vorderingen en overlopende activa	366.852	-122.788
- Schulden en overlopende passiva	3.831.655	-5.852.755
- Aankoop effecten	-19.027.461	-34.311.703
- Verkoop in effecten	20.463.651	32.979.931
- Ontvangen interest	278.532	374.705
- Ontvangen dividend	379.370	431.221
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	3.623.593	-7.313.321
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	-87.036	-9.121
Investerings in financiële vaste activa	0	0
Totaal	-87.036	-9.121
Totale kasstroom	3.536.557	-7.322.441
Als volgt toe te lichten:		
Liquide middelen einde boekjaar	8.277.321	4.740.764
Liquide middelen begin boekjaar	4.740.764	12.063.205
Mutatie liquide middelen	3.536.557	-7.322.441

Toelichting behorende tot de jaarrekening 2025

Algemeen

De stichting Wilde Ganzen, gedurende 2025 gevestigd te Piet Mondriaanlaan 14 te Amersfoort, is een fondswervende instelling. Haar voornaamste activiteiten naast het werven van fondsen bestaan uit het beoordelen en financieren van ontwikkelingsprojecten en het in dit kader ondersteunen van particuliere initiatieven, de uitvoering en medefinanciering van programma's alsmede het geven van voorlichting.

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen.

Doel van deze richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. Deze inrichting is tevens één van de voorwaarden voor het verkrijgen van het CBF-Keur. Dit is een keurmerk dat door het Centraal Bureau Fondsenwerving wordt verleend aan fondsenwervende instellingen die voldoen aan de gestelde eisen, vastgelegd in het Reglement CBF-Keur. Met ingang van 1-1-2002 is Stichting Wilde Ganzen in bezit van dit keurmerk en Wilde Ganzen voldoet nog immer aan de gestelde keurmerk-criteria.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Verslaggevingperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Subsidieverplichtingen verdienen hierbij bijzondere aandacht. Vaak betreft dit verplichtingen voor meerdere jaren. Van een subsidieverplichting is sprake nadat het bestuur/de directie een besluit ter zake heeft genomen en dit kenbaar heeft gemaakt aan de subsidieontvanger, waardoor een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting ontstaat. Deze verplichting wordt op de balans als schuld verantwoord en gelijktijdig wordt de last verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de organisatie.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de directie het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie en vereisen schattingen en veronderstellingen, te weten de waardering van nalatenschappen en voorzieningen.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten in de jaarrekening omvatten investeringen in aandelen, obligaties en overige beleggingen, vorderingen, geldmiddelen, langlopende schulden, crediteuren en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen.

De organisatie maakt gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de organisatie blootstelt aan krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de organisatie een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de organisatie te beperken. De organisatie zet geen afgeleide financiële instrumenten in om de risico's te beheersen.

Het kredietrisico van de vordering bestaande uit nalatenschappen, subsidies, rente en overige vorderingen is vrijwel nihil. De vordering nalatenschappen wordt mede bepaald aan de hand van door de notarissen overlegde formele documenten, de vordering uit subsidieprogramma's zijn afspraken die voortvloeien uit lopende programma's en de rente is de rente over het vierde kwartaal van 2025.

Wilde Ganzen beschikt over voldoende liquide middelen waarvan een deel is belegd in effecten. Tot op heden is er nooit aanspraak gemaakt op deze effectenportefeuille.

De grondslagen voor de waardering van deze posten na eerste opname zijn hieronder per post vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rente methode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen. De geamortiseerde kostprijs is gelijk aan de nominale waarde als er geen sprake is van transactiekosten en (dis)agio.

Effecten

De beleggingen van de stichting in aandelen en obligaties worden na de eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde. Veranderingen in de reële waarde worden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Dividenden worden in de staat van baten en lasten verantwoord op het moment dat deze betaalbaar zijn gesteld.

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rente methode. De geamortiseerde kostprijs is nagenoeg gelijk aan de nominale waarde als er geen sprake is van transactiekosten en (dis)agio.

De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen.

De kostprijs bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

Inrichting kantoorgebouw	10,0%
Inventaris	20,0%
Andere vaste bedrijfsmiddelen	33,3%

Onderhoudsuitgaven worden slechts geactiveerd, indien zij de gebruiksduur van het object verlengen.

Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengst-waarde.

Bijzondere waardeverminderingen

Voor de vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde te schatten voor een individueel actief, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Vervreemding vaste activa

Voor verkoop beschikbare vaste activa worden gewaardeerd tegen de boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Vorderingen en effecten

De grondslagen voor de waardering van vorderingen en effecten zijn beschreven onder het hoofd Financiële instrumenten.

Reserves

Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Bij Wilde Ganzen bestaat de continuïteitsreserve uit een reserve voor doorlopende organisatiekosten.

Bestemmingsreserves

De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserves: Activa bedrijfsvoering, Doelbesteding en Nog af te wikkelen nalatenschappen is door het bestuur bepaald, en betreft geen verplichting, het bestuur kan deze beperking zelf opheffen. De hoogte van de bestemmingsreserve Nog af te wikkelen nalatenschappen, is gelijk aan de waardering van de nalatenschappen belast met vruchtgebruik en kan nog niet besteed worden.

Overige reserves

Overige reserves betreffen reservemiddelen die resteren na de eerder genoemde bestedingen.

Fondsen

Bestemmingsfonds(en)

Bestemmingsfonds (en) betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.

Voorzieningen

Algemeen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

Voorziening projecten

De voorziening projecten wordt gevormd voor de toegezegde premie op de projecten en betreft het deel van deze toegezegde premie dat gerelateerd is aan het nog niet ontvangen actieresultaat.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Baten van particulieren

Deze opbrengsten worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Baten uit nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verwerkt in het jaar waarin de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden verwerkt in het jaar waarin ze worden ontvangen.

Baten van bedrijven

Deze opbrengsten worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Baten van loterijorganisaties

De opbrengsten uit de jaarlijkse bijdrage worden verantwoord in het jaar van toekenning. De opbrengsten uit de extra bijdrage worden verantwoord op het moment dat de besteding plaatsvindt.

Baten van subsidies van overheden

De baten uit subsidies van overheden worden verantwoord op het moment dat besteding van de subsidie plaatsvindt. Omdat Wilde Ganzen penvoerder is van het Giving for Change programma en aansprakelijk is richting het Ministerie worden in de staat van baten en lasten alle bestedingen van de alliantieleden verwerkt en tevens de daarmee samenhangende subsidiebaten.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

De verwerking van baten van andere organisaties zonder winststreven worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Besteed aan doelstelling en verplichtingen

De projectverplichtingen in het kader van de doelstelling worden voor de gehele looptijd als besteding verantwoord in het jaar waarin het projectbesluit is genomen en het toegezegde actieresultaat en de toerekening van de Wilde Ganzen premie tot een verplichting leidt. Een eventuele vrijval van deze verplichting wordt verantwoord in het jaar waarin deze vrijval ontstaat.

De bestedingen van de alliantiepartners onder het Giving for Change programma zijn gebaseerd op de werkelijke uitgaven in het betreffende boekjaar. Overige programmaverplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin de verplichting is aangegaan. Een eventuele vrijval van deze verplichting wordt verantwoord in het jaar waarin deze vrijval ontstaat.

De overige bestedingen worden als last opgenomen in het jaar waarin de prestatie aan Wilde Ganzen is geleverd.

Wervingskosten

In de wervingskosten zijn inbegrepen alle kosten die gemaakt zijn om de totale baten uit fondsenwerving te verwerven, te weten de directe wervingskosten en de met de fondsenwerving verband houdende uitvoeringskosten eigen organisatie.

Lonen en salarissen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Saldo financiële baten en lasten

De gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten worden in het desbetreffende boekjaar opgenomen in de staat van baten en lasten. Dividenden worden verantwoord in het boekjaar waarin zij betaalbaar worden gesteld. De rentebaten worden verantwoord in het boekjaar waarop zij betrekking hebben. De met de beleggingen gemoeide kosten worden in mindering gebracht op de rentebaten en baten uit beleggingen.

Kostentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de activiteiten *i.* bestedingen aan de diverse sectoren, *ii.* (subsidie)programma's, *iii.* voorlichting, *iv.* wervingskosten baten en v. kosten beheer en administratie, op basis van de volgende maatstaven:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
- niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van de geschatte tijdsverdeling van de individuele medewerkers ten behoeve van de doelstelling, fondsenwerving en beheer en administratie. De kosten zijn naar rato oetogerekend en gekoppeld aan de salariskosten van de medewerkers.

De niet directe toerekenbare kosten zijn als volgt procentueel verdeeld:

	2025	2024
Personeelskosten	82,0%	81,4%
Huisvestingskosten	3,0%	3,2%
Kantoor- en algemene kosten	14,3%	13,9%
Afschrijving en rente	0,7%	1,6%

Pensioenen

Stichting Wilde Ganzen heeft een pensioenregeling die wordt geclassificeerd als een zogenaamde toegezegde pensioenregeling. De pensioenregeling is ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Dit betreft een bedrijfstak pensioenfonds en stichting Wilde Ganzen heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van hogere toekomstige premies.

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Ten aanzien van de overige pensioentoezeggingen wordt de jaarlijkse premiebetaling als last verantwoord. Per jaareinde verschuldigde premies zijn als verplichting op de balans opgenomen.

Grondslagen leasing

Leasing

De organisatie kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Operationele leases

De Stichting treedt als lessee in een operationele lease, waarbij de leaseobjecten niet worden geactiveerd. Leasebetalingen inzake de operationele lease worden lineair over de leaseperiode ten laste van de staat van baten en lasten gebracht.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Presentatie

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode, waarbij onderscheid is gemaakt tussen de kasstromen uit operationele, investerings- en financieringsactiviteiten.

Grondslagen reële waarde

Bepaling reële waarde

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

- De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs.
- De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

Toelichting op de balans

A. Materiële vaste activa in euro

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Inrichting pand	Inven- tarissen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal 2025	Totaal 2024
Aanschafwaarde					
Stand per 1 januari	236.563	305.009	55.765	597.337	588.017
Investerings	0	4.616	82.420	87.036	9.320
Desinvesteringen	0	0	0	0	0
Stand 31 december	236.563	309.625	138.185	684.373	597.337
Afschrijvingen					
Stand per 1 januari	108.848	271.335	52.969	433.152	345.843
Desinvesteringen	0	0	0	0	199
Afschrijvingen	23.656	16.548	2.460	42.664	87.110
Stand 31 december	132.504	287.883	55.429	475.816	433.152
Boekwaarde per 31 december	104.059	21.742	82.756	208.556	164.185

De materiële vaste activa worden aangehouden ten behoeve van de uitoefening van de bedrijfsvoering.

B. Vorderingen en overlopende activa in euro

	2025	2024
Nalatenschappen	235.337	195.730
Rente op effecten	146.701	153.390
Nog te ontvangen subsidies	100.767	176.384
Nationale Postcode Loterij	1.000.000	1.000.000
Programmavorderingen	160.479	478.133
Overige vorderingen	120.913	127.412
Stand per 31 december	1.764.197	2.131.049

De nog te ontvangen subsidies zijn de per saldo nog te vorderen bedrag in het kader van het programma Giving for Change. De programmavorderingen betreffen de per saldo nog te vorderen bedragen in het kader van het programma Giving for Change (€ 89.704), Change the Game (€ 5.172) en Connect for Global Change (€ 65.603)

De vorderingen exclusief de nalatenschappen hebben een looptijd van korter dan één jaar.

De vorderingen worden aangehouden voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

C. Effecten in euro

	2025		2024	
De effecten worden aangehouden ter belegging.				
Aandelen	18.478.609	37,9%	18.842.311	38,5%
Obligaties	30.374.360	62,2%	30.171.787	61,6%
Stand per 31 december	48.852.969	100%	49.014.098	100%

De waardering van zowel de aandelen als de obligaties geschiedt tegen marktwaarde. Het vermogen van Wilde Ganzen wordt op niet-risicovolle wijze beheerd.

	Aandelen	Obligaties	Totaal
Stand per 1 januari	18.842.311	30.171.787	49.014.098
Aankopen	10.310.277	8.717.184	19.027.461
Verkopen/Aflossingen	-11.609.821	-8.853.830	-20.463.651
Koersresultaat	935.842	339.220	1.275.062
Stand per 31 december	18.478.609	30.374.361	48.852.969

Het rendement (na aftrek kosten beleggingen) op de beleggingsportefeuille over 2025 bedraagt 3,7% (over 2024: 7,3%). Het jaarlijkse gemiddelde rendement wordt bepaald op basis waarde van de effectenportefeuille op 1 januari en 31 december. Het rendement bestaat uit de volgende componenten:

	Dividend/ coupons/ interest	Koers- resul- taten	Kosten- beleg- gingen	Totaal 2025
Aandelen	379.370	935.842	0	1.315.212
Obligaties	264.790	339.220	0	604.010
Kosten beleggingen	0	0	-123.403	-123.403
Totaal rendement 2025	644.160	1.275.062	-123.403	1.795.819

D. Liquide middelen in euro

	2025	2024
Banken	8.277.109	4.729.936
Kasmiddelen	211	10.829
Stand per 31 december	8.277.321	4.740.764

Alle liquide middelen worden aangehouden voor directe aanwending in het kader van de doelstelling. Inzake deze huur is een bankgarantie afgegeven van € 53.906. De toename van de liquide middelen is het gevolg van de toename van de schulden en overlopende passiva.

E. Reserves in euro

	2025	2024
E1 Continuïteitsreserve	4.013.720	4.093.057
E2 Bestemmingsreserves	7.949.533	8.941.901
E3 Overige reserve	0	0
Stand per 31 december	11.963.253	13.034.958

De mutaties van de reserves zijn als volgt weer te geven:

	Continuïteits reserve	Bestemmings reserves	Overige reserve	Totaal 2025	Totaal 2024
Stand per 1 januari	4.093.057	8.941.901	0	13.034.958	12.943.375
Mutaties: toevoegingen/onttrekking aan reserves	-79.337	-992.368	0	-1.071.705	91.581
Stand per 31 december	4.013.720	7.949.533	0	11.963.253	13.034.958

E1 Continuïteitsreserve

	2025	2024
Stand per 1 januari	4.093.057	4.073.807
Toevoeging/onttrekking via bestemming saldo	-79.337	19.250
Stand per 31 december	4.013.720	4.093.057

De continuïteitsreserve is gevormd om de continuïteit te waarborgen ingeval van (tijdelijke) sterk tegenvallende opbrengsten of onverwachte lasten.

De omvang van de continuïteitsreserve is gebaseerd op een jaarlijkse risicoanalyse. De vastgestelde continuïteitsreserve bedraagt per 31 december 2025 het bedrag van € 4.013.720. Dit is 0,54 maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie. Hieronder wordt verstaan:

Personeelkosten, huisvestingskosten, kantoor en algemene kosten en afschrijvingen worden volledig meegenomen inclusief het gedeelte dat aan de doelstelling wordt toegerekend. Verstrekte subsidies en bijdragen, afdrachten, aankopen en verwervingen, uitbesteed werk en communicatiekosten worden volledig meegenomen uitgezonderd dat deel dat wordt toegerekend aan de doelstelling.

E2 Bestemmingsreserves

	Activa bedrijfs- voering	Besteding aan de doelstelling	Nog af te wikkelen nalatenschappen	Totaal 2025	Totaal 2024
Stand per 1 januari	164.185	8.715.813	61.900	8.941.901	8.869.568
Mutaties: - via bestemming saldo	44.371	-1.026.739	-10.000	-992.367	72.332
Stand per 31 december	208.556	7.689.074	51.900	7.949.533	8.941.901

Op bovenstaande bestemmingsreserves berust geen verplichting. De beperkte bestedingsmogelijkheid is aangegeven door het bestuur van de stichting.

Een deel van het vermogen is vastgelegd in activa welke gebruikt worden voor de bedrijfsvoering. Het bedrag is gelijk aan de boekwaarde van de kantoorinventaris, de computers en de inrichting van het pand.

Verder is er een bestemmingsreserve voor besteding aan de doelstelling. Mochten de inkomsten uit fondsenwerving niet toereikend zijn om de premie op de projecten respectievelijk de programmaverplichtingen af te dekken, dan worden deze reserves aangewend. De gewenste positie is gebaseerd op het uitgangspunt dat de toekenningen aan projectpartners nog een jaar kunnen worden voortgezet. De gewenste positie per 31-12-2025 komt uit op 7.915.420 euro. Het bedrag van deze reserve is daardoor lager dan de gewenste omvang.

De reserve Nog af te wikkelen nalatenschappen is gevormd in verband met de verwerking en waardering van nalatenschappen belast met vruchtgebruik. De hoogte van deze reserve is gelijk aan de waardering van de betreffende nalatenschappen.

E3 Overige reserves

	2025	2024
Stand per 1 januari	0	0
Mutaties: - toevoegingen via bestemmingssaldo	0	0
- onttrekking via bestemmingssaldo	0	0
Stand per 31 december	0	0

De overige reserve wordt gevormd uit resultaat dat niet kan worden toegevoegd aan de continuïteitsreserve en niet voor een specifiek doel is bestemd. Het uitgangspunt is dat deze middelen uiterlijk binnen twee jaar worden besteed.

F. Fondsen in euro	2025	2024
Stand per 1 januari	32.988.587	30.183.167
Mutaties:		
- toevoeging aan bestemmingsfondsen	4.630.232	6.371.479
- onttrekking aan bestemmingsfondsen	-4.500.344	-3.566.059
Stand per 31 december	33.118.475	32.988.587

De bestemmingsfondsen zijn gelden die verkregen zijn ter besteding aan een specifiek doel. In de bijlagen is een overzicht van de bestemmingsfondsen opgenomen. Giften en projecten hebben betrekking op ontvangsten en bestedingen die in de staat van baten en lasten zijn verantwoord en die aan de bestemmingsfondsen zijn toegerekend. De mutaties die onttrokken zijn aan deze fondsen komen overeen met de afspraken met derden. Op grond van de overeenkomsten met derden wordt aan derden het recht gegeven de bestemming van deze middelen te bepalen.

G. Voorziening projecten in euro	2025	2024
Stand per 1 januari	1.071.975	1.251.580
Mutaties:		
- Dotatie	5.793.102	4.869.697
- Onttrekkingen	-5.629.992	-5.049.302
Stand per 31 december	1.235.085	1.071.975

De voorziening projecten is gevormd op basis van toezeggingen per balansdatum in de vorm van premies en specifieke bijdragen aan samenwerkingspartners. Wilde Ganzen is voornemens om tot uitkering van deze verplichting over te gaan ongeacht of er in komende boekjaren sprake is van voldoende inkomsten. Een uitkering vindt plaats onder voorbehoud van individuele toetsing op basis van een afzonderlijk besluit. De voorziening projecten wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Per 31-12-2025 is deze schatting 95% van de toegezegde premie voor de projecten die niet ouder zijn dan drie jaar. De voorziening betreft het deel van de toegezegde premie dat gerelateerd is aan het nog niet ontvangen actieresultaat.

H. Langlopende schulden in euro	2025	2024
Langlopende projectverplichtingen	685.882	658.709
Langlopende programmaverplichtingen	852.370	453.086
Stand per 31 december	1.538.252	1.111.795

Bedragen die aan projecten worden toegekend, maar in het boekjaar nog niet tot uitkering kwamen, worden als verplichtingen opgenomen. Vrijgevallen verplichtingen worden in mindering gebracht in het jaar waarin de toezegging komt te vervallen.

De langlopende programmaverplichtingen betreffen de verschuldigde bedragen aan samenwerkingspartners in het kader van het programma Change the Game.

I. Kortlopende schulden in euro	2025	2024
Kortlopende projectverplichtingen	4.660.360	5.237.288
Kortlopende programmaverplichtingen	1.982.813	1.222.932
Vooruitontvangen subsidiebedragen	3.614.254	551.734
Schulden en overlopende passiva	990.552	830.827
Stand per 31 december	11.247.979	7.842.780

Bedragen die aan projecten worden toegekend, maar in het boekjaar nog niet tot uitkering kwamen, worden als verplichtingen opgenomen. Vrijgevallen verplichtingen worden in mindering gebracht in het jaar waarin de toezegging komt te vervallen.

De kortlopende programmaverplichtingen betreft de verschuldigde bedragen aan samenwerkingspartners in het kader van het programma Change the Game (€ 1.342.960), Giving for Change (€ 81.428), Strengthen the Roots (€ 157.538) en Connect for Global Change (€ 400.887)

De vooruitontvangen subsidiebedragen betreffen de programma's Connect for Global Change (€ 466.895), Strengthen the Roots (€ 27.662) en Civic Focus (€ 3.119.697)

De schulden en overlopende passiva bestaan uit:

	2025	2024
Vakantiedagen en vakantiegeld	107.527	114.987
Te betalen loonheffing	0	34
Pensioenpremies	110.441	105.650
Crediteuren	641.571	493.860
Overig	131.013	116.296
Stand per 31 december	990.552	830.827

Niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen

Belangrijke financiële rechten

Nalatenschappen met vruchtgebruik

Nalatenschappen met vruchtgebruik worden verwerkt in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Van elf dossiers met vruchtgebruik kan de waarde van het financiële effect van de voordelen niet worden geschat.

Actieresultaat

Het nog te ontvangen actieresultaat voor goedgekeurde projecten en de hieraan gerelateerde verplichting wordt niet opgenomen in de balans voordat het actieresultaat is ontvangen.

Subsidies

Het Ministerie van Buitenlandse zaken heeft aan Stichting Wilde Ganzen een subsidie toegekend voor de periode 2026-2030 in het kader van Civic Focus. Het totale toegekende subsidiebedrag voor de gehele looptijd bedraagt € 20.000.000.

De Europese Unie heeft aan Stichting Wilde Ganzen een subsidie toegekend voor de periode 2024-2027 in het kader van het Connect for Global Change Programma. Het toegekende subsidiebedrag voor de gehele looptijd bedraagt € 10.000.000. Het aandeel van Wilde ganzen hierin bedraagt € 1.528.219 en het aandeel van de consortiumpartners is € 8.471.781. Het subsidiebedrag voor de resterende looptijd is maximaal € 1.817.955, waarvan € 763.052 voor Wilde Ganzen en € 1.054.903 voor de consortiumpartners.

Nationale Postcode Loterij

Stichting Wilde Ganzen heeft een meerjarige overeenkomst met de Nationale Postcode Loterij tot het eind van 2029 voor het verkrijgen van een jaarlijkse afdracht.

Belangrijke financiële verplichtingen

Huurverplichtingen

De stichting heeft een huurcontract afgesloten voor het pand in Amersfoort. De verplichting bedraagt € 165.520 per jaar. Het contract loopt tot en met juni 2026. Inzake deze huur is een bankgarantie afgegeven van € 53.906.

De stichting heeft een huurcontract afgesloten voor een kopieermachine. De verplichting bedraagt € 5.196 per jaar. Het contract loopt tot en met juni 2029

De stichting heeft een huurcontract afgesloten voor de lease van 64 laptops. De verplichting bedraagt € 37.392 per jaar. Voor 9 laptops loopt het contract tot en met september 2026 en voor 55 laptops loopt deze verplichting tot en met november 2027.

Toelichting op de staat van baten en lasten

J. Baten van particulieren in euro	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Donaties en giften	8.021.053	7.460.083	7.182.651
Nalatenschappen	3.715.200	3.500.000	2.934.308
	11.736.252	10.960.083	10.116.958

De donaties en giften zijn hoger uitgekomen dan begroot. Dit komt door hogere inkomsten uit notariële aktes, meer actieresultaat van particulieren vanwege de acties voor de Wilde Week en hogere spontane giften. De baten uit nalatenschappen zijn ook hoger dan begroot. Deze inkomsten zijn altijd lastig te voorspellen en in 2025 hoger uitgekomen dan het langjarige gemiddelde waar in de begroting van wordt uitgegaan.

K. Baten van bedrijven in euro	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Baten van bedrijven	41.183	72.520	191.390

L. Baten van loterijorganisaties in euro	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Baten van de Nationale Postcode Loterij	1.133.809	1.060.700	1.090.200

De baten van de Nationale Postcode Loterij bestaan uit de vaste bijdrage (€ 1.000.000 euro) en uit de extra bijdrage toegekend voor het Strengthen the Roots programma (€ 133.809).

M. Subsidies van overheden in euro	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Baten in het kader van subsidie Giving for Change	5.206.699	5.496.721	5.435.797
Baten in het kader van subsidie Connect for Global Change	4.324.884	3.869.852	3.857.161
Baten in het kader van overige subsidieverstrekkers	0	0	0
	9.531.583	9.366.573	9.292.958

N. Baten van andere organisaties zonder winststreven in euro	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Baten van andere organisaties zonder winststreven	9.780.524	6.278.800	8.941.484
Baten van vermogensfondsen	5.387.098	4.295.120	5.362.641
	15.167.622	10.573.920	14.304.125

De baten van andere organisaties zonder winststreven zijn hoger dan begroot door het hogere aantal projecten dat is goedgekeurd, waardoor er meer inkomsten uit actieresultaat zijn ontvangen. De inkomsten van vermogensfondsen zijn hoger dan begroot door een aantal grote(re) bijdragen van bestaande en nieuwe vermogensfondsen.

O. Besteed aan doelstellingen in euro	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
O1 Bestedingen projecten aan de sectoren			
1. Onderwijs en training	8.268.823	5.480.885	7.028.026
2. Gezondheid	3.433.341	2.861.454	2.940.011
3. Water en sanitatie	1.357.663	1.536.097	845.253
4. Zorg en welzijn	3.340.147	2.018.494	2.821.011
5. Werkgelegenheid en inkomen	3.532.888	2.668.824	2.619.760
6 Voedselzekerheid	942.527	999.368	402.503
7. Overig	304.998	898.938	843.503
	21.180.386	16.464.060	17.500.067
O2 Bestedingen aan programma's			
Programma Change the Game	3.110.816	2.462.977	2.499.808
Programma Giving for Change	5.222.066	5.619.548	5.438.383
Programma Strengthen the Roots	128.658	132.303	80.210
Programma Connect for Global Change	4.406.175	3.881.035	3.904.738
	12.867.716	12.095.863	11.923.139
O3 Voorlichting	3.013.907	3.328.687	2.910.749
Totaal besteed aan doelstellingen	37.062.010	31.888.610	32.333.955

Lokale partnerorganisaties bieden de projecten aan bij Wilde Ganzen samen met de Particuliere Ontwikkelingsinitiatieven. Zij bepalen zelf, op basis van de behoefte van de gemeenschap, binnen welke sector, doelgroep en thema het project bedoeld is. Hoewel de projectbesteding daarom vraaggestuurd is, bekijkt Wilde Ganzen vanuit een richtinggevend kader of de projecten bijdragen aan de gedeelde visie om mensen in hun kracht te zetten.

De toegerekende personeels- en apparaatskosten aan Giving for Change zijn bepaald op basis van schattingen. De daadwerkelijke kosten die aan de subsidieverstrekker gerapporteerd worden, kunnen afwijken van deze schattingen en hierdoor kan er een verschil ontstaan tussen de bestedingen en baten die in de jaarrekening worden verantwoord.

De bestedingen projecten zijn hoger dan begroot door een hoger aantal aan goedgekeurde projecten en een hogere gemiddelde premie per project.

Bestedingspercentage

Onderstaand is de verhouding van de totale bestedingen aan de doelstelling(en) in relatie met de totale baten en lasten procentueel weergegeven voor de jaren:

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Totaal bestedingen	37.062.010	31.888.610	32.333.955
Totaal baten	37.610.449	32.033.796	34.995.631
Bestedingspercentage baten	98,5%	99,5%	92,4%
Totaal bestedingen	37.062.010	31.888.610	32.333.955
Totaal lasten	40.361.827	35.267.572	35.569.472
Bestedingspercentage lasten	91,8%	90,4%	90,9%

P. Wervingskosten in euro

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Uitvoeringskosten eigen organisatie	706.758	712.519	671.666
Kosten direct marketing	2.653.155	2.977.136	2.828.035
Overige wervingskosten	206.344	227.850	86.363
Doorbelaast kosten aan besteding doelstelling voorlichting	-1.326.578	-1.488.568	-1.414.017
	2.239.680	2.428.937	2.172.046

De lagere kosten voor direct marketing zijn het gevolg van lagere kosten voor de face-to-face-werving.

Kostenpercentage fondsenwerving

Onderstaand is de verhouding van de kosten fondsenwerving in relatie met de totale baten procentueel weergegeven voor de jaren:

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Totale baten	37.610.449	32.033.796	34.995.631
Wervingskosten	2.239.680	2.428.937	2.172.046
Kostenpercentage fondsenwerving	6,0%	7,6%	6,2%

Q. Kosten beheer en administratie in euro

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Kosten van beheer en administratie	1.060.137	950.025	1.063.472
Kostenpercentage van beheer en administratie in % totale lasten	2,6%	2,7%	3,0%

De kosten van beheer en administratie zijn bepaald door de geschatte tijdsverdeling van de individuele medewerkers ten behoeve van de doelstelling, fondsenwerving en beheer en administratie. De kosten zijn naar rato toegerekend en gekoppeld aan de salariskosten van de medewerkers.

R. Saldo financiële baten en lasten in euro

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Rentebaten en baten uit beleggingen			
Dividend	379.370	400.000	431.221
Rente	278.532	228.000	374.705
Koersresultaten	1.275.062	2.016.000	2.810.512
	1.932.964	2.644.000	3.616.438
Kosten van beleggingen			
Bankkosten effecten	123.403	168.000	145.597
Netto resultaat	1.809.561	2.476.000	3.470.841

Het verschil tussen de financiële baten en lasten en het rendement uit beleggingen wordt verklaard door de rente over de rekening courant positie bij de banken.

S. Toelichting op bestemming saldo in euro

		Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Continuïteitsreserve (1)	E1			
Onttrekking/toevoeging aan continuïteitsreserve		-79.337	0	19.250
Bestemmingsreserves (2)	E2			
Onttrekking/toevoeging aan bestemmingsreserve activa		44.371		-77.990
Onttrekking/toevoeging aan bestemmingsreserve Doelbesteding		-1.026.739		150.321
Onttrekking/toevoeging aan reserve nog af te wikkelen nalatenschappen		-10.000		0
		-992.368	-937.775	72.331
Overige reserves (3)	E3			
Onttrekking/toevoeging aan overige reserves		0	0	0
Totaal onttrekking/toevoeging aan reserves (1) t/m (3)	E	-1.071.705	-937.775	91.581
Bestemmingsfondsen (4)				
Onttrekking/toevoeging aan bestemmingsfondsen		129.888	180.000	2.805.420
Totaal bestemming saldo (1) t/m (4)		-941.817	-757.775	2.897.001

T. Toelichting lasten verdeling in euro

Samenvatting specificatie en verdeling kosten over 2025 naar bestemming.

Bestemming	Bestedingen aan projecten	Bestedingen aan programma's	Voorlichting	Subtotaal bestede aan doelstellingen	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2025
Lasten							
Verstrekke subsidies en bijdragen	18.942.318	11.571.992	0	30.514.310	0	0	30.514.310
Communicatiekosten	0	0	2.424.942	2.424.942	1.532.922	0	3.957.864
Personeelskosten	1.835.991	1.062.942	483.156	3.382.089	579.787	869.680	4.831.555
Huisvestingskosten	66.484	38.491	17.496	122.471	20.995	31.492	174.957
Kantoor- en algemene kosten	319.305	184.861	84.028	588.193	100.833	151.250	840.277
Afschrijvingskosten	16.288	9.430	4.286	30.005	5.144	7.716	42.864
Totaal	21.180.387	12.867.717	3.013.907	37.062.008	2.239.680	1.060.138	40.361.827

Toelichting op de apparaatskosten in model toelichting bestedingen in euro

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	3.550.673	3.581.646	3.276.035
Werknemersverzekeringen	576.181	542.020	549.572
Pensioenverzekeringen	449.285	449.323	422.780
Ontvangen ziekengeld	-70.340	-17.500	-49.467
Overige personeelskosten	325.756	278.225	357.758
	4.831.555	4.833.714	4.556.679
Huisvestingskosten			
Huur- en servicekosten	169.935	185.500	172.066
Overige huisvestingskosten	5.023	6.150	5.393
	174.957	191.650	177.459
Kantoor- en algemene kosten			
Kantoorkosten	80.707	74.590	78.045
Automatisering	500.251	469.552	399.002
Overige algemene kosten	259.318	274.750	298.724
	840.277	818.892	775.772
Afschrijvingskosten			
Afschrijvingen	42.864	93.400	87.309
Totaal apparaatskosten	5.889.653	5.937.656	5.597.219

Personeelsbestand

Het gemiddeld aantal werknemers was als volgt:

	2025	2024
Aantal fte's	53,7	53,0

Bezoldiging Directie in euro

	2025	2024
Naam	C. de Jong	C. de Jong
Functie	Directeur	Directeur
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald
Uren (fte)	36	36
Parttimepercentage	94%	94%
Periode	1/1-31/12	1/1-31/12
Bezoldiging		
Jaarinkomen		
Brutoloon/salaris	112.243	106.236
Individueel keuzebudget	18.296	17.316
Vakantiegeld		
Eindejaarsuitkering		
Andere inkomensbestanddelen		
Totaal jaarinkomen	130.539	123.552
Belastbare vergoedingen/bijtellings		
Pensioenpremie werkgeversdeel	19.727	18.155
Pensioencompensatie		
Overige beloningen op termijn		
Totaal bezoldiging	150.266	141.707

Het jaarinkomen van de individuele directieleden in loondienst blijft binnen het maximum van € 163.473 (op basis van een fulltime dienstverband en een vastgestelde BSD-score van 455 punten) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties van Goede Doelen Nederland. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 212.515 per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen wij naar het jaarverslag.

Aan de directeur is geen enkel bedrag verstrekt aan leningen, voorschotten en garanties.

Bezoldiging Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ontvangt voor zijn werkzaamheden een vrijwilligersvergoeding.

Ondertekening

Amersfoort, 26-5-2026

Directie:

Dhr. C. de Jong

Raad van toezicht:

Dhr. T. de Ruijter

Dhr. W. Finisie

Mw. M.S. Obdam

Dhr. R.J.T. van der Veen

Dhr. H. Amziran

Mw. S. van der Kooy

Overige gegevens

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na de balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor de organisatie.

Nevenvestigingen

De organisatie heeft geen nevenvestigingen.

Bijlagen

Bijlage: Staat model toelichting bestedingen in euro

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

Bestedingen	Bestedingen projecten aan de sectoren						
	1. Onderwijs en training	2. Gezondheid	3. Water en sanitatie	4. Zorg en welzijn	5. Werkgelegenheid en inkomen	6. Voedselzekerheid	7. Overig
Lasten							
Subsidies en bijdragen	7.395.081	3.070.550	1.214.203	2.987.204	3.159.579	842.933	272.769
Communicatie							
Personeelskosten	716.771	297.614	117.687	289.536	306.243	81.702	26.438
Huisvestingskosten	25.955	10.777	4.262	10.485	11.090	2.959	957,370176
Kantoor- en algemene kosten	124.657	51.759	20.467	50.354	53.260	14.209	4.598
Afschrijving en rente	6.359	2.640	1.044	2.569	2.717	724,83024	234,551808
Totaal	8.268.823	3.433.341	1.357.663	3.340.147	3.532.888	942.527	304.998

Bestedingen (vervolg)	Subtotaal besteed aan projecten (i)	Programma Change the Game	Programma Giving for Change	Programma Strengthen the Roots	Programma Connect for Global Change	Subtotaal besteed aan programma's (ii)	Voorlichting (iii)
Lasten							
Subsidies en bijdragen	18.942.318	2.409.934	4.893.873	37.545	4.230.640	11.571.992	2.424.942
Communicatie							
Personeelskosten	1.835.991	574.966	269.232	74.744	144.000	1.062.942	483.156
Huisvestingskosten	66.484	20.820	9.749	2.707	5.214	38.491	17.496
Kantoor- en algemene kosten	319.305	99.995	46.823	12.999	25.044	184.861	84.028
Afschrijving en rente	16.288	5.101	2.389	663,1079224	1.278	9.430	4.286
Totaal	21.180.386	3.110.816	5.222.066	128.658	4.406.175	12.867.716	3.013.907

Bestedingen (vervolg)	Subtotaal besteed aan doelstellingen (i) - (iii) = (a)	Wervingskosten (b)	Kosten van beheer en administratie (c)	Totaal 2025 (a) - (c)	Begroot 2025	Totaal 2024
Lasten						
Subsidies en bijdragen	30.514.310			30.514.310	24.997.329	26.120.846
Communicatie	2.424.942	1.532.922		3.957.864	4.332.586	3.851.408
Personeelskosten	3.382.089	579.787	869.680	4.831.555	4.833.714	4.556.679
Huisvestingskosten	122.471	20.995	31.492	174.957	191.650	177.459
Kantoor- en algemene kosten	588.193	100.833	151.250	840.277	818.892	775.772
Afschrijving en rente	30.005	5.144	7.716	42.864	93.400	87.309
Totaal	37.062.008	2.239.680	1.060.138	40.361.827	35.267.572	35.569.472

Bijlage: Overzicht bestemmingsfondsen 2025 in euro

Naam	Beginsaldo	Giften	Projecten	Eindsaldo
	(a)	(b)	(c)	(a t/m c)
Aanpakkers tegen Corona fonds	-30	30	0	0
Apodophoria Fonds	280	3.000	-3.000	280
B.J. Kuikfonds	14.787	0	-10.593	4.194
Basketweaver	0	10.000	-10.000	0
Blue Ambition Fund	30.697.357	1.829.149	-1.008.276	31.518.230
De Tantes	8.813	20.000	-28.813	0
Familie Groenendijk Fonds	0	0	0	0
FEMI-fonds	5.137	0	0	5.137
FEMME	10.000	10.000	-20.000	0
Fonds Kinderen	12.975	3.373	0	16.348
Fonds Project van de Week	23.620	6.800	283	30.703
Fundatie gezondheidszorg	69.684	0	-45.207	24.477
Gerritdina Educatie Fonds	0	10.000	-10.000	0
Heijmerink Reith Fonds	104.178	87.280	-98.758	92.700
Het Jan van der Snel Fonds	209.890	0	-50.246	159.644
Honaert Fonds	101	25.000	-25.000	101
John Kok Fonds	0	10.000	0	10.000
Leef!	20	15.000	-15.020	0
Lieneke van de Woude Fonds	0	22.050	-20.000	2.050
Meelunie	0	10.000	0	10.000
Nacht van de Fooi	127	23.633	-23.443	317
Onderwijs en gezondheid Lesotho	17.615	0	0	17.615
SAS Fonds	5.488	0	0	5.488
Sectorfonds Drinkwater en sanitatie	245.503	11.122	-16.506	240.119
Sectorfonds Duurzaamheid, klimaat en energie	32.795	5.827	-2.959	35.663
Sectorfonds Gezondheid (curatief en preventief)	238	406	0	644
Sectorfonds Landbouw, veeteelt, bosbouw, visserij	20.942	664	-5.073	16.533
Sectorfonds Onderwijs en training	3.062	84.307	-30.000	57.369
Sectorfonds Zorg en welzijn	16.740	4.152	-12.985	7.907
Spaap Fonds	237.040	0	-94.034	143.006
Stichting BEA Rotterdam	40.540	10.000	0	50.540
Stichting Virtutis Opus	250.914	288.008	-485.471	53.451
Stichting Weeshuis te Nijkerk	7.207	13.543	-12.198	8.552
Subsidies en programma's	2.000	588.000	-590.000	0
Temminck Groll Fonds	9.620	10.000	-9.620	10.000
Trainingen POI	570	0	-570	0
Van der Lee-van Groeningenfonds	312	0	-312	0
Wereldcontact Fonds	139.388	0	-45.329	94.059
Wilde Ganzen-Partindag	8.120	5	-8.125	0
Wilde Week	0	0	7.693	7.693
X Fonds	525.605	600.000	-1.116.145	9.460
Anonieme fondsen	267.951	928.883	-710.637	486.197
Totalen	32.988.587	4.630.232	-4.500.344	33.118.475

De bestedingen aan projecten voor het Blue Ambition Fund bestaan per saldo uit 2,4 miljoen aan bestedingen en 1,4 miljoen aan positief beleggingsresultaat.

Bijlage: Projecten overzicht per sector in euro

Sectoren	Beginsaldo	Actieresultaat	Premie	Betalingen	Eindsaldo
	(a)	(b)	(c)	(d)	(a t/m d)
1. Onderwijs en training	1.276.098	3.904.683	2.247.600	6.405.478	1.022.903
2. Gezondheid	541.043	1.714.569	921.901	2.660.659	516.854
3. Water en sanitatie	250.575	605.958	330.987	1.052.470	135.050
4. Zorg en welzijn	267.629	1.678.435	920.740	2.587.800	279.004
5. Werkgelegenheid en inkomen	117.606	1.186.419	735.023	1.859.505	179.543
6. Voedselzekerheid	47.075	490.686	278.134	730.760	85.135
7. Overig	3.395.971	663.528	2.660.690	3.592.436	3.127.753
Totalen	5.895.997	10.244.278	8.095.075	18.889.108	5.346.242

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting Wilde Ganzen

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Wilde Ganzen te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Wilde Ganzen op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Wilde Ganzen zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 23 juni 2026.

WITh Accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

Stichting Wilde Ganzen, mei 2026
Piet Mondriaanlaan 14
3812 GV Amersfoort

+31 33 204 5555
info@wildeganzen.nl
www.wildeganzen.nl

IBAN: NL53INGB000 00 40 000

Vastgesteld door de directie op 26 mei 2026
Goedgekeurd door de Raad van Toezicht op 26 mei 2026



WILDE 
GANZEN  **Klein project Groot verschil**

